SULF/Umeå
Verksamhetsberättelse 2017

Styrelsen för SULF/Umeå avger följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017 (17-02-06—18-02-08).

SULF/Umeå under året fokuserat i princip all sin energi och sina resurser på många svåra och omfattande arbetsmiljöproblem och övertaligheter vid Umeå universitet. Det innebär att medlemsaktiviteter och opinionsbildningen blivit lidande. Rekrytering har genomförts enligt planerna med fokus på doktorander.

Medlemsaktiviteter

SULF/Umeås årsmöte hölls den 6 februari.

SULF/Umeås kontaktombudsman Karin Thorasdotter har besökt oss under ett flertal tillfällen under året.

SULF/Umeå har under året arrangerat två välbesökta seminarier:
31/5 - Pensionsseminarium med ombudsman Friedrich Heger, två seminarier en på Svenska och en på Engelska) för medlemmar i Saco och SULF
5/4 – ”Working in Sweden” med ombudsman Åsa Rybo Landelius, SULF. Öppet seminarium för alla anställda.

Den 5/10 arrangerades SULF-dagen vid Umeå universitet. SULF/Umeå presenterar sin verksamhet och delade ut tidningen Universitetsläraren, bokbord på fyra platser på Campus.

SULF/Umeå har medverkat vid möten med Saco-S-rådets arbetsplatsombud den 3/3, 5/4, 11/5, 6/9, 10/10 och den 6/12.

Under dessa träffar har vi informerat om och diskuterat följande frågor:

- Arbetstidsavtal
- Revidering av lärarnas semesteravtal
- Rekrytering, erfarenhetsutbyte
- Val av arbetsplatsombud
- Tjänstgöringsplanering
- Post-/e-posthantering vid UmU
- Inför semestern
- Information kring AMO och HAMO
- Enskilda överenskommelser
- Lokal kurs för arbetsplatsombud
- Lärares upphovsrätt
- Rals 2017, uppföljande lönesamtal, lönesättande samtal
- Lika villkorsarbetet
- Anställningsordningen

SULF/Umeå har tillsammans med Saco-S-rådet skickat ut medlemsinformation om RALS-förhandlingarna. Prefekter och chefer som är medlemmar har även bjudits in till seminarier om lönesättande samtal.

Rekrytering

Rekryteringen av nya medlemmar har varit en viktig fråga för SULF/Umeå under verksamhetsåret och har diskuterats vid ett flertal tillfällen i styrelsen. Under året har fokus legat på doktorander. Alla nyantagna doktorander har fått erbjudande om medlemskap via brev. Mail har gått ut till medlemmar i ett flertal förbund där SULF informerat om dubbelanslutning. Aktiv rekrytering har även skett vid introduktionsmöten med nyanställda. Ett rekryterande seminarium ”Working in Sweden” har hållits. I samband med samverkansförhandlingar erbjuds oorganiserat medlemskap i SULF. Under SULF-dagen träffade styrelsen anställda som erbjöds medlemskap i SULF. Frågan om rekrytering finns alltid med när SULF/Umeå deltar i olika arrangemang. Under 2017 har vi rekryterat x nya medlemmar.

Styrelsearbete

Styrelsen har under perioden haft följande sammansättning:

Ordinarie ledamöter	*Suppleanter*
Barbro Biström, ordförande,	Anna Sjödin
Per Lundgren, vice ordförande	Peter Franck
Ingmarie Mellenius	Elin Granholm
Håkan Lindkvist	
Inger Ekman, sekreterare	
Jenny Sullivan Hellgren	
Louise Rönnqvist	
Carina Keskitalo	

I valberedningen har Charlott Nyman (sammankallande), Johan Pålsson och Carl-Magnus Häggström arbetat. Revisorer har Tobias Näslund och ersättare har Christina Boström varit.

Under perioden hölls elva styrelsesammanträden, den
16/2, 22/3. 27/4, 13/6, 8/9, 12/10, 15/11 18/12 2017och 24/1 2018. Vid mötet den 13/6 och 18/12 bjöd SULF styrelsen på lunch. Hela styrelsen inklusive suppleanter kallas till samtliga styrelsemöten. Alla styrelsemöten under 2017 har varit gemensamma med Saco-S-rådets styrelse. Vid styrelsemötet den 24/1 2018 deltog endast SULF/Umeås styrelse.

SULF/Umeås representanter i Saco-S-rådet har inbjudits till Saco-S-rådets årsmöte den 17/5.

Följande SULF-medlemmar har under perioden arbetat på facklig förtroendemannatid för Saco-S-rådet: Berit Bergström, Barbro Biström, Christina Boström, Inger Ekman, Timo Hellström, Håkan Lindkvist, Ingmarie Mellenius, Charlott Nyman, Inger Cullman, Per Lundgren, Elizabeth Selander, Carl-Magnus Häggström Louise Rönnqvist och Carina Keskitalo.

SULF/Umeå har haft följande representanter i SULF:s centrala sektionsstyrelser:

SPF – SULF:s professorers förening	Carina Keskitalo (ordförande) Louise Rönnqvist (suppleant)
SDF – SULF:s doktoranders förening	Per Boström (ledamot) Sharmin Ahmed (suppleant)
ULF – SULF:s universitetslektorers och forskares förening	Charlott Nyman (ledamot)

I förbundsstyrelsen har SULF/Umeå denna period representerats av Håkan Lindkvist, 1.e vice ordförande tillika ordförande i SULF:s förhandlingsdelegation, Ingmarie Mellenius, ledamot och Carina Keskitalo, suppleant. Inger Ekman sitter i SULF:s valberedning.

SULF/Umeå har ett lokalt samarbete med Folksam. I den gemensamma försäkringskommittén har Barbro Biström, Charlott Nyman och Berit Bergström arbetat.

För att fördjupa våra kunskaper anordnas en strategidag där aktuella frågor diskuteras, 20/3, 12/5, 4/10, 6/12. Detta år har bla Rals och olika remisser diskuterats.

Den 29/9 anordnades en halvdagskurs för Saco-S-rådets förtroendevalda arbetsplatsombud. Undervisade gjorde förtroendevalda i SULF/Umeå.

Inger Cullman har arbetat med planering och genomförande av BAM-utbildning (bättre arbetsmiljö) för arbetsmiljöombud.

I introduktionsutbildning av nyanställd personal medverkade Charlott Nyman med information om fackets roll generellt, vid Umeå universitet och värdet av att vara fackligt ansluten.

Under året har fackliga förtroendevalda deltagit i följande kurser och konferenser:
Barbro Biström och Berit Bergström har besökt SULF:s ordförandekonferens den 27/9. Där deltog även SULF/Umeås representanter i Förbundsstyrelsen Håkan Lindkvist, Ingmarie Mellenius och Carina Keskitalo)

Berit Bergström, Håkan Lindkvist, Christina Boström, Per Lundgren, Timo Hellström, Barbro Biström och Inger Cullman deltog i SULF:s temakurs om Konfliktkunskap den 9/5 .

Per Lundgren, Timo Hellström, Maria Nordgren, Stefan Flieg och Ingmarie Mellenius deltog i SULF:s fackliga kurs steg 4 den 3-4 april.

Berit Bergström, Per Lundgren, Timo Hellström, Barbro Biström Håkan Lindkvist och Christina Boström deltog i utbildning i BESTA den 2 feb.

Den 27-28 april besöktes SULF/Umeå av SULF/Lund för att diskutera SULF-frågor.

Den 15-16 augusti besöktes SULF/Umeå av SULF/Stockholms universitet för att diskutera SULF-frågor.

Den 20 dec besökte SULF: ordförande Mats Ericsson SULF/Umeå för att diskutera SULF-frågor.

Internt arbete
Varje måndag eftermiddag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Den 12-13/1 och den 17-18/8 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Den 26 april hölls en endagars utbildning i Arbetsmiljö som hölls av Mari Willart, ombudsman SULF. Följande deltog i utbildningen, Berit Bergström, Barbro Biström, Christina Boström, Inger Cullman, Håkan Lindkvist och Per Lundgren.

<u>Påverkan och opinionsbildning</u>

Opinionsbildning
SULF/Umeå deltar i arbetsgrupper i olika frågor relevanta för våra medlemmar. Ett omfattande arbete läggs ner på att besvara interna remisser för att påverka Umeå universitets inriktning i en rad frågor.

Likabehandlings- och jämställdhetsarbete
Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor har även detta verksamhetsår uppmärksammats. Charlott Nyman och Christina Boström har arbetat via universitetets Råd för lika villkor. SULF/Umeå har arbetat för ett jämställt universitet och för att synliggöra om skillnader finns mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor.

Arbetsmiljö och arbetstid
I Umeå universitets arbetsmiljökommitté har Christina Boström och Per Lundgren (ersättare) varit Saco-S-rådets representanter. Arbetsmiljöfrågor har också uppmärksammats och diskuterats i fakulteternas

samverkansgrupper. Samarbetet med skyddsorganisationen har skett genom att ett av Saco-S-rådets huvudarbetsmiljöombud är ledamot i Saco-S-rådets styrelse. Saco-S-rådet träffar regelbundet Feelgood.

Remisser

SULF/Umeå har tillsammans med Saco-S-rådet varit remissinstans på ett flertal remisser internt inom Umeå universitet.

STYRELSEN