

# LOKALT AVTAL OM FÖRÄLDRALÖN

Med stöd av ALFA 1 kap 4 § träffar de lokala parterna vid Örebro universitet kollektivavtal om föräldralön med följande avvikelser från ALFA.

## 1 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Örebro universitet.

## 2 § Villkor för föräldralön

*ALFA 8 kap 2 § ersätts med följande:*

En arbetstagare som är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte.

Föräldralön utbetalas per barnsörd för de första uttagna 360 dagarna med ledighet enligt föräldraledighetslagen (1995:584).

Arbetstagare som tar ut tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels föräldraledighet får föräldralön i motsvarande omfattning.

Som förutsättning för rätt till föräldralön gäller att arbetstagaren varit anställd vid myndigheten under minst 90 dagar i följd före föräldraledighetens början, om inte arbetsgivare av särskilda skäl medger något annat.

En arbetstagare som får föräldralön, och där den andre föräldern också är anställd inom det statliga avtalsområdet, ska försäkra arbetsgivaren att föräldrarna tillsammans inte tar ut mer än totalt högst 390 dagar per barnsörd med föräldralön enligt lokalt avtal eller med föräldrapenningtillägg enligt ALFA.

## 3 § Föräldralönens storlek

*ALFA 8 kap 3 § ersätts med följande:*

Föräldralönen är 10 procent av daglönen på lönedelar upp till basbeloppstaket. På lönedelar som överstiger basbeloppstaket är föräldralönen 90 procent av daglönen.

## 4 § Beräkning av föräldralön

*ALFA 8 kap 4 § ersätts med följande:*

Föräldralönen beräknas på den aktuella daglönen vid föräldraledighetens början.

Om daglönen är nedsatt på grund av ledighet (hel eller partiell) får föräldralönen beräknas på daglönen i anställningen om ledigheten beror på

- offentligt uppdrag
- ledighet med föräldralön som svarar mot ledighetens omfattning.

- Om en arbetstagare har varit ledig för vård av barn och blir gravid på nytt innan det tidigare barnet uppnår en ålder av ett år och nio månader, beräknas föräldralönen på den aktuella månadslönen när den nya föräldraledigheten inträffar. Dock skall beräkningen utgå från den tjänstgöringsgrad som gällde för arbetstagaren före den första föräldraledigheten.

För övriga arbetstagare som har varit lediga (helt eller partiellt) krävs att ledigheten upphört senast 90 dagar före föräldraledighetens början för att föräldralönen skall beräknas på daglönen i anställningen.

Uttag av semester förskjuter den 90:e dagen med en dag för varje uttagen semesterdag. (Exempel: Om en arbetstagare tar ut tio semesterdagar under de 90 dagarna sker beräkningen av föräldralönen med utgångspunkt i den månadslön som gällde för arbetstagaren under de 100 kalenderdagarna före ledighetens början.)

Med daglön, daglön i anställningen och månadslön avses detsamma som i ALFA.

## 5 § Semesterrätt

*ALFA 5 kap 7 § andra stycket punkt 3 ersätts med följande:*

Föräldraledighet för dag då föräldralön utbetalas.

## 6 § Övergångsbestämmelser

För arbetstagare som före den första januari 2006 enligt föräldraledighetslagen (1995:584) varit ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn utbetalas även fortsättningsvis föräldrapenningtillägg för ledighetsdagar avseende samma barn enligt reglerna i ALFA.

Om detta avtal upphör att gälla ska, för arbetstagare som enligt föräldraledighetslagen (1995:584) är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn, även fortsättningsvis föräldralön enligt detta avtal utbetalas för ledighetsdagar avseende samma barn..

## § 7 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med 1 januari 2006 och tills vidare med samma giltighetstid som ALFA och med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

För Örebro universitet

Stefan Borg  
Personalchef

För SACO-S

För OFR

För SEKO-Civil

Åsa Kroon

Eleonor Spansk

Bernt Axelsson

## Tillämpning av lokalt avtal för föräldralön

### *Alfa 8 kap 2 §*

Föräldralön lämnas för högst 360 dagar per barnsbörd.

### *Alfa 8 kap 3 §*

Föräldralön är 10 procent av daglönen på lönedelar upp till basbeloppstaket. På lönedelar som överstiger basbeloppstaket är föräldralönen 90 procent av daglönen.

### *Alfa 8 kap 4§*

Föräldralön beräknas på den aktuella daglönen vid föräldraledighetens början.

### Lokalt avtal

En arbetstagare som får föräldralön, och där den andre föräldern också är anställd inom det statliga avtalsområdet, ska försäkra arbetsgivaren att föräldrarna tillsammans inte tar ut mer än totalt högst 390 dagar per barnsbörd med föräldralön enligt lokalt avtal eller med föräldrapenningtillägg enligt ALFA.

## Vid partiell föräldraledighet

Vid partiell ledighet avräknas hel dag från de avtalade dagarna och föräldralön betalas ut enligt anställningens omfattning.

Denna tillämpning gäller from 2011-01-01 med retroaktiv verkan from 2007-01-01

För Örebro universitet



Stefan Borg  
Personalchef