

Verksamhetsplan 2020 för SULF Södertörn

SULF, Södertörn avser att ha följande prioriteringsområde för kommande verksamhetsår.

- Anställnings- och arbetsvillkor

Anställnings- och arbetsvillkor, inkl. förbättrad organisatorisk och social arbetsmiljö för alla lärare och forskare samt våra doktorander är som tidigare år en prioriterad uppgift. Vi behöver även bevaka det sistnämnda för de medlemmarna som är anslutna till SULF men som tillhör andra befattningskategorier än lärare/forskare.

Särskilt viktigt är tillämpning och tolkning av det lokala arbetstidsavtalet och hur det förhåller sig till bl.a. Villkor-T, och då särskilt bilaga 5. Här kommer vi följa det arbete som kongressen beslutat om och som nu genomförs av SULF:s kansli i dialog med lokalföreningar och förhandlingsdelegationen. Södertörns högskola måste även komma till bukt med sin höga andel visstidsanställda. Kontinuerlig dialog förs med såväl högskolans som institutionernas ledning om det problematiska med detta. Vi måste försöka förmå arbetsgivaren att vid bemanning ta hänsyn till den allt mer ökade mängden administration (ofta något som sker i både effektiviseringens och digitaliseringens namn). Till detta område hör också att förbättra möjligheterna för våra medlemmar att erhålla såväl forskning som regelbunden kompetensutveckling inom ramen för sin anställning utan att försämra övriga villkor.

- Rekrytering och medlemsvårdande verksamhet

Vi har en hög anslutningsgrad på Södertörn, men den är delvis något ojämnt fördelad mellan olika kategorier av anställda. Vi ska arbeta för att värva medlemmar inom de grupper som har en något lägre anslutningsgrad: doktorander, postdoktorer och projektforskare. Det gäller också medarbetare med utländsk bakgrund. Vi måste visa vad vi gör, och att det gör skillnad att vara medlem i SULF.

Aktiviteter

- Aktivera hemsidan och skriva fler nyhetsbrev.
- Fika med facket, minst två gånger per termin
- Minst ett medlemsmöte per termin på dagsaktuellt tema.
- Medverka på olika institutionsdagar och högskolegemensamma aktiviteter.
- Det internt styrelsearbete måste stärkas; också för att kunna svara på frågorna *Gör vi rätt saker respektive Gör vi saker rätt*

SULF, Södertörn avser att fortsätta sitt tätt sammanflätade samarbete med Saco-S, SH även kommande år, då det är Saco-S, SH som sitter på förhandlingsmandatet gentemot arbetsgivaren.

Budget 2020

Kostnader förknippade med rekryterande, medlemsvårdande och opinionsbildande aktiviteter

Aktivitet	Kostnad
1 Fika med facket 4 gånger per år.	2 000 SEK
2 Medlemsmöten inklusive årsmöte en gång/termin.	4 000 SEK-

Styrelseinterna aktiviteter Aktivitet

1. En heldagskonferens.	1 500 SEK
2. Internat	10 500 SEK
Summa	12 500 SEK

För SULF., Södertörn

Antonia Ribbing

Anders Ullholm