

VERKSAMHETSPLAN SULF LUND 2020

ÖVERGRIPANDE PRIORITERING

SULF Lund skall under verksamhetsåret 2020 fortsätta att verka för sina medlemmar i linje med SULFs verksamhetsplaner samt beslut fattade i samband med SULFs kongress. I förhållande till detta samt lokalt identifierade behov kommer SULF Lund att under verksamhetsåret 2020 bland annat aktivt att jobba med följande:

Anställd på Lunds universitet – rättigheter, möjligheter och skyldigheter

Styrelsen för SULF Lund har under 2019 diskuterat hur ett seminarium för anställda lärare och forskare vid Lunds universitet skulle kunna se ut. Event av typen "Doktorandseminarium – rättigheter och skyldigheter" och "Working in Sweden" brukar vara uppskattade och välbesökta och tanken är att hitta ett koncept som skulle uppskattas och vara till glädje och nytta för lärare och forskare som kommit en bit i sin akademiska karriär. Det finns en ambition inom styrelsen att arbeta fram ett framgångsrikt koncept med denna inriktning och att ett första evenemang av detta slag ska hållas under 2020.

Lärares upphovsrätt med särskild uppmärksamhet mot digital utveckling

Vid Lunds Universitet har rektorsämbetet i oenighet med SACO-S vid Lunds universitet beslutat om kraftiga inskränkningar på lärares upphovsrätt till undervisningsmaterial. SULF Lund kommer att fortsätta verka för att våra medlemmars upphovsrätt enligt sedvanan upprätthålls. Digitaliseringen av undervisningen medför nya frågeställningar och påverkar våra medlemmar på nya sätt och det är viktigt att SULF Lund bidrar till att kunskapen kring detta hålls aktuell och uppdaterad för att påverkansarbetet i förhållande till arbetsgivaren ska hålla högsta kvalitet.

Jämställdhet, likabehandling och yttrandefrihet

Dagens samhällsklimat sätter hård press mot centrala mänskliga rättigheter som jämställdhet, likabehandling och yttrandefrihet. Det akademiska samhället är inte undantaget från detta, varken på internationell eller lokal nivå. Styrelsen för SULF Lund har under 2019 diskuterat hur den lokala fackliga föreningen skulle kunna bidra till kampen för ett öppet och inkluderande samhälle och hur detta skulle kunna manifesteras sig i något event som kommer våra medlemmar till godo.

REKRYTERING OCH MEDLEMSVÅRD

Detta utgör basen för SULF Lunds verksamhet. Rekrytering är nödvändig för att den fackliga organisationen ska bestå och kunna utöva ett fortsatt inflytande över arbetsförhållandena vid Lunds universitet. Medlemsvård är en given del av verksamheten eftersom SULF Lund finns till för sina medlemmars skull. Ibland förenas rekrytering och medlemsvård i form av olika evenemang och insatser och därför redovisas dessa båda under en gemensam rubrik.

Välkomstdagar vid Lunds universitet

Välkomstdagarna vid Lunds universitet anordnas av arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har möjlighet att skicka representanter som presenterar sig själva och den organisation de representerar. Det brukar ordnas välkomstdagar både vår och höst och vissa hålls på svenska medan andra hålls på engelska. SULF Lunds ambition är att närvara vid så många av dessa event som möjligt.

Anställd på Lunds universitet – rättigheter, möjligheter och skyldigheter

Ett arrangemang med ambitionen att vara till glädje och nytta för lärare och forskare som kommit en bit i sin akademiska karriär. Genom detta arrangemang vill vi rusta våra medlemmar inför diskussioner med arbetsgivaren i olika frågor. Några ämnesområden som kan vara aktuella är

hantering av immateriella rättigheter, digitalisering och hur det påverkar lärarundantaget, samt ansvar och skyldigheter hos den enskilda läraren i förhållande till Statens Service Center.

Jämställdhet, likabehandling och yttrandefrihet

Ett evenemang där den lokala fackliga föreningen bidrar till arbetet med att uppnå ett öppet och inkluderande samhälle och mer specifikt ett öppet och inkluderande universitet. Kanske ska ett sådant evenemang sammanfalla med andra evenemang som belyser dessa frågeställningar, exempelvis Sölvesborg den 29:e maj 2020.

Event med doktorandfokus

Under 2019 hölls ett doktorandseminarium med fokus på doktorandens situation - rättigheter och skyldigheter. Kanske kan 2020 års event ha inriktning mot vad som händer efter en doktorsexamen, med frågeställningar som "vad innebär det att ha en postdoctjänst, hur söker man en tjänst som biträdande universitetslektor"?

SULF-dagen 2020

Den nationella SULF-dagen är ett bra tillfälle för att göra SULFs verksamhet synligt på olika sätt. Det kan till exempel vara genom att gå ut i verksamheten och prata med de anställda, anordna ett seminarium eller organisera en paneldebatt. Styrelsen för SULF Lund kommer att ta ställning till vilken typ av arrangemang som anordnas 2020.

Möten med anställda ute i verksamheten

SULF Lund har som tradition att bjuda på skumtomtar och glögg i samband med Lucia. Styrelsen ställer sig vid någon strategisk plats där många anställda vid Lunds universitet passerar och de passar på att prata med förbipasserande om stort och smått. Kanske kan det finnas utrymme för fler event av denna typ under andra delar av året?

Välkomstbrev till nyanställda vid Lunds universitet

Den nya lagen om GDPR medförde praktiska problem med att identifiera och nå nyanställda vid Lunds universitet. SULF Lund kommer att arbeta för att med hjälp av SACO-S vid Lunds universitet kunna nå nyanställda brevlades för att skicka ut välkomstbrev med information om fackligt medlemskap i SULF.

Kommunikation med medlemmar

SULF Lund kommer att arbeta med att hitta nya kommunikationsvägar i förhållande till sina medlemmar. Den befintliga Facebooksidan kommer att gå i vila till förmån för andra kanaler, som exempelvis Twitter eller en SULF-blogg.

OPINIONSBILDNING

Det är viktigt att SULF syns och hörs i debatter och diskussioner om viktiga frågor som berör våra medlemmars anställningsförhållanden. Styrelsen för SULF Lund kommer att vara observant på lämpliga debattartikelämnen och styrelsemedlemmarna kommer att uppmuntras till engagemang i författande av artikeltexter.

STYRELSEINTERN VERKSAMHET

Ett på många sätt hårt och krävande arbetsklimat med brist på tid för reflektion och kritiskt tänkande redan avseende de dagliga arbetsuppgifterna, såsom inom undervisning och forskning, sätter sin prägel även på det fackliga arbetet. Det är viktigt att prioritera inom styrelsearbetet, samtidigt som det är en grundläggande förutsättning att styrelsemedlemmarna ges utrymme för engagemang och idéer för att berika och utveckla verksamheten.

Styrelsemöten

Styrelsen för SULF Lund kommer under 2020 att fortsätta ha regelbundna styrelsemöten där tid och datum för dessa bestäms i så god tid i förväg som möjligt. Styrelsemötena kommer att hållas under terminstid med cirka ett styrelsemöte i månaden. Ambitionen är att protokoll från styrelsemötena ska skickas ut skyndsamt till styrelsen så att alla kan ta del av dessa och så att styrelsemedlemmar som inte har haft möjlighet att delta vid mötet kan hålla sig uppdaterade om lokalföreningens verksamhet. Frågor av särskild vikt kommer att skickas ut digitalt till hela styrelsen och om det krävs snabb respons kommer detta att indikeras särskilt.

Arbetsgrupper

Även under 2020 kommer det att finnas möjlighet för styrelsemedlemmarna att engagera sig i arbetsgrupper. Arbetsgrupperna kommer att bildas utifrån lokalföreningens verksamhetsbehov och utifrån önskemål från styrelsemedlemmar som vill engagera sig i särskilda frågor och/eller evenemang. Arbetsgrupperna kan formeras när som helst under året och upplösas då gruppen väljer att göra så.

Internat

I samband med ett internat har den lokala styrelsen möjlighet att avsätta lite längre sammanhållen tid för arbete med aktuella frågeställningar och den egna verksamhetens inriktning, vilket brukar vara mycket uppskattat. Det finns utrymme för mer djupgående diskussioner och det finns även möjlighet att fördjupa sig särskilt i något ämne som styrelsen anser vara av extra vikt. Det var ett starkt önskemål från SULF Lunds styrelse 2019 att internatet skulle förläggas till en plats i nära anknytning till Lund, vilket också anordnades. Detta förfarande skulle kunna vara en möjlig väg även för SULF Lunds styrelse 2020.

Samverkan och kommunikation med SULF centralt

SULF Lund kommer att fortsätta att delta i de möten som SULF centralt anordnar. Detta innefattar till exempel ett inplanerat ordförandemöte för de största lokalföreningarna inom SULF våren 2020. SULF Lund kommer även att engagera sig i eventuella remisser och delta aktivt i arbetet med att forma SULFs verksamhet och organisation. SULF Lund kommer att arbeta för en god kommunikation med den centrala verksamheten och särskilt vårda samarbetet med kontaktombudsmannen som är placerad i Stockholm.

Kontakt med andra lokalföreningar

Förutom ordförandemöten för de största lokalföreningarna träffas representanter för samtliga lokalföreningar, som så önskar, i samband med förbundsrådet. Förbundsrådet träffas minst en gång om året. SULF Lund avser att skicka två representanter till förbundsrådet 2020. Att träffas och utbyta erfarenheter olika lokalföreningar emellan brukar vara givande och ge ökad insyn i andra problemställningar än de som uppträder inom den egna föreningen. SULF Lunds styrelse kommer under 2020 att undersöka möjligheterna för ett besök hos annan lokal SULF-förening. Gärna en lokalförening som har liknande aktuella frågor som SULF Lund.

Kristina Nilsson

Ordförande SULF Lund

Budgetäskande för SULF/Lund

2020

	Kostnad
Styrelsemöten	10000
Info-/medlemsmöten	
Internat	56250
Konferenser/utbyte	0
Rekrytering/seminarium	29500
Kanslifunktion	5000

Summa	100750
-------	--------

Anm:

Anm:

Anm:

Anm:

Anm:

Anm:

Bilaga:

Mötesförtäring samt lokalhyra för årsmöte		
Antal delt: 15 Kostnad/delt: 3750		1
Antal delt: 10 Kostnad/delt: 0		
		3

Noter:

Styrelsemöten: Kostnader för ev. förtäring samt för utbildning, dock ej inom ramen för Saco-S (specificera gärna).

Info-/medlemsmöten: Specificera gärna ev. talararvoden utöver resekostnadsersättning (obs, gäller ej resekostnader för SULF:s anställda eller t.ex. förbundets ordförande).

Internat: Måste specificeras .

Konferenser/utbyte: Måste specificeras .

Rekrytering: Annat än möten, t.ex. bokbord, möt SULF-aktiviteter .

Kanslifunktion: T.ex. kostnader för avtackningar och liknande, porto, litteratur.

Anmärkningar: plats för specificeringar, om utrymmet inte räcker kryssa i kolumnen bilaga.

Enligt förra årets kostnad för SULF-internatet beräknas kostnaden för internatet till 3750 kr per person, ink moms även för 2020.	ex moms 3000	Totalt ink moms 3750
---	-----------------	----------------------------

Seminarier/föreläsningar/debatter

Till dessa evenemang räknar vi med två kostnadskomponenter:

lokalhyra	4000
Enkelt tilltugg (macka + dryck)	4000
Anställd på Lunds universitet - rättigheter, skyldigheter och möjligheter	8000
Jämställdhet, likabehandling och yttrandefrihet	8000
Doktorandseminarium med fokus på vad som händer efter disputation.	12000
SULFdagen	500
Luciarekrytering	1000
Totalt	29500