

**SULF:s kongress 2024**

## Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 1

Vi har förstått att förtroendevalda (Saco) vid de olika lärosätena har olika framgång i frågan om lönesättningen/utvecklingen för fackligt förtroendevalda. Vi på GU är inte nöjda med hur det ser ut för oss eller det förhandlingsklimat/motstånd som finns angående löneutvecklingen för oss. Vi har förstått att vi inte är ensamma med vårt missnöje/frustration. Arbetsgivaren vill inte bedöma den tid vi använder för det fackliga arbetet utan endast den tid vi använder till "ordinarie" verksamhet och tolkar förtroendemannalagen snålt när det gäller löneutveckling. Löneutvecklingen beror mycket på lönesättande chefs inställning till fackligt arbete.

### SULF/Göteborg hemställer därför:

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram konkreta förslag/plan på hur SULF som kontaktförbund på ett mer tydligt sätt, tillsammans med lokalt förtroendevalda, kan förbättra villkoren lönemässigt för de lokalt fackliga förtroendevalda på lärosätena (oavsett hur stor omfattning av sin tjänst man arbetar fackligt i sin tjänst). Detta för att även klarlägga för arbetsgivaren det stora ansvar vi fackliga bistår med för att värna våra medlemmars anställningsvillkor, den svenska modellen och kunna attrahera och behålla nya skickliga förtroendevalda.