

## SULF/Umeå Verksamhetsplan 2020

### Verksamhetsmål

#### Övergripande prioritering

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för Saco-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp till den lokala föreningen och för i vissa fall förhandlingar med myndigheten.

SULF/Umeås ambition inför 2020 är att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera oss i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mera traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå ska fortsätta sitt arbete med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. Viktiga frågor är den psykosociala arbetsmiljön och den stress som våra medlemmar är utsatta för. Många medlemmar har en stor arbetsbörda och en hög stressnivå. Vi ska påverka hur Umeå universitet proaktivt arbetar för att förbättra arbetsmiljön. Eftersom universitetet har ett stort myndighetskapital som ökar anser SULF/Umeå att Umeå universitetet bör anställa flera och på så sätt minska arbetsbördan för personalen.

SULF/Umeå kommer under 2020 fortsatt att fokusera på doktorandernas villkor. Anställningsvillkor och karriärvägar för medlemmar i SULF är likaså prioriterade områden för året. Vi ska verka för trygga anställningar samt transparenta och rättssäkra anställningsprocesser.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för SULF/Umeå. I de sammanhang som erbjuds ska vi hävda fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi ska med kraft hävda professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Universitetet och dess medarbetare är en viktig kritisk kraft i samhället. I en värld där fakta ifrågasätts och rena felaktigheter sprids som sanningar är det extra viktigt att värna den fria forskningen och den akademiska friheten. SULF/Umeå kommer värna den akademiska friheten och att den ska vara fri från inskränkningar.

SULF/Umeå ser det som en grundläggande arbetsuppgift att försvara demokratin på arbetsplatsen och verka för likabehandling och ökad jämställdhet. Prioriterat under 2020 är självfallet rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet särskilt för doktorander, yngre lärare och internationellt rekryterad personal.

Upphovsrätten för lärare och forskare är ständigt ifrågasatt och måste försvaras. Detta kommer vi att göra genom att anordna aktiviteter i ämnet och att stödja enskilda medlemmar.

SULF/Umeå ska verka för konkurrenskraftiga löner för våra medlemmar.

## Rekrytering

### *Mål*

Öka organisationsgraden hos främst doktorander. Målet för 2020 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier. Under året kommer SULF/Umeå att analysera medlemsutvecklingen för olika kategorier av anställda för att förbättra rekryteringsarbetet ytterligare.

### *Aktiviteter*

Under 2020 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen. Då doktorander kan befinna sig i särskilt utsatta positioner ska SULF/Umeå arbeta särskilt med den rekryteringen i syfte att kunna bistå så många som möjligt. Under året kommer vi därför att skicka ut rekryteringsmaterial till nyantagna doktoranders hemadress och genom att annonsera i studenttidningen Vertex.

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska som tidigare genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut. Medlemmar i andra Saco-förbund som har en professionsanknytning önskar ofta att även vara med i ett förbund som har högskolan som sin specialitet.

SULF/Umeå ska medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

De flesta av de seminarier som planeras under 2020 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. Vid SULF/Umeås seminarier och möten kommer deltagarna att bjudas på en enklare lunch eftersom dessa ofta hålls på lunchtid för att ge fler möjlighet att delta.

Under året kommer delar av styrelsen att regelbundet besöka olika delar av campusområdet för att presentera SULF och rekrytera medlemmar. SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag som kommer att innehålla seminarium och debatt i någon aktuell fråga.

Vi kommer att fortsätta med att skicka ut tidningen Universitetsläraren till institutioners och enheters personalrum. Tillsammans med tidningen medföljer rekryteringsmaterial.

## Medlemsaktiviteter och medlemsvård

### *Mål*

Öka medlemskontakterna och genom dialog med medlemmarna skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

### *Aktiviteter*

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten kring aktuella frågor och öppna rekryterande seminarier som till exempel "Working in Sweden". Vi kommer att under året arrangera informationsmöten på engelska om fackets roll i Sverige, socialförsäkringen, a-kassan mm.

Seminarium om SULF:s medlemsförsäkringar kommer att anordnas tillsammans med Folksam.

Dessutom planeras under våren 2020 ett seminarium på svenska med doktorander som målgrupp om regler kring antagning, finansieringsformer, handledning, vikten av studieplan, förlängning på grund av föräldraledighet, VAB, sjukdom och fackligt uppdrag och innebörden av att doktorera.

SULF/Umeås underförening Professorsföreningen i Umeå håller årsmöte följt av en inbjuden föreläsning organiserad av professorsföreningen och till vilket alla Saco-S-anslutna professorer samt Umeå fristående emeritiförenings medlemmar bjuds in. Föreläsningen tar normalt upp ett tema som till exempel är relevant för professorers arbetsmiljö och forskningens förutsättningar.

Dessutom planerar professorsföreningen i Umeå att hålla ett stort medlemsmöte öppet för alla professorer (och eventuellt bredare) under april, med inbjuden talare och med deltagare från lokala professorsföreningar och akademier i hela Sverige. Detta är tänkt att fortsätta arbetet som tidigare skett inom den nationella professorsföreningen med att utgöra ett rekryterande och medlemsstödande fora för samverkan bland professorer.

