

Verksamhetsberättelse för SULF Stockholms universitet (SULF-SU) 2023

Styrelsen för SULF-SU lämnar härmed sin verksamhetsberättelse för perioden 2023/01/01 – 2023/12/31.

Under det gångna året har styrelsen för SULF-SU arbetat för att aktivt stödja våra medlemmar i frågor som på olika sätt kopplar till arbets- och lönerelaterade villkor, med universitetslärare, forskare och doktorander som huvudsaklig målgrupp. SULF-SU är kontaktförbund för Saco-S-föreningen vid Stockholms universitet vilket betyder att SULF-SU ger service och förhandlingshjälp till den lokala Saco-S-föreningen. Saco-S-föreningen utgör i sin tur en gemensam förhandlingskartell för medlemmar i samtliga Saco-S-förbund vid Stockholms universitet.

Föreningens uppgift och ändamål

SULF-SU har till uppgift att tillvarata medlemmarnas fackliga intressen. Detta sker genom bevakning av lönefrågor och anställningsvillkor, men också genom att föreningen följer åtgärder och förslag som kan ha betydelse för medlemmarnas verksamhet. Hit hör till exempel frågor om organisation, budget, lokaler, utrustning, jämställdhet, diskriminering och arbetsmiljö. SULF-SU ska också bedriva medlemsrekrytering, ge medlemservice, sprida kännedom om förbundets verksamhet, utbilda fackliga företrädare samt hålla förbundskansliet informerat om den lokala verksamheten.

Årsmöte och valberedning

SULF-SU hade årsmöte måndagen 30 januari 2023. Enligt stadgarna ska styrelsen för en lokal SULF-förening bestå av en ordförande, fem till sju ordinarie ledamöter samt tre till sju suppleanter. Vid årsmötet valdes följande personer att ingå styrelsen för SULF-SU verksamhetsåret 2023:

Ordförande: Stephan Baraldi.

Ordinarie styrelseledamöter: Gabriella Höstfält, Claes Granmar, Magnus Gustavsson, Maria Pemsel, Ingrid Lander, Sara Van Meerbergen.

Suppleanter: Mona Hverven, Eric Larsson, Liz Adams Lyngbäck, Roger Persson Österman, Adrian Rexgren.

Årsmötet beslutade att välja Torun Gille West och Elena Dingu Kyrklund till valberedningen för SULF-SU.

Styrelsearbete och föreningens verksamhet

Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 sammanträtt sammanlagt sju (7) gånger. Samtliga styrelsemöten har förlagts vid andra tider än Saco-S-föreningens möten i syfte att tydligare avgränsa SULF-SU:s lokala verksamhet från intresseområden som ligger mer under lärosätets lokala Saco-S-förenings arbetsområde. SULF-SU och lärosätets Saco-S-förening kommer dock även framgent att verka i nära samarbete, bl.a. genom att flera personer är ledamöter i båda föreningarnas styrelser samt gemensamma planerings- och informationsmöten i början av varje termin.

SULF-SU har under verksamhetsåret 2023 bl.a. fokuserat sitt arbete på frågor kring lärares arbetstidsplanering, något som varit föremål för ingående analys och diskussion i styrelsen. På SU råder på flera platser stora problem med arbetstidsplanering för undervisande personal då rutiner för detta brister med konsekvensen att många lärare får svårt att hålla sin undervisningsplanering i balans. Det i sin tur skapar negativa sekundäreffekter i form av konflikter och stress. SU:s personalchef är enig med SULF-SU att situationen med bristande rutiner för lärares arbetstidsplanering utgör ett arbetsmiljöproblem.

Givet ovan beskrivning har styrelsen för SULF-SU initierat ett kartlägningsprojekt, vars idé ursprungligen föreslogs av just SU:s personalchef. Projektet går ut på att identifiera goda exempel på effektiv och hållbar arbetstidsplanering för undervisande personal. Styrelsen beslutade att gå vidare med den idén och ett kartlägningsprojekt är nu pågående. Tre ledamöter (Stephan Baraldi, Gabriella Höstfält och Sara Van Meerbergen) leder projektet och har i samråd med Saco-S-SU identifierat tre institutioner, en på lärosätets respektive fakultet där, vad vi förstår, lärarnas arbetstidsplanering fungerar bra. Projektledarna kommer att intervjua en person på respektive institution i syfte att beskriva arbetsmodell, rutiner, processer etc. med vilka man arbetar med lärares arbetstidsplanering. Resultaten kommer enligt plan att sammanfattas i en skriftlig rapport (som återskänks till kansliet) innan sommaren 2024.

Under verksamhetsåret har föreningen även arrangerat ett publikt seminarium i samband med SULF-dagen i oktober då föreningens kontaktombudsman Anna Lundgren besökte föreningen och gav en föreläsning till besökande medlemmar på temat "Arbetstidsplanering". Seminariet var relativt välbesökt med ett dussintal besökare på plats. Seminariet präglades av en intressant diskussion på temat arbetstidsplanering med relevanta och engagerade frågor från auditoriet.

Som tidigare nämnts domineras det lokala fackliga SULF-arbetet på SU numera av SACO-S-frågor där våra resurser i stor utsträckning behöver avsättas för förtroendeuppdragsarbete. Vårt lokala förhandlingsarbete har en fortsatt stabil struktur tack vare den samverkansmodell som SULF-SU och Saco-S-SU jobbar efter.

Ekonomi

SULF-SU:s utgifter bokförs och redovisas på förbunds nivå. Ledamot Gabriella Höstfält har under verksamhetsåret ansvarat för den ekonomiska korrespondensen med förbundet och organiserat bl.a. en planeringskonferens för vår lokala SULF-förening, aktiviteter med lunchsmörgås i samband med årets SULF-dag samt luncher i samband med styrelsens sammanträden.

Medlemmar, medlemsrekrytering och medlemskontakter

I november månad, år 2023, var sammanlagt 2 129 anställda på SU medlemmar i SULF. Av dessa var 1 860 ordinarie medlemmar, 242 doktorander samt 27 pensionärer. Antalet utträdde medlemmar var 99 medan antal nya medlemmar var 136.

På SULF-SU tror vi att allt fler framgent kommer att vända sig till fackliga organisationer för stöd och vägledning i olika arbetsrelaterade frågor. Givet ökande antal individärenden,

mundliga/aneddotiska signaler om tilltagande arbetsmiljöproblem, bristande ledarskap och ojämlika villkor etc. förutspår vi på SULF-SU att organisationsgraden på lärosätet kommer att öka framgent. Föreningen har dock haft, och fortsätter att ha, vissa svårigheter att hitta en bra form för rekrytering av nya medlemmar, en fråga som styrelsen har diskuterat utförligt det gångna verksamhetsåret. Rekrytering av nya medlemmar har tidigare skett genom muntlig rekommendation och medlemsantalet tycks öka sakta men stadigt, men styrelsens uppfattning är att nya och mer effektiva former för medlemsrekrytering behövs.

Lokal förankring och medlemskontakter

Saco-S-SU/SULF-SU har s.k. "Institutionsombud" på flera institutioner och enheter runtom på lärosätet. Institutionsombuden utgör viktiga kontaktytor till både verksamma och potentiellt nya medlemmar på institutionerna och SULF-SU fortsätter att arbeta för att dels rekrytera fler institutionsombud, dels utveckla former för det lokalfackliga arbetet på institutionsnivå. Institutionsombuden agerar inte i enskilda frågor utan deras huvudsakliga funktion är kommunikativ genom att bevaka arbetsplatsen, vara tillgänglig för frågor och rapportera upp mot SULF-SU vid behov. Institutionsombuden kan även arrangera enhetslokala aktiviteter, t.ex. "fika med facket", i syfte att synliggöra SULF på institutionsnivå.

Vad gäller medlemskontakter har t.ex. information i aktuella frågor, inklusive kallelser till fackliga möten, i huvudsak skett genom e-post men även via SULF-SU:s Facebooksida.

Kontakter med förbundet

Kontakterna med SULF:s centrala förbundskansli har varit goda och vi har fått värdefullt stöd från kansliet i de förhandlingsfrågor som aktualiserats lokalt. Vi värdesätter också det stöd och vägledning vi får kontinuerligt från vårt kontaktombud Anna Lundgren. Flera av våra styrelsemedlemmar deltar regelbundet vid de nätverksmöten som förbundet anordnar för förtroendevalda, ett digitalt forum som värderas och uppskattas högt. Även de kurser och utbildningar som förbundet anordnar och erbjuder sina förtroendevalda anses vara viktiga resurser för vår egen kompetensutveckling och utveckling av viktiga verktyg i vår dagliga verksamhet. Ett exempel på sådana verktyg är kurser i förhandlingsteknik.

Slutligen hade SULF-SU två representanter närvarande vid SULF:s senaste förbundsråd i Stockholm, ett råd som enligt oss var mycket givande och där viktiga kontakter knöts.

Stöd till enskilda medlemmar

Ärenden som rör enskilda SULF-medlemmar, s.k. individärenden, ökar kontinuerligt och många medlemmar vänder sig till oss och Saco-S-SU för stöd och rådgivning. Dessa ärenden avser allt från personliga konflikter, trakasserier, omplaceringar m.m. till komplicerade och strukturella frågor i samband med t.ex. övertalighet vid neddragningar och omorganisationer av institutioners/ enheters verksamhet. Dessa individärenden mynnar inte sällan ut i komplicerade förhandlingar som tarvar stora förhandlingsresurser från Saco-S-SU:s sida. Förhandlingar i individärenden har huvudsakligen skötts av Saco-S-föreningen på SU, men vid mer komplicerade ärenden har SULF:s kontaktombudsman och förbundsjurist engagerats och då varit till stor hjälp.

Samverkan

Även om vi ser en utveckling på vårt lärosäte som leder tanken till fler utmaningar för anställda på SU, såväl organiserade som oorganiserade, vad gäller arbetsvillkor och arbetsmiljö så konstaterar vi ändå att det råder goda relationer mellan Saco-S-SU (därmed även SULF) och arbetsgivaren. Vi har goda kontakter och gott samarbete med lärosätets ledning och personalavdelning och dialogen präglas ofta av kollegialitet och samverkan.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "S. Baraldi", is positioned above a horizontal line.

Stephan Baraldi
Styrelseordförande SULF-SU