

BUDGET- och VERKSAMHETSPLAN SULF MITTUNIVERSITETET, 2020-2021

Mittuniversitetet är ett två-campusuniversitet, vilket innebär att en stor del av den fackliga verksamheten bedrivs via digitala medier såsom utskick via e-post, styrelsemöten och medlemsmöten via SKYPE. För att kunna upprätthålla en hög facklig nivå i arbetet inom SULF-styrelsen och som representanter i olika frågor och organ inom lärosätet finns dock ett stort behov av fysiska styrelsemöten och planerings- och arbetsdagar. Med hänvisning till två-campuskonstellationen är det centralt att under några tillfällen per verksamhetsår möta medlemmarna fysiskt och per campusort. Dessa möten är främst till för att SULF-föreningen ska vara synlig ute i verksamheten, att rekrytera nya medlemmar samt fånga upp våra medlemmars frågor under trevliga former. Vi vill ha en dialog med ledningen om hur parterna vill att samverkansavtalet ska fungera. Särskilt riktade inbjudningar till avdelningschefer och prefekter på resp campus kommer också att göras då dialogen mellan chefer och medarbetare särskilt lyfts fram i avtalet. Under verksamhetsåret kommer vi att intensifiera kontakten med våra LSG-ombud för att fånga upp frågor och stärka samverkan.

SULF-föreningen vid Mittuniversitetet har som mål att vara en aktiv diskussionspart inom utbildnings- och forskningsfrågor vid lärosätet och delta i samhällsdebatten. Det är viktigt att vara en stark och tydlig röst inom fackligt arbete varför rekrytering och information till medlemmar är prioriterade områden för verksamheten. För att bidra till nyrekrytering vill vi öka vår synlighet ute på campusorterna.

Rekrytering

Mål: Rekrytera nya medlemmar såväl anställda som samt doktorander.

Aktiviteter: Facklig medverkan/information vid introduktionsdagar för nyanställda. En gång per år (hösttermin) skicka rekryterande e-post till nyanställda. Arrangera SULF-dagen i oktober.

Mål: Rekrytera fler SACO-S- medlemmar att dubbelansluta sig till SULF.

Aktiviteter: Anslå affischer och roll-ups på respektive campusort samt dela ut "goodie-bags" i samband med introduktionsdagar och SULF-dagen.

Beräknad kostnad:

5500:-

Medlemsaktiviteter

Mål: Underhålla ytor för medlemskontakter och dialog med medlemmarna

Aktiviteter:

- Månatligt medlemsbrev via e-post till samtliga medlemmar vid lärosätet.
- Deltagande i SULF-dagen under oktober månad. SULF-dagen får ett mer event-liknande arrangemang och tydligare marknadsföring
- Utbildningsdagar samt återkommande uppföljningar för LSG-representanter
- Genomföra olika event som kansliet erbjuder t.ex. doktorandtour "Working in Sweden"
- Genomföra årsmöte vid Miuns två Campus
- Genomföra "Fika med facket" med medlemmar och en gång per termin och campus.
- Genomföra aktiviteter med anledning av införande av lönesättande samtal för våra medlemmar på hela lärosätet.

Beräknad kostnad:

16000:-

Styrelse- och föreningsinternt arbete

Mål: Fortsätta samt utveckla styrelsearbetet med regelbundna styrelsemöten samt aktivt internt och externt fackligt arbete. Synliggöra föreningens ställningstaganden i aktuella professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter:

- Styrelsemöten 1 ggr/månad under terminstid via SKYPE samt fysiskt styrelsemöte 1ggr/termin.
- Intern återkoppling med information till övriga styrelsemedlemmar för regelbunden uppdatering av fackligt arbete.
- Planerings- och utvecklingsdagar för styrelsen 1 ggr/år
- Uppmärksamma och påverka arbetsgivaren till att arbeta i enlighet med samverkansavtalet.
- Representation vid lärosätets olika samverkansorgan och universitetsstyrelse
- Medlemsinformation via de månatliga medlemsutskicken
- I olika samverkansorgan bevaka de fackliga organisationernas inflytande och påverkansmöjligheter.
- Styrelseledamöter regelbundet deltar i fackliga utbildningar anordnade av SACO och SULF

Beräknad kostnad:

16000:-

Doktorandförening

Mål: Rekrytera SACO-anslutna doktorander till SULF (dubbelanslutning)

Aktiviteter:

- Kontakta andra SULF-doktorandföreningar för goda exempel samt bygga nätverk
- Ordna doktorandträffar med fika och doktorandfrukostar på båda campusorterna

Beräknad kostnad:

5500:-

Förbundsinternt arbete

Mål: Fortsatt gott samarbete med förbundet

Aktiviteter:

- Agera aktiv remissinstans gentemot lärosätet och SULF
- Representation vid SULF:s förbundsstyrelse och valberedning
- Delta i fokusgrupper och andra forum
- Delta vid förbunds kongresser

Total äskad summa:

43000:-

Östersund 2020-01-29

Gertrud Olauzon

Börje Norlin

Tf Ordf

Vice Ordf