

SULF/LiU:s verksamhetsplan 2017

SULF/LiU är universitetslärares, forskares och doktorandernas organisation för fackliga frågor och professionsfrågor vid Linköpings universitet. SULF är det största Saco-S-förbundet vid LiU och därför är SULF kontaktförbund.

Verksamhetsmål

1. Att förbättra medlemmarnas anställningsförhållanden.
2. Att ge våra medlemmar en god medlemservice
3. Att vara en aktiv arbetstagarföreträdare
4. Att arbeta för bästa möjliga förutsättningar för medlemmarnas fysiska och psykiska arbetsmiljö
5. Att förstärka kollegialitet och kollegial styrning vid universitetet.

Detta gör vi genom att:

- bedriva lokal opinionsbildning genom att identifiera och lyfta fram policyfrågor som är viktiga för våra medlemmar
- vara en aktiv diskussionspart inför beslut som rör våra medlemmar
- synliggöra SULF/LiU:s verksamhet genom debattartiklar, marknadsföring, rekrytering och informationsspridning och genom öppna möten och på annat sätt bredda förståelsen för de fackliga argumenten
- rekrytera medlemmar och stimulera dem att engagera sig i fackligt arbete
- arbeta för en ökad demokratisk förankring inom universitetsorganisationen

Områden

Följande aktiviteter skall genomföras av styrelsen tillsammans med SULF-ombudsman placerad vid LiU.

Information och medlemskontakter

- Medlemsmöten och institutionsträffar arrangeras några gånger per år på LiU
- Medlemsblad om SULF/LiU:s aktiviteter och aktuella fackliga frågor en till två ggr/termin
- Uppdatera medlemsregister och e-postlista till SULF-medlemmar vid LiU
- Uppdatera SULF/LiUs hemsida kontinuerligt
- Under verksamhetsåret siktar vi på att arrangera:
 - seminarium ”Vad händer när din tidsbegränsade anställning tar slut?”
 - postdok-dag
 - seminarium om kollegialitet

- seminarium ”Working in Sweden”
- SULF-dagen

Rekrytering

- Kontinuerliga informationsutskick till nyanställda
- Delta i introduktionsträffar för nyanställda vid några institutioner
- Affischera vid SULF/LiU:s seminarier, debatter, evenemang
- Skicka ”Universitetsläraren” till institutionernas fikarum
- Rekrytering via styrelsemedlemmarnas kontakter
- Öppna möten enligt punkter under Information och medlemskontakter

Styrelsearbete

- Månatliga styrelsemöten med uppehåll under sommaren
- Frågan om resurstilldelning – fortsatt arbete
- Personalforum för debatt och reflexion kring högskole- och forskningspolitik i allmänhet och kring utvecklingen vid LiU i synnerhet - fortsatt arbete
- Styrelseinternat för att utveckla styrelsens arbetsformer och styrelsens arbete
- Deltagande i SULF:s ordförandekonferens 2017
- Erfarenhetsutbyte med annan facklig förening
- Arrangera facklig utbildning för styrelsen
- Verka för att förtroendemän deltar i centrala fackliga utbildningar
- Styrelsen har fördelat en del av arbetet till ett antal arbetsgrupper med följande ansvarsområden:
 - Kommunikation
 - Karriärvägar
- Vi deltar dessutom i följande arbetsgrupper som är Saco-S-gemensamma:
 - Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering
 - Ledarskap och organisation
 - Arbetstid och anställningstrygghet
 - Doktorandfrågor
 - Lönesättande samtal

Påverkan och opinionsbildning

- Styrelsen har en ambition att skriva en debattartikel om resurstilldelningssystemet
- Genom Saco-S lokala styrelse följa upp tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet
- Genom Saco-S lokala styrelse arbeta för att andelen tidsbegränsade anställningar minskar
- Genom Saco-S lokala styrelse verka för att ingen lönediskriminering med avseende på kön, ålder, etnicitet mm skall finnas

Förslag till budget verksamhetsåret 2017

Verksamhet	Kostnad
Styrelsens årliga internat (lunch till lunch)	25 000
Lunch vid SULF/LiU:s årsmöte	3 000
Seminarium 1	2 500
Seminarium 2	2 500
SULF-dagen	2 500
Postdokdag	3 000
Resa, resurstilldelning	2 000
Styrelsens jullunch	4 000
Styrelsens läsårsavslutning	2 000
Erfarenhetsutbyte med annan fackförening	6 000
Kaffe m.m. vid styrelsemöten	3 000
Diverse (presenter, kontorsmaterial etc.)	2 000
Totalt:	57 500