

Verksamhetsmål

Av de prioriterade områdena i SULF:s centrala verksamhetsinriktning för 2019-2021 kommer SULF/Chalmers företrädesvis att verka kring professionens autonomi, dvs.

"SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningsystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras och lärare ges goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap."

Medlemsaktiviteter

Mål: Upprätthålla dialog med medlemmarna.

Aktiviteter:

- Arrangera SULF-dagen 2020 på Chalmers.
- Arrangera lunchseminarier kring Chalmers-relevanta aktuella fackliga frågor under ledning av kontaktombudsman.

Rekrytering

Mål: Öka medlemsantalet under året.

Aktiviteter:

- Tillse att alla nyanställda nås av informationsmaterial kring SULF och SULF/Chalmers.
- Speciellt informera om fördelar med "dubbelanslutning" SI-SULF.

Påverkan och opinionsbildning

Mål: Synliggöra föreningens ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter:

- Agera aktiv remissinstans gentemot förbundet.
- Löpande diskutera och ta fram förslag till nästa SULF-kongress.
- Samarbeta lokalt med SACO-S styrelsen ("SACO-rådet") och Sveriges Ingenjörer, SI.

Styrelsearbete

Mål: En aktiv SULF/Chalmers-förening.

Aktiviteter:

- Regelbundna möten hålls under terminstid. Styrelseledamöter uppmuntras att genomföra facklig grundkurs
- Kontinuerligt arbete med rekrytering av fackliga förtroendemän för styrelseposter. SACO-representanter och arbetsmiljöombud vid lokala samverkansgrupper.

Den totala beräknade kostnaden för året uppgår till 4000 kr.
