

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL

Avdelningen för personal- och
kompetensförsörjning

Gäller fr.o.m. 2012-12-01

DOKTORANDSTEGE

Dnr 2128/21/2012

Ersätter tidigare lokalt kollektivavtal, dnr PA 42/1.6.9/2011.

Lokalt kollektivavtal mellan Södertörns högskola och var och en av föreningarna OFR/S, SEKO samt Saco-S vid Södertörns högskola för lönesättning vid inplacering eller omförordnande på anställning som doktorand.

1 § Villkor och inplacering

Vid inplacering eller omförordnande på anställning som doktorand gäller följande:

Villkor inplacering (heltidsanställning)

1. Begynnelselön	23 250 kr
2. Efter 12 månaders heltidsanställning	23 700 kr
3. Vid 50 % av studierna avklarade	24 700 kr
4. 12 månaders heltidsanställning efter 50%	25 100 kr
5. 24 månaders heltidsanställning efter 50%	25 600 kr

Uppflyttning till steg 3 sker efter 50 % av utbildningens innehåll enligt den upprättade individuella studieplanen såvida inte högskolan ger annat besked med motivering utifrån den individuella studieplanen. Denna bedömning ska normalt ske vid tidpunkt som motsvarar 24 månaders heltidsstudier. Om doktoranden begär det ska beskedet vara skriftligt. Ett sådant besked ska även innehålla en plan vad doktoranden ska komplettera för att uppflyttning till steg 3 ska ske.

2 § Lönerevision

Doktorander undantas normalt från lönerevisionen.

3 § Avlagd doktorsexamen

Månaden efter avlagd doktorsexamen utgår en lönehöjning med 1 500 kronor/månad.

4 § Föräldraledighet eller ledighet på grund av sjukdom

Doktorand som är föräldraledig eller ledig på grund av sjukdom följer doktorandstegen som om hon/han varit i tjänst. Emellertid sker uppflyttning till steg 3 först när doktoranden uppnått 50 % av utbildningens innehåll enligt den upprättade individuella studieplanen, se 1 §.

5 § Tillgodoräknande

Om personen deltagit i forskarutbildning vid annat lärosäte och kan tillgodoräkna sig dessa studier vid Södertörns högskola placeras han/hon in på det steg som motsvarar de genomförda studierna.

6 § Särskilda skäl

Särskilda skäl kan motivera en högre lönesättning än vad som anges i 1 §.

7 § Giltighetstid

Avtalet gäller fr.o.m. 2012-12-01 och tills vidare. Vardera part kan säga upp avtalet. Avtalets uppsägningstid är tre månader.

8 § Övergångsbestämmelser

Den som den 30 juni 2011 är anställd som doktorand vid Södertörns högskola och befinner sig på första lönesteg (år 1) omfattas av detta avtal.

Den som den 30 juni 2011 är anställd som doktorand vid Södertörns högskola och befinner sig på annat steg än det första flyttas upp till lönenivåerna enligt detta avtal, men fortsätter följa reglerna för uppflyttning enligt tidigare avtal (Doktorandstege, dnr 69/21/2010).

Huddinge 2012-11-23

För Södertörns högskola

Ann-Charlotte Jensen

För OFR/S

För Saco-S

För SEKO

Sofie Edlund

Paulina Rytkönen

Gunnar Stenberg