



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA
Lunds universitet

Dnr P 2019/1446

2019-03-06

LTHs kansli
Christine Holander

Lönesättning av doktorander vid LTH

1. Ingångslön för doktorander

Ingångslönerna är i 2018 års nivå och revideras i samband med de årliga revisionsförhandlingarna.

Institution	RALS 2018-10-01 SEK
Immunteknologi Kemi	27700
Kemiteknik Livsmedelsteknik Biomedicinsk teknik (BME) Teknik och samhälle	28900
Arkitektur och Byggd miljö Fysik Matematik Energivetenskaper Design	30000
Elektro- och informationsteknik (EIT) Maskinteknik Byggetenskaper Bygg och miljöteknologi Reglerteknik Datavetenskap Teknisk ekonomi och logistik	30500

2. Undantag från LTHs ingångslöner för doktorander

Om doktoranden har relevant yrkeserfarenhet alternativt dubbelexamen vid anställningstillfället, kan det påverka löneinplaceringen. Även vid påtagliga rekryteringssvårigheter på grund av marknadsutsatthet kan undantag göra. Lönesättningen ska ske i samråd mellan prefekt, personalavdelning och prorektor med ansvar för forskarutbildningsfrågor vid LTH. En motivering måste lämnas in.

Riktvärden för lönepåslag:

1. Från 1 år tom 2 år, påslag upp till 1000 kr
2. Från 2 år tom 4 år, påslag upp till 2000 kr
3. Från 4 år och mer, påslag upp till 4000 kr

3. Prestationslönesteg vid LTH

Lönen höjs vid tre tillfällen: 60-, 120 och 180 högskolepoäng

- 60 hp - 1100 kr
- 120 hp - 1100 kr
- 180 hp - 600 kr