Lokalt kollektivavtal om föräldralön

1 § Med stöd av 2 kap. 2§ Villkorsavtal och Villkorsavtal-T sluter parterna följande lokala avtal om föräldralön.

2 § Avtalet omfattar anställda vid Högskolan Dalarna.

3 § **Avvikelser från Villkorsavtal och Villkorsavtal-T**
I stället för det som sägs i 8 kap. 1-5 §§ samt 5 kap. 7§ tredje punkten Villkorsavtalet och Villkorsavtal-T ska det som sägs i 4-7§§ nedan gälla vid Högskolan Dalarna.

4 § **Löneavdragsberäkning**
Löneavdrag för föräldraledighet sker enligt 6 kap. 7§ Villkorsavtalet och Villkorsavtal-T.

5 § **Föräldralön**
En arbetstagare som är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte.

Föräldralön utgår med 10 % av den aktuella daglönen på lönedelar upp till prisbasbeloppstaket. På lönedelar som överstiger prisbasbeloppstaket utgår föräldralön med 90 procent av daglönen.

Föräldralön utbetalas månadsvis i förhållande till ledighetens omfattning och utgår under högst 360 dagar vid heltidsfrånvaro, och längst till dess att barnet är 36 månader. För adoptivbarn utbetalas föräldralön längst 36 månader från det att barnet kommit i adoptivförälders vård.

Ledighet med föräldralön är semesterlönegrundande. Minst 20 dagar sammanhängande semester bör planeras in under år med föräldraledighet. Ej uttagna semesterdagar sparas eller betalas ut, beroende på antalet uttagna semesterdagar och antalet redan sparade semesterdagar.

Om båda föräldrarna är anställda vid Högskolan Dalarna har dessa tillsammans rätt till högst 360 dagar med föräldralön per barnsbörd.

6 § **Nyanställda**
Nyanställda som har barn under 36 månader har rätt till dagar med föräldralön med avräkning av redan uttagna föräldradagar med sjukpenningnivå från Försäkringskassan.

Anställd ska själv kontakta Försäkringskassan och be att få ett utdrag på kvarvarande dagar med föräldrapenning daterat den första anställningsdagen på Högskolan Dalarna.

7 § **Giltighetstid**
Avtalet gäller fr o m den 1 mars 2017 och tillämpas för de arbetstagare som har barn födda efter den 1 januari 2017. För arbetstagare som har barn födda före eller har fått adoptivbarn i sin vård före 1 januari 2017 gäller bestämmelserna i Villkorsavtal och Villkorsavtal-T, 8 kap och 5 kap.

Avtalet har en uppsägningstid om tre månader.

Högskolan Dalarna
2017-03-07

Ulf Rydén
Förvaltningschef

Saco-S
2017-03-07

Christina Romlid
Ordförande

OFR-S
2017-03-

Anna-Carin Jonsson
Ordförande