

SULF:s kongress 2024

Ny lönervisionsmodell

Det nuvarande systemet med lönesättande samtal är både resurskrävande och underutnyttjar den styrka som facket besitter när det kommer till kollektiva förhandlingar. Istället för att dra nytta av fackets starkaste kort – möjligheten att förhandla gemensamt för alla medlemmars bästa – hamnar vi i en situation där beslut om löner i praktiken blir en ensidig process från arbetsgivarens sida. Det nuvarande systemet kan ses som en form av legitimering av arbetsgivarens beslut, vilket kan underminera arbetstagarnas förtroende för facket och upplevas som orättvist. Det är därför dags att överväga alternativ som kan göra löneförhandlingar mer rättvisa och mindre resurskrävande för alla parter.

Ett mer effektivt system skulle innebära att facket tar en mer aktiv roll i förhandlingarna av alla medlemmars löner. Genom att samla medlemmarnas intressen och förhandla gemensamt kan man skapa en starkare position gentemot arbetsgivaren och därigenom uppnå mer rättvisa och balanserade löner för alla. Denna förändring skulle också kunna skapa utrymme för en smidigare och mer effektiv process för alla inblandade parter.

SULF/Linköping och SULF/Umeå hemställer därför:

- att kongressen beslutar att SULF verkar för en ny lönervisionsmodell där facket tar en mer aktiv roll i förhandlingarna av alla medlemmars löner.