

2015-01-01

VILLKORSAVTAL-SU

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL (VILLKORSAVTAL-SU)
FÖR STOCKHOLMS UNIVERSITET
ENLIGT VILLKORSAVTAL OCH VILLKORSAVTAL-T

Januari 2015

3 kap. Lön

Individuell lön för doktorander

1 §

Vid inplacering och omförordnande avseende doktorander gäller följande belopp det datum som anges nedan.

Villkor	Inplacering (heltid), kr
	<i>Fr.o.m. 2015-01-01</i>
Ingångslön	24 100
Då 50 procent av fordringarna för doktorsexamen uppnåts	26 400
Då 80 procent av fordringarna för doktorsexamen uppnåts	28 000

Uppflyttning till en högre nivå ska normalt göras i samband med ett nytt förordnande, dock senast vid närmaste kvartalsskifte efter det att den nya nivån har uppnåtts.

Om 80-procentsnivån inte har uppnåtts då arbetstagaren ska förordnas för de sista 12 månaderna av studietiden (48 heltidsmånader eller den kortare tid som är inskriven i den individuella studieplanen), men arbetsgivaren efter samråd med handledaren bedömer att detta kommer att ske inom den närmaste sexmånadersperioden, ska arbetstagaren lönesättas enligt denna nivå.

Arbetsgivaren kan besluta om att ett månatligt lönetillägg, *tillägg doktorand*, ska utges om det bedöms motiverat. Den som har ett sådant tillägg ska vid uppflyttning till en högre nivå behålla tillägget.

Upplysning:

För en doktorand som får lön enligt en tariff som gäller vid ett annat lärosäte anges hela månadslönebeloppet som månadslön. Mellanskillnaden mellan detta belopp och månadslönen enligt SU:s tariff ska inte anges som ”tillägg doktorand”.