

Verksamhetsplan

för SULF Stockholms universitet (SULF-SU) 2024

I linje med SULF:s verksamhetsinriktning för 2022-2024, samt lokala behov, kommer vi på SULF-SU under verksamhetsåret 2024 att huvudsakligen fokusera vårt arbete på frågor som rör

- i. Kommunikations- och rekryteringsstrategier
- ii. Akademisk frihet och upphovsrätt
- iii. Arbetsvillkor, lönebildning och arbetsmiljö

Inledning

Överlag råder god samverkan mellan parterna på lärosätet men vi noterar samtidigt att SU, inte minst på senare år, på bred front eftersträvar byggandet av en linjeorganisation vilket står i kontrast med att driva verksamheten efter kollegiala principer, något som vi på SULF-SU strävar efter ska genomsyra all utveckling av strukturer och processer på lärosätet. Vi fortsätter således arbetet även framgent med att synliggöra vikten av kollegialitet i verksamheten.

Kommunikations- och rekryteringsstrategier

SULF-SU har som målsättning att öka antalet medlemmar kommande verksamhetsår. För att nå detta mål tror vi att en ny lokal kommunikativ strategi behöver utformas. Där kan t.ex. en utökning av direkt kontakt i olika former med våra medlemmar via digitala fora och utskick, årliga medlemsundersökningar, interaktiva web-seminarier etc. ingå för att skapa bättre kunskapsunderlag för styrelsens strategiska arbete, samt utrymmen där våra medlemmar kan diskutera aktuella frågor i direkta samtal. Vi tror att en ny rekryteringsplan och kommunikativ strategi bör inbegripa kontaktytor där det befintliga fackliga engagemanget kan förvaltas mer effektivt och förhoppningsvis omvandlas till fler aktiva medlemmar. Vidare tror vi att det inom gruppen doktorander finns en rekryteringspotential och då både doktorander och post doc-anställda forskare befinner sig i särskilt utsatta positioner kommer vi att arbeta aktivt för att nå och stödja dessa grupper.

Akademisk frihet och upphovsrätt

Fackförbundet SULF verkar för att svenska högskolelärare och forskare fritt och utan risk för konsekvenser ska kunna forska och undervisa om saker som t.ex. kan uppfattas som kontroversiella. SULF verkar för att den akademiska friheten ska grundlagsskyddas i såväl forskning som undervisning. I linje med dessa mål vill vi på SULF-SU förankra frågan om

akademisk frihet i vår lokala verksamhet genom att till exempel arrangera interaktiva webbseminarier på temat akademisk frihet. Här ingår av tradition att SULF eftersträvar en akademisk miljö fri från politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Men i en tid alltmer villkorad av algoritmer på sociala medier, artificiell intelligens och gränslösa informationsflöden har själva kunskapsbegreppet kommit att utmanas i grunden. Diskussioner i såväl privata som offentliga rum om hur verkligheten är beskaffad färgas alltmer idag av begrepp som "alternativa fakta", "fejkheter", "kunskapsrelativism" och "faktaresistens". Uppfattningar om vad som är fakta och sanning känns mer diversifierade och polariserade än på länge.

Ett fritt problematiserande kring dessa frågor bör med självklarhet inrymmas i det akademiska rummet och alla som läser, undervisar och forskar på svenska lärosäten måste kunna känna sig trygga i att fritt tillämpa ett kunskapskritiskt förhållningssätt utan risk för negativa konsekvenser. SULF-SU vill därmed verka för att det kritiska tänkandets plats i det akademiska rummet fortsätter att bejakas i såväl forskning som utbildning. Här ingår bl.a. att skapa debatt och opinion i frågor som rör kunskapsbegreppet. Akademiker har av tradition haft ett välförtjänt förtroendekapital i kunskapsfrågor och det kapitalet vill vi skydda.

Slutligen vill SULF-SU verka för en autonom professionell yrkesutövning för lärare där upphovsrätten ovillkorligen respekteras. Vår position är tydlig, den enskilda läraren äger det undervisningsmaterial som hen har utvecklat. Läraren har således upphovsrätt till sitt eget material. Arbetsgivaren kan nyttja sådant material, antingen kostnadsfritt eller mot avtalad ersättning om, och endast om, upphovsrättsinnehavaren ger sitt tillstånd till det.

Arbetsvillkor, lönebildning och arbetsmiljö

SULF-SU vill verka för rättvisa, säkerhet, lika villkor, konkurrenskraftiga men rättvisa löner samt god och hållbar arbetsmiljö under hela karriären för våra medlemmar. Den vägledande kompassen i det arbetet är de centrala och lokala kollektivavtal som SACO-S slutit med Arbetsgivarverket och Stockholms universitet. SULF-SU ser det som en viktig uppgift att bevaka och arbeta för att parterna har kongruenta tolkningar av, samt efterlever, avtalens innehåll. Då flera av SULF-SU:s ledamöter även är styrelseledamöter i SACO-S-SU, fortsätter flera av oss att arbeta med dessa frågor även på individnivå. Behovet är stundtals stort bland våra medlemmar, många är direkt berörda av omorganiseringar samt oklarheter i ledning, planering och fördelning av arbete. Vi noterar även att doktorander tycks vara en särskilt utsatt grupp och deras rättigheter och arbetsvillkor blir en fråga för fördjupad analys och diskussion under 2024.

Arbetstidsplanering för undervisande personal har varit en fokusfråga under 2023 och kommer att fortsätta vara det även 2024. Detta är ett klart utvecklingsområde på lärosätet. SULF-SU fortsätter det sedan tidigare påbörjade kartläggningsprojektet (se Bilaga 1, "Verksamhetsberättelse") som syftar till att redovisa tre goda exempel från institutioner på SU som praktiserar effektiva och ändamålsenliga arbetsmodeller och rutiner för lärares

arbetstidsplanering. Det projektet beräknas slutföras i form av en skriftlig rapport innan sommaren 2024.

SULF-SU vill också verka för att meriterings- och belöningsystem inom akademien erkänner både forskningskompetens och högskolepedagogisk kompetens på lika villkor. Idag tycks forskningsmeriter vara det som i huvudsak driver såväl karriär som löneutveckling medan det inte verkar gälla för t.ex. antal år i undervisningserfarenhet på universitetet. Den obalansen önskar vi se mer diskussion kring.

Sammanfattning

Med utgångspunkt i ovan vill SULF-SU under kommande verksamhetsår stärka och effektivisera föreningens kontaktytor med medlemmarna, bl.a. genom att anordna interaktiva seminarier på teman som anställningsvillkor, lönebildning, akademisk frihet och upphovsrätt. Styrelsens möten utformas samtidigt mer som strategiska arbetsmöten och hålls 3–4 ggr per termin. Därutöver har SULF-SU:s styrelse återkommande möten med SACO-S-föreningen på SU beträffande det löpande arbetet i nämnder och utskott. Styrelsen anordnar även en årlig planeringskonferens i anslutning till höstterminens början. Konferensen schemaläggs med bl.a. idé- och diskussionsseminarier i syfte att utveckla och fördjupa verksamhets- och rekryteringsplaneringen inför innevarande och kommande verksamhetsår. Ett önskemål från föreningens sida är att konferensen avslutas med ett besök och presentation av SULF:s ordförande och/eller förbundsdirektör.