

SULF/Umeå Verksamhetsplan 2023

Verksamhetsmål och övergripande prioriteringar.

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för Saco-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp till den lokala föreningen och för i vissa fall förhandlingar med myndigheten.

SULF/Umeås ambition inför 2023 är att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera oss i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mera traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå ska fortsätta sitt arbete med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. Viktiga frågor är den psykiska arbetsmiljön och den stress som våra medlemmar är utsatta för.

Vi ska påverka hur Umeå universitet proaktivt arbetar för att förbättra arbetsmiljön. Eftersom universitetet fortfarande har ett stort och dessutom ökande myndighetskapital anser SULF/Umeå att Umeå universitetet bör anställa flera och på så sätt minska arbetsbördan för personalen. Anställningsvillkor och karriärvägar för medlemmar i SULF är likaså prioriterade områden för året. Vi ska verka för trygga anställningar samt transparenta och rättssäkra anställningsprocesser. SULF/Umeå ska verka för konkurrenskraftiga och rättvisa löner för våra medlemmar.

SULF/Umeå kommer under 2023 fortsatt att fokusera på jämställdhet, kränkande särbehandling och trakasserier samt upphovsrättsfrågan. En viktig fråga är att bevaka och följa upp tillämpningen av arbetstidsavtalen när det gäller våra medlemmars möjlighet att, när det är möjligt, arbeta på annan plats även efter pandemin.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för SULF/Umeå. I de sammanhang som erbjuds ska vi hävda fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi ska med kraft hävda professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Universitetet och dess medarbetare är en viktig kritisk kraft i samhället. I en värld där fakta ifrågasätts och rena felaktigheter sprids som sanningar är det extra viktigt att värna den fria forskningen och den akademiska friheten. SULF/Umeå kommer värna den akademiska friheten och att den ska vara fri från inskränkningar.

SULF/Umeå ser det som en viktig uppgift att försvara demokratin på arbetsplatsen och verka för likabehandling och ökad jämställdhet. Prioriterat under 2023 är självfallet rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet särskilt för doktorander, yngre lärare och internationellt rekryterad personal.

Vi kommer även under 2023 att samarbeta med Saco-S-rådet kring aktuella och viktiga ämnen.

Rekrytering

Mål

Målet för 2023 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier. Vi behöver öka organisationsgraden främst hos doktorander. Under året kommer SULF/Umeå att analysera medlemsutvecklingen för olika kategorier av anställda för att förbättra rekryteringsarbetet ytterligare. Under året kommer SULF/Umeå att erbjuda medlemmar i andra Saco-förbund möjlighet till dubbelanslutning.

Aktiviteter

Under 2023 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska som tidigare genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut. Medlemmar i andra Saco-förbund som har en professionsanknytning önskar ofta att även vara med i ett förbund som har högskolan som sin specialitet.

SULF/Umeå ska genom samarbete med Saco-S-rådet medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Dessutom träffar SULF/Umeå Saco-S-rådets arbetsplatsombud och informerar om vikten av att rekrytera medlemmar. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

De flesta av de seminarier som planeras under 2023 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. För att ge fler möjlighet att delta vid SULF/Umeås seminarier och möten hålls de ofta på lunchtid och då bjuder SULF på en enklare lunch. För att ytterligare minska tröskeln för medverkan kommer seminarier även att ges digitalt.

SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag som kommer att innehålla seminarium och/eller debatt i någon aktuell fråga.

SULF/Umeå ska ta hjälp av SULF:s kansli att utveckla vår lokala hemsida för att lättare nå ut med aktuell information. SULF/Umeå ska regelbundet gå ut med kortare information om ett aktuellt ämne.

Medlemsaktiviteter och medlemsvård

Mål

Skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

Aktiviteter

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten och öppna rekryterande seminarier. Följande seminarier planeras för 2023: Working in Sweden, Doktorandseminarium, Pensionsseminarium, Folksam om försäkringar, högskoleekonomi och arbetstid.

SULF/Umeå ska tillsammans med andra lokalföreningar och i samarbete med SULF centralt erbjuda digitala seminarier. Eftersom det är enklare och billigare att arrangera digitala föreläsningar kommer utbudet att öka och vi kommer att kunna erbjuda våra medlemmar fler informativa seminarier.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation. Under året kommer sex träffar att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombud. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor och uppmuntra till rekrytering av medlemmar.

SULF/Umeå kommer kontinuerligt att informera medlemmar om våra ställningstaganden i olika frågor.

Påverkan och opinionsbildning

Mål

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss på universitetet. SULF/Umeå deltar gärna i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kan vi bilda opinion i lokala frågor.

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

SULF/Umeå kommer att öka kontakten med studentkårerna kring doktorandernas situation. Detta arbete sker tillsammans med Saco-S-rådet. SULF/Umeå kommer att fortsätta kontakten med SULF:s doktorandförening (SDF).

SULF/Umeå kommer att se till att aktuella frågor t.ex. migrationsfrågor, trakasserier och kränkande särbehandling, jämställdhets- och likabehandlingsfrågor uppmärksammas. Vi kommer även att under året fokusera på de frågor som uppmärksammats i Karin Rödings rapport.

Styrelseintern verksamhet

Mål

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

Aktiviteter

Under 2023 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor, för att bevaka dessa områden vid Umeå universitet. SULF/Umeå kommer också att tillsammans med Saco-S-rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat.

Efter årsmötet kommer den nya styrelsen att informeras om styrelsearbetet, SULF och förhållandet mellan SULF/Umeå och Saco-S-rådet samt strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar. Styrelsen bör öka sin kunskap

kring jämställdhetsintegrering för att säkerställa att jämställdhetsfrågorna finns med i all SULF/Umeås verksamhet.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter.

Inom SULF/Umeå finns en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. Professorsföreningen i Umeås planerade verksamhet för 2023 bifogas detta dokument (Bilaga 1).

De erfarenhetsutbyten med andra lokalföreningar som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla. Under 2023 undersöks möjligheten till ett sådant utbyte.

SULF/Umeås ordförande och vice ordförande deltar i SULF:s träffar för SULF-ordföranden vid de större lärosätena.

SULF/Umeås förtroendevalda ges möjlighet att delta i SULF:s digitala nätverk och träffa centrala kansliet och andra förtroendevalda.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1

Verksamhet Professorsföreningen i Umeå 2023

Professorsföreningen i Umeå har brutet verksamhetsår, vilket innebär att verksamheten för andra halvåret 2023 inte fastställts (den verksamhetsplan som togs vid årsmötet i juni 2022 gäller endast till årsmötet i juni 2023 vid vilket tillfälle ny verksamhetsplan tas).

Möten och seminarier

Ordinarie styrelsemötesverksamhet och årsmötesverksamhet är planerad, vilket inkluderar inbjuden talare vid årsmöte i juni 2023. Förfrågan om årsmötestalare har hittills ställts till utbildningsministern med alternativ talare från området högskola och forskning vid utbildningsdepartementet, vilket för närvarande behandlas av utbildningsdepartementets stab. Flera alternativa talare kommer att kontaktats under början av 2023 om så behövs. Kontakt har också tagits med SULF:s kansli om att websända årsmötestalarens föredrag i fall det blir en talare av nationellt intresse.

Professorsföreningen planerar också fortsätta samarbeta med Emeritiföreningen, till exempel via samorganiserade möten. Emeritiföreningen bjuds bland annat in till årsmötesseminariet och samkväm, på samma sätt som professorsföreningen bjöds in till Emeritiföreningens möte som hölls i november.

Utifrån det stora intresset av lunchseminariet som hölls i fysiskt samt digitalt i november 2022 kommer professorsföreningen också att diskutera möjligheterna att anordna fler lunchseminarier under året, eventuellt i samarbete med SULF/Umeå.

Andra aktiviteter

Utifrån festskriften över professorsföreningens arbete över tid, som lanserades 2022, har kontakt tagits med SULF:s tidning Universitetsläraren om att eventuellt skapa en artikel. Andra alternativ kan eventuellt inkludera att skapa en kortare broschyr eller annat material utifrån festskriften.

Diskussion pågår också kontinuerligt om forskningsdatafrågan, vilken eventuellt kan komma att utvecklas vidare inom seminarier eller liknande.