

SULF/Umeås Verksamhetsberättelse 2021

Styrelsen för SULF/Umeå avger följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2021 (21-02-12—22-02-10).

Det gångna verksamhetsåret har liksom det föregående verksamhetsåret påverkats av Coronapandemin. SULF/Umeå har anpassat sin verksamhet med god hjälp av förbundet. Samtliga seminarier, styrelsemöten och andra aktiviteter har under året helt ordnats via digitala plattformar. Fysiska möten har naturligtvis sina fördelar men digitala mötessätt har lett till ökad tillgänglighet. Detta har i flera fall gett nya möjligheter till att träffas och utbyta erfarenheter.

SULF/Umeå har under verksamhetsåret bjudit in till flera intressanta seminarier/föreläsningar som har lockat många medlemmar.

2021 hade SULF kongress. SULF/Umeå var väl representerat och både SULF/Umeå och professorsföreningen hade skickat in flera motioner till kongressen. Flera av SULF/Umeås motioner antogs.

SULF/Umeå har fortsatt sitt arbete med att förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för våra medlemmar genom att verka via Saco-S-rådet. Detta har varit särskilt viktigt detta år då pandemin har påverkat våra medlemmar på flera plan. SULF/Umeås medlemmar har i många fall fått en ökad arbetsbörda och stress, där särskilt lärarna har drabbats pga ändrade undervisningsformer. Frågan har tagits upp på regelbundna möten med universitetsledningen och Saco-S-rådets ordförande. SULF/Umeå har genom Saco-S fått god information om läget och det har gett möjligheter till påverkan.

En fråga som SULF/Umeå och professorsföreningen har varit engagerat i under året är lärarnas upphovsrätt och särskilt rätten till sina forskningsdata. Detta är ett pågående arbete som vi kommer att fortsätta att fokusera på. Frågan har även lyfts nationellt.

SULF/Umeå driver SULF:s politik lokalt genom att initiera diskussion och debatt kring viktiga frågor med Saco-S rådet och andra parter.

Medlemsmöten och aktiviteter

Den 10 februari 2021 hölls SULF/Umeås årsmöte. Den nya styrelsen informerades om SULF och Saco-S-rådets verksamhet den 16 februari. SULF/Umeås kontaktombudsman Karin Thorasdotter deltog också.

Den 15 februari höll SULF:s chefsförhandlare Robert Andersson ett välbesökt seminarium för doktorander. Seminariet var på svenska. Robert gav motsvarande seminarium på engelska den 15 mars.

Den 13 april bjöd SULF/Umeå in till det populära seminariet Working in Sweden som var öppet för alla intresserade. Det var SULF:s chefsförhandlare Robert Andersson som höll i seminariet.

Den 15 september höll SULF:s ombudsman Anna Ekenberg ett pensionsseminarium med många intresserade deltagare.

Inför SULF:s kongress ordnade SULF/Umeå motionsverkstäder den 24/3 och 22/4. Till motionsverkstäderna bjöds samtliga SULF/Umeås medlemmar in. Vid båda tillfällena diskuterades olika motionsuppdrag. SULF anordnade motions- och propositionsdialog vid flera tillfällen (1/3; 9/3, 26/5) där representanter från SULF/Umeå deltog.

Den 7 oktober arrangerades SULF-dagen vid Umeå universitet. I den rådande situationen var SULF-dagen digital. Årets SULF-dag bjöd på två seminarier, ett arrangerat av SULF/Uppsala med titeln "An international perspective on academic freedom" och ett arrangerat av SULF med lön som tema.

SULF/Umeå har under året medverkat vid lunchmöten med Saco-S-rådets arbetsplatsombud: 2 mars, 13 april, 26 maj, 8 september, 28 september, 16 november och den 14 december. Under dessa träffar har vi informerat om och diskuterat följande frågor som rör SULF/Umeå: SULF:s ställningstagande i aktuella frågor som t.ex. upphovsrätt, besvarade remisser, tjänsteköp, och adjungerade lärare samt vikten av medlemsrekrytering.

SULF:s kontaktombudsman Karin Thorasdotter har även under det gångna året haft kontakt med SULF/Umeå vid ett flertal tillfällen.

Professorsföreningen i Umeås årsverksamhet

SULF/Umeås delförening Professorsföreningen i Umeås verksamhet redovisas i bilaga 1.

Medlemsrekrytering

Rekryteringen av nya medlemmar har varit en viktig fråga för SULF/Umeå under verksamhetsåret och har diskuterats vid ett flertal tillfällen i styrelsen. Medlemsantalet var 1279 i slutet av 2021 vilket är en ökning med 40 medlemmar jämfört med föregående år.

Flera deltagare från SULF/Umeå deltog i SULF:s utbildning den 25 mars om medlemsrekrytering arrangerat av SULF/Lund där alla lokalföreningar var inbjudna att delta.

Under året har SULF arrangerat fem seminarier som varit öppna för alla anställda vid Umeå universitet. SULF/Umeå har vid dessa seminarier informerat om SULF och erbjudit medlemskap. Inför seminarierna har inbjudan gått ut till vissa grupper av anställda per e-post. Frågan om rekrytering finns alltid med när SULF/Umeå deltar i olika arrangemang.

I samband med nyanställningar erbjuds oorganiserade medlemskap i SULF genom utskick. Under vårterminen erbjöds, av Umeå universitet, alla nyanställda informationstillfällen, både på svenska och engelska. Saco, via Charlott Nyman, har medverkat vid dessa tillfällen. Den 11 mars deltog Charlott Nyman vid Introduktion för nyanställda och den 8 april vid Welcome day (information på engelska).

Under året har Charlott Nyman även deltagit i arbetet med att göra om informationen till nyanställda, initierad av arbetsgivaren. De fackliga organisationerna har skrivit manus till totalt 4 filmer – 2 på engelska och 2 på svenska – om den fackliga verksamheten vid Umeå universitet. Charlott Nyman har läst in filmerna på engelska och Berit Bergström har läst in filmerna på svenska. Dessa filmerna görs sedan höstterminen 2021 tillgängliga för alla anställda via lärarplattformen Canvas.

Styrelsearbete

Styrelsen har under perioden haft följande sammansättning:

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>Suppleanter</i>
Per Lundgren, ordförande	Berit Bergström, sekreterare
Inger Ekman, vice ordförande	Peter Franck
Ingmarie Mellenius	Susanna Jacobson Mo
Johan Holm	Olov Nilsson
Håkan Lindkvist	
Carina Keskitalo	
Majid Ebrahimi	

I valberedningen har Charlott Nyman, Johan Eliasson och Carl-Magnus Häggström arbetat. Revisorer har Christina Boström (ordinarie) och Tobias Näslund (suppleant) varit.

Under perioden hölls tio styrelsesammanträden, alla möten hölls tillsammans med Saco-S-rådets styrelse:

25 februari, 24 mars, 15 april, 11 maj, 10 juni, 30 september, 1 oktober, 9 november, 17 december 2021 och 20 januari 2021. Den 10 juni fick förtroendevalda i SULF/Umeå och Saco-S rådet samt de som arbetar på facklig tid för Saco-S-rådet en gåva och den 17 en jullunch som tack för gott arbete.

SULF/Umeås representanter i Saco-S-rådet har inbjudits till Saco-S-rådets årsmöte den 27 maj samt till Saco-S-rådets rådsmöte den 30 november.

Följande SULF-medlemmar har under perioden arbetat på facklig förtroendemannatid för Saco-S-rådet: Johan Pålsson, Berit Bergström, Peter Franck, Christina Boström, Inger Ekman, Timo Hellström, Håkan Lindkvist, Ingmarie Mellenius, Charlott Nyman, Johan Holm, Mikael Wiberg, Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström och Carina Keskitalo.

SULF/Umeå har haft representerats av Charlott Nyman i SULF:s fokusgrupp om arbetstid, där även Håkan Lindkvist deltog som förbundsstyrelsens representant.

Fram till SULF:s kongress var SULF/Umeå representerade i förbundsstyrelsen av Håkan Lindkvist, 2:e vice ordförande tillika ordförande i SULF:s förhandlingsdelegation, samt Carina Keskitalo, ledamot. Ingmarie Mellenius har varit ledamot av SULF:s valberedning.

Under kongressperioden 2021–2024 representeras SULF/Umeå i förbundsstyrelsen av Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande tillika ordförande i SULF:s förhandlingsdelegation, samt Mikael Wiberg, ledamot. Inger Ekman är ledamot av SULF:s valberedning.

SULF/Umeå har ett lokalt samarbete med Folksam. I den gemensamma försäkringskommittén har Charlott Nyman och Berit Bergström arbetat.

SULF:s kongress

Den 17 till 19 november var det SULF:s ordinarie kongress. Kongressens tema var Fritt sökande efter ny kunskap. Till kongressen hade SULF/Umeå skickat sex motioner varav en var skriven tillsammans med Professorsföreningen i Umeå. Professorsföreningen hade också skickat in en egen motion. Nedan följer motionernas rubriker och utfallen vid kongressen. Motionerna går att läsa på SULF:s hemsida <https://sulf.se/om-sulf/kongress2021/>

Ansvarsförsäkring för chefer - motionen avlogs av kongressen
Befordran - motionen antogs av kongressen

Utökat förbundsråd 2022/23 - motionen antogs efter vissa ändringar av kongressen
 Utköp inom staten – motionen antogs efter vissa ändringar av kongressen
 Återgång efter sjukdom – motionen antogs av kongressen
 Säkrad kollegialitet vid beredning av förändringsförslag och beslut – även i ärenden som initieras utanför linjen- motionen avslogs

SULF/Umeå representerades av följande ombud: Ingmarie Mellenius, Christina Boström, Peter Franck, Inger Ekman, Johan Pålsson och Per Lundgren. Carl-Magnus Häggström och Timo Hellström var ersättare.

Kongressen var helt digital. För kongressombuden och andra deltagare i kongressen från SULF/Umeå anordnades en lokal kongressmiddag.

Utbildningar och konferenser

Under året har fackliga förtroendevalda deltagit i följande kurser och konferenser:

Vid SULF:s rekryteringsutbildning den 25 mars deltog Per Lundgren. Den 26 april var Per Lundgren och Inger Ekman SULF/Umeås representant på SULF:s möte med ordförande för de sex största universiteten. Per Lundgren deltog den 28 maj i Strategier för att rekrytera medlemmar arrangerat av SULF/Lund. Inför SULF:s kongress arrangerades kurser för digitalt deltagande i kongressen. Samtliga SULF/Umeås ombud deltog i dessa kurser vid olika tillfällen.

Utöver detta har representanter deltagit i samtliga SULF:s nätverksträffar för förtroendevalda.

Internt arbete

Varje måndag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Vid dessa tillfällen diskuteras även aktuella SULF-frågor.

Den 24–25 augusti 2021 och 11–12 januari 2022 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Tillsammans med Saco-S har fördjupningar inom vissa områden gjorts vid s.k. strategidagar. Exempel på ämnen som har tagits upp: Lön, samverkan, trakasserier och kränkande särbehandling

Medlemsinformation

Under året har, förutom inbjudan till seminarier skickats ut information till SULF/Umeås medlemmar med e-post. Informationen har handlat om RALS, SULF-dagen, SULF/Umeås årsmöte, SDF-information, inbjudan till SDF:s kontaktdag, upphovsrätt, mertid och övertid under Coronapandemin och om Umeå universitets hantering av sexuella trakasserier.

Påverkan och opinionsbildning

SULF/Umeå har deltagit i arbetsgrupper i olika frågor relevanta för våra medlemmar. Ett omfattande arbete har lagts på att besvara interna remisser för att påverka Umeå universitets inriktning i en rad frågor.

Likabehandlings- och jämställdhetsarbete

SULF/Umeå har arbetat för ett jämställt universitet och för att synliggöra skillnader mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor. SULF/Umeå verkar för att jämställdhets- och likavillkorsperspektiv ska genomsyra all verksamhet, såväl vår interna verksamhet som universitetets.

Arbetsmiljö och arbetstid

Arbetsmiljön för våra medlemmar är en av de viktigaste frågor som SULF/Umeå arbetar med. Arbetsmiljöfrågor diskuteras ofta i SULF/Umeås styrelse och vi verkar i vårt arbete för en god arbetsmiljö. Vid förhandling av lokala arbetstidsavtal tar Saco-S-rådet hjälp av SULF som bistår med erfarenhet och kompetens på området.

Samarbete med Umeå studentkåren

Den 7 maj träffade Charlott Nyman och Per Lundgren Umeå studentkår för att diskutera doktoranders arbetsmiljö.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1.

Professorsföreningen i Umeås årsverksamhet

Under våren 2021 höll Professorsföreningen i Umeå flera digitala arrangemang, bland annat i ett uppskattat digitalt arrangemang om möjligheterna att mäta forskning, i samverkan med det informella nätverket för professorsföreningar.

Föreningen öppnade sitt digitala årsmötesföredrag för alla SULF-medlemmar, under vilket Göran Sandberg talade om vad ett universitet är till för och vad statnes forskningspengar ska användas till. Vid årsmötet valde professorsföreningen i Umeå styrelse för året 2021–2022, bestående av Carina Keskitalo (samfak, samt ordf), Mikael Wiberg (samfak, samt vice ordf), Agneta Andersson (teknat, samt sekreterare) och Bo Nilsson (humfak). Representant för medfak lämnades vakant.

Årsmötet antog de nya stadgarna för en delförening, som efter detta går till SULF/Umeås årsmöte för antagande. Under hösten adjungerades Mats Nilsson (SLU skogsfak) och Kjell Jonsson (emeritiföreningen) till styrelsen, detta eftersom SULF:s nya stadgar för delförening innebär att representanter som inte faller under den lokala SULF-föreningen endast kan adjungeras. Professorsföreningen har fortsatt som mål att stötta professorer brett i Umeå och även nå ut till SLU och emeritimedlemmar.

Under hösten, när coronabegränsningarna öppnade upp för en period, höll professorsföreningen också det länge planerade mötet med inbjuden talare på plats. Inbjudan till mötet skickades till alla SULF-medlemmar vid Umeå universitet, och spreds också på SLU. Professor i forskningspolitik vid Lunds universitet Mats Benner talade här om kunskapsbaserad forskningspolitik, följt av ett diskussionsmöte med deltagare från nätverket för lokala professorsföreningar och intressenter.

Professorsföreningen i Umeå skickade också in två motioner till SULF:s kongress 2021, om kollegialitet samt om delföreningars roll. Vid kongressen lämnade Carina Keskitalo SULF:s förbundsstyrelse medan Mikael Wiberg valdes till ny förbundsstyrelseledamot.