

## Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Mellan Linköpings universitet (Arbetsgivaren) och OFR/S, Saco-S och Seko, var för sig kallad Part och tillsammans kallade Parterna, har följande lokalt avtal om lokala omställningsmedel träffats den 19 december 2022, förhandlingsprotokoll 2022–12.

### 1 § Bakgrund

Parterna sluter avtalet med stöd av 6.2 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel (2014-06-25). I enlighet med 2 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel avsätter Arbetsgivaren 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete.

### 2 § Syfte

I enlighet med 4 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel är syftet med de lokala omställningsmedlen att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska ske genom proaktiva omställningsaktiviteter som bidrar till att stödja verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett hållbart arbetsliv.

### 3 § Gemensamma utgångspunkter

De aktiviteter som finansieras av lokala omställningsmedel ska uppfylla det syfte som beskrivs i 2 §.

Parterna ska gemensamt komma överens om beslut vid varje enskild aktivitet.

### 4 § Områden

Parterna är överens om att nedanstående områden kan finansieras av omställningsmedel:

- tidiga aktiviteter i syfte att kompetensutveckla medarbetare utefter verksamhetens framtida behov.
- aktiviteter för att främja kompetensväxling. Delpension är ett exempel på sådan aktivitet.
- aktiviteter för att stödja medarbetares utveckling utifrån arbetslinjen och ett hållbart arbetsliv.
- aktiviteter som skapar förutsättning för medarbetare, inom ramen för enskilda överenskommelser, att få ny sysselsättning utanför LiU.

## 5 § Uppföljning

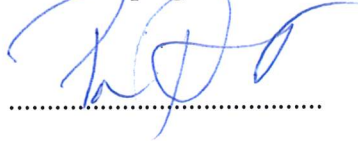
Arbetsgivaren ska årligen i Centrala samverkansgruppen redovisa hur de lokala omställningsmedlen har fördelats.

## 6 § Giltighet

Detta avtal gäller från och med 1 januari 2023 och tills vidare. Parterna har rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. Upphör centralt Avtal om lokala omställningsmedel, upphör även detta avtal att gälla.

Detta avtal har upprättats i fyra (4) likalydande exemplar, varav Parterna har tagit var sitt.

För Linköpings universitet:



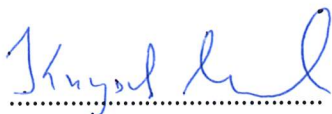
Pia Rundgren, HR-direktör

För OFR/S:



Ingo Hölscher

För Saco-S:



Krzysztof Marciniak

För Seko:



Rosmarie Dahlström