



Partsgemensam utvärdering av RALS-T

# Uppdraget

Att partsgemensamt utvärdera avtalet.

Utvärderingen ska omfatta dels löneutveckling och lönebild, dels den lokala löneprocessen.

Fokus låg på långsiktigheten i den lokala löneprocessen dels på tillämpningen av lönesättande samtal inom högskolesektorn



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





# Enkätpopulationen

Enkäten har skickats ut till både Arbetsgivare och Saco-S representanter, vid verksamheter där Saco-S har minst 15 medlemmar.

Svarsfrekvensen har varit 87 %  
Arbetsgivaren 92% och Saco-S 82%

# Enkätsvaren

- Svaren skiljer sig inte särskilt mycket från svaren från enkäten 2016
- Arbetsgivarna generellt något mer positiva i sina svar
- Liten kännedom om stödmaterialet ”RALS-T – Ett avtal som visar vägen”





# Långsiktigt perspektiv

- Inte helt enkelt att få till ett långsiktigt perspektiv i den årliga löneprocessen.
- Svårt att skilja mellan långsiktighet i mening att kontinuerligt utveckla löneprocessen och långsiktigheten i analysarbete och prioriteringar. Enkäten har varit något otydlig i denna del
- Endast 16 % av lokala parter har svarat att de i hög eller ganska hög grad har disk. behov av förändring av lönebildningen på lång sikt.





# Annan ordning vid oenigheter

25 % av lokala parter svarar jakande på att de har en annan ordning vid oenighet.

Denna ordning består i huvudsak av att man har lagt till ett mellansteg i form av ett förstärkt samtal innan den kollektiva förhandlingen.

# Avstämningen

Antalet avstämningar har ökat sedan 2016 års utvärdering.

Avstämningarna har i huvudsak medfört förändringar i förberedelsearbetet och av genomförandet.

I 74 % har utfallet i löneprocessen har tagits upp i avstämningen



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



# Avslutande reflektionen över enkätsvaren

Kunskapsnivån och kvaliteten av löneprocessen skiljer sig åt mellan myndigheter

Enkäten har varit svårt att svara på när det gäller frågorna om långsiktighet

Endast ett fåtal gör en löneanalys som tar sikte på längre tid än den kommande lönerevisionen.

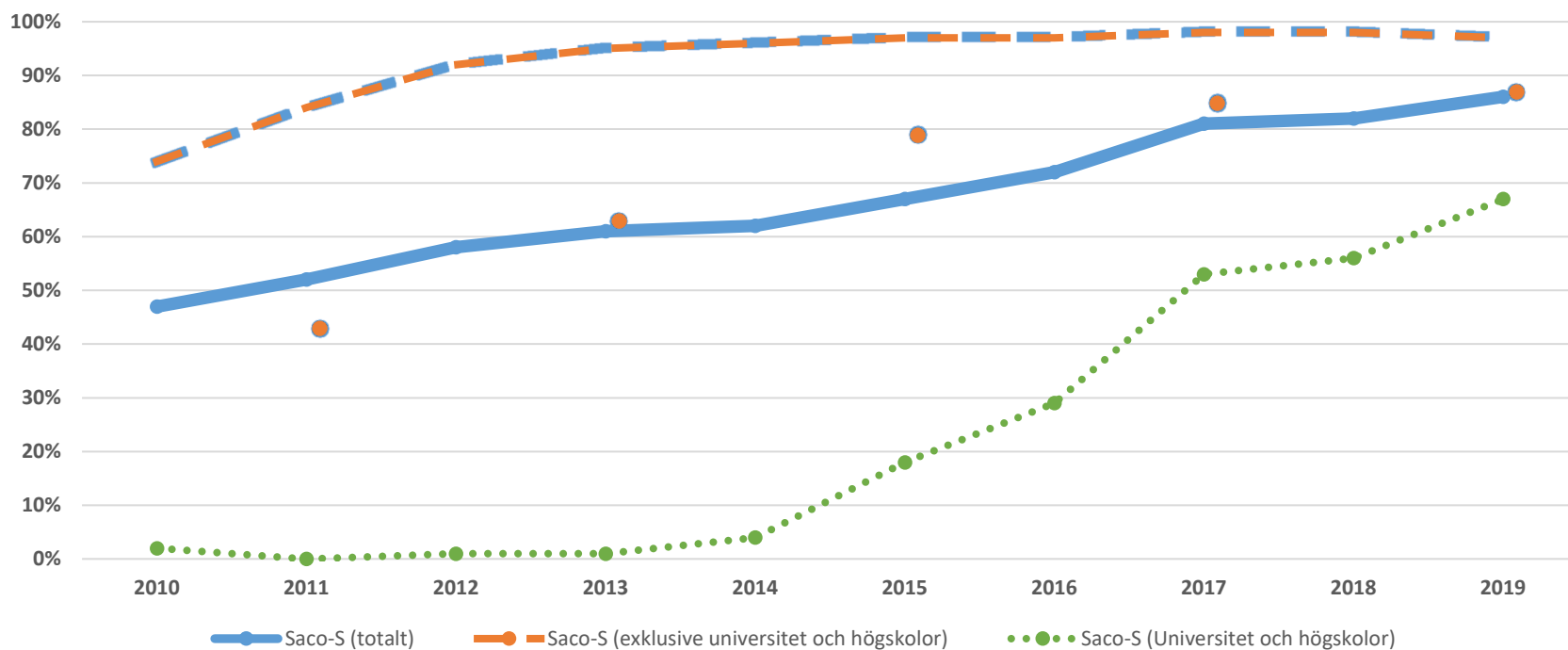




# Lönesättande samtal inom högskolan

- Undersöktes genom analys av enkätsvaren från sektorn och genom dialog med ett urval av sju lärosäten
- Fram till 2016 undantag från lönesättande samtal som huvudväg
- I samband med att undantaget togs bort lyftes vissa faktorer fram särskilt
- Såväl användningen av lönesättande samtal som förutsättningarna för dem undersöktes

# Andel Saco-S medlemmar har lönesättande samtal



# Resultat från enkäten

- På merparten av frågorna skiljer sig inte svaren åt jämfört med övriga verksamheter
- Mer utbildningsinsatser gällande lönesättande samtal inom sektorn jämfört med övriga
- Färre har erbjudits utvecklings- eller medarbetarsamtal



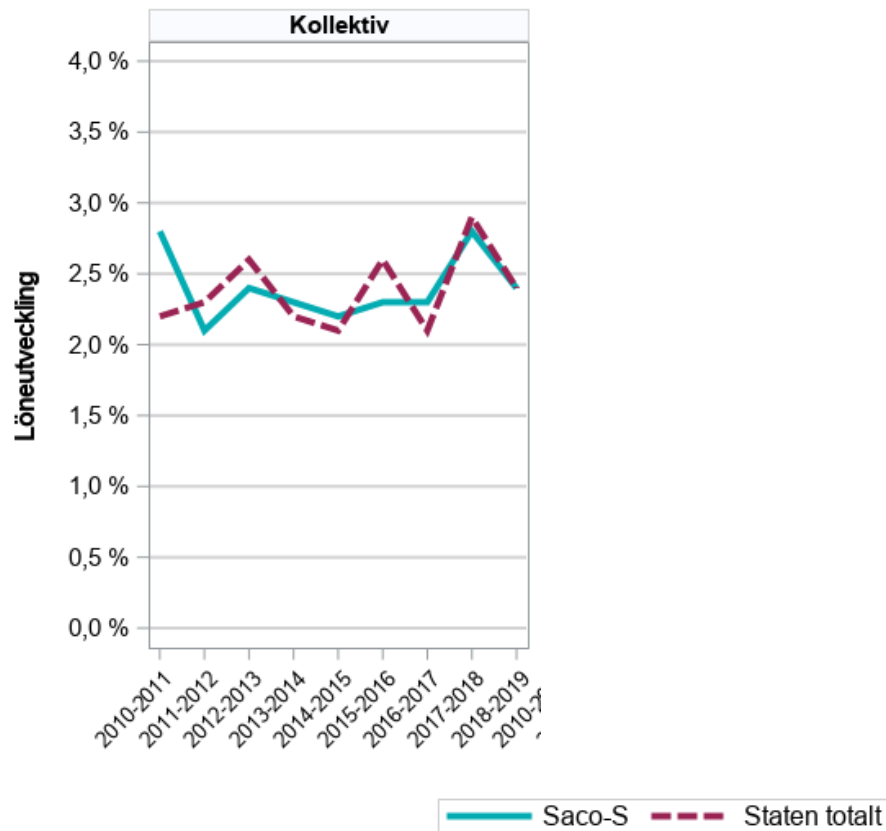


# Reflektioner från samtalen med lokala parter

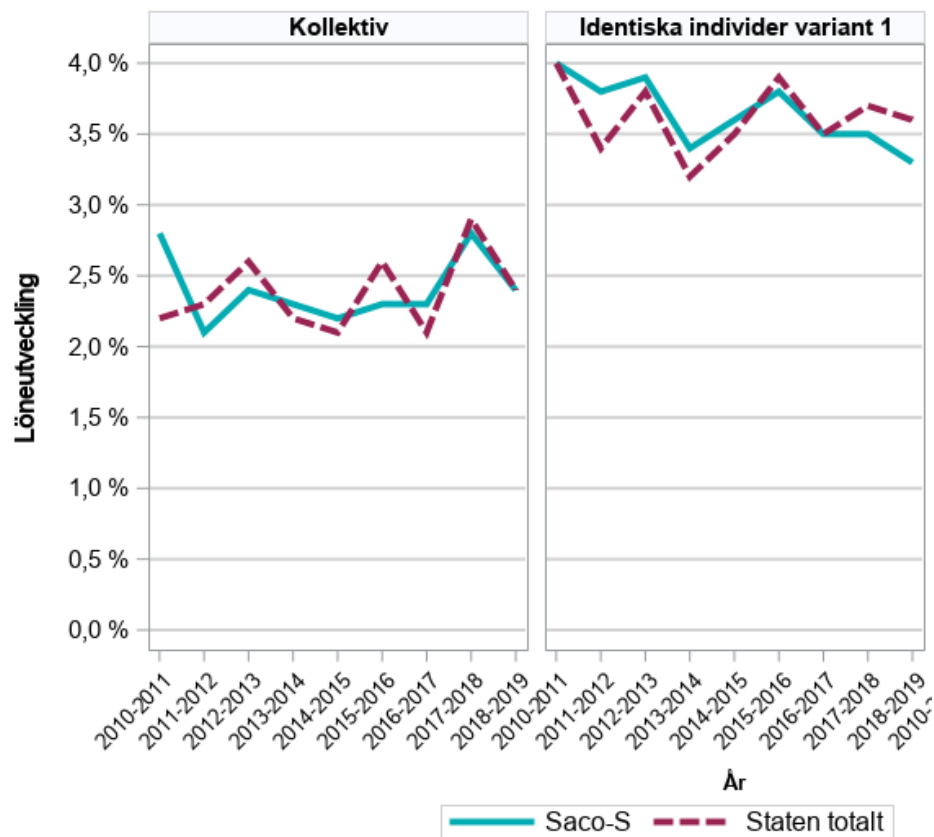
- Organisatoriska utmaningar!
  - För många medarbetare per chef
  - Otydlig delegation till cheferna
  - Mer resurser för ledarskap
  - Ökad förståelse för processen
- Externa anslag
  - Kan leda till att man inte sätter lön efter kriterierna
- Tidsbegränsade anställningar
  - Lyftes inte fram särskilt
- Utländska medarbetare
  - Delvis en utmaning men också en möjlighet



# Löneutveckling för Saco-S och staten totalt i årstakt, periodvis 2010-2019

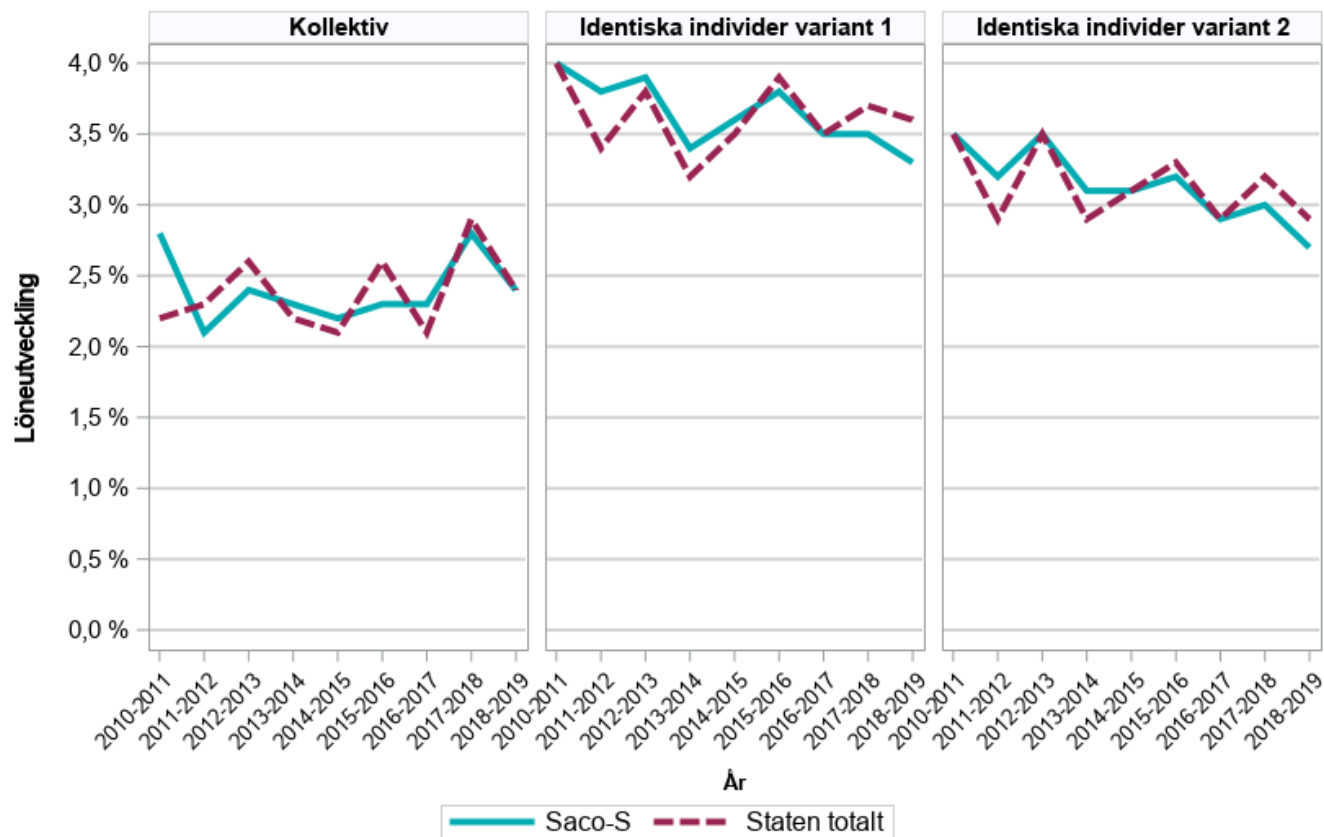


# Löneutveckling för Saco-S och staten totalt i årstakt, periodvis 2010-2019



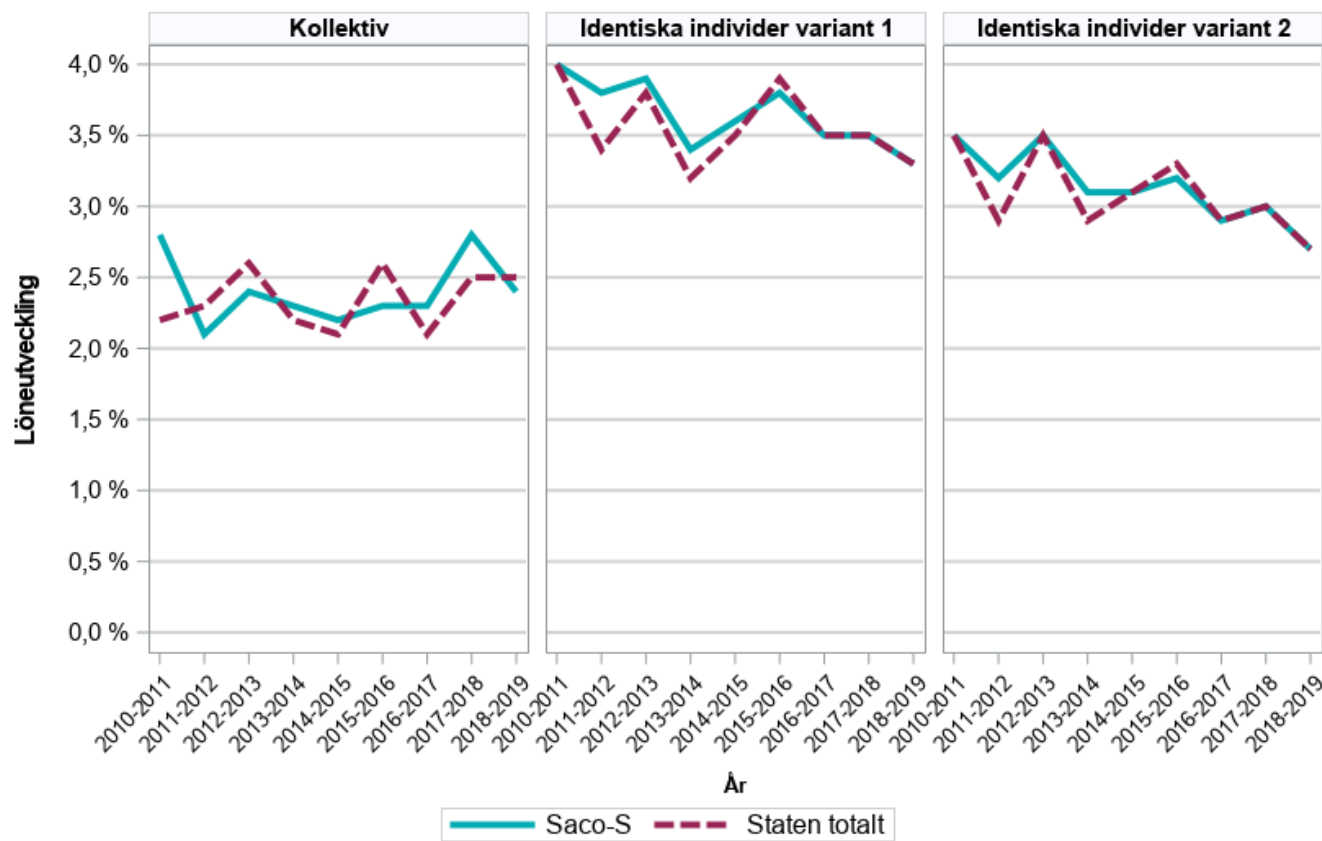


# Löneutveckling för Saco-S och staten totalt i årstakt, periodvis 2010-2019



# Löneutveckling för Saco-S och staten totalt i årstakt, periodvis 2010-2019

exkl Polismyndigheten 2017-2019



# Löneutveckling för Saco-S och staten totalt

2010-2019  
Kedjad löneutveckling

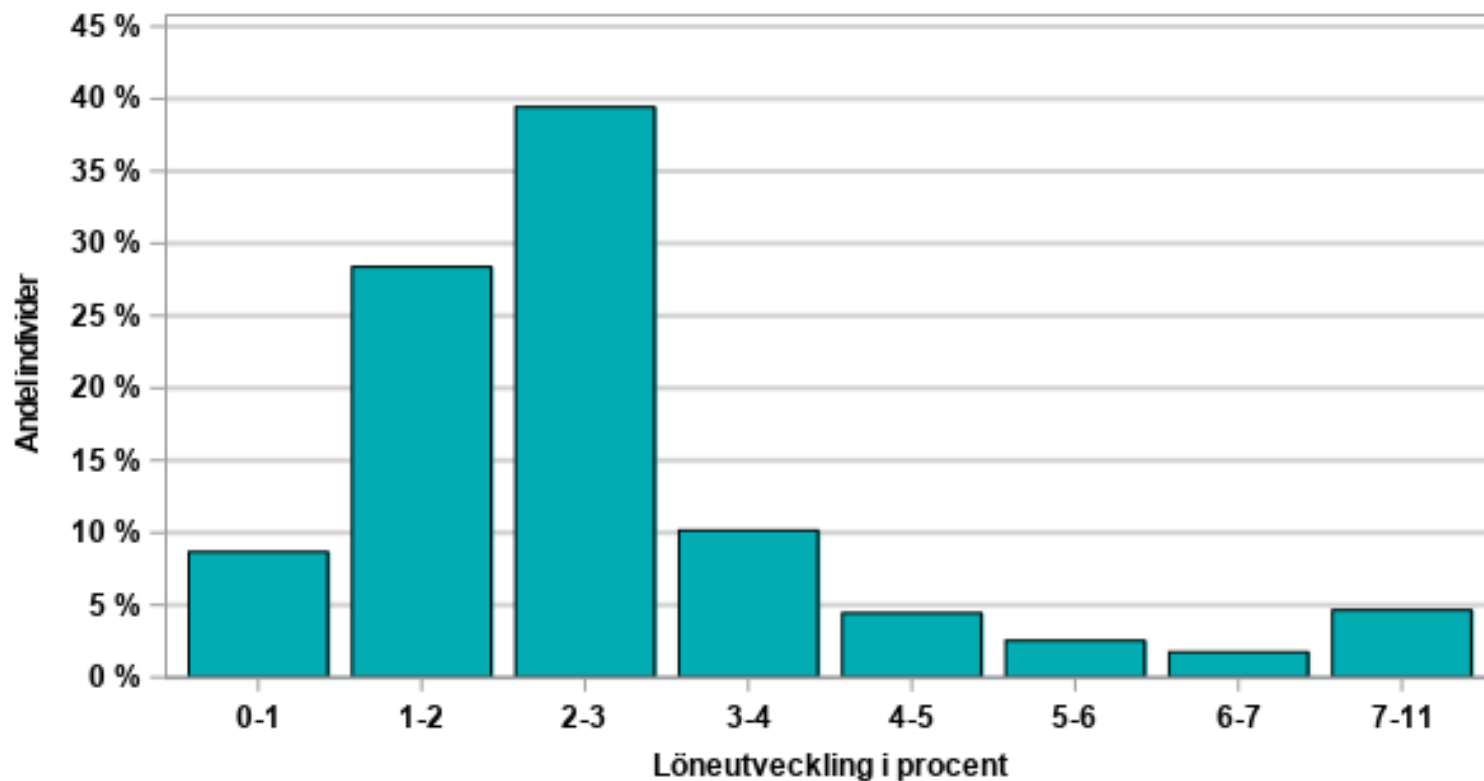
	Kollektiv	Identiska individer	
		variant 1	variant 2
Saco-S	24,1	38,7	32,6
Staten totalt	23,5	37,9	31,9



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



# Fördelning av löneutveckling mellan 2018 och 2019 för Saco-S





# Sammanfattning

- Saco-S har haft en något bättre löneutveckling än staten totalt sedan 2010
- Satsningar på polislöner har medfört att Saco-S haft en något sämre löneutveckling än staten totalt de senaste åren
- Exkluderas Polismyndigheten från jämförelsen har Saco-S haft samma löneutveckling som staten totalt
- Inget tyder på att Saco-S förlorat på RALS-T-avtalet

# Fortsatta reflektioner

Svårt att koppla ihop löneprocessen  
med verksamhetsprocesser.

Stödmaterialet är okänt

Behov av partsgemensam utbildning av  
hela löneprocessen utifrån RALS-T?

Behov av förändringar i avtalet?



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



# Kom ihåg inspirationsmaterialet!



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund

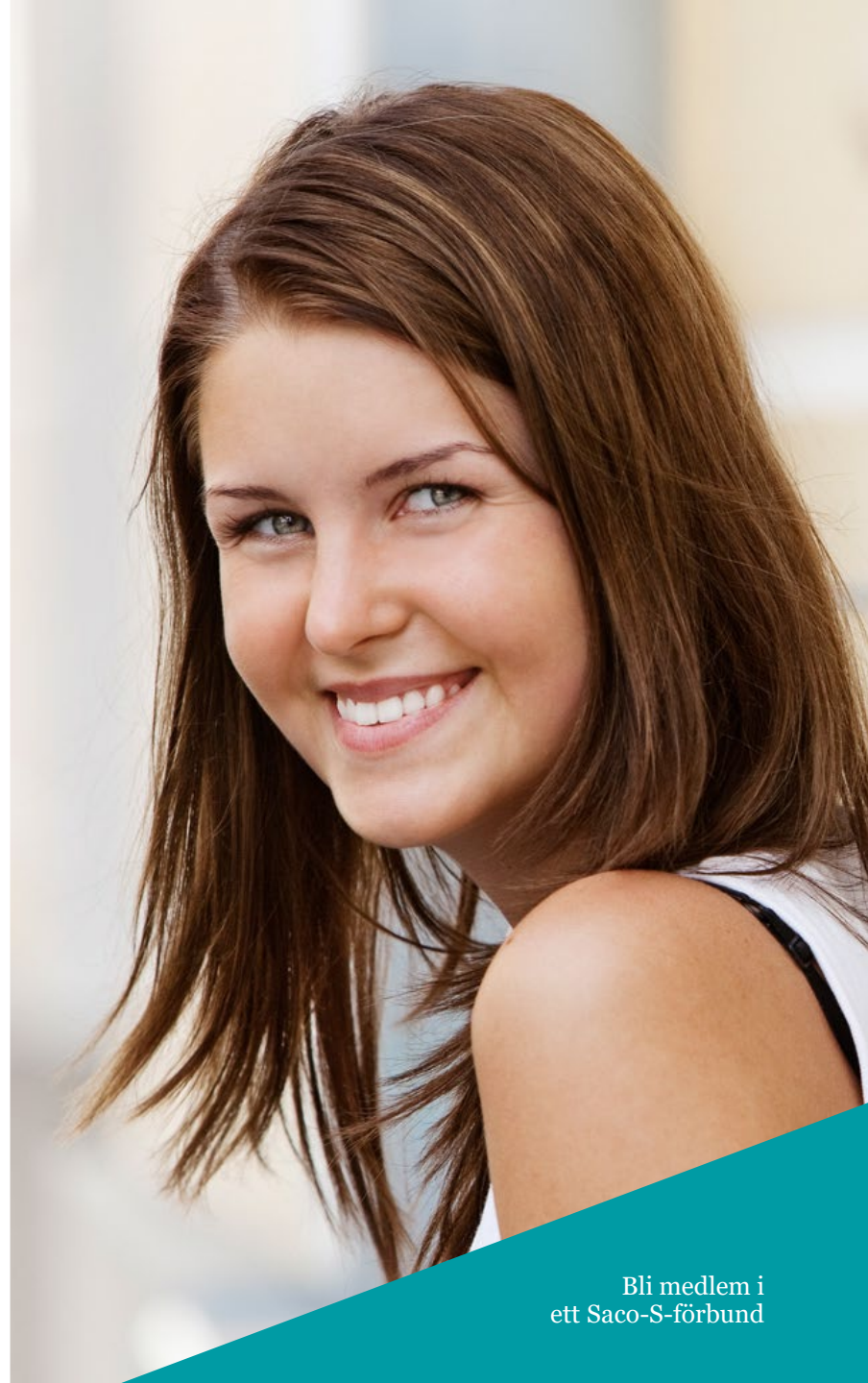


Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund





Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund

# Sacoförbund inom statlig sektor



Bli medlem i  
ett Saco-S-förbund