



LUNDS
UNIVERSITET

2010-02-04

Personal/Arbetsrätt och anställningsfrågor

Parter: Lunds universitet
SACO
OFR/S
SEKO Civil Skåne

1 §

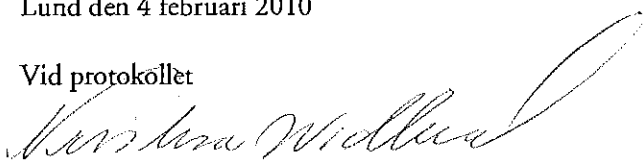
Parterna sluter avtal om arbetstidsbestämmelser för vissa arbetstagare vid BMC i Lund och CRC i Malmö, Lunds universitet. Avtalet sluts med stöd av 1 kap 4 § ALFA jfr med 4 kap 26 § ALFA. Avtalet skall ha den lydelse som framgår av bilaga. Avtalet ersätter tidigare träffat lokalt kollektivavtal Dnr PE 2009/505.

2 §

Avtalet gäller fr.o.m. dagen för undertecknande av detta protokoll och ska börja tillämpas med början fr.o.m. den 1 mars 2010 t.o.m. den 28 februari 2011. För det fall nytt avtal inte tecknats att gälla från den 1 mars 2011 fortsätter avtalet att gälla tills vidare under ALFA:s giltighetstid och med en uppsägningstid om tre månader.


Lund den 4 februari 2010

Vid protokollet



Kristine Widlund

Justeras:

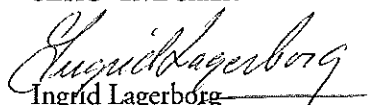
Lunds universitet


Nils Hellman


SACO-rådet


Anneli Carlsson

SEKO Civil Skåne


Ingrid Lagerborg

OFR/S


Rita Nilsson

Lokalt avtal om arbetstid och arbetstidens förläggning för arbetstagare som arbetar med djurvård vid Lunds universitet

1 §

Tillämpningsområde

Detta avtal gäller för arbetstagare som arbetar med djurvård vid BMC-djurrhus; konventionell avdelning, Karantänen och Fysiologen samt vid Barriären och CRC Malmö. Det är verksamhetens krav på bemanning som utgör grund för arbetstidens förläggning och innebär vissa avvikelser från Flextidsavtalet (Arbetstidsbestämmelser för vissa arbetstagare vid Lund universitet, D nr IF 1 13855/98).

2 §

Arbetstidens längd

För heltidsarbetande arbetstagare är den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 36 timmar med viss schemalagd helgtjänstgöring.

Arbetstidsförkortning enligt 4 kap 7 § ALFA tillämpas inte.

3 §

Flextidavtalet och schemalagd arbetstid

Flextid gäller enligt flextidsavtalet med undantag av vad som framgår av 4 §.

Arbetstiden på helger och fridagar schemaläggs av myndigheten.

Som fridag räknas inte lördag och söndag eller fridag som är schemalagd för arbetstagaren.

För det fall antalet arbetstagare inom respektive avdelning och som omfattas av avtalet understiger mer än tillfälligtvis fyra till antalet ska schemat förhandlas om.

4 §

Arbetstidens förläggning

För anställda vid Konventionella, Karantänen och Fysiologen är arbetstiden på schemalagda helger upp till fem timmar på lördagen och upp till fem timmar på söndagen. På Barriären är arbetstiden bestämd upp till fyra timmar på lördagen och upp till fyra timmar på söndagen. På CRC i Malmö är arbetstiden upp till två timmar på lördagen och upp till två timmar på söndagen. Fredagen före och fredagen efter helgtjänstgöring är arbetsfri.

Schema ska upprättas under januari för året, med undantag från semesterperioden juni – augusti, som schemaläggs senast efter att semestrar fastlagts av myndigheten.

Fridagar som är djurbytesdagar schemaläggs av arbetsledningen som vanlig arbetsdag om verksamheten så kräver.

För det fall arbetsledningen finner att bemanningen behöver utökas under helgen får ledningen besluta om att schemalägga ytterligare arbetstid under helgen. Innan ledningen fattar ett sådant beslut ska de lokala fackliga organisationerna informeras om det tilltänkta beslutet. De lokala

fackliga organisationerna har rätt att begära förhandling med arbetsgivaren om det tilltänkta beslutet. En sådan begäran ska göras skyndsamt, dock senast inom tio (10) arbetsdagar räknat från den dag organisationen fick information om föreslagen ändring. Under icke-terminstid måste arbetsgivaren försäkra sig om att de fackliga organisationerna tagit del av det tilltänkta beslutet innan verkställighet.

5 § Registrering av arbetstiden

Varje arbetstagare ska registrera sin arbetstid genom ifyllande av flexitidsblankett avsedd för djurvårdare.

6 § Avstämning av arbetstid

Samma flexibilitet ska gälla som för de som omfattas av Flexitidsavtalet (se 9 § i Flexitidsavtalet)

7 § Övertid

Övertid utgår inte för arbetstid enligt schema.

Som ett förtydligande antecknas att för det fall arbete *beordras* under veckodagarna efter åtta (8) timmars utfört arbete eller att arbetet tar längre tid än schemalagd tid lördag eller söndag alternativt fredag utgår övertidsersättning. För det fall arbetet under en lördag eller söndag alternativt fredag enligt schema utförs under kortare tid än vad som schemalagts påverkas flexitidssaldot negativt för det fall skillnaden är en timme eller mer. Minst två timmar ska dock alltid räknas som arbetstid per helgdag.

8 § Ersättning för obekväm tid

Ersättning för obekväm tid ges i enlighet med lokalt avtal.

9 § Arbete på fredag

Arbetstagare som arbetar på en fredag enligt schema ska så snart det är möjligt med hänsyn till verksamhetens krav beredas arbetsfri dag med lika lång arbetstid som på fredagen.

Information om vilka dagar som är djurbytesdagar ska ges så snart det är möjligt.

10 § Avtalets giltighetstid

Avtalet gäller fr.o.m. 1 mars 2010 t o m den 28 februari 2011. Utvärdering ska ske senast den 30 januari 2011 och snarast därefter ska förhandling ske om nytt eller justerat avtal.

2