

## **BUDGET- och VERKSAMHETSPLAN SULF MITTUNIVERSITETET, 2019-2020**

Mittuniversitetet är ett två-campusuniversitet, vilket innebär att en stor del av den fackliga verksamheten bedrivs via digitala medier såsom utskick via e-post, styrelsemöten och medlemsmöten via SKYPE. För att kunna upprätthålla en hög facklig nivå i arbetet inom SULF-styrelsen och som representanter i olika frågor och organ inom lärosätet finns dock ett stort behov av fysiska styrelsemöten och planerings- och arbetsdagar. Med hänvisning till två-campuskonstellationen är det centralt att styrelsen under några tillfällen per verksamhetsår möta medlemmarna fysiskt och per campusort. Dessa möten är främst till för att SULF-föreningen ska vara synlig ute i verksamheten, att rekrytera nya medlemmar samt fånga upp våra medlemmars frågor under trevliga former. Särskilt riktade inbjudningar till cheferna på respektive campus kommer också att göras, för att ytterligare arbeta för samverkan med koppling till samverkansavtalets devis med aktivt medarbetarskap. Vi vill ha en dialog med avdelningscheferna om hur de avser att arbeta med samverkansavtalet då dialogen mellan chefer och medarbetare särskilt lyfts fram i avtalet. Vi anser naturligtvis att synligheten ute på campusorterna bidrar till nyrekrytering.

SULF-föreningen vid Mittuniversitetet har som mål att vara en aktiv diskussionspart inom utbildnings- och forskningsfrågor vid lärosätet och delta i samhällsdebatten. SULF-föreningen har också som mål att aktivt arbeta för att stärka Mittuniversitets varumärke inom utbildning och forskning med särskilt fokus på arbetsvillkor för forskare. SULF-föreningen kommer att initiera en dialog med den nye prorektorn som har ett särskilt uppdrag gentemot forskningsfrågor. Det är viktigt att vara en stark och tydlig röst inom fackligt arbete varför rekrytering och information till medlemmar är prioriterade områden för verksamheten. Under detta verksamhetsår kommer styrelsen att särskilt sätta fokus på att än mer stärka det fackliga medinflytandet och påverkansarbetet gentemot arbetsgivaren.

### Rekrytering

*Mål:* Rekrytera nyanställda medarbetare samt doktorander.

*Aktiviteter:* Facklig medverkan/information vid introduktionsdagar för nyanställda. En gång per år (hösttermin) skicka rekryterande e-post till nyanställda. Arrangera SULF-dagen i oktober.

*Mål:* Rekrytera fler SACO-S- medlemmar att dubbelansluta sig till SULF.

*Aktiviteter:* Anslå affischer och roll-ups på respektive campusort samt dela ut "goodie-bags" i samband med introduktionsdagarna.

**Beräknad kostnad:**

**5000:-**

### Medlemsaktiviteter

*Mål:* Underhålla och utveckla ytor för medlemskontakter och dialog med medlemmarna

*Aktiviteter:*

- Månatligt medlemsbrev via e-post till samtliga medlemmar vid lärosätet.
- Deltagande i SULF-dagen under oktober månad. SULF-dagen får ett mer event-liknande arrangemang och tydligare marknadsföring

- Utbildningsdagar samt återkommande uppföljningar och dialoger vid fysiska möten för LSG-representanter på båda campusorterna
- Genomföra olika event som Doktorandtour "Working in Sweden", information inför pension och andra events som SULF: s kansli kan tillhandahålla
- Genomföra årsmöte vid Miuns två Campus
- Genomföra "Fika med facket" både med medlemmar och särskilt riktade inbjudningar till avdelningschefer en gång per termin och campus.

**Beräknad kostnad:**

**25000:-**

#### Styrelse- och föreningsinternt arbete

*Mål:* Fortsätta samt utveckla och stärka styrelsearbetet med regelbundna styrelsemöten samt aktivt internt och externt fackligt arbete. Synliggöra föreningens ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

*Aktiviteter:*

- Styrelsemöten 1 ggr/månad under terminstid via SKYPE samt fysiskt styrelsemöte minst 1ggr/termin.
- Internt informationsbrev från Ordförande till övriga styrelsemedlemmar för regelbunden uppdatering av fackligt arbete vid Miun
- Planerings- och utvecklingsdagar för styrelsen 1 ggr/år i samband med att den nya styrelsen ska inleda det nya verksamhetsåret
- Bjuda in AG för samverkan kring arbetsmiljö, attraktiv arbetsgivare och friskfaktorer. En dialog kring dessa punkter är särskilt angeläget med hänvisning till den långvariga problematik som återfinns vid en av universitetets fakulteter.
- Representation vid lärosätets olika samverkansorgan och universitetsstyrelse
- Medlemsinformation via de månatliga medlemsutskicken
- I olika samverkansorgan stärka det fackliga påverkansarbetet när det gäller värdegrundarbete vid MIUN, Systematiskt arbetsmiljöarbete, samverkansavtal och arbetsmiljöpolicy, Lika Villkor samt förändring inför införandet av lönesättande samtal vid myndigheten
- Under 2019 gemensamt med SULF-styrelsen vid Luleå tekniska Universitet ha ett gemensamt internat för att diskutera gemensamma fackliga problemställningar, lyfta upp och delge varandra goda erfarenheter i olika samverkans- och förhandlingssituationer. Internatet ska även behandla specifika frågeställningar ur ett geografiskt norrländskt perspektiv. SULF-styrelsen vid Umeå universitet kommer också att bjudas in till detta.

**Beräknad kostnad:**

**30000:-**

#### Doktorandförening

*Mål:* Omstart av och utvecklandet av SULF-doktorandförening

*Aktiviteter:*

- Bilda en SDF-styrelse
- Rekrytera SACO-anslutna doktorander till SULF (dubbelanslutning)
- Kontakta andra SULF-doktorandföreningar för goda exempel samt bygga nätverk
- Ordna doktorandträffar med fika och doktorandfrukostar på båda campusorterna

**Beräknad kostnad:**

**5500:-**

Förbundsinternt arbete

*Mål: Fortsatt gott samarbete med förbundet*

*Aktiviteter:*

- Agera aktiv remissinstans gentemot lärosätet och SULF
- Representation vid SULF:s förbundsstyrelse och valberedning
- Delta vid de olika former av dialoger som förbundet kallar till under året
- Delta vid förbundskongresser

**Total äskad summa:**

**65500:-**

Östersund 2019-01-31

Lars P Nilsson  
Ordf

Ummis Jonsson  
Vice Ordf