

Verksamhetsplan 2019 för SULF Södertörn

Den sista januari 2019 förlorar styrelsen för SULF Södertörn två medlemmar, ordförande Robert Sandberg, som går i pension, och Andrea Didon, som tillträder ett chefsuppdrag som avdelningsföreståndare. Det innebär att en redan pressad styrelse får svårare att verka under de två månaderna fram till årsmötet i slutet av mars. De som nu slutar sitt fackliga uppdrag satt dessutom i Saco-S-styrelsen, som också får en tyngre arbetsbörda fram till årsmötet. De tre SULF-styrelseledamöterna som inte samtidigt sitter i Saco-styrelsen har nu adjungerats dit för att hjälpa till i arbetet, och därmed är SULF- och Saco-S-styrelserna i stort sett desamma. De båda föreningarna är dock redan sedan tidigare tätt sammanflätade och har ett nära samarbete eftersom det är Saco-S, SH som sitter på förhandlingsmandatet gentemot arbetsgivaren.

Anställningsvillkor och karriärvägar

- 1 Vårt arbetstidsavtal innehåller varken forskning i tjänsten eller kompetensutveckling. Under det senaste året har bilden ljusnat något. Södertörns högskolas rektor initierade under hösten 2017 en diskussion om hur forskning i ökad utsträckning skulle kunna inkluderas i tjänsten, och SULF Södertörn i samarbete med Saco-S, SH fick kontinuerligt ge rektor synpunkter på hur de förhållandevis begränsade medlen bäst skulle kunna användas. Från och med halvårsskiftet 2018 är de professorer hittills inte haft forskning i tjänsten garanterade 20% forskning i tjänsten. Vi kommer att fortsätta arbeta för att villkoren förbättras även för alla lektorer; vår utgångspunkt är lika villkor för samma befattningskategorier oavsett organisatorisk placering. Prioritering från förra året kvarstår där vi främst vill att alla lärare får tid avsatt för kompetensutveckling. Forskning i tjänsten för alla lärare är ett mer långsiktigt mål.
- 2 Vi vill tillsammans med Saco-styrelsen verka för att andelen tillsvidareanställningar på Södertörns högskola ökar.
- 3 Vi kommer att verka för att det lokala arbetstidsavtalet som ingicks år 2000 uppdateras. En diskussion med rektor har påbörjats.
- 4 Vi vill tillsammans med Saco-styrelsen och arbetsmiljöorganisationen (AMO) fortsätta att arbeta för en förbättrad arbetsmiljö.

Undervisning

1. Vi vill verka för att undervisningsskicklighet får en större betydelse vid lönesättningen.
2. Undervisning på högskolenivå är hårt styrd av en medelstillsättning som i många fall är direkt kontraproduktiv sett ur ett pedagogiskt perspektiv. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för lärande inom alla ämnesområden måste vi ha möjlighet att skapa interaktiva möten mellan studenter och lärare. Hantering av information, återkoppling, granskning och bedömning är beroende av tillgång på tid för att mötas och diskutera. Vi vill därför prioritera arbetet med att fokusera våra resurser mot de verksamheter som våra pedagoger prioriterar som viktigast. Konkret innebär detta att vi inom många ämnen på högskolan i dagsläget har för få undervisningstimmar för att klara av att leverera utbildningar med tillräckligt hög kvalitet. Vi kommer därför att verka för en högskoleövergripande diskussion om hur grundutbildningsanslagen bäst används och hur vi på bästa sätt kan uppmärksamma våra uppdragsgivare på att vi inte kan leverera kvalitet utan tillräckliga resurser.

3. Vi har för närvarande terminer där vi ska ge 30 hp undervisning på 95 arbetsdagar. Kurser kan idag sluta på en tisdag och börja på en onsdag. Detta är ett arbetsmiljöproblem både för lärare och studenter. Vi vill verka för att återinföra terminstider som tillåter alla 7,5hp perioder att löpa över 5 hela veckor. Vi vill också arbeta för att det införs en paus mellan höst- och vårtermin. Den nuvarande ordningen skapar stress för alla inblandade lärare, studenter och administratörer.

Professionens inflytande

1. Vi har på senare år sett en nedmontering av det kollegiala inflytandet på Södertörn (liksom på många andra lärosäten). SULF- och Saco-föreningarna på Södertörn har så mycket som möjligt försökt att bromsa denna utveckling och kommer att fortsätta med detta. Den dialog vi kontinuerligt håller med rektor visar att våra synpunkter beaktas i betydligt större utsträckning än tidigare, och vi kommer att fortsätta att arbeta för ett ökat kollegialt inflytande.
2. Att valen till de kollegiala organ som trots allt finns i alldeles för stor utsträckning styrs av arbetsgivaren är något som SULF och Saco-föreningen påtalat vid en rad tillfällen. Vi menar att det är viktigt att valberedningar till valen av ledamöter i de kollektiva organen – högskolestyrelse, fakultetsnämnd, institutionsnämnder – inte utses av arbetsgivaren, och att valen blir så öppna som möjligt, och detta är något som vi tänker fortsätta att arbeta för.
3. I de fall representanter för de kollegiala organen ska tillsättas till olika uppdrag menar vi att det är de kollektiva organen själva som ska utse dem och inte arbetsgivaren, vilket vi också arbetar för.

Rekrytering och mål för föreningens rekryteringsverksamhet

Vi har en hög anslutningsgrad på Södertörn, men den är sannolikt något ojämnt fördelad mellan olika institutioner och olika kategorier av anställda. Vi ska arbeta för att värva medlemmar inom de grupper som har en något lägre anslutningsgrad. Särskilt gäller det doktoranderna. Vi behöver även nå fler medarbetare med utländsk bakgrund.

Aktiviteter

Vi behöver synas mer:

- Aktivera arbete med vår hemsida.
- Uppsökande verksamhet – kontakta dem som inte är medlemmar via e-post, telefon och personlig kontakt. Här måste hänsyn dock tas till DSF, som försvårar vissa saker för oss.
- Delta i institutionsgemensamma aktiviteter såsom institutionsdagar.
- Fika med facket, om möjligt en gång per månad men åtminstone ett par gånger per termin. Vi har under de två senaste verksamhetsåren försökt att hålla en sådan rytm, men inte på en fast tid och i en bestämd lokal som vi hade planer på, och dessvärre har uppslutningen varit dålig. Vi håller på att utvärdera hur vi bäst ska använda denna aktivitet och förhoppningsvis locka fler medlemmar.
- SULF-dagen. Vi har de tre senaste åren haft uppskattade aktiviteter, och kommer också i år att ordna ett program.

Medlemsvård och mål för förenings medlemsvårdande verksamhet

1. Alla medlemmar ska känna till vad vi gör.
2. Den lokala arbetsmiljön och villkoren för våra medlemmar måste stärkas.

Aktiviteter

- Aktivera hemsidan.
- Fika med facket
- Minst ett medlemsmöte per termin.
- Nyhetsbrev åtminstone två gånger per termin.
- Initiera en fördjupad undersökning av den lokala arbetsmiljön, i samarbete med Saco-S-föreningen, övriga ATO och AMO.

Opinionsbildning och mål för föreningens opinionsbildning

1. Att alla lärare får kompetensutveckling och forskning i tjänsten.
2. Öka andelen tillsvidareanställda vid Södertörns högskola.
3. Uppgradera betydelsen av den pedagogiska kompetensen.

Aktiviteter

- 1 Förhandlingar med arbetsgivaren genom Saco-S, SH för att om möjligt få medel för våra medlemmars kompetensutveckling.
- 2 Fortsätta vår pågående diskussion om arbetstidsavtalet för att se om det finns några förutsättningar att få in forskning i tjänsten utan att övriga villkor försämrats.

Budget 2018

Kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
1 Fika med facket fyra gånger per termin.	3 000:-
2 Medlemsmöten inklusive årsmöte två gånger/termin.	5 000:-

Styrelseinterna aktiviteter

Aktivitet	
1. En heldagskonferens.	1 000:-
2. Internat	5 000:-
Summa	14 000:-

Under 2018 t om 31/1 2019 har styrelsen bestått av ordförande, sex ordinarie ledamöter och en suppleant. Från den 1/2 t om årsmötet i slutet av mars 2019 består styrelsen av ordförande och fem ledamöter.

Styrelsen SULF Södertörn genom ordföranden Robert Sandberg och vice ordförande Antonia Ribbing (som tar över ordförandeskapet 1/2 2019 t om årsmötet i slutet v mars 2019).