

SULF:s kongress 2024

Stand Up, Speak Out – Protecting Victims and Holding Abusers Accountable

The strength of our academic and professional environments hinges on the integrity, safety, and respect that all members deserve. However, recent revelations of abuse, harassment, and discrimination within academic institutions have made it clear that our current systems are failing to adequately protect victims and hold abusers accountable. This is not just a moral failure—it is a threat to the very foundations of knowledge, equity, and human dignity that our institutions are built upon.

Despite existing policies meant to safeguard individuals, many victims continue to suffer in silence, discouraged by fears of retaliation, a lack of support, and the often inadequate consequences faced by abusers. This not only harms the individuals involved but also fosters a toxic environment that undermines the quality of education, research, and collaboration. Abusers, especially those in positions of power, can exploit systemic weaknesses, perpetuating cycles of abuse with little to no accountability.

The inconsistency across institutions in handling abuse cases further compounds the problem. While some institutions have made significant strides in establishing support systems and enforcing zero-tolerance policies, others lag dangerously behind, leaving their communities vulnerable. The need for coordinated, decisive action is clear: all members of the academic community must be protected, and abusers must face real consequences.

This motion aims to address these critical issues by implementing a comprehensive strategy to create a safer, more just, and supportive environment in all academic institutions. The proposed measures prioritize victim support, enforce strict anti-abuse and anti-retaliation policies, and promote a culture of zero tolerance for abuse.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That SULF, in collaboration with organizations such as Saco-S, shall work towards the strict implementation and enforcement of a zero-tolerance policy against any form of abuse, harassment, discrimination, and retaliation within academic institutions. This policy must clearly delineate the consequences for

abusers and emphasize that responsibility lies solely with the abuser, not the victim. It is crucial that these disciplinary measures are effectively communicated to all members and implemented.

- That SULF shall ensure that anti-retaliation policies are put in place but and rigorously enforced. Faculty members who engage in retaliatory actions, such as removing students from projects or denying them authorship, must face serious disciplinary consequences.
- That SULF shall advocate for comprehensive policies that provide full protection for whistleblowers, particularly in cases involving misconduct or financial irregularities. Ensuring that those who come forward are protected from any form of retribution is essential for maintaining a culture of transparency and accountability.
- SULF shall support the development and mandatory participation in educational and training programs designed to prevent abuse and harassment. These programs should cover how to recognize signs of abuse, understand the impact on victims, and foster a culture of respect and accountability. It is vital that all members of the academic community, including leadership, staff, and students, participate in these initiatives.

Stå Upp, Tala Ut – Skydda Offer och Håll Förövare Ansvariga

Styrkan i våra akademiska och professionella miljöer bygger på den integritet, säkerhet och respekt som alla medlemmar förtjänar. De senaste avslöjandena om missbruk, trakasserier och diskriminering inom akademiska institutioner har dock tydligt visat att våra nuvarande system misslyckas med att tillräckligt skydda offer och hålla förövare ansvariga. Detta är inte bara ett moraliskt misslyckande—det utgör ett hot mot de grundläggande principerna om kunskap, rättvisa och mänsklig värdighet som våra institutioner vilar på.

Trots befintliga policyer som syftar till att skydda individer fortsätter många offer att lida i tysthet, avskräckta av rädsla för repressalier, brist på stöd och de ofta otillräckliga konsekvenser som förövare möter. Detta skadar inte bara de inblandade personerna utan skapar även en giftig miljö som undergräver kvaliteten på utbildning, forskning och samarbete. Förövare, särskilt de i maktpositioner, kan utnyttja systemsvagheter och upprätthålla cykler av missbruk utan att ställas till svars.

Den bristande konsekvensen mellan institutioner i hanteringen av missbruksfall förvärrar problemet ytterligare. Medan vissa institutioner har gjort betydande framsteg i att etablera stödsystem och tillämpa nolltoleranspolicyer, släpar andra farligt efter, vilket lämnar deras samhällen sårbara. Behovet av samordnade, avgörande åtgärder är uppenbart: alla medlemmar av den akademiska gemenskapen måste skyddas, och förövare måste möta reella konsekvenser.

Denna motion syftar till att hantera dessa kritiska frågor genom att implementera en omfattande strategi för att skapa en säkrare, mer rättvis och stödjande miljö vid alla akademiska institutioner. De föreslagna åtgärderna prioriterar stöd till offer, tillämpar strikta anti-missbruks- och anti-repressalierpolicyer samt främjar en kultur av nolltolerans mot missbruk.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att SULF, i samarbete med organisationer som Saco-S, ska arbeta för strikt implementering och efterlevnad av en nolltoleranspolicy mot alla former av övergrepp, trakasserier, diskriminering och repressalier inom akademiska institutioner. Denna policy måste tydligt ange konsekvenserna för förövare och betona att ansvaret ligger helt och hållet hos förövaren, inte hos offret. Det är avgörande att dessa disciplinära åtgärder kommuniceras effektivt till alla medlemmar och genomförs.
- Att SULF ska säkerställa att anti-repressalier policyer införs och efterlevs strikt. Fakultetsmedlemmar som ägnar sig åt repressalier, såsom att avlägsna studenter från projekt eller neka dem författarskap, måste möta allvarliga disciplinära konsekvenser.
- Att SULF ska verka för omfattande policyer som ger fullständigt skydd för visseblåsare, särskilt i fall som involverar misskötsel eller ekonomiska oegentligheter. Att säkerställa att de som träder fram skyddas från alla former av vedergällning är avgörande för att upprätthålla en kultur av transparens och ansvarstagande.
- Att SULF ska stödja utvecklingen av och obligatoriskt deltagande i utbildnings- och träningsprogram som syftar till att förebygga övergrepp och trakasserier. Dessa program bör täcka hur man känner igen tecken på övergrepp, förstår påverkan på offren och främjar en kultur av respekt och ansvar. Det är viktigt att alla medlemmar av det akademiska samfundet, inklusive ledarskap, personal och studenter, deltar i dessa initiativ.