

SULF/Umeå Verksamhetsplan 2019

Verksamhetsmål

Övergripande prioritering

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för Saco-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp till den lokala föreningen och för i vissa fall förhandlingar med myndigheten.

SULF/Umeås ambition inför 2019 är att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera oss i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mera traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå ska fortsätta sitt arbete med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. Viktiga frågor är den psykosociala arbetsmiljön och den stress som våra medlemmar är utsatta för. Många medlemmar har en stor arbetsbörda och en hög stressnivå. Vi ska påverka hur Umeå universitet proaktivt kan arbeta för att förbättra arbetsmiljön. Ett sätt är att anställa fler. Just detta är möjligt eftersom universitet har ett stort myndighetskapital som bör minska.

SULF/Umeå kommer under 2019 fortsatt att fokusera på doktorandernas villkor. Anställningsvillkor och karriärvägar för medlemmar i SULF är likaså prioriterade områden för året. Vi ska verka för trygga anställningar samt transparenta och rättssäkra rekryteringar genom att arbeta med anställningsordning för lärare och regler för anställningsprocessen.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för vår lokala förening. I de sammanhang som erbjuds ska vi hävda fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi ska med kraft hävda professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Universitetet och dess medarbetare är en viktig kritisk kraft i samhället. I en värld där fakta ifrågasätts och rena felaktigheter sprids som sanningar är det extra viktigt att värna den fria forskningen och den akademiska friheten. SULF/Umeå kommer värna den akademiska friheten från inskränkningar.

SULF/Umeå ser det som en grundläggande arbetsuppgift att försvara demokratin på arbetsplatsen och verka för likabehandling och ökad jämställdhet. Prioriterat under 2019 är självfallet rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet särskilt för doktorander, yngre lärare och internationellt rekryterad personal.

Rekrytering

Mål

Öka organisationsgraden hos främst doktorander. Rekrytera 100 nya SULF-medlemmar vid Umeå universitet under 2019.

Aktiviteter

Under 2019 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen. Då doktorander kan befinna sig i särskilt utsatta positioner ska SULF/Umeå arbeta särskilt med den rekryteringen i syfte att kunna bistå så många som möjligt. Under året kommer vi därför att skicka ut rekryteringsmaterial till nyantagna doktoranders hemadress och genom att annonsera i studenttidningen Vertex.

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut.

SULF/Umeå ska medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

Vissa seminarier som planeras under 2019 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. Vid SULF/Umeås seminarier och möten kommer deltagarna att bjudas på en enklare lunch eftersom dessa ofta hålls på lunchtid för att ge fler möjlighet att delta.

Under året kommer delar av styrelsen att regelbundet besöka olika delar av campusområdet för att presentera SULF och rekrytera medlemmar. SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag som kommer att innehålla seminarium och debatt i någon aktuell fråga.

Vi kommer att fortsätta med att skicka ut tidningen Universitetsläraren till institutioners och enheters personalrum. Tillsammans med tidningen medföljer rekryteringsmaterial.

Medlemsaktiviteter

Mål

Öka medlemskontakterna och genom dialog med medlemmarna skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

Aktiviteter

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten kring aktuella frågor och öppna rekryterande seminarier som till exempel "Working in Sweden". Vi kommer att under året arrangera informationsmöten på engelska om fackets roll i Sverige, socialförsäkringen, a-kassan mm. Några av följande seminarier som kan beställas av SULF kommer att beställas beroende på vad som är tillgängligt; Rättigheter och skyldigheter för dig som är doktorand, inför din postdok, Working in Sweden, recept för en jämställd akademi, universitetslärarens upphovsrätt samt resurstilldelning till högskolan- en grund i högskolans ekonomi.

Seminarium om SULF:s medlemsförsäkringar kommer att anordnas tillsammans med Folksam.

Dessutom planeras under våren 2019 ett seminarium med doktorander som målgrupp om regler kring antagning, finansieringsformer, handledning, vikten av studieplan, förlängning på grund av föräldraledighet, VAB, sjukdom och fackligt uppdrag och innebörden av att doktorera.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation kring aktuella frågor.

Under året kommer sex lunchträffar/seminarier kring aktuella frågor att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombuden. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor.

Påverkan och opinionsbildning

Mål

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss på universitetet. SULF/Umeå deltar gärna i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kommer vi att skriva artiklar för att bilda opinion lokalt.

SULF/Umeå ska under 2019 inrikta arbetet på forskning och forskningsfinansieringsfrågor genom att anordna seminarium om just forskningsfinansiering med medverkan från SULFs kansli. Lokalt ska vi försöka få till stånd en genomlysning av hur fakulteternas basresurs för forskning och forskarutbildning fördelas.

Vilka olika fördelningsstrategier finns? Hur mycket fördelas direkt och utifrån vilka kriterier? Är fördelningsunderlaget transparent för de berörda? Vilka utfall kan man se och finns det skillnader i fördelningsutfall mellan könen? Hur värderar man extern forskningsanslag som erhållits i konkurrens i jämförelse med uppdragsforskning/finansiering? Hur värderas och beräknas forskningskvalitet avseende på forskningsproduktion/publikationer? Är beräkningen som grundar sig på produktion transparent för de berörda?

SULF/Umeå planerar att informera undervisande och forskande personal från andra länder, främst doktorander och stipendiater, om vilka regler och villkor som gäller på den svenska arbetsmarknaden genom seminarier och medlemmöten. Vi ska fortsätta att påverka intresserade personer inom universitet i syfte att Umeå universitet ska bli samarbetsuniversitet för CARA (the Council for At-Risk Academics).

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

Styrelseintern verksamhet

Mål

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

Aktiviteter

Under 2019 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor för att bevaka dessa områden vid Umeå universitet. SULF/Umeå kommer också att tillsammans med Saco-S rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat.

Styrelsen ska diskutera strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter. SULF/Umeå ska även bjuda på förtäring vid Saco-S-rådets årsmöte.

Som kompetensutveckling för fackliga förtroendevalda ska utrymme finnas för att delta i kurser, seminarier och föreläsningar. Vi planerar att erbjuda seminarier under året med inbjudna föreläsare från SULF.

De erfarenhetsutbyten som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla och 2019 planeras utbyte med lokalförening vid lämpligt lärosäte.

SULF/Umeås ordförande deltar i SULF:s ordförandekonferens.

Övrig verksamhet

SULF/Umeå kommer att bedriva aktivt påverkansarbete i alla frågor som rör våra medlemmars arbetsvillkor.

SULF/Umeå ska följa och granska hur anställningsordningen vid Umeå universitet tillämpas inom hela myndigheten. Nyrekrytering av professorer och befordran från lektor till professor samt fördelning mellan könen ska följas upp och granskas. Målsättningen är största möjliga rättssäkerhet och trygghet i anställningen. SULF/Umeå kommer också att bevaka konsekvenserna av omställningsavtalet och informera våra medlemmar om de villkor som gäller.

Andelen tidsbegränsade anställningar för forskande och undervisande personal måste minska och meriteringsanställningarna ska ge rätt till prövning för lektorat. Vi ska lokalt bevaka detta inom ramen för samverkan vid alla fakulteter.

En genomlysning av doktorandernas villkor på de olika fakulteterna ska göras och SULF/Umeå ska verka för framtagande av universitetsgemensamma principer för förlängning av utbildningstiden vid särskilda skäl.

Inom universitetet finns ett stort antal professionsutbildningar som är beroende av adjunkter med erfarenhet från verksamheter utanför universitetet. För närvarande rådet anställningsstopp för adjunkter medan det ändå är möjligt att söka dispens för att anställa adjunkter. Detta förfarande skapar problem för universitetet och den enskilde. Då dispens oftast beviljas vill SULF/Umeå verka för att anställningsstoppet för adjunkter ska ses över.

Under 2019 kommer SULF/Umeå att erbjuda en lokal kurs, i egen regi, för arbetsplatsombud vid Umeå universitet. Kursen omfattar en dag. Alla förtroendevalda i Saco-S och SULF/Umeå ska erbjudas att gå Grundkurs 1 och 2. Därutöver tillkommer återkommande träffar med arbetsplatsombuden vid de olika institutionerna.

Styrelsen

Rekryteringsplan och budget 2019 för SULF/Umeå

Underlag för föreningar med fler än tusen medlemmar

Beskriv verksamheten, om utrymmet inte räcker är det bara att kryssa i kolumnen för Bilaga och fylla på med information under fliken bilaga

Styrelseinterna aktiviteter		Kostnad	Bilaga
Styrelsemöten	Fika samt sommar- och jullunch	20 000	1
Internat	Middag och dryck vid planeringsdag 2 ggr/år	5 000	2
Övrigt	Professorsföreningen och emeritiföreningen Umu, hemsidor, avtackningar, uppvaktningar, porto mm	15 000	3
Summa		40 000	

Ange antal styrelsemedlemmar

11

Kostnad/styrelsemedlem

3636,36

OBS! Sammanlagd kostnad/ledamot får inte överstiga 4 000 kr.

Tänk på att:

Styrelsemöten: Ta med alla kostnader för SULF-styrelsens fika och eventuell annan förtäring samt för utbildning. Specifiera gärna innehållet.

Kom ihåg att Saco-S verksamhet inte ska inkluderas.

Internat: Alla kostnader måste specificeras i bilaga (separat flik)

Konferenser/utbyte: Alla kostnader måste specificeras i bilaga (separat flik)

Övrigt: Ta med eventuella övriga kostnader för SULF-styrelsen, exempelvis kostnader för present eller blomma till avgående styrelseledamot och dylikt.

Rekryterande/medlemsvårdande aktiviteter		Kostnad	Bilaga
Seminarium och öppna medlemsmöten		17 000	
Aktiviteter på campus. Bokbord. Fika med SULF mm		5 000	
Medlemsmöten, AO-luncher, AMO-lunch, AO-utbildning och årsmöte		20 000	
SULF-dagen		5 000	
Summa		47 000	

Total budget 87 000

Tips på roliga rekryterande/medlemsvårdande aktiviteter:

1. Fika med SULF
2. Våga fråga
3. Bokbord
4. Glöggmingel
5. Seminarier ur 'Beställ oss'
6. Aktivitet för nyanställda
7. SULF-dagen

Bilaga till rekryteringsplan och budget 2019 för SULF/Umeå

Bilaga 1. Hänvisar till föreningens verksamhetsplan 2019

Bilaga 2. Delar av SULF/Umeå styrelse medverkar vid Saco-S-rådet planeringsdagar två ggr per år. Umeå universitet betalar huvuddelen av aktiviteten. SULF/Umeå betalar dryck, resor, middag.

Bilaga 3. Professorsföreningens del av detta är ca 8000 kr.