

Avtal om lön efter avslutat uppdrag

1 § Allmänt

Den som lämnar sitt uppdrag som prorektor, vicerektor eller dekan vid Lunds universitet efter avslutad period får vid återgång till tillsvidareanställning behålla lönetillägg i enlighet med detta avtal.

I universitetets beslut om uppdrag som prorektor, vicerektor eller dekan ska anges vilka villkor som ska gälla efter förordnandets slut. Dessa bör avse såväl hur de framtida löneförmånerna ska beräknas som vilken kompensation inom tjänsten som kan komma ifråga i form av garanterad tid för egen forskning.

2 § Prorektor/vicerektor

Prorektor eller vicerektor får efter uppdragets slut behålla lönetillägget om de haft uppdraget i minst sex år och har högst två år kvar till pensionsåldern 65 år.

Prorektor eller vicerektor som har mer än två år kvar till pensionsåldern 65 år får behålla lönetillägget i två år samt därefter 75 % av tillägget om uppdraget varat i nio år, eller 50 % av tillägget om uppdraget varat i sex år.

3 § Dekan

Dekan får efter uppdragets slut behålla halva lönetillägget om de haft uppdraget i minst sex år.

4 § Flera uppdragstillägg

Anställd som innehaft uppdrag enligt 2-3 §§ ovan får behålla halva lönetillägget, om han eller hon åtar sig ett nytt uppdrag.

5 § Avtalsperiod

Detta avtal gäller fr o m den 1 januari 2009 med en uppsägningstid av en månad.

Lunds universitet

Staffan Svensson

OFR/S

SACO-S

SEKO Civil Skåne

Rita Nilsson

Pehr Osbeck

Ingrid Lagerborg