

SULF:s kongress 2024

Återinför det lokala vetot mot lönesättande samtal

Lunds universitet är det lärosäte där lönesättande samtal tillämpats längst och bredast. Lönesättande samtal infördes 2016 efter att högskoleområdets undantag från 7.2 som huvudvägen togs bort 2012. SULF reserverade sig mot beslutet då. Nu har de lokala medlemmarnas upplevelse vid Lunds universitet undersökts i en enkät. Ta del av hela resultatet på <https://www.saco.se/fortroendevald/lokalt-fackligt-arbete/lokala-akademikerforeningar/statlig-sektor/saco-s-lunds-universitet/SacoLUNytt/enkat-om-lonesattande-samtal-visar-pa-stora-brister/>.

Efter 8 års hårt lokalt arbete med att få det centrala avtalet att fungera så har vi bara hjälpt arbetsgivaren att få all makt över lönesättningen och underminerat vårt eget inflytande. Medlemmarna känner sig övergivna och lämnar oss medan vi upprätthåller ett system som framstår som en teater för många. Sulf värnar bäst medlemmarnas intressen genom att aktivt arbeta för att man lokalt kan välja bort lönesättande samtal.

SULF/Lund hemställer därför:

att SULF i sin helhet aktivt ska driva frågan att ge varje lokal part på högskoleområdet möjlighet att välja bort lönesättande samtal till förmån för lokal kollektivförhandling, tex genom att återinföra undantaget från 2012.