

Verksamhetsmål

Lokalföreningens huvudmål för 2020 är alltså att arbeta aktivt gentemot medlemmar i form av medlemsträffar för att öka kunskapsnivån hos våra medlemmar inom skilda områden. När det gäller aktiviteten seminarier, som genom åren varit en viktig verksamhet, är vår avsikt att försöka fortsätta med att ha teman som är attraktiva för flertalet av våra medlemmar. Vi har genom åren försökt att ha en tydlig bredd på de områden som tas upp vid seminarierna för att säkerställa att så sker. Vi har i likhet med föregående år två betydande delmål i det lokala arbetet; dels att verka för attraktiva arbetsvillkor, dels att öka vårt arbete med medlemsrekrytering. Vid sidan av den verksamheten som är synlig för medlemmarna så kvarstår ambitionen från föregående år att få till en intern styrelseutveckling där fokus kommer att ligga på att flera av ledamöterna fortsatt genomgår en eller flera av SULF:s (centralt) arrangerade grundkurser inom facklig verksamhet. Dessutom önskar vi genomföra ett internat i Stockholm samt vid minst ett tillfälle arrangera en utbildningsdag vid Karlstads universitet.

De ovan nämnda verksamhetsmålen konkretiseras på följande sätt:

Medlemsaktiviteter

- Genomföra minst fyra medlemsträffar
- Skicka SULF-medlemsbrev regelbundet (två gånger/termin)
- Arbeta aktivt med vår nya webbplats

Rekrytering

Vi har en hög andel medlemmar av universitetets anställda men på grund av pensionsavgångar behöver lokalföreningen stärka medlemsbasen. Vi kommer därför ha särskilt riktade aktiviteter till samtliga doktorander och nyanställda. När det gäller frågor om rekrytering finns en förhoppning hos oss om ett ökat stöd från centralt håll. Vi har genom åren haft viljan att arbeta mer aktivt med rekryteringen men på grund av prioriteringar fått lov att ge lite avkall på detta, vilket är något vi beklagar och vill förändra. Vi har som mål att under 2020:

- Genomföra två introduktionsmöten med nyanställda (varav minst en på engelska).
- Arrangera en doktorandträff tillsammans med Doktorandsektionen vid Karlstads universitet.
- Arrangera SULF-dagen de första dagarna i oktober.

- Ombesörja att styrelseledamöter är väl kända och kan kontaktas, t ex genom skyltning, pins etc.

Därutöver kommer vi att rikta in oss på den befintliga oorganiserade gruppen genom att personligen besöka och tala med dem samt öppna upp minst en medlemsaktivitet för icke-medlemmar (förutom doktoranderna).

Styrelseutveckling

- För att kunna bedriva ett bättre lokalt arbete har vi behov av utbildning i SULF:s ställningstagande i aktuella frågor. Som ett första steg ska därför två utbildningstillfällen med styrelseledamöter anordnas. Ett av dessa utbildningstillfällen sker i Stockholm.
- Samverka med Saco-S-föreningen kring medlemsaktiviteter och i samband med dessa bjuda på fika/lunch.

Budget

| Område | Verksamhet | Kostnad |
|---------------------------|---|------------------|
| Styrelseutbildning | Två interna utbildningsdagar, där SULF-centralt representeras. En i Karlstad samt en i Stockholm. Tänkbar utbildning med andra lokala föreningar. (eventuella resor inkluderade med en schablonsiffra). | 15 000 kr |
| Rekrytering | En doktorandträff som är öppen för alla (fika) SULF-dagen den 1 oktober | 2500 kr |
| Medlemsaktiviteter | Tre medlemsträffar (fika/lunchsoppa) | 10 000 kr |
| | Årsmötesfika med Saco-S | 1000 kr |
| Summa: | | 28 500 kr |