



SULF/LiU:s verksamhetsplan 2020

SULF/LiU är universitetslärares, forskarnas och doktorandernas organisation för professionsfrågor vid Linköpings universitet.

Övergripande prioritering

SULF/LiU ska utveckla en verksamhet som passar de mål och förutsättningar som gäller för en lokalförening till ett professionsförbund.

Rekrytering

Mål: Att öka antal medlemmar bland doktorander, och i övrigt behålla samma antal medlemmar som 2019.

Styrelsen ska:

- affischera vid SULF/LiU:s seminarier och andra evenemang.
- skicka "Universitetslärares" till institutionernas fikarum.
- rekrytera nya medlemmar vid föreningens seminarier och andra evenemang.
- delta i SULF:s rekryteringsarbeteför doktorander.

Styrelsen bör:

- skicka ut information till nyanställda.
- delta i introduktionsträffar för nyanställda vid några institutioner.
- anordna seminariet "Recept för en jämställd akademi"
- rekrytera via styrelsemedlemmarnas kontakter.
- stimulera medlemmar att engagera sig i fackligt arbete.

Medlemsvård

Mål: Att ge våra medlemmar en god medlemservice.

Styrelsen ska:

- uppdatera medlemsregister och e-postlista till SULF-medlemmar vid LiU.
- uppdatera SULF/LiU:s hemsida efter årsmötet.
- lägg upp intressanta och relevanta nyheter på föreningens Facebook-sida.

Styrelsen bör:

- anordna seminariet "Vad händer när din tidsbegränsade anställning tar slut?" och "pensionfrågor"
- skicka ut ett medlemsblad om SULF/LiU:s aktiviteter och aktuella fackliga frågor en till två gånger per termin

Opinionsbildning

Mål: Att förbättra möjligheten för debatt om professionsfrågor vid Linköpings universitet.

Styrelsen bör:

- anordna seminarier om aktuella frågor.
- Arbeta för en kontinuerlig dialog med universitetsledningen och/eller rektor

Ang Rekrytering, Medlemsvård, Opinionsbildning

Då en verksamhetsförändring av enheten av profession och villkor vid SULF;s kansli pågår och som innebär resursminskning av lokala ombud. Vill vi reservera oss vad gäller möjligheten att genomföra lokala aktiviteter såsom exempelvis seminarier. Vilket kommer att innebära prioriteringar av aktiviteter och då skulle SULF dagen kunna vara en sådan aktivitet som skulle prioriteras.

Styrelseintern verksamhet

Mål: Att utveckla en styrelseverksamhet som är anpassad efter medlemsbehov och styrelsens nya förutsättningar.

Styrelsen ska:

- hålla månatliga styrelsemöten med uppehåll under sommaren.
- hålla ett styrelseinternat för att utveckla styrelsens arbetsformer och styrelsens arbete.

Styrelsen bör:

- verka för att förtroendemän deltar i centrala fackliga utbildningar.
- uppmuntra styrelsemedlemmar att engagera sig i SACO-S/LiU:s arbetsgrupper.
- Ha utbyte med andra lärosäten genom bl a studiebesök

Budget

Verksamhet	Kostnad
Styrelsens årliga internat (lunch till lunch)	25 000
Lunch vid SULF/LiU:s årsmöte	3 000
Seminarium "Vad händer när din tidsbegränsade anställning tar slut?"	2 500
Seminarium "Recept för en jämställd akademi"	2 500
Seminarium om doktorandrekrytering	2 500
Seminarium om pensionsfrågor	2 500
SULF-dagen	2 500
Styrelsens jullunch	4 000
Styrelsens läsårsavslutning	2 000
Kaffe m.m. vid styrelsemöten	3 000
Diverse (presenter, kontorsmaterial etc.)	2 000
Summa	51 500

