

Verksamhetsmål

Av de prioriterade områdena i SULF:s centrala verksamhetsinriktning för 2018-2019, i förhållande till SULF:s vision 2030, kommer SULF/Chalmers prilliminärt att fokusera på:

Professionens inflytande, dvs ”SULF ska under kongressperioden verka för att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen, förbättra arbetsmiljön och öka jämställdheten inom akademien. Vidare ska SULF verka för en utveckling av kollegial ledning och styrning inom akademien”.

OmrådenMedlemsaktiviteter

Mål: Kontinuerligt skapa medlemskontakter och dialog med medlemmarna.

Aktivitet: Att fortsätta det goda samarbetet med SULF/GU vid arrangemang av medlemsmöten med fokus på aktuella frågor (typ. utvecklingsplaner/lön/pension/karriärfrågor/psykosocialhälsa- miljön /upphovmanarätten).

Aktivitet: ”Fika med SULF”. Bjuda in till fika och frågestund med SULF-styrelsen. Öppet för alla medlemmar.

Aktivitet: Medverka vid informationsdagen till nyanställda doktorander.

Aktivitet: Arrangera SULF-dagen 2019 på Chalmers. 1.900:-

Rekrytering

Mål: Rekrytera nya medlemmar under verksamhetsåret.

Aktivitet: Skicka informationsmaterial om SULF till nyanställda under året.

Aktivitet: Medverka vid informationsdagen till nyanställda doktorander.

Aktivitet: Arrangera SULF-dagen 2019 på Chalmers.

Aktivitet: Arrangera informationsmöte för de nya Pos-doc anställda på Chalmers.

Påverkan och Opinionsbildning

Mål: Synliggöra föreningens ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

Aktivitet: Agera aktiv remissinstans gentemot förbundet.

Aktivitet: Löpande diskutera och ta fram förslag på motioner till SULF:s nästa kongress.

Aktivitet: Samarbeta lokalt med lokala Saco-S-styrelsen (”SACO-rådet”) och Sveriges Injngör förbund (”SIF”). Samarbeta med SULF-Borås.

Styrelsearbete

Mål: Ett aktivt internt arbete.

Aktiviteter: Hålla regelbundna styrelsemöten under terminstid.

Uppmuntra styrelseledamöterna att gå den fackliga grundkursen.

Ordförande deltar i SULF:s ordförandekonferens.

Aktivitet: Kontinuerligt arbete med rekrytering av fackliga förtroendemän för styrelseposter, SACO-representanter vid lokala samverkansgrupper, och arbetsmiljöombud. 1.800:-

Totalt beräknad kostnad för verksamhetsåret 3.700:-

