

SULF:s kongress 2024

For enhanced support to members on migration issues

Migration issues negatively affect the work environment of many employees in the higher education sector. Obtaining residence permits for work, studies or research, securing residence permits for spouses and children and, at later stage, applying for permanent residence or job seeker permits all require a considerable amount of time and the ability to navigate a complex regulatory landscape.

Uncertainty, delays and long wait times produce considerable stress on international academics which negatively impact mental health and lead to reduced well-being. Migration issues also result in extra workload for managers recruiting international employees and negatively affect the whole work environment and the quality of research and teaching. Yet, increased internationalisation within the higher-education sector is an explicitly stated goal by both the Swedish government and of the Swedish Council for Higher education.¹

Dealing with issues related to migration requires specialised knowledge that is often not possessed by managers and administrators. According to the organisational and social work environment provisions (AFS 2015:4, Section 7), employers shall have objectives for the organisational and social work environment that "shall be aimed at promoting health and increasing the organisation's ability to counteract ill health." It is therefore imperative that higher education institutions provide an organisational work environment with adequate resources available for employees facing migration issues in the form of supporting staff and training to administrators and managers.

A significant fraction of members seeking help from SULF is specifically affected by problems related to residence permits and migration.² SULF has long been a strong advocate for immigration law reforms making it easier to attract and retain international doctoral students, university teachers and researchers.³ As of now,

¹ Om Plint - Universitets- och högskolerådet (UHR): <https://www.uhr.se/internationella-mojligheter/Plattform-for-internationalisering/om-plint/>

² A majority of members contacting SULF/Uppsala for assistance have problems related to migration. Migration and residence permit problems are also one of the most common groups of questions received by the SULF advice hotline.

³ Migrationslagen skadar svensk forskning – SULF: <https://sulf.se/sulf-tycker/migrationslagen-skadar-svensk-forskning/>

SULF's reputation as a strong voice speaking on behalf of international academic employees at the national level is a major asset.

Given the complexity of migration-related issues, only very few representatives at the SULF central office are capable of providing advice to members. In a context in which requests for help are growing, and this trend is likely to be maintained in the coming years, it is crucial to develop and allocate additional resources.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That SULF works together with Saco-S to advocate for individual universities to increase and train HR staff dedicated to support for international scholars, including staff able to advise employees on how to best interact with the Swedish migration agency.
- That the SULF central office studies the possibility of extending the current legal insurance to cover migration-related legal advice and advertise its availability.
- That additional staff resources be allocated to increase support for members facing migration-related problems.

För ökat stöd till medlemmar kring migrationsfrågor

Migrationsfrågor påverkar arbetsmiljön för många anställda inom universitets- och högskolesektorn. Att få arbetstillstånd, uppehållstillstånd som doktorand eller forskare, att säkra uppehållstillstånd för familjemedlemmar och att i ett senare skede ansöka om permanent uppehållstillstånd eller få ställning som varaktig bosatt kräver mycket tid samt förmågan att rör sig i ett komplext regelverk.

Osäkerhet, förseningar och långa väntetider skapar stor stress hos internationella akademiker, vilket har en negativ inverkan på den psykiska hälsan och leder till minskat välbefinnande. Migrationsfrågor leder också till extra arbetsbelastning för chefer som rekryterar internationella medarbetare och påverkar hela arbetsmiljön och kvaliteten på forskning och undervisning negativt. Ändå är en ökad internationalisering inom högskolesektorn ett uttalat mål för både den svenska regeringen och Universitets- och högskolerådet.

Att hantera migrationsfrågor kräver specialiserad kunskap som ofta inte finns hos chefer och administratörer. Enligt föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4, 7 §) ska arbetsgivaren ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som "ska syfta till att främja hälsa och öka verksamhetens förmåga att motverka ohälsa". Det är därför av största vikt att lärosätena tillhandahåller adekvata resurser till anställda som står inför migrationsfrågor i form av stödpersonal och utbildning till administratörer och chefer.

En betydande andel av de som söker rådgivning hos SULF är specifikt drabbade av problem relaterade till uppehållstillstånd och migration. SULF har länge varit en stark förespråkare för reformer av migrationslagstiftningen som gör det lättare att attrahera och behålla internationella doktorander, lärare och forskare. I dagsläget är SULF:s rykte som en stark röst för internationella akademiker på nationell nivå en stor resurs.

Mot bakgrunden av komplexiteten av sådana frågor är det bara ett fåtal tjänstemän på SULF:s kansli som kan ge råd till medlemmarna. I ett sammanhang

där behovet för hjälp ökar, och denna trend sannolikt kommer att fortsätta under de kommande åren, är det livsviktigt att satsa och tilldela ytterligare resurser.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att SULF skall satsa ytterligare personalresurser för att öka stödet till medlemmar kring migrationsfrågor.
- Att SULF tillsammans med Saco-S skall verka för att olika lärosäten skall öka och utbilda HR-personal som arbetar med stöd till internationella akademiker, inklusive personal som kan ge råd till anställda om hur de bäst interagerar med Migrationsverket.
- Att SULF:s kansli undersöker möjligheten att utöka den juristförsäkring som i nuläget erbjuds till SULF medlemmar så att den ska omfatta migrationsrelaterad juridisk rådgivning.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande