

SULF:s kongress 2024

Clarifying and protecting political involvement of academics

Brödtext. Over the past year, Swedish universities have witnessed significant political protest. While SULF is not a party-political organization and is not directly concerned with international conflicts, the protests have raised conflicting positions for employees and students at universities. Tensions have revolved around issues of freedom of expression, freedom of assembly and association, freedom from discrimination as well as diversity, work environment issues, and the university as a public/private institution. Further has also been connected to academic freedom.

While SULF and Universities are not party-political organisations, it should be recognized that all academic work is political. Indeed Uppsala and Lund's mission statements seek to build a 'better world' and to 'improve our world' respectively, while Gothenburg strives for a 'sustainable world'. All of these clearly position academic work as activities aimed at improving the status and wellbeing of people. Given the political nature of academic work it is important to clarify how political freedom connects to academic freedom and how political protest overlaps with, or is distinguished from, academic work. This is a complicated question.

Given the complexity of the issues, involved managers and administrators may not have the expertise to address potential conflicts, leading to informal negotiations of what is or is not considered 'legitimate political engagement'. Such informal and local navigation of the overlap between political and academic risks limiting academic freedom and leading to inequality and discrimination.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That SULF shall compile and monitor existing guidelines, rules and regulations at Swedish Universities relating to staff and students possibilities for protest and political engagement.
- That SULF shall formulate recommendations to support staff, managers and administrators and to safeguard staff from discrimination.

Klargörande och skydd av akademikers politiska engagemang

Under det senaste året har svenska universitet bevittnat betydande politiska protester. Även om SULF inte är en partipolitisk organisation och inte direkt är inblandad i internationella konflikter, har protesterna skapat motstridiga positioner

för anställda och studenter vid universitetet. Spänningarna har kretsat kring frågor om yttrandefrihet, mötes- och föreningsfrihet, frihet från diskriminering samt mångfald, arbetsmiljöfrågor och universitetet som en offentlig/privat institution. Detta har även kopplats till akademisk frihet.

Även om SULF och universiteten inte är partipolitiska organisationer, bör det erkännas att allt akademiskt arbete är politiskt. Uppsala och Lunds missioner strävar efter att bygga en "bättre värld" respektive att "förbättra vår värld", medan Göteborg arbetar för en "hållbar värld". Alla dessa positionerar tydligt akademiskt arbete som aktiviteter som syftar till att förbättra människors status och välbefinnande. Med tanke på det politiska i akademiskt arbete är det viktigt att klargöra hur politisk frihet förhåller sig till akademisk frihet och hur politisk protest överlappar med, eller särskiljs från, akademiskt arbete. Detta är en komplicerad fråga.

Med tanke på komplexiteten i dessa frågor kan involverade chefer och administratörer sakna den expertis som krävs för att hantera potentiella konflikter, vilket leder till informella förhandlingar om vad som anses vara "legitimt politiskt engagemang" eller inte. Sådan informell och lokal navigering av överlappningen mellan politik och akademi riskerar att begränsa den akademiska friheten och leda till ojämlikhet och diskriminering.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att SULF ska sammanställa och övervaka befintliga riktlinjer, regler och föreskrifter vid svenska universitet som rör personalens och studenternas möjligheter till protest och politiskt engagemang.
- Att SULF ska formulera rekommendationer för att stödja personal, chefer och administratörer samt för att skydda personalen från diskriminering.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande