

SULF lokalt vid Mälardalens högskola (MDH) har som verksamhetsmål att vara en aktiv diskussionspart inom utbildnings- och forskningsfrågor och delta i samhällsdebatten. Rekrytering och information till våra medlemmar är prioriterade områden för vår verksamhet vid MDH. Den lokala verksamheten sker i nära samarbete med Saco-S. Verksamhetsåret 2018-19 kommer att präglas av en fortsättning av tidigare strategiska satsningar enligt följande.

Områden:

Medlemsaktiviteter:

Mål	Kontinuerligt skapa medlemskontakter och dialog med medlemmar.
Aktiviteter	<p>Kontinuerligt skicka e-postmeddelanden med nyhetsbrev främst till våra medlemmar, cirka två gånger/termin</p> <p>Styrelsen tar aktivt kontakt i campuslokalerna på båda orterna och frågar personalen om aktuella teman.</p> <p>Med rollup, broschyrer m.m. placerar sig styrelseledamöter där det rör sig mycket personal för att synliggöra oss.</p> <p>Uppdatera SULFs internportal vid MDH med information som aktuella nyhetsbrev.</p> <p>Ombesörja att alla lokalombud/styrelsemedlemmar har en SULF-skylt på dörren.</p> <p>Delta i aktiviteter, t ex doktorandernas dag och introduktion för nyanställda.</p> <p>”Fika med facket” gå till fikarummen för olika avdelningar, sektioner och enheter. SULF bjuder på fikabröd, det här är en enkel form av nätverksbyggande.</p> <p>Lunchseminarium</p>

Rekrytering:

Mål:	Rekrytera nya medlemmar under verksamhetsåret.
Aktiviteter	<p>Revidera en plan för systematiskt rekryteringsarbete under styrelsens internat.</p> <p>Rekrytera doktorander som medlemmar via doktorandaktiviteter öppna för alla doktorander.</p> <p>Skicka rekryterande internpost till nyanställda. Hälsa välkommen genom möten, t.ex. informationsmöten som personalavdelningen har för nyanställda.</p>

Skicka rekryterande internpost till icke-an slutna.

Utskick av SULF-tidningen 1 gång per termin till lunchrummen vid MDH.

Styrelsearbete:

Mål: Skapa en styrelse med regelbundna styrelsemöten och aktivt internt arbete.

Aktiviteter Hålla styrelsemöten en gång i månaden under terminstid.

Tillsätta arbetsgrupper inom styrelsen vid behov.

Uppmuntra styrelseledamöterna att gå de fackliga grundkurserna.

Påverkan och opinionsbildning:

Mål: Att verka för ökat kollegialt inflytande.

Synliggöra föreningens ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor. Frågor som kommer att bli särskilt viktiga är Campus Eskilstuna och tillämpningen av de lokala arbetstidsavtalen vid MDH. Dessutom ska styrelsen arbeta med den ökade administrativa belastningen för medarbetarna i syfte att nå en bättre arbetsmiljö.

Finnas med i lokala kampanjer via media.

Aktiviteter Arbeta med kongressens utfall under styrelsens internat.

Uppdatera SULF:s del av MDH:s internportal minst 2 gånger per termin utifrån förbundets aktuella ställningstaganden.

Möta våra SULF-medlemmar internt vid lunch- och kaffebord. Allt för att se/höra om lärares och andras medlemmars yrkesverksamhet samt diskutera både lokala och mer övergripande frågor som påverkar utbildningsmiljön.

Telefon används när det är lämpligt.

Genomföra SULF dagen i oktober.

BUDGET

Kostnader förknippande med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

	Verksamhet	Kostnad
Medlemsaktivitet	Fika med facket (där vi bjuder in) minst 1 gång per termin	1.000 kr
Rekrytering	Arrangera aktivitet öppen för alla – Lunchseminarium	2.000 kr
	Rekryteringskampanj. Inköp av olika artiklar för marknadsföring	1.000 kr
Styrelsearbete	Uppmuntran till styrelsens medlemmar och valberedning vid året slut, med en jullunch.	3.000 kr

Styrelseinterna aktiviteter

	<i>Verksamhet</i>	<i>Kostnad</i>
	Styrelseinternat med fokus på medlemsrekrytering, arbetsmiljö och den ökade arbetsbelastningen 7 ledamöter	22.000 kr
	Styrelsemöten och andra aktiviteter 7 ledamöter	3.000 kr
	Summa:	32. 000 kr

Michaël Le Duc

Ordförande i SULF:s styrelse vid Mälardalens högskola