Finns behov kommer SULF/Umeå i samarbete med SULF centralt att erbjuda seminarier i aktuella frågor.

SULF/Umeå planerar att ordna någon aktivitet kring lärarnas upphovsrätt och eventuellt bjuda in någon från arbetsgivarsidan att diskutera kring dessa frågor.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation kring aktuella frågor.

Under året kommer sex lunchträffar/seminarier kring aktuella frågor att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombuden. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor.

### Påverkan och opinionsbildning

#### *Mål*

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

#### *Aktiviteter*

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss på universitetet. SULF/Umeå deltar gärna i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kan vi skriva artiklar för att bilda opinion lokalt i aktuella frågor.

SULF/Umeå planerar att arrangera en paneldebatt med temat lärares upphovsrätt. Ambitionen är att en central företrädare för SULF debatterar med en inbjuden företrädare för Umeå universitet.

SULF/Umeå planerar att informera undervisande och forskande personal från andra länder, främst doktorander och stipendiater, om vilka regler och villkor som gäller på den svenska arbetsmarknaden genom seminarier och medlemsmöten. Vi ska fortsätta att påverka intresserade personer inom universitet i syfte att Umeå universitet ska bli samarbetsuniversitet för CARA (the Council for At-Risk Academics).

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

## Styrelseintern verksamhet

### *Mål*

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

### *Aktiviteter*

Under 2020 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor för att bevaka dessa områden vid Umeå universitet. SULF/Umeå kommer också att tillsammans med Saco-S rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat.

Inför det första styrelsemötet efter årsmötet kommer vi att bjuda den nya styrelsen på lunch och i samtidigt informera om styrelsearbetet, SULF och förhållandet mellan SULF/Umeå och Saco-S.

Styrelsen ska diskutera strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter. SULF/Umeå ska även bjuda på förtäring vid Saco-S-rådets årsmöte.

Inom SULF/Umeå finns som nämnts ovan också en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. Ordinarie styrelsemöten inom professorsföreningen planeras hållas vid fyra tillfällen per år.

Som kompetensutveckling för fackliga förtroendevalda ska utrymme finnas för att delta i kurser, seminarier och föreläsningar. Vi planerar att erbjuda seminarier under året med inbjudna föreläsare från SULF. I februari kommer SULF:s ombudsman Angelin Olsson de Groat och håller i en utbildning om rehabiliteringsprocessen.

De erfarenhetsutbyten som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla och under våren 2020 planeras utbyte med SULF/Uppsala. Eventuellt kommer vi att ha ett föreningsutbyte med SULF-förening från ytterligare ett lärosäte.

SULF/Umeås ordförande deltar i SULF:s träffar för SULF-ordföranden vid de större lärosätena.

SULF/Umeå kommer att utse ombud som ska representera SULF/Umeå vid SULF:s förtroenderåd.

En av de viktigaste framgångsaktiviteterna som SULF/Umeå tillsammans med Saco-S-rådet arrangerar är de återkommande luncherna för Saco-S-rådets arbetsplatsombud.

En gång i månaden under terminen får Arbetsplatsombuden:

- Information om aktuella frågor på lärosätet
- Utbildning i arbetsrätt och samverkan
- Uppmaning att rekrytera på arbetsplatsen och då företrädesvis till SULF

Arbetsplatsombuden utgör en viktig rekryteringsbas av fackligt förtroendevalda på alla nivåer både för SULF/Umeå och Saco-S-rådet.

### Övrig verksamhet

SULF/Umeå kommer att bedriva aktivt påverkansarbete i alla frågor som rör våra medlemmars arbetsvillkor.

Det nu gällande arbetstidsavtalet för lärare vid Umeå universitet är från 1999. Mycket har hänt sedan dess. Nya befattningskategorier har tillkommit och universitetets organisation har förändrats så det är hög tid att ett nytt avtal kommer tillstånd. Ett bra arbetstidsavtal kan vara till hjälp att minska lärarnas stressnivå. Därför kommer SULF/Umeå via Saco-S försöka få tillstånd förhandlingar om ett nytt och förbättrat avtal.

Andelen tidsbegränsade anställningar för forskande och undervisande personal måste minska och meriteringsanställningarna ska ge rätt till prövning för lektorat. Vi ska lokalt bevaka detta inom ramen för samverkan vid alla fakulteter.

Inom universitetet finns ett stort antal professionsutbildningar som är beroende av adjunkter med erfarenhet från verksamheter utanför universitetet. För närvarande rådet anställningsstopp för adjunkter medan det ändå är möjligt att söka dispens för att anställa adjunkter. Detta förfarande skapar problem för universitetet och den enskilde. Då dispens oftast beviljas vill SULF/Umeå verka för att anställningsstoppet för adjunkter ska ses över.

Alla förtroendevalda i Saco-S och SULF/Umeå ska erbjudas att gå Grundkurs 1 och 2. Därutöver tillkommer som tidigare nämnts återkommande träffar med arbetsplatsombuden vid de olika institutionerna.

SULF/Umeås styrelse