

Kunskapens krona

***Ett seminarium om
lön, löneprocess och lönepolitik***



Dagens seminarium

- SULFs lönepolitik
- Lönejämförelser mot andra grupper
- Vikten av goda villkor för SULFs medlemmar
- Vikten av att lyfta fram högskolans viktiga roll i samhället
- Hur kan jag påverka min lön?
- Vilket stöd finns för mig som medlem?

SULF:s vision och verksamhetsinriktning

- Höja undervisningens status
- Tryggare anställningsvillkor och fler karriärvägar
- Kollegialitet ska styra högskolan
- Hösten 2018 antog SULF:s kongress lönepolitiska programmet Kunskapens krona


Debattartikel 1/10 : Tålamodet slut hos lärare och forskare

- Mats Ericson, ordförande SULF:**
” Sveriges framtid som kunskapsnation står på spel. Det är dags att regeringen visar att utbildning lönar sig genom att satsa på lärosätena och på universitetslärarnas och forskarnas löner och villkor.”

SVENSKA DAGBLADET Nyheter Näringsliv Kultur Ledare Debatt Tidningen

Debatten om högskolan

”Tålamodet slut hos lärare och forskare”



Mats Ericson. Foto: Stefan Tell

Sveriges framtid som kunskapsnation står på spel. Det är dags att regeringen visar att utbildning lönar sig genom att satsa på lärosätena och på universitetslärarnas och forskarnas löner och villkor, skriver Mats Ericson, SULF.

Publicerad 10:00

DEBATT | HÖGRE UTBILDNING

Det här är en argumenterande text med syfte att påverka. Äsikterna som uttrycks är skribentens egna.

I höstens regeringsförklaring lyfte satsningar på forskning och högre utbildning med sin frånvaro. Det är mycket alarmerande. Forskarnas arbete är en helt nödvändig förutsättning för långsiktig och hållbar samhällsutveckling. Utan forskarnas framsteg har inte politikerna kompletta beslutsunderlag. Trots dessa centrala och viktiga uppdrag är villkoren för universitetslärare och forskare inte konkurrenskraftiga, varken då det gäller lön eller andra villkor. En av tre universitetslärare och forskare har i dag tidsbegränsade anställningar och det spår på osäkerheten. Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, kräver att regeringen på allvar satsar på universitetslärarnas och forskarnas löner och villkor.

Hur ser det ut – vad tjänar SULF:s medlemmar (mars 2019)?

Anställning	Medianlön	Medellön
Doktorand	28 900	29 100
Postdoktor	36 000	36 200
Adjunkt	38 700	39 400
Forskare	40 600	41 900
Lektor	46 500	47 500
Professor	63 600	65 100

Löner i hela landet och för alla ämnesområden sammantagna

Hur ser det ut – vad tjänar andra jämförbara grupper?

Arbete	Statlig sektor	Privat sektor	Kommunal sektor
Juridiskt arbete	44 500	46 000	-
Biomedicin	35 000	44 700	-
Teknik/fysik/statistik	39 000	45 000	-
Lärare gymnasiet	-	-	36 600
Lärare gymnasiet Stockholms län	-	-	38 960
Förstelärare i gymnasiet			43 500*
Förstelärare Stockholms län			45 400*

Medianlöner mars 2019 förutom förstelärare som är medellön i juni 2019.

*Även andra arbetsgivare än kommunala är medräknade

SULF:s lönepolitik - Kunskapens krona

SULF:s lönepolitiska mål:

- SULF:s medlemmars ingångslöner och löneutveckling ska vara konkurrenskraftiga
- Alla doktorander och postdoktorer ska vara anställda
- Förbättra livslönen och därmed också pensionen för universitetslärare och forskare

SULF:s lönepolitik - Kunskapens krona

- **Högskolans betydelse**
- Högskolan har en nyckelroll för Sveriges utveckling
- För att utbildning och forskning ska hålla hög kvalitet måste de bästa vilja arbeta inom sektorn



SULF:s lönepolitik - Kunskapens krona

- För att uppnå dessa mål måste också
 - *Basanslagen till lärosätena öka*
 - *Tillsvidareanställning måste vara utgångspunkten för alla anställningsformer inom högskolan*
 - *Universitetslärares och forskares arbetstidsavtal ska avspegla en balans mellan undervisning, forskning, institutions- och universitetsnödvändiga arbetsuppgifter, kompetensutveckling och samverkan med det övriga samhället*

SULF:s lönepolitik - Kunskapens krona

- För att uppnå dessa mål måste också
 - *Lönerna vara jämställda*
 - *Karriärvägarna vara trygga och transparenta och tillsättningsprocesserna vara öppna*



SULF:s lönepolitik - Kunskapens krona

- För att uppnå dessa mål måste också
 - *Arbetsmiljön vara god*
 - *Ledningsuppdrag vara attraktiva*
 - *Arbetsvillkor i övrigt vara attraktiva*



Hur ska målen i programmet uppnås?

- SULF ska på olika sätt verka för att uppmärksamma sektorns betydelse i samhället och vikten av att de bästa söker sig till att arbeta inom högskolan
 - *Politiker*
 - *Lärosäten*
 - *Allmänheten*
- Arbetsgivarna ansvarar för att villkoren är attraktiva

Hur ska målen i programmet uppnås?

- SULF:s arbete ska resultera i
 - *Att lärare, forskare och doktorander som står för lärosätenas kärnverksamhet ska uppvärderas lönemässigt*
 - *Att samhället i stort förstår vikten av att högre utbildning och forskning håller hög kvalitet och vikten av att lärosätena kan rekrytera de bästa*
 - *En förbättring av arbetsvillkor och arbetsmiljö*

Hur ska målen i programmet uppnås?

- Individuella
 - *Medlemmarna behöver förstå hur lönesystemet fungerar*
 - *SULF har ett ansvar för att föra ut detta och att bidra med stöd*
 - *Nära dialog om lön – kunna påverka den egna lönen*
 - *Dialog om lön i samband med att man får ny, eller fortsatt anställning*
 - *Lön kan ändras när man får nya arbetsuppgifter*
 - *Dialog om arbetsvillkoren*

Hur kan du påverka din lön?

- Utvecklingssamtal
- Lönesamtal/lönesättande samtal
- Kontinuerlig dialog
- Veta sitt värde/statistik



Hur kan du påverka din lön

- Utvecklingssamtalet
 - *Förbered dig med tankar om vad du vill göra framöver och hur du kan bidra ännu mer till verksamheten*
 - *Ta med dig det som diskuterades i tidigare lönesamtal och ställ frågor om hur du kan påverka din lön genom din arbetsinsats*
 - *Kan du ta på dig mer komplicerade arbetsuppgifter eller utökat ansvar?*
 - *Föreslå gärna kompetensutveckling som du anser dig behöva för att kunna göra ett ännu bättre arbete*
 - *Diskutera hur det ni kommer överens om ska kunna följas upp i kommande lönesamtal/lönesättande samtal*

Hur kan du påverka din lön

- Det lönesättande samtalet/lönesamtalet
 - *Dina resultat sedan förra lönerrevisionen*
 - *Följ upp eventuellt utvecklingssamtal*
 - *Hur har just du bidragit till verksamheten och dess utveckling?*
 - *Har du utvecklat andra?*
 - *Har du fått utökat ansvar eller svårare arbetsuppgifter?*
 - *Har du genomgått kompetensutveckling?*
 - *Begär tydlig förklaring på varför du har den lön du har och vad du kan göra för att få högre lön*
- *Läs igenom lönekriterierna före samtalet!*

Hur kan du påverka din lön

- Kontinuerlig dialog med lönesättande chef
 - *Diskutera löpande ditt arbete och din arbetsinsats med din chef mellan de olika formella samtalen*
- Lönestatistik
 - *Finns på www.sulf.se om du loggar in med BankID.*
 - *Egen statistikbilaga som också innehåller tips inför lönesamtalet*
 - *Saco lönesök*

Sammanfattning

- Offensiv lönepolitik
- Aktivt påverkansarbete
- Högskolans betydelse för innovation och högre utbildning/studenterna
- Medlemmar ställer krav
- Lokalföreningens arbete

**Mer information om lön finns på
www.sulf.se**