

Fastställd av förbundsstyrelsen 14 februari 2019

Mål för SULF:s verksamhetsplaner för 2019 - 2021

SULF:s verksamhetsplan är till för att strukturera förbundets arbete så att vi kan påverka och flytta fram positionerna för att skapa goda villkor för medlemmen i sin profession. Påverkan måste ske på såväl på nationell nivå som på lokal nivå.

Verksamhetsplanen styr förbundets arbete när det gäller förbundets politiska frågor och fastställs för ett år i taget. Den utgörs av konkreta mål som beskriver den verksamhet och de ambitioner som kongressen fastställt. Verksamhetsplanen är aldrig statisk utan revideras under resans gång och i valda delar anpassas till den politiska situationen som för tillfället råder.

Förbundsstyrelsens ambitioner med verksamhetsplanen måste avvägas mot de personella och ekonomiska resurser förbundet disponerar. För att vi ska kunna nå målen måste hela organisationen vara delaktig i arbetet.

Allt förbundets arbete, inklusive det internationella, rekryterande och interna arbetet, bedrivs i linje med kongressbeslut, verksamhetsinriktning och verksamhetsplan.

Identifierade mål för kongressperioden 2019 - 2021

Kritisk kraft i samhället

SULF ska verka för akademisk frihet i både forskning och utbildning samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ett nära samband mellan forskning och utbildning, för ett brett bildningsperspektiv och för en högre utbildning som utvecklar studenternas självständiga och kritiska tänkande. Detta kräver bland annat ökad jämställdhet, trygga anställningsförhållanden, ökade resurser för utbildning och ökad andel basanslag för forskning. SULF ska också lyfta akademins betydelse för samhällets demokratiska processer genom att påtala vikten av källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt. (ur *Verksamhetsinriktning 2019-2021*)

Verksamhetsinriktningen konkretiseras i följande mål för kongressperioden:

K1. Den akademiska friheten försvaras och stärks i både forskning och utbildning.

Motion 18, första att-satsen: att SULF fortsätter att aktivt arbeta för att lärarundantagets sedvänja upprätthålls.

Motion 19, andra att-satsen: att SULF ska verka för att forskare ska omfattas av lärarundantaget.

K2. Universitetet har stärkt sitt oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen.

K3. Det nära sambandet mellan forskning och utbildning har stärkts.

K4. Samhällsdebatten bygger allt oftare på de akademiska värdena; källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt.

Professionens autonomi

SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningsystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras och lärare ges goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap. (Ur *Verksamhetsinriktning 2019-2021*)

Verksamhetsinriktningen konkretiseras i följande mål för kongressperioden:

P1. Ledning och styrning inom akademien är kollegial.

Styrelsens proposition Kollegialitet 2.0

Motion 16 avslogs men kongressen beslutade: att uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för att rektorstillsättningar föregås av val i en valförsamling bestående av lärosätets lärare, övriga anställda och studenter.

Motion 17: att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att en större del av lärosätenas styrelseledamöter ska utgöras av akademiska lärare och forskare.

Motion 20 första och tredje att-sats avslög men kongressen beslutade: att uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för att administrativa uppdrag ska roteras och tidsbegränsas.

Motion 21: att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att all forskande och undervisande personal skall vara valbara till nämnder och styrelse, på samma villkor som övriga akademiska lärare.

P2. Styr- och resurstilldelningssystemet för akademien stödjer akademisk frihet, långsiktig planering och hög kvalitet samt motverkar utveckling mot överdriven utvärdering.

P3. Meriterings- och belöningsystem erkänner både vetenskaplig och pedagogisk kompetens.

P4. Universitetslärare har goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap.

Anställningsvillkor och arbetsmiljö

SULF ska verka för attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För detta är en ökning av andelen tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal angelägen. Viktigt är också att lärosätena tillämpar en mer långsiktig personalplanering med öppna och rättssäkra utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter. Dessutom behövs en rejäl förstärkning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö i alla former av anställningar.

Anställningsvillkor och arbetsmiljö ska präglas av likabehandling och mångfald. (Ur Verksamhetsinriktning 2019-2021)

Verksamhetsinriktningen konkretiseras i följande mål för kongressperioden:

A1. Den akademiska karriären präglas av attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner.

Styrelsens proposition Kunskapens krona.

Motion 6: att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att aktivt arbeta för ett gott förtroende för facket och fackligt arbete samt synliggöra fördelarna med kollektivavtal och lokal facklig representation.

Motion 41: att SULF verkar för att återinföra undantaget i Rals-T för Högskolor och Universitet så att kollektivavtalsmodellen vid lönebildning kan användas om en part så vill.

att uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att Saco-S ska utvärdera förutsättningarna för lönesättande samtal inom universitets- och högskolesektorn och därefter föreslå åtgärder till förbättringar, samt

att uppdrar åt förbundsstyrelsen att utreda ifall det finns andra modeller för lönesättning som skulle lämpa sig bättre för högskolan än lönesättande samtal eller kollektivavtalsmodellen.

Motion 43: att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att utreda hur en ny modell för lönesättning skulle kunna utformas.

A2. En god arbetsmiljö och ett systematiskt arbetsmiljöarbete utmärker högskolan och den akademiska karriären.

Motion 23, andra att-satsen: att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att påtala för universitetsledningarna vikten av att de anställda får framförhållning, tid för förberedelse och utbildning avseende de olika digitala system som ska implementeras.

Motion 23, tredje att-satsen: att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att påtala för universitetsledningarna vikten av att se över hur mycket mer arbetsuppgifter som lagts ut på den enskilde medlemmen som tidigare utförts av annan personal.

Motion 24, första att-satsen: att uppmärksamma psykosociala arbetsmiljö-problem på grund av elektronisk stress och brister i verksamhetsplaneringen för universitetslärare som leder till begränsade möjligheter till återhämtning från arbetet.

Motion 24, andra att-satsen: att verka för att sådana psykosociala arbetsmiljö-problem förebyggs.

Motion 25, andra att-satsen: att SULF verkar för att informera arbetsgivare och lokalföreningar att införandet av nya system bör betraktas som en viktigare förändring av verksamheten och därmed föregås av risk- och konsekvensanalys och omfattas av MBL 11§

A3. Andelen trygga tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal har ökat.

A4. Lärosätena tillämpar en långsiktig personalplanering med öppna utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter.

Motion 13, andra att-satsen: att kongressen uppdrar åt SULF att arbeta fram riktlinjer och rekommendationer på vilka, alternativt egna, arbetstidsavtal forskande personal ska hanteras.

Motion 19, tredje att-satsen: att SULF ska verka för att forskare ska omfattas av arbetstidsavtalen för lärare.

Fastställt av förbundsstyrelsen 6 december 2019

Beslut

Verksamhetsplan med åtgärder för 2020

Kritisk kraft i samhället

SULF ska verka för akademisk frihet i både forskning och utbildning samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ett nära samband mellan forskning och utbildning, för ett brett bildningsperspektiv och för en högre utbildning som utvecklar studenternas självständiga och kritiska tänkande. Detta kräver bland annat ökad jämställdhet, trygga anställningsförhållanden, ökade resurser för utbildning och ökad andel basanslag för forskning. SULF ska också lyfta akademins betydelse för samhällets demokratiska processer genom att påtala vikten av källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt. (ur *Verksamhetsinriktning 2019-2021*)

Mål K1. Den akademiska friheten försvaras och stärks i både forskning och utbildning.

Mål K2. Universiteten har stärkt sitt oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen.

Mål K3. Det nära sambandet mellan forskning och utbildning har stärkts.

Mål K4. Samhällsdebatten bygger allt oftare på de akademiska värdena; källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt.

Dessa mål uppnås genom att:

- SULF bedriver ett aktivt påverkansarbete för att säkerställa akademisk frihet för högre utbildning och forskning.
- SULF bedriver nationella och internationella samarbeten om universitetslärares, forskares och doktoranders villkor.
- SULF utarbetar rapporter om konsekvenserna av forskningsfinansieringssystemet.
- SULF bedriver ett aktivt opinionsbildnings och påverkansarbete kring forskningsfinansieringssystemet.
- Förbundsstyrelsen inrättar en fokusgrupp med syfte att ta fram förslag hur förbundet kan bli mer attraktivt för personal i forskningstunga miljöer.

Professionens autonomi

SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningsystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras och lärare ges goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap. (Ur *Verksamhetsinriktning 2019-2021*)

Mål P1. Ledning och styrning inom akademien är kollegial.

Mål P2. Styr- och resurstilldelningssystemet för akademien stödjer akademisk frihet, långsiktig planering och hög kvalitet samt motverkar utveckling mot överdriven utvärdering.

Mål P3. Meriterings- och belöningsystem erkänner både vetenskaplig och pedagogisk kompetens.

Mål P4. Universitetslärare har goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap.

Dessa mål uppnås genom att:

- SULF fortsätter opinions- och påverkansarbetet kring styr- och resurstilldelningssystemet.
- SULF publicerar en skrift om akademiskt lärarskap i syfte att uppvärdera undervisningen som vetenskaplig aktivitet.

Anställningsvillkor och arbetsmiljö

SULF ska verka för attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För detta är en ökning av andelen tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal angelägen. Viktigt är också att lärosätena tillämpar en mer långsiktig personalplanering med öppna och rättssäkra utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter. Dessutom behövs en rejäl förstärkning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö i alla former av anställningar. Anställningsvillkor och arbetsmiljö ska präglas av likabehandling och mångfald. (Ur *Verksamhetsinriktning 2019-2021*)

Mål A1. Den akademiska karriären präglas av attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner.

Mål A2. En god arbetsmiljö och ett systematiskt arbetsmiljöarbete utmärker högskolan och den akademiska karriären.

Mål A3. Andelen trygga tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal har ökat.

Mål A4. Lärosätena tillämpar en långsiktig personalplanering med öppna utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter.

Dessa mål uppnås genom att:

- SULF bedriver opinionsbildning för konkurrenskraftiga löner inom akademien.
- SULF publicerar en skrift om den akademiska karriären i syfte att underlätta karriärplanering.
- SULF bedriver opinionsbildning om arbetsmiljö med utgångspunkt i fokusgruppen arbetsmiljös slutrapport.
- SULF utvecklar stöd för lokalt arbete med arbetsmiljöfrågor med utgångspunkt i fokusgruppen arbetsmiljös slutrapport.
- SULF genomför en genomlysning av samtliga lokala arbetstidsavtal för lärare och forskare.
- Förbundsstyrelsen inrättar en fokusgrupp med uppdrag att utveckla ett förslag till strategi för förbundets ställningstagande i arbetstidsrelaterade frågor och nytt typavtal för arbetstidsfrågor.
- SULF bedriver påverkansarbete för en högre andel och tryggare tillsvidareanställningar.