



Verksamhets- och rekryteringsplan samt budget för SULF/Stockholms universitet 2023

Förbundsstyrelsen har beslutat att lokalföreningarna ska inkomma med en verksamhetsplan, rekryteringsplan (VR-plan) och budget som kortfattat beskriver planerad verksamhet och resursbehov för kommande verksamhetsår. I enlighet med den av SULF:s kongress beslutade verksamhetsinriktningen för 2022-2024, kommer vi under 2023 att inrikta vår verksamhet mot

- Anställningsvillkor, lön och arbetsmiljö – trygg anställning
- Akademisk frihet för såväl forskning som utbildning
- Medlemsrekrytering och stärkt lokalfackligt arbete

Anställningsvillkor, lön och arbetsmiljö

SULF ska verka för attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För detta är en ökning av andelen tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal angelägen. Viktigt är också att lärosätena tillämpar en mer långsiktig personalplanering med öppna och rättssäkra utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter. Dessutom behövs en rejäl förstärkning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö i alla former av anställningar. Anställningsvillkor och arbetsmiljö ska präglas av likabehandling och mångfald.

Flera av SULF-SU:s ledamöter är även verksamma som huvudskyddsombud, vilket underlättar kontakterna med personalavdelningen och övriga fackförbund. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med ärenden som kräver åtgärder i dessa frågor. Intresset är stort bland våra medlemmar, många är direkt berörda av de många omorganiseringarna vid Stockholms universitet, då dessa har betydande effekter för den enskilde medlemmen och för arbetsmiljön vid institutioner och enheter.

SULF-SU:s hållning är att timfördelning och omräkningstal för undervisning inte ska skilja sig beroende på om undervisningen sker på distans eller på campus. Inte heller ska undervisningsmaterial som den enskilda läraren utformat, och har upphovsrätt till, fritt kunna nyttjas av arbetsgivaren. SULF/Stockholms universitet har för avsikt att under det kommande verksamhetsåret anordna idéseminarium kring frågor om anställningsvillkor, lönebildning och arbetsmiljö.

Akademisk frihet

SULF ska verka för akademisk frihet i både forskning och utbildning samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ett nära samband mellan forskning och utbildning, för ett brett bildningsperspektiv och för en högre utbildning som utvecklar studenters självständiga och kritiska tänkande. Detta kräver

bland annat ökad jämställdhet, trygga anställningsförhållanden, ökade resurser för utbildning och ökad andel basanslag för forskning. SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningsystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras.

Medlemsrekrytering och stärkt lokalfackligt arbete

SULF/Stockholms universitet har som målsättning att öka och behålla andelen medlemmar bland anställda som tillhör SULF:s medlemskategorier. Inom gruppen doktorander finns en stor rekryteringspotential och då såväl doktorander som post doc-anställda forskare befinner sig i särskilt utsatta positioner, kommer vi att arbeta aktivt för att nå ut till och stödja dessa grupper. Vi avser även att informera om möjlighet till dubbelanslutning för medlemmar i Saco-S-förbund som har professionsanknytning.

SULF/ Stockholms universitet har för avsikt att i samarbete med Saco-S/Stockholms universitet under det kommande verksamhetsåret verka för att frågor om rättvisa och hållbara anställningsvillkor, akademisk frihet och lokalfackligt arbete sätts på dagordningen i de olika centrala organ inom Stockholms universitet där vi är representerade.

Utåtriktade aktiviteter

Vår utåtriktade verksamhet handlar dels om att stärka medlemskontakterna - inte minst på institutions/enhetsnivå - dels fortsätta arbetet med att driva en diskussion om villkor för högre utbildning och forskning. En förbättrad kontakt med medlemmarna är nödvändig både ur rekryteringssynpunkt och för intern förnyelse av förtroendevalda, samt för framgångsrikt agerande i förhandlingsarbetet.

Vi avser att koncentrera oss på följande aktiviteter under kommande verksamhetsår:

- **Utveckla former för styrelsearbetet** – under verksamhetsåret kommer styrelsen för SULF/Stockholms universitet att utveckla former för arbetande möten. Vi kommer att fokusera strategiska prioriteringar för det fackliga arbetet; utformning av informations- och debattmaterial; samarbete och gemensamma aktiviteter med den lokala Saco-S-föreningen samt seminarier med inbjudna föreläsare från förbundet.
- **Utveckla arbetet med att nå ut med information till institutionerna** – vi kommer att stödja institutionsombuden i det fackliga arbetet ute på institutioner och enheter.
- **Information till medlemmar** - information till medlemmar sker huvudsakligen via e-postutskick, e-broschyren *Saco-S/Stockholm och SULF/Stockholm informerar* samt via Facebook och hemsidan.
- **Idéseminarier** –Seminarier om anställningsvillkor, arbetsmiljö, och socialförsäkringar syftar till att ge viktig och angelägen information. Vi ser seminarierna som en god rekryteringsgrund samtidigt som de bidrar till kontinuitet i det lokalfackliga arbetet.
- **SULF-dagen** i oktober syftar främst till medlemsrekrytering. Avsikten är att anordna ett seminarium i samarbete med förbundets ombudsman.

Interna arbetsformer

- **Styrelsemöten** utformade som arbetsmöten för att utveckla det interna arbetet hålls månatligen. Därutöver har SULF:s styrelse några gemensamma möten med Saco-S-föreningen beträffande det löpande arbetet i nämnder och utskott.
- **Planeringskonferens** - styrelsen kommer att ha en planeringskonferens vid höstterminens början i syfte att utveckla och fördjupa verksamhets- och rekryteringsplaneringen inför innevarande och kommande verksamhetsår.

Externa kontakter

- **Kontakt med andra lokalföreningar** – vi fortsätter att söka erfarenhetsutbyte med företrädare för styrelserna vid andra lokalföreningar. Tidigare kontakter av detta slag har gett oss värdefulla erfarenheter, såväl med avseende på de sakfrågor vi arbetar med som hur det lokalfackliga arbetet kan stärkas.

Budget för 2023

Resursbehovet för olika aktiviteter uppskattas till följande:

	Kostnad, SEK
Styrelseintern aktivitet	
Styrelsemöten	20 000
Planeringskonferens	50 000
Summa:	70 000
Rekryterande och medlemsvårdande aktiviteter	
SULF-dagen	2 500
Idéseminarier	5 000
Medlemsmöten och årsmöten	8 000
Arbetsplatsombudsmöten	5 000
Sammanlagd summa:	90 500

För SULF/Stockholms universitet

Stockholm 2023-01-30

Gabriella Höstfält