

SULF/Umeå verksamhetsplan 2024

Verksamhetsmål och övergripande prioriteringar.

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för Saco-S-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp till den lokala föreningen och för i vissa fall förhandlingar med myndigheten.

SULF/Umeås ambition inför 2024 är att fortsätta att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera oss i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mera traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå ska fortsätta sitt arbete med att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö och arbetsplatsdemokratin. Viktiga frågor är den psykiska arbetsmiljön och den stress som våra medlemmar är utsatta för. En viktig arbetsmiljöfråga är att den akademiska personalen har ett ändamålsenligt stöd. AI kommer att påverka alla medlemmar och vi kommer att engagera oss i dessa frågor.

Vi ska påverka hur Umeå universitet arbetar för förebyggande att förbättra arbetsmiljön och arbetsvillkoren. Eftersom universitet fortfarande har ett stort myndighetskapital anser SULF/Umeå att Umeå universitetet bör anställa fler och på så sätt minska arbetsbördan för personalen. Bättre anställningsvillkor och karriärvägar för medlemmar i SULF är likaså prioriterade områden för året. SULF/Umeå ska verka för möjligheten att även TA-personal ska kunna ha karriärvägar. Vi ska verka för trygga anställningar samt transparenta och rättssäkra anställningsprocesser. SULF/Umeå ska verka för konkurrenskraftiga och rättvisa löner för våra medlemmar. En trygghets- och rättvisefråga är de stipendiefinansierade postdoktorernas villkor. SULF/Umeå ska arbeta för att Umeå universitet ska påverka anslagsgivare som till exempel Kempe-fonderna så att alla deras postdok-stipendium kan användas för att delfinansiera en anställning.

SULF/Umeå kommer under 2024 fortsatt att fokusera på jämställdhet, kränkande särbehandling och trakasserier.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för SULF/Umeå. I de sammanhang som erbjuds ska vi hävda fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi ska med kraft hävda professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Vi kommer fortsatt engagera oss i upphovsrättsfrågor.

Universitetet och dess medarbetare är en viktig kritisk kraft i samhället. I en värld där fakta ifrågasätts och rena felaktigheter sprids som sanningar är det extra viktigt att värna den fria forskningen och den akademiska friheten. SULF/Umeå kommer värna den akademiska friheten och att den ska vara fri från inskränkningar.

SULF/Umeå ser det som en viktig uppgift att försvara demokratin på arbetsplatsen och verka för likabehandling och ökad jämställdhet. Prioriterat under 2024 är självfallet rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet särskilt för doktorander, yngre lärare och internationellt rekryterad personal.

Vi kommer även under 2024 att samarbeta med Saco-S-rådet kring aktuella och viktiga ämnen. Exempel på en sådan fråga är att arbeta tillsammans för ett nytt och bra lokalt arbetstidsavtal för lärare.

I november 2024 kommer SULF:s kongress att äga rum. SULF/Umeå kommer att utse ledamöter till kongressen, skriva motioner, uppmuntra medlemmar att skriva motioner samt delta i SULF:s motions- och propositionsdialog.

Rekrytering

Mål

Målet för 2024 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier. Vi behöver öka organisationsgraden främst hos doktorander. Under året kommer SULF/Umeå att analysera medlemsutvecklingen för olika kategorier av anställda för att förbättra rekryteringsarbetet ytterligare. Under året kommer SULF/Umeå att erbjuda medlemmar i andra Saco-förbund möjlighet till dubbelanslutning.

Aktiviteter

Under 2024 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen. Under januari 2024 kommer SULF/Umeå att rekrytera doktorander med hjälp av SULF:s kampanj "Gratis första tre månaderna för doktorander".

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska som tidigare genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-S-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut. Medlemmar i andra Saco-förbund som har en professionsanknytning önskar ofta att även vara med i ett förbund som har högskolan som sin specialitet.

SULF/Umeå ska genom samarbete med Saco-S-rådet medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Dessutom träffar SULF/Umeå Saco-S-rådets arbetsplatsombud och informerar om vikten av att rekrytera medlemmar. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

De flesta av de seminarier som planeras under 2024 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. För att ge fler möjlighet att delta vid SULF/Umeås seminarier och möten hålls de ofta på lunchtid och då bjuder SULF på en enklare lunch. För att ytterligare minska tröskeln för medverkan kommer seminarier även att ges digitalt.

SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag i oktober som kommer att innehålla seminarium och/eller debatt i någon aktuell fråga.

SULF/Umeå ska ta hjälp av SULF:s kansli att utveckla vår lokala hemsida för att lättare nå ut med aktuell information. SULF/Umeå ska regelbundet gå ut med kortare information om ett aktuellt ämne.

Medlemsaktiviteter och medlemsvård

Mål

Skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

Aktiviteter

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten och öppna rekryterande seminarier. Följande seminarier planeras för 2024: Working in Sweden, Doktorandseminarium, Pensionsseminarium, Folksam om försäkringar och arbetstid.

SULF/Umeå har ett gott samarbete med delföreningen Professorsföreningen i Umeå och kommer i samarbete med dem att arrangera seminarier och andra aktiviteter.

SULF/Umeå ska tillsammans med andra lokalföreningar och i samarbete med SULF centralt erbjuda digitala seminarier. Eftersom det är enklare och billigare att arrangera digitala föreläsningar kommer utbudet att öka och vi kommer att kunna erbjuda våra medlemmar fler informativa seminarier.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation. Under året kommer sex träffar att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombud. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor och uppmuntra till rekrytering av medlemmar.

SULF/Umeå kommer kontinuerligt att informera medlemmar om våra ställningstaganden i olika frågor samt att på olika sätt öka vår synlighet.

2024 är kongressår för SULF. Det innebär många aktiviteter. SULF/Umeå kommer att skriva motioner till kongressen och delta i SULF:s motions- och propositionsdialog. Vi kommer att uppmuntra medlemmarna att skriva motioner genom att arrangera "motionsverkstäder".

Påverkan och opinionsbildning

Mål

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden i professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss på universitetet. SULF/Umeå deltar gärna i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kan vi bilda opinion i lokala frågor.

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

SULF/Umeå kommer att se till att aktuella frågor till exempel migrationsfrågor, upphovsrätt, akademisk frihet, forskningsfinansiering, trakasserier och kränkande särbehandling, jämställdhets- och likabehandlingsfrågor uppmärksammas.

Styrelseintern verksamhet

Mål

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

Aktiviteter

Under 2024 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor, för att bevaka dessa områden vid Umeå universitet. SULF/Umeå kommer också att tillsammans med Saco-S-rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat. Efter årsmötet kommer den nya styrelsen att informeras om styrelsearbetet, SULF och förhållandet mellan SULF/Umeå och Saco-S-rådet samt strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar. Styrelsen bör öka sin kunskap kring jämställdhetsintegrering för att säkerställa att jämställdhetsfrågorna finns med i all SULF/Umeås verksamhet.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter.

Under hösten 2023 tilldelades SULF/Umeå en ny kontaktombudsman, Malin Engström. SULF/Umeå kommer att bjuda in henne för ett besök hos oss i Umeå för att träffa styrelse och andra förtroendevalda.

Inom SULF/Umeå finns en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. Professorsföreningen i Umeås planerade verksamhet för 2024 togs i juni och har reviderats av styrelsen under hösten. En sammanfattning av den reviderade planeringen bifogas (Bilaga 1). De erfarenhetsutbyten med andra lokalföreningar som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla. Under 2024 undersöks möjligheten till ett sådant utbyte.

SULF/Umeås ordförande och vice ordförande deltar i SULF:s träffar för SULF-ordföranden vid de större lärosätena.

SULF/Umeås förtroendevalda ges möjlighet att delta i SULF:s digitala nätverk och träffa centrala kansliet och andra förtroendevalda.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1

Verksamhet Professorsföreningen i Umeå 2023

Professorsföreningen i Umeå har brutet verksamhetsår, vilket innebär att verksamheten för andra halvåret 2024 inte fastställts (den verksamhetsplan som togs vid årsmötet i juni 2023 gäller endast till årsmötet i juni 2024 vid vilket tillfälle ny verksamhetsplan tas).

Föreningen har under hösten också reviderat och förtydligat sin plan för året. Eftersom regeringen i augusti mycket välkommet beslutade utreda frågan om forskningsetik, har planerade lunchprat runt detta skjutits fram. Föreningen har i stället beslutat att fokusera ämnesmässigt på akademisk frihet utifrån det stora fokus som lagts på detta utifrån regeringens uppdrag till UKÄ att sammanställa lärosätenas arbete runt akademisk frihet. Föreningen planerar därmed en seminariereserie på temat med flera redan inbjudna lunchtalare under våren. Utifrån vad som sker bland annat med utredningen runt forskningsetik kommer sedan höstens seminarieverksamhet att fastställas. Årsmötestalare har också bjudits in för sedvanlig årsmötesverksamhet, och sedvanlig styrelseverksamhet planeras.