



Stockholms universitet

Verksamhetsplan, Rekryteringsplan och budget för SULF/Stockholms universitet 2019

Förbundsstyrelsen har beslutat att lokalföreningarna ska inkomma med en verksamhetsplan, rekryteringsplan (VR-plan) och budget som kortfattat beskriver planerad verksamhet och resursbehov för kommande år. VR-planen anger riktlinjer och prioriterade frågor för arbetet under kommande verksamhetsår och ska enligt stadgarna behandlas vid föreningens årsmöte. Med grund i VR-planen för tidigare år samt de frågor som behandlats vid höstens styrelsemöten och i enlighet med den av SULF kongress beslutade Verksamhetsinriktning 2019-2021 samt det vid kongressen fastställda lönepolitiska programmet Kunskapens krona, kommer vi under 2019 att inrikta vår verksamhet mot

- Kritisk kraft i samhället
- Professionens autonomi
- Anställningsvillkor och arbetsmiljö

Kritisk kraft i samhället

SULF ska verka för akademisk frihet i både forskning och utbildning samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ett nära samband mellan forskning och utbildning, för ett brett bildningsperspektiv och för en högre utbildning som utvecklar studenternas självständiga och kritiska tänkande. Detta kräver bland annat ökad jämställdhet, trygga anställningsförhållanden, ökade resurser för utbildning och ökad andel basanslag för forskning. SULF ska också lyfta akademins betydelse för samhällets demokratiska processer genom att påtala vikten av källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt.

SULF/ Stockholms universitets har för avsikt att under det kommande verksamhetsåret anordna idéseminarium kring frågan om jämställdhet och anställningsförhållanden.

Professionens autonomi

SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningssystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras och lärare ges goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap.

SULF/ Stockholms universitet har för avsikt att i samarbete med Saco-S-rådet under det kommande verksamhetsåret verka för att dessa frågor sätts på dagordningen i de olika centrala organ inom Stockholms universitet där vi är representerade.

Anställningsvillkor och arbetsmiljö

SULF ska verka för attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För detta är en ökning av andelen tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal angelägen. Viktigt är också att lärosätena tillämpar en mer långsiktig personalplanering med öppna och rättssäkra utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter. Dessutom behövs en rejäl förstärkning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö i alla former av anställningar. Anställningsvillkor och arbetsmiljö ska präglas av likabehandling och mångfald.

Vi kommer att fortsätta vårt arbete med dessa frågor genom idéseminarier och föredrag vid årsmötet. Intresset är stort bland våra medlemmar, många är direkt berörda av de förändringar som varit beträffande anställningsvillkor och vid omorganiseringar vid Stockholms universitet, då detta har stora effekter för den enskilde medlemmen och för arbetsmiljön vid institutioner och enheter.

Frågan om anställningsvillkor och lönebildningen vid Stockholms universitet engagerar många av våra medlemmar. De många visstidsanställningar och låga lönerna vid dessa anställningar kan ha en avgörande negativ påverkan för att vara en kritisk kraft i samhället

Under verksamhetsåret 2019 avser SULF/Stockholms universitet att fortsätta arbeta med frågor om ökad anställningstrygghet, bättre arbetsmiljö och bättre lönebildning för våra medlemmar.

Utåtriktade aktiviteter

Vår utåtriktade verksamhet handlar dels om att stärka medlemskontakterna – inte minst på institutions/enhetsnivå – dels att fortsätta arbetet med att driva en idébaserad diskussion om den högre utbildningens och forskningens villkor. En förbättrad kontakt med medlemmarna är nödvändig av flera skäl: ur rekryteringssynpunkt, för den interna förnyelsen av förtroendevalda, samt för att agera framgångsrikt i förhandlingsarbetet. De aktiviteter som vi skall koncentrera oss på under kommande verksamhetsår är följande.

- **Saco-S-rådet och SULF/Stockholm informerar**, vår informationsbroschyr, som startades vårterminen 2009, är planerad att ges ut två gånger under året. Broschyren innehåller aktuell information och SULF/Stockholms universitets verksamhet
- **Hemsida**. SULF:s och Saco-S-rådets hemsida innehåller aktuell information och tidigare utskickad information sak finnas lätt tillgänglig.
- **Utveckla arbetet med och rekryteringen av institutionsombud**. Vi har en varierande täckning av kontaktpersoner på institutioner och enheter. En prioriterad

uppgift är därför att förnya och aktivera kontaktpersonerna på institutioner och enheter. Institutionsombuden är en nyckel till det lokala fackliga arbetet som innebär att vi både kommer ut med vårt budskap samt får reda på vad som är på gång ute i verksamheten. Vi kommer därför satsa på denna organisationsform och anordna träffar för ombuden samt stödja dem i deras lokala fackliga arbete ute på institutioner och enheter.

- **Information till medlemmar.** Information till medlemmar sker huvudsakligen via e-postutskick, broschyren Saco-S-rådet och SULF/Stockholm informerar och via hemsidan. Även här har rekryteringen och arbetet för att stärka I-ombuden en viktig roll att fylla.
- **Working in Sweden, Doktorand och Postdoktorsseminarium samt information om Föräldraledighet.** Liksom tidigare år kommer seminarium om Working in Sweden, postdok- och doktoranddagarna att anordnas. Working in Sweden är ett seminarium som i första hand vänder sig till våra engelsktalande doktorander, postdok och forskare. Working in Sweden, Postdok/doktoranddagarna ger oss en bra rekryteringsgrund samtidigt som det ger medlemmarna värdefull service. Under förra verksamhetsåret 2018 genomfördes ett seminarium om villkoren runt föräldraledighet, vilket blev mycket uppskattat. Avsikten är att under kommande verksamhetsår anordna ett likande seminarium.
- **SULF-dagen** i oktober. Under tidigare verksamhetsår har vi haft lite olika former för att uppmärksamma SULF-dagen. Avsikten är att under hösten anordna någon form av seminarium i samband med eller nära anslutning till SULF-dagen.

Opinionsbildning och utbildning i professionsfrågor

- **SULF:s idéseminarier.** Under verksamhetsåret 2019 planerar styrelsen att gemensamt finna lämpliga ämnen för idéseminarier, se ovan. Seminarierna är öppna för alla anställda vid vårt och andra universitetet samt andra högskolor och myndigheter inom Stockholmsområdet. Seminarierna tar upp utvecklingsfrågor av strategisk betydelse för lärare, forskare och forskarstuderande.

Interna arbetsformer

- **Styrelsemöten** hålls gemensamt med Saco-S-rådets styrelsemöten beträffande den löpande planeringen. Dessutom samlas SULF/SU styrelse till egna möten där vi diskuterar frågor av långsiktig och strategisk natur.
- **Verksamhetskonferens.** Styrelsen planerar att genomföra en verksamhetskonferens under året och kombinera detta med utveckling av våra externa kontakter. Syftet är att fördjupa verksamhetsplaneringen inför det kommande läsåret.

Externa kontakter

- **Kontakt med andra lokalföreningar.** Under året har vi för avsikt att söka erfarenhetsutbyte med företrädare för styrelserna vid andra lokalföreningar. Kontakter av detta slag ger värdefulla erfarenheter både i de sakfrågor vi arbetar med samt hur det lokala fackliga arbetet kan stärkas.

Budget 2019 och Rekryteringsplan

Resursbehovet för olika aktiviteter uppskattas till följande:

Styrelseintern aktivitet	Kostnad
Styrelsemöten	11 000: -
Verksamhetskonferens för styrelsen	35 000: -
Inbjudan till möte med andra lokalföreningar för kunskapsutbyte	11 000: -
Övrigt	3 000: -
Summa:	60 000: -

Rekryterande/medlemsvårdande aktiviteter

Seminarier beställ oss	10 000: -
SULF-dagen	5 000: -
Idéseminarium	10 000: -
Medlemsmöten och årsmöten	8 000: -
Gemensam SULF/Saco broschyr, viktig rekryteringsåtgärd.	15 000: -
I-ombudsmöten	2 000: -
Lokal facklig verksamhet	8 000: -
Summa	53 000: -

Summa total **118 000: -**

För SULF/Stockholms universitet

Ingrid Lander

Gabriella Höstfält

Elisabet Weingartner