

SULF:s kongress 2024

For increased representation of postdocs

The fact that an increasing proportion of the research activity is being carried out by postdoctoral researchers has had far-reaching implications for the working environment in higher education institutions and for the career prospects of those seeking and obtaining doctoral degrees.

Given the short-term nature of postdoctoral appointments, many of the challenges are similar to those faced by doctoral students. While SULF has long worked to improve job security for postdocs and to give visibility to the workplace challenges experienced by postdocs, this group of employees is still under-represented among SULF's members and elected representatives. According to an internal study conducted by SULF/Uppsala in 2021 postdocs are about one third as likely to be members of SULF as senior lecturers and professors. In many SULF local board postdocs are underrepresented or absent.

A recent trend has been the establishment of postdoctoral associations at various higher education institutions.¹⁴ While SULF has a tradition of close cooperation with doctoral student associations, collaboration with postdoctoral associations is more recent and less systematic. Where this collaboration has been established, it has proved itself to be extremely valuable. For example, SULF/Uppsala has established a fruitful collaboration with the Uppsala University Postdoc Association, with regular joint events. Several members of the SLU postdoc association have been involved in initiating the SULF SLU local association in 2023.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- that SULF shall strengthen its cooperation with postdoc associations both nationally and at individual universities, along the lines of the well-established cooperation between SULF and SFS-DK.
- that SULF shall strive to increase the representation of postdocs among its elected representatives.
- that the SULF executive board shall investigate the possibility of either creating a SULF postdoctoral association along the lines of SULFs doctoral candidates association, or to modify the statutes of SULFs doctoral candidates association to extend its mission to postdocs.
- that the SULF executive board shall investigate the possibility of offering reduced membership fees to members employed as postdocs.

¹ <https://universitetetslararen.se/2020/05/29/postdocs-come-together-to-make-their-voices-heard/>

För ökad representation av postdoktorer

Att en allt större del av forskningsverksamheten utförs av postdoktorer har lett till långtgående konsekvenser för arbetsmiljön vid universitet och högskolor och för karriärmöjligheterna för dem som söker och erhåller doktorsexamen.

Eftersom postdoktorala anställningar är kortvariga liknar många av utmaningarna de som doktorander ställs inför. Trots att SULF länge har arbetat för att förbättra anställningstryggheten för postdoktorer och för att synliggöra de utmaningar som postdoktorer upplever på arbetsplatsen, är denna grupp anställda fortfarande underrepresenterad bland SULF:s medlemmar och förtroendevalda. Enligt en intern undersökning genomförd av SULF/Uppsala 2021 är postdoktorer ungefär en tredjedel så benägna att vara medlemmar i SULF som universitetslektorer och professorer. I många av SULF:s lokala styrelser är postdoktorer underrepresenterade eller obefintliga.

En ny trend har varit etableringen av postdoktorala föreningar vid olika lärosäten. Medan SULF har en tradition av nära samarbete med doktorandnämnder är samarbetet med postdoktorala föreningar nyare och mindre systematiskt. I de fall ett sådant samarbete har etablerats har det visat sig vara mycket värdefullt. SULF/Uppsala har t.ex. etablerat ett ömsesidigt fruktbart samarbete med Uppsala University Postdoc Association (UUPA), med regelbundna gemensamma evenemang. Flera medlemmar i SLU Postdoc Association (SLUPA) har varit med och initierat SULF:s lokalförening vid SLU år 2023.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- att SULF ska stärka sitt samarbete med postdoktorföreningar både nationellt och vid enskilda lärosäten, i linje med det väletablerade samarbetet mellan SULF och SFS-DK.
- att SULF skall sträva efter att öka representationen av postdoktorer bland sina förtroendevalda.
- att SULF:s förbundsstyrelse skall utreda möjligheten att antingen skapa en SULF postdoktorförening i linje med SULF:s doktorandförening, eller att ändra stadgarna för SULF:s doktorandförening så att dess uppdrag även omfattar postdoktorer.
- att SULF:s förbundsstyrelse skall undersöka möjligheten att erbjuda reducerade medlemsavgifter till medlemmar som är anställda som postdoktorer.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande