



/SULF/

Verksamhetsår 2023

Sveriges universitetslärare
och forskare

Innehåll

SULF:s vision 2030: I mänsklighetens tjänst	3
Förord	5
1. SULF:s prioriterade områden 2023	6
i. Akademisk frihet och demokrati	6
ii. Forskningens förutsättningar	7
iii. Anställningsvillkor och lön	8
2. SULF nära dig	12
Omfattande ordförandeturné	12
SULF:s förbundsråd 2023	12
SULF:s lokalföreningar	13
Aktiva SULF-föreningar 2023	15
3. Snabba fakta om SULF	16
SULF:s fackliga utbildningar	16
Universitetsläraren – SULF:s förbundstidning	16
Intensivt digitalt år	16
Ökad satsning på rekrytering under hösten	
gav resultat	18
En stark och tydlig röst i debatten	19
Många debattartiklar under året	19
Mötesplats Almedalen	19
SULF:s medlemsregister	20
SULF:s stöd till förenings- och förhandlings-	
verksamhet samt medlemsrådgivning	20
SULF:s internationella arbete	21
Hur används medlemsavgiften?	22
Medlemskåren i siffror	22
4. Beslutande organ	23
5. SULF:s remissvar 2023	24



© SULF 2023

Projektansvarig: Jon Stenbeck, SULF

Foto: SULF där inget annat anges

Layout: Christer Källström/Maniola

Omslagsbild: Moderator Cecilia Garne och SULF:s ordförande Sanna Wolk samtalar vid SULF:s högskolepolitiska symposium i mars 2023.

I mänsklighetens tjänst

Högre utbildning och forskning för en hållbar framtid.

Fritt sökande efter ny kunskap

Principen om den akademiska friheten genomsyrar både forskning och utbildning. Det innebär att doktorander, forskare och lärare fritt kan välja forskningsproblem och publicera resultat utan rädsla för repressalier. Det fria sökandet efter ny kunskap kräver att universitetslärare och forskare är obundna och arbetar för att vidga vetandet i mänsklighetens tjänst.

För att förverkliga detta krävs en ändamålsenlig forskningsfinansiering parat med ett kollegialt styre där vetenskapligt och pedagogiskt kompetent personal fattar de beslut som rör kärnverksamheten. Arbetsvillkor och karriärvägar är jämställda och understödjer det övergripande målet om fritt sökande efter ny kunskap. Det innebär att anställningar är trygga, att rekryteringar är transparenta och att det är enkelt att utbyta idéer och erfarenheter genom att periodvis arbeta på andra lärosäten, i eller utanför Sverige, eller i andra sektorer.

Framtidens akademi kännetecknas av fria tankar och hög kvalitet. Tydligast märks detta genom att undervisning och forskning i alla sammanhang är integrerade. Studenternas bidrag till forskningen tillvaratas genom akademiska samtal med forskningsaktiva lärare och genom ett aktivt deltagande i forskning.

Utbildning för framtiden

I en alltmer globaliserad värld med hög grad av utbyte mellan lärosäten är betydelsen av internationellt gångbara kunskaper och utbildningar allt större. Högskoleutbildning ger studenterna en god grund för det livslånga lärandet. Kunskaperna är inte bara den enskilda studentens egendom utan en investering i vår gemensamma framtid. Därför är all högskoleutbildning avgiftsfri för alla studenter. Akademisk utbildning av hög kvalitet ger studenterna verktygen att utveckla sitt kritiska tänkande och är avgörande för samhällets kulturella, vetenskapliga,

ekonomiska och tekniska utveckling.

För att skapa detta är undervisningens status hög och likaså värderas pedagogisk kompetens högt. Studenter ges ett reellt inflytande i utformningen av utbildningen, tid med sina lärare och en studentcentrerad pedagogik. Sambandet mellan forskning och utbildning är starkt för att studenterna ska få en bra utbildning som vilar på vetenskaplig grund. För att universiteten och högskolorna ska kunna utbilda för framtiden är utbildnings- och forskningspolitiken sammanhållen och garanterar en långsiktig finansiering. På så sätt skapas också förutsättningarna för kreativitet och en god arbetsmiljö. En forskarutbildning av hög kvalitet är en förutsättning för att säkra akademins framtid.

Kritisk kraft i samhället

Akademien står för alla människors lika värde och rättigheter. Aktiva och kritiskt tänkande medborgare är grunden för en stabil utveckling av ett demokratiskt samhälle. Akademisk kunskapsproduktion sker utan politiska, ideologiska eller ekonomiska lojaliteter och bygger på principen om akademisk frihet. Lärare och forskare bidrar till samhällsutvecklingen genom att i samspel med omvärlden verka som en kritisk kraft i samhället. Oberoende forskare och lärare kan fritt publicera nya forskningsrön och uttrycka idéer. Högskolans samspel med det omgivande samhället bidrar till framtida välstånd. Tillgängligheten är hög och det finns forskningsanknuten högskoleutbildning i hela landet, vilket också ökar antalet studenter från studieovana miljöer.

För att skapa detta krävs autonomi för den enskilda läraren och forskaren. Det krävs också en jämställd högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation både bland studenter och akademisk personal. För att högskolan ska vara en kritisk kraft måste det bli lättare för lärare och forskare att röra sig mellan akademien och det omgivande samhället.



SULF träffar regelbundet politiker. Utbildningsminister **Mats Persson (L)** uppvaktas av från vänster SULF:s ordförande **Sanna Wolk**, **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef samt förbundsdirektör **Lars Geschwind**.

Förord



Fritt sökande efter ny kunskap var temat för SULF:s senaste kongress.

En fri akademi är en förutsättning för

att våra medlemmar som verkar på våra universitet och högskolor fritt ska kunna söka ny kunskap och fungera som en välbehövlig kritisk kraft i samhället. Arbetet med att värna och stärka den akademiska friheten har därför varit en central del i förbundets arbete under det gångna året.

I världen och Europa ser vi en stark tillbakagång av demokratin. Vi ser att det som tagit lång tid att bygga upp går snabbt att raseras, och vi behöver se till att det blir svårare att ta bort den akademiska friheten. Det finns ett behov av att både diskutera och skydda den akademiska friheten i bred bemärkelse, och det har vi gjort på olika sätt.

Under året arrangerade vi i mars *Högskolesymposiet - akademisk frihet i ett skakat Europa*. Den akademiska friheten har också varit ett ämne vid de politikerkontakter som genomförts under året samt för ett av våra seminarier i Almedalen. Ämnet har även varit aktuellt i samband med de många besök vid våra lärosäten som jag genomfört under året.

En viktig del i mitt arbete har just varit besöken på lärosätena. Det betydelsefulla med att ha en konstruktiv dialog om aktuella frågor med SULF-föreningar, medlemmar, doktorander, rektorer och lärosätesledning. Glädjande är att vi har lyckats starta upp sex nya föreningar under året! En stor framgång för oss.

Våra lokala föreningar är viktiga i vårt arbete med medlemsvård och -rekrytering. Bra lokala aktiviteter och kunniga lokala företrädare som syns

i medlemmarnas vardag och jag har sett vid mina besök att det myllrar av bra idéer för just medlemsvård och -rekrytering. Och under året har förbundet också vuxit vilket är glädjande. En ökad satsning på digital närvaro i kombination med fler lokala aktiviteter och stark opinionsbildning i relevanta frågor har givit resultat. SULF växer och blir en ännu starkare röst för en fri akademi.

Vi är stolta men definitivt inte nöjda. SULF:s arbete för att vara det självklara valet för doktorander, universitetslärare och forskare kommer fortsätta kommande år. Vi kommer därför att avsätta resurser för att ytterligare utveckla förbundets arbete med medlemsvård och rekrytering.

Vi kommer också fortsätta stå upp för den akademiska friheten. Den behöver stärkas i såväl lag som i vardagen för våra medlemmar. Det är genom fri forskning och fri utbildning som vi tillsammans kan möta dagens och framtida samhällsutmaningar. SULF ska fortsätta arbetet med att stärka medlemmarnas möjligheter att göra ett bra jobb. Och det gör vi tillsammans med medlemmarna och våra förtroendevalda.



Sanna Wolk
Ordförande Sveriges universitetslärare
och forskare, SULF

1.

SULF:s prioriterade områden 2023

I *Vision 2030* förenas professions-, utbildnings- och forskningspolitiska frågor med villkorsfrågor. Den är ett tydligt ställningstagande från SULF:s medlemmar om hur de vill utforma framtidens universitet och högskolor. Visionen konkretiseras och prioriteras inför varje kongressperiod i en verksamhetsinriktning som slår fast periodens viktigaste frågor. Vid kongressen 2021 fastställdes *Verksamhetsinriktning 2022-2024* för den kommande kongressperioden. Den innehåller tre delar;

- i. Akademisk frihet och demokrati,
- ii. Forskningens förutsättningar samt
- iii. Anställningsvillkor och lön.

Verksamhetsinriktningen operationaliseras i sin tur i en årlig verksamhetsplan som förenar förbundets alla delar; lokala SULF-föreningar, förbundsstyrelsen och förbundskansliet agerar tillsammans för förändring.

I. Akademisk frihet och demokrati

"SULF ska fortsätta verka för akademisk frihet, både vetenskaplig och konstnärlig, i både forskning och utbildning såväl på nationell och som på internationell nivå samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ökad professionell autonomi och för ett öppet vetenskapssystem som respekterar lärares och forskares immateriella rättigheter." Ur *Verksamhetsinriktning 2022-2024*

För den här delen av verksamhetsinriktningen har förbundsstyrelsen valt att prioritera den akademiska friheten under 2023. En del i detta är att förbundet opinionsbildar för akademisk frihet och demokrati. Ett annat område som förbundsstyrelsen arbetat med under året är frågan om lärosätenas organisationsform.

Akademisk frihet

SULF driver frågan om grundlagsskydd för den högre utbildningens frihet tillsammans med Sveriges förenade studentkårer (SFS), Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) och Sveriges unga akademi (SUA). Gruppen har under året haft löpande möten ca en gång/månad.

Under hösten skickade gruppen en skrivelse till regeringen och efterfrågade ett tilläggsdirektiv till pågående grundlagskommitté. En nordisk facklig arbetsgrupp har bildats där akademisk frihet diskuteras ur ett jämförande perspektiv.

SULF:s samhällspolitiska chef deltog i paneldiskussionen "*Vad behöver göras?*" Uppsala universitets och SCAS "*A Week on Academic Freedom*" i oktober.

SULF:s samhällspolitiska chef talade också i oktober på *Scholars at Risk* sektionsmöte i Uppsala på temat "*Strengthening the constitution on Academic Freedom*".

SULF arrangerade den 31 mars *Högskolesymposiet - akademisk frihet i ett skakat Europa*. Evenemanget syftade bland annat till att lyfta den akademiska frihetens roll för demokratin och behovet av att värna den genom grundlagsskydd. Under dagen belystes frågan ur en rad olika perspektiv och former. Inledningsvis presenterade professor Shirin Ahlbeck Öberg den specialskrivna skriften *Om akademisk frihet*. Europaparlamentarikern Christian Ehler talade om starkare grundlagsskydd inom EU och utbildningsminister Mats Persson höll ett anförande om sin syn på akademisk frihet. Evenemanget, som även filmades, lockade cirka 200 personer. Deltagarna kom från ett stort antal organisationer, till exempel SUHF, SFS, forskningsfinansierare, myndigheter och lärosäten. Förtroendevalda i SULF utgjorde knappt 10 procent av deltagarna.



SULF-föreningen vid Högskolan Dalarna anordnade panelsamtal med bland annat lokala politiker. På bilden från vänster: moderator **Marit Stub Nybelius**, ledamot SULF-föreningen Högskolan Dalarna, **André Leblanc**, ordförande SULF-föreningen Högskolan Dalarna, **Sanna Wolk**, SULF:s förbundsordförande, **Maria Jansdotter Samuelsson**, vice rektor Högskolan Dalarna och ansvarig för hållbar utveckling och samverkan, **Anders Lindh**, kommunalråd (M) Falun, **Jörgen Elbe**, prorektor Högskolan Dalarna, **Elin Norén**, regionråd (S).

Under 2023 har ämnet akademisk frihet och demokrati lyfts i två ledare i Universitetsläraren. I förbundets debattartikel *Politikerna försöker kidnappa svenska universitet och högskolor* (Altinget 16/5) kritiserar regeringen för ökad styrning och politisk klåfingrighet då det gäller den akademiska friheten.

Under Almedalsveckan arrangerade SULF, tillsammans med SFS och SUHF, politikerdebatten *Förstärk grundlagsskyddet för den akademiska friheten – innan det är för sent*. Seminarielokalen var fullsatt - det var många som ville se de debatterade utbildningspolitikerna.

Universiteten har stärkt sitt oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen.

Vid förbundsstyrelsens möte den 30 mars diskuterade styrelsen samt gjorde en SWOT-analys med svagheter och styrkor, hot och möjligheter med en eventuell icke-statlig organisationsform. Förbundet är ännu inte redo att ta ställning i frågan. Utvecklingen i omvärlden bevakas löpande för ett eventuellt framtida ställningstagande.

ii. Forskningens förutsättningar

”SULF ska verka för att regeringen ökar andelen basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå, att lärosätena i sin interna fördelning av basanslagen säkerställer grundfinansiering för forskningstid inom anställningen samt att lärosätena tar ansvar för att skapa ett nationellt system för tydliga och transparenta karriärvägar som innehåller både forskning och undervisning.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2022-2024*

I sin prioritering för 2023 har förbundsstyrelsen

valt ut fortsatt påverkansarbete för ökad andel basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå. Det måste också finnas en grundfinansiering som innebär forskningstid inom ramen för anställningen för alla lärare.

Ytterligare ett område som förbundsstyrelsen prioriterat handlar om forskarutbildningen. För att lyckas som forskare måste den grundläggande forskarutbildningen fungera.

Forskningens finansiering

Under året har förbundsstyrelsen diskuterat forskningsfinansiering vid ett flertal tillfällen. Förbundsstyrelsen har bland annat under året arbetat med frågan huruvida förbundet kan hitta nya angreppssätt för förbundet att hantera frågan om den skeva balansen mellan basanslag och externa medel för forskning och utbildning på forskarnivå. Förbundsstyrelsen diskuterade följande frågor vid sitt möte i februari:

Vilka nya vägar finns för att förbättra livet för våra externfinansierade medlemmar? Vilken roll skulle forskningsfinansiärerna kunna ha? Finns det åtgärder de kan göra för att säkerställa trygga anställningar för de som får forskningsbidrag? Vilken roll skulle lärosätena kunna ta?

Diskussionerna integrerades i SULF:s inspel till den forskningspolitiska propositionen. I inspelet lyfte förbundet fram kravet att de direkta anslagen till forskning och ersättningsbeloppen för högre utbildning samlas och ökas kraftigt. Om anslagen till forskning inte ökas måste befintliga forskningsmedel omfördelas från forskningsråden och ges direkt till universitet och högskolor i form av ökat basanslag.

En bra forskarutbildning är grunden

Vid SULF:s kongress 2021 inkom flera motioner och det bifölls många att-satser som rör forskarutbildningen och därtill närliggande frågor, vilket även avspeglas i förbundets verksamhetsinriktning för kongressperioden.

Under 2022 tillsattes en fokusgrupp för att arbeta med doktorandfrågor. Under verksamhetsåret 2023 har fokusgruppen arbetat med att utveckla en best practice för individuell studieplan. Fokusgruppen har tittat på hur individuella studieplaner ser ut samt hur de används inom sektorn. Individuella studieplaner är ett viktigt dokument som styr mycket av doktorandens utbildning. Flera av våra medlemmar berörs eller arbetar med dessa dokument dagligen. Det finns ingen enhetlighet när gäller dessa individuella studieplaner varken i hur de är utformade eller hur man arbetar med dem. Fokusgruppen har samlat in exempel på ISP, handledningar och andra doktorandavtal från universiteten och högskolorna. Fokusgruppen har även genomfört en enkätundersökning kopplat till doktorandernas ISP. Dessa har analyserats och diskuterats och fokusgruppen presenterade utifrån sitt arbete ett förslag på hur best practice ISP kan se ut.

Rapporten diskuterades vid ett lunchseminarium med förbundsstyrelsen den 28 november. Till seminariet var även SULF:s doktorandförening inbjudna. Rapporten lyftes på styrelsemötet den 7 december och kommer fungera som ett underlag för fortsatta diskussioner i förbundsstyrelsen.

iii. Anställningsvillkor och lön

”SULF ska verka för attraktiva, jämlika och jämställda villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För att detta ska vara möjligt måste lönebildningsprocessen inom akademien anpassas till de förutsättningar som råder inom universitetsvärlden. Vidare ska SULF verka för en reformering av universitetslärares arbetstidsavtal, för fler och tryggare tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal samt ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2022-2024*

Förbundsstyrelsen valde att under 2023 lyfta fram den goda arbetsmiljöns betydelse inom området *Anställningsvillkor och lön*. Stödet till det lokala arbetsmiljöarbetet har utvecklats.

En viktig del under 2023 har rört de centrala förhandlingarna inom det statliga avtalsområdet.

Den goda arbetsmiljön

Det nybildade *Nätverk för skyddsombud* har under verksamhetsperioden bestått av sju lärosäten. Nätverket har haft sex möten under perioden. Ämnen som diskuterats har varit förutsättningarna för uppdraget som skyddsombud, problemanalys av arbetsmiljön vid lärosätena, arbetsbelastningen inom akademien, lärosätenas arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), AV:s nya regelstruktur och kommande utmaningar inom arbetsmiljöområdet. Nätverket har också fungerat som referensgrupp i olika arbetsmiljöfrågor. Under hösten har initiativ tagits för att starta ytterligare ett nätverk med sju lärosäten.

Ytterligare analyser av arbetsmiljön vid lärosätena genomfördes under våren vid ett möte med Nätverket för Saco-S föreningarna. Vid mötet anordnades en workshop för att ta reda på vilket stöd de lokala verksamheterna är i behov av för att förbättra arbetsmiljön för medlemmarna. Identifierade områden där stöd behövs lokalt är bland annat att få ändring kring arbetsgivarens låga prioritering av arbetsmiljöfrågor, bister i arbetsgivarens systematiska arbetsmiljöarbete, den höga arbetsbelastningen inom akademien samt i organisations- och chefsfrågor. Stöd kommer att erbjudas lokalt på olika sätt utifrån redovisade områden.

Arbetsmiljöverket har fått i uppdrag av regeringen att utreda vilka faktorer som gör att fler ska vilja engagera sig som skyddsombud. Arbetsmiljöverket har inlett sitt arbete med att efterfråga uppdaterade siffror på hur många skyddsombud som finns. Förbundet har tidigare aldrig tagit fram några sådana siffror. Med stöd av uppgifter från ett antal lokalföreningar har en uppskattad siffra tagits fram. Den siffra som har redovisats till Arbetsmiljöverket är 300 skyddsombud.



SULF-dagen genomförs i början av oktober varje år. I Uppsala var det bland annat **Paulina Rajkowska** och **Charlotte Lindgren** från SULF/Uppsala som pratade med medlemmar om aktuella frågor.

ledde också fram till en överenskommelse med Arbetsgivarverket som bara finns i Saco-S avtal. Under våren 2023 medverkade SULF aktivt i arbetet att förbättra villkoren i tjänstepensionsavtalet PA16 för statligt anställda i syfte att öka attraktiviteten för anställningar inom staten. De nya villkoren bidrar också till ett längre arbetsliv. Därutöver utökades Saco-S avtal i höstens avtalsförhandlingar på så sätt att det från och med 2024 blir möjligt för alla att träffa en enskild överenskommelse om extra avsättning till tjänstepension fram till 69 års ålder (en ökning från 67 år). Denna utökning gäller endast för medlemmar i förbund inom Saco-S.

Förbundet har under längre tid haft ett tillsvidareavtal med Fremia. Enligt SULF har Fremia inte visat något större intresse för denna avtalskonstruktion varför vi sagt upp avtalet. För närvarande är avtalet prolongerat i avvaktan på att förhandlingar för ett få tillstånd ett nytt tillsvidareavtal kommer igång.

Inom Akademikeralliansens område (kommuner och regioner) har SULF bidragit till förhandlingar som bland annat lett till bättre pensionsvillkor. Därutöver har förbundet under 2023 varit med och tagit fram yrkanden inför förhandlingar som ska ske under 2024.

Migrationsfrågor

SULF har under 2023 uppvakttat politiker och även tjänstemän inom Regeringskansliet för att få en utredning till stånd i syfte att förbättra villkoren för doktorander och forskare. Förbundet har även haft kontakter med Migrationsverket för att klara ut olika frågor kring tillämpning av befintligt regelverk. SULF har även bidragit till den nya praxis gällande försörjningskravet för permanent uppehållstillstånd som blev resultatet av ett avgörande i Migrationsöverdomstolen.

Internationellt möte om arbetsmiljö

Under två dagar i maj deltog SULF som en av åtta företrädare från Sacofederationen vid den internationella konferensen – *Occupational Safety and Health Summit*. Värddar för detta toppmöte i arbetsmiljöfrågor var Sverige som då var ordförande i EU och EU-kommissionen. Konferensen utgick från EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2021-2027. De punkter som mötet särskilt tog upp var; Nollvision gällande dödsfall i arbetslivet, Klimatförändringarnas påverkan på arbetsmiljön samt Psykisk ohälsa.

Den akademiska karriären präglas av attraktiva, jämlika villkor och en god arbetsmiljö

Inför avtalsförhandlingarna 2023 lyfte SULF in ett antal frågor som syftade till att göra en karriär inom högskolan mer attraktiv. Det handlade om frågor kring arbetstid, regler för visstidsanställningar och lön. SULF tog också initiativ till att Saco-S skulle yrka på en möjlighet att genom en enskild överenskommelse växla semestertillägget mot lediga dagar utöver den vanliga semesterledigheten. Detta

Akademins löner är konkurrenskraftiga och lönebildningsprocessen är anpassad till de förutsättningar som råder inom universitetsvärlden

SULF har inom Saco-S deltagit aktivt i arbetet med att genomföra en översyn av löneavtalet RALS-T och framtagandet av stödmaterial till medlemmar. Förbundet har genomfört seminarier kring lön och under våren 2023 anordnades en avtalskonferens med fokus på detta och frågan har berörts på nätverksmöten med Saco-S-föreningarna och i de löpande kontakterna med lokala förtroendevalda.

Andelen trygga tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal har ökat betydligt

SULF verkar löpande för att öka basanslagen i syfte att möjliggöra tryggare anställningar. Förbundet påtalar ständigt problemen för såväl individer som verksamheten med visstidsanställningar.

I flera av de sektorer som SULF verkar inom har dock ekonomin blivit sämre och under 2023 ökade därför antalet varsel och uppsägningar. Detta gäller hittills framför allt sektorer utanför statens område men förberedelser pågår för en sämre situation. Frågan om tryggare anställningar har också uppmärksamats i en ledare i Universitetsläraren.

Universitetslärares arbetstidsavtal präglas av en ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter och tillämpas enligt avtal

Under avtalsförhandlingarna 2023 yrkade Arbetsgivarverket på förändringar i bilaga 5 (arbetstid för lärare och doktorander). SULF verkade genom Saco-S med framgång för att behålla skrivningarna om att tid för forskning och kompetensutveckling ska avsättas. För att gå Arbetsgivarverket till mötes lade förbundet också fram förslag på förändringar i bilagan i syfte att förstärka kopplingen till högskolelagens krav samt en bättre process för framtagande och justering av tjänstgöringsplaner. Vidare klagjordes att även doktorander har årsarbetstid om lokala parter inte kommer överens om annat. Dock fick förbundet inte gehör för att inkludera andra befattningar som forskare varför det arbetet kommer behöva fortsätta drivas lokalt.

Under 2022 kom SULF och Arbetsgivaralliansen överens om ett antal områden som parterna skulle arbeta med under avtalsperioden. Förutom utvärdering av löneutfall och löneprocess, ska tecknandet av lokala arbetstidsavtal följas upp liksom information om hur tjänsteplanering för lärare och forskare ska organiseras. Lokala parter ska få stöd i implementering av lokala samverkansavtal, särskilt med fokus på arbetsmiljöarbetet, samt att utarbeta riktlinjer rörande facklig förtroendemans förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. SULF har under 2023 fokuserat på att få igång detta arbete. Det första området som parterna fokuserar är förutsättningar för fackligt förtroendevalda.



Panelsamtal på Högskolesymposiet. På bilden från vänster: moderator Cecilia Garme, Shirin Ahlbäck Öberg professor och författare till skriften *Om akademisk frihet*, Ole Petter Ottersen, Universitetet i Oslo och Marita Hilliges, SUHF.



Under året har SULF besökt flera lärosäten för att träffa medlemmar och SULF-aktiva. Här är det Högskolan i Jönköping som besöks. På bilden från vänster, SULF:s ombudsman **Catrine Folcker**, **Habib Sadri** doktorand och ledamot i SULF:s doktorandförenings styrelse, **Mikael Palmgren** förtroendevald för SULF och ledamot i SULF:s förbundsstyrelse och doktorand **Akram Mahmoudi**.

2.

SULF nära dig

SULF är en organisation med medlemmen i centrum, skapad av och för akademiska lärare och forskare. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som både består av och leds av sina medlemmar. Med utgångspunkt i medlemmarnas engagemang och intresse för både professionsfrågor och villkorsfrågor drivs SULF:s frågor via lokala SULF-föreningar, SULF:s doktorandförening och förbundsstyrelsen. Genom att SULF:s lokalföreningar finns nära medlemmarna mitt i deras dagliga verksamhet har förbundet möjlighet att se trender och tendenser i lärosätenas verksamhet på ett tidigt stadium samt att vara både samtalspartner och kunskapskälla

Omfattande ordförandeturné

SULF:s ordförande Sanna Wolk har under året genomfört de årliga besöken på många lärosäten. Genom att återkommande träffa den lokala SULF-föreningen stärks relationen och dialogen mellan förbundsstyrelsen och den medlemsnära lokalföreningen.

Vid dessa besök har målet varit att träffa den lokala SULF-föreningen/Saco-S-föreningen, doktorandorganisationer, medlemmar och rektorer. Förutom aktuella frågor vid lärosätet, har ämnen som trygga anställningar, arbetsvillkor, arbetsmiljö, forskningens förutsättningar varit exempel på ämnen som lyfts vid träffarna med lärosätets ledningar.

Följande lärosäten har varit föremål för ordförandeturnén under 2023:

Nätverksträff för förtroendevalda inom konstnärlig verksamhet (alla konstnärliga lärosäten)

- Högskolan i Halmstad, två besök
- Marie Cederschiöld högskola
- Malmö universitet, fyra besök
- Lunds universitet
- KTH
- GIH
- Uppsala universitet
- Högskolan i Jönköping
- Högskolan i Väst

- Umeå universitet
- Örebro universitet
- Göteborgs universitet
- Chalmers tekniska högskola
- Mittuniversitetet
- Linnéuniversitetet
- Högskolan Dalarna
- Karolinska institutet
- Högskolan i Borås
- Mälardalens universitet, två besök
- Linköpings universitet

SULF:s förbundsråd 2023

Den 27–28 september 2023 genomfördes SULF:s förbundsråd i Stockholm. Förbundsrådet genomfördes, i enlighet med kongressbeslut från 2021, som ett tvådagars evenemang för att kompensera för avsaknaden av möjlighet till fysiska möten under pandemin.

SULF:s stadgar beskriver förbundsrådet som förbundsstyrelsens rådgivande organ i frågor av större principiell betydelse. Vid förbundsrådet ska följande frågor behandlas:

- frågor som av förbundsstyrelsen hänskjutits till förbundsrådet
- frågor som av kongressen hänskjutits till förbundsrådet
- eventuella fyllnadsval rörande kongressvalt förtroendeuppdrag
- en redovisning från förbundsstyrelsen om verksamheten och uppföljning av de beslut kongressen fattade
- en redovisning från förbundsstyrelsen av förbundets ekonomi

Förbundsrådet består av förbundsstyrelsen, två ombud per lokalförening och två ombud för doktorandföreningen. För ombuden ska det utses suppleanter. Vid förbundsrådet 2023 deltog 30 ombud från 18 lokala SULF-föreningar tillsammans med 13 av förbundsstyrelsens ledamöter. SULF:s doktorandförening deltog med två ombud. Förbundets valberedning



Motionsdating! Förbundsrådets deltagare gick runt och diskuterade förslag till motioner till nästa kongress.

representerades av fyra personer. Från kansliet närvarade nio tjänstemän.

Utöver förbundsrådets stadgereglerade delar innehöll programmet möjligheter för förbundsrådets ombud att lämna synpunkter och förbättringsförslag på förbundsstyrelsens inspel till regerings forskningsproposition 2024 samt förbundsstyrelsens utkast till verksamhetsinriktning för nästa kongressperiod. Därtill avsattes tid avsattes för information om vägen till kongressen, en presentation av SULF:s valberedning samt för inspel till utredningen om *Lägre trösklar för ökat medlemsengagemang*. För att säkerställa dialog och ombudens möjlighet att lyfta frågor och ge inspel till verksamheten genomfördes även ett pass med inkomna frågor från SULF:s föreningar till vilket föreningarna uppmanats att skicka in diskussionsfrågor.

SULF:s lokalföreningar

SULF:s lokala föreningar är hjärtat i förbundets verksamhet och är den del av organisationen som möter majoriteten av medlemmarna i vardagen. Under 2023 bildades det rekordmånga nya SULF-föreningar. Vid Linnéuniversitetet, Malmö universitet, Örebro universitet, Sveriges lantbruksuniversitet, Karolinska institutet såväl som Högskolan Väst sammanstrålade SULF:s medlemmar för att välja

en styrelse, besluta om stadgar och om att därmed skapa en lokal SULF-förening.

Engagemanget är stort och det finns många olika skäl för att starta upp de lokala SULF-verksamheterna.

Nils Andersson, ordförande i SULF/Malmö universitet:
”Behovet av starka fackföreningar, inte minst i högskolevärlden, har under en längre tid ökat. Eftersom det är SULF som högskolan ser vi gärna att anställda antingen går med i SULF eller dubbelansluter sig. Detta för att stärka våra möjligheter att skapa en lokalförening som engagerar så många medlemmar som möjligt. Viktiga frågor just nu är upplysningsverksamhet om såväl arbetsrätt i stort och vad som gäller och görs i Malmö – vilka krav kan medlemmar ställa på arbetsgivaren. Att få en väl fungerande hemsida blir viktigt. En prioritering kommer att vara problemet med att ”timmarna” inte räcker till, dvs. alltför få tvingas göra alltför mycket – personalstyrkan behöver utökas.”

Maria Bergström ordförande SULF/Linnéuniversitetet beskriver bakgrunden till nystarten av SULF-föreningen så här:

“Lärare, forskare och doktorander vid Linnéuniversitetet upplever att konkurrensen



Förbundsordförande Sanna Wolk besöker Malmö universitet. Ett steg närmare den SULF-förening som bildades 2023. På bilden från vänster: Micke Svedemar, ombudsman SULF, Margareta Mellin, vice ordförande lokala Saco-S, Hamza Ouhaichi, Sanna Wolk, SULF:s förbundsordförande, Nils Andersson, SULF-förtroendevald Malmö universitet och Nada Amroussia.

om forskningsmedel har ökat, och att resurserna till undervisningen har minskat. Det var självklart att vi måste få igång lokalföreningen vid Linnéuniversitetet, som varit vilande under några år, för att kunna stödja våra medlemmar! En viktig uppgift är också att rekrytera nya medlemmar. Villkoren på lärosätet styrs till stor del av beslut fattade av regering och riksdag; ett starkt SULF behövs för opinionsbildning och bättre villkor för våra medlemmar.”

Tobias Arvemo, ordförande SULF/Högskolan Väst, identifierade kollegialitet som en viktig fråga för SULF-föreningen:

“Vi känner att akademien tappat i kraft mot både linjen på lärosätena och samhället i stort och därför ansåg vi det viktigt att starta en SULF-förening då detta är frågor som SULF är drivande inom.”

Kishore Vishwanathan, ordförande SULF/Sveriges lantbruksuniversitet, beskriver nystarten av SULF-föreningen vid lärosätet så här:

SLU ligger i framkant globalt inom jord- och skogsbruksforskning och attraherar bred och

hög forskningskompetens från hela världen. Den akademiska anställningens tillfälliga natur gör dock ofta att de anställda inte har kunskap eller förutsättningar att hantera både professionella och personliga utmaningar. Nyckelfrågor rör invandring, uppehållstillstånd, anställningsavtal, försäkringar och arbetslöshetsersättning.

Under 2022 höll SLU Postdoc Association (SLUPA) och SULF/Uppsala ett webinarium för att belysa dessa viktiga frågor. Förutom att presentera SULF för SLU-anställda gav detta ovärderliga insikter om immigrationsfrågor och anställningsavtalstyper för postdoktorer. Detta banade väg för en grupp engagerade SLU-anställda att starta SULF/Sveriges lantbruksuniversitet.

Unikt för SLU är den geografiska spridningen av dess campus över olika delar av Sverige. Detta ger logistiska utmaningar för vårt fackliga arbete med att sprida kunskap om och engagemang för SULF och för SULF/Sveriges lantbruksuniversitet. Trots dessa hinder är vi fullt fokuserad på att ge hjälp, råd och stöd till SLU:s medarbetare inom olika yrkeskategorier, oavsett bakgrund.



Aktiva SULF- föreningar 2023



SULF/Blekinge Tekniska Högskola

SULF/Chalmers

SULF/Gymnastik- och idrottshögskolan

SULF/Göteborgs universitet

SULF/Högskolan Dalarna

SULF/Högskolan i Borås

SULF/Högskolan i Gävle

SULