

## SULF/Umeå Verksamhetsplan 2022

### Verksamhetsmål och övergripande prioriteringar.

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för SACO-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp till den lokala föreningen och för i vissa fall förhandlingar med myndigheten.

SULF/Umeås ambition inför 2022 är att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera oss i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mera traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå ska fortsätta sitt arbete med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. Viktiga frågor är den psykiska arbetsmiljön och den stress som våra medlemmar är utsatta för. Många medlemmar har en stor arbetsbörda och en hög stressnivå och denna har i många fall ökat under pandemin. Vi ska påverka hur Umeå universitet proaktivt arbetar för att förbättra arbetsmiljön. Eftersom universitet fortfarande har ett stort och dessutom ökande myndighetskapital anser SULF/Umeå att Umeå universitetet bör anställa flera och på så sätt minska arbetsbördan för personalen. Anställningsvillkor och karriärvägar för medlemmar i SULF är likaså prioriterade områden för året. Vi ska verka för trygga anställningar samt transparenta och rättssäkra anställningsprocesser. SULF/Umeå ska verka för konkurrenskraftiga och rättvisa löner för våra medlemmar.

SULF/Umeå kommer under 2022 fortsatt att fokusera på jämställdhet, kränkande särbehandling och trakasserier samt upphovsrättsfrågan. En viktig fråga att bevaka under året är våra medlemmars möjlighet att, när det är möjligt, arbeta hemifrån även efter pandemin.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för SULF/Umeå. I de sammanhang som erbjuds ska vi hävda fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi ska med kraft hävda professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Universitetet och dess medarbetare är en viktig kritisk kraft i samhället. I en värld där fakta ifrågasätts och rena felaktigheter sprids som sanningar är det extra viktigt att värna den fria forskningen och den akademiska friheten. SULF/Umeå kommer värna den akademiska friheten och att den ska vara fri från inskränkningar.

SULF/Umeå ser det som en viktig uppgift att försvara demokratin på arbetsplatsen och verka för likabehandling och ökad jämställdhet. Prioriterat under 2021 är självfallet rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet särskilt för doktorander, yngre lärare och internationellt rekryterad personal.

Vi kommer även under 2022 att samarbeta med Saco-S-rådet kring aktuella och viktiga ämnen.

### Rekrytering

#### *Mål*

Målet för 2022 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier. Vi behöver öka organisationsgraden hos främst doktorander. Under året kommer SULF/Umeå att analysera medlemsutvecklingen för olika kategorier av anställda för att förbättra rekryteringsarbetet ytterligare.

#### *Aktiviteter*

Under 2022 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska som tidigare genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut. Medlemmar i andra Saco-förbund som har en professionsanknytning önskar ofta att även vara med i ett förbund som har högskolan som sin specialitet.

SULF/Umeå ska genom samarbete med Saco-S-rådet medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Dessutom träffar SULF/Umeå Saco-S-rådets arbetsplatsombud och informerar om vikten av att rekrytera medlemmar. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

De flesta av de seminarier som planeras under 2022 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. För att ge fler möjlighet att delta vid SULF/Umeås seminarier och möten hålls de ofta på lunchtid och då bjuder SULF på en enklare lunch.

SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag som kommer att innehålla seminarium och/eller debatt i någon aktuell fråga.

SULF/Umeå ska ta hjälp av SULF:s kansli att utveckla vår lokala hemsida för att lättare nå ut med aktuell information. SULF/Umeå ska vid flera tillfällen gå ut med kortare information om ett aktuellt ämne.

#### Medlemsaktiviteter och medlemsvård

##### *Mål*

Skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

##### *Aktiviteter*

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten och öppna rekryterande seminarier. Följande seminarier planeras för 2022: Working in Sweden, Doktorandseminarium, Pensionsseminarium, Folksam om försäkringar, Karriärvägar för yngre forskare.

SULF/Umeå ska tillsammans med andra lokalföreningar och i samarbete med SULF centralt erbjuda digitala seminarier. Eftersom det är enklare och billigare att arrangera digitala föreläsningar kommer utbudet att öka och vi kommer att kunna erbjuda våra medlemmar fler informativa seminarier.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation. Under året kommer sex träffar att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombud. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor och uppmuntra till rekrytering av medlemmar.

SULF/Umeå kommer att bjuda in anställda till "fika-med-facket" där representanter för styrelsen träffar medlemmar och blivande medlemmar.

SULF/Umeå kommer kontinuerligt att informera medlemmar om våra ställningstaganden i olika frågor.

### Påverkan och opinionsbildning

#### *Mål*

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden professionella och fackliga frågor.

#### *Aktiviteter*

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss på universitetet. SULF/Umeå deltar gärna i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kan vi bilda opinion i lokala frågor.

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

SULF/Umeå kommer att öka kontakten med studentkårerna kring doktorandernas situation. Detta arbete sker tillsammans med Saco-S-rådet.

SULF/Umeå kommer att se till att aktuella frågor tex migrationsfrågor, trakasserier och kränkande särbehandling, jämställdhets och likabehandlingsfrågor uppmärksammas.

### Styrelseintern verksamhet

#### *Mål*

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

#### *Aktiviteter*

Under 2022 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor för att bevaka dessa områden vid Umeå universitet. SULF/Umeå kommer också att tillsammans med Saco-S-rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat om det blir möjligt pga den rådande pandemin.

Efter årsmötet kommer vi att bjuda in den nya styrelsen för att informera om styrelsearbetet, SULF och förhållandet mellan SULF/Umeå och Saco-S-rådet samt strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar. Styrelsen bör öka sin kompetens kring jämställdhetsintegrering för att säkerställa att jämställdhetsfrågorna finns med i alla SULF/Umeås verksamhet. För att nå detta ska styrelsen erbjudas utbildning.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter. SULF/Umeå ska även, om det är möjligt, bjuda på förtäring vid Saco-S-rådets årsmöte.

Inom SULF/Umeå finns en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. Professorsföreningens verksamhetsplan bifogas detta dokument (Bilaga 1).

De erfarenhetsutbyten med andra lokalföreningar som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla. Under 2022 undersöks möjligheten till ett sådant utbyte.

SULF/Umeås ordförande och vice ordförande deltar i SULF:s träffar för SULF-ordföranden vid de större lärosätena.

SULF/Umeås förtroendevalda ges möjlighet att delta i SULF:s digitala nätverk och träffa centrala kansliet och andra förtroendevalda.

SULF/Umeås styrelse

## Bilaga 1

### **SULF/Umeås delförning Professorsföreningen i Umeås verksamhet**

Professorsföreningen i Umeå planerar preliminärt att samordna ett möte under våren med emeritiföreningen. I juni planerar föreningen som brukligt att hålla årsmöte med inbjuden årsmötestalare. Styrelsemöten planerar att fortsätta hållas digitalt om inte den fortsatta coronapandemin tydligt öppnar upp för möten på campus. Den pågående coronapandemin gör dock att planeringen för kommande möten hittills är något otydlig. Arbetet med festskriften för Professorsföreningen i Umeå är planerat att fortsätta: det finns för närvarande en utkastversion och planen är att ta fram en version som kan färdigproduceras och spridas (möjligen med stöd av SULF:s kansli, om så krävs via särskilt äskande). Festskriften bygger på arkivmaterial från Professorsföreningen i Umeå från 1960-tal till idag, och visar på föreningens roll både som professionsförening och facklig förening, där föreningen bland annat ända in i 2000-talet förhandlade lön för professorer på delegation. Det är tänkt att skriften ska kunna lanseras i samband med ett av föreningens möten med inbjuden talare, och bland annat fungera som institutionellt minne och inspiration för andra delföreningar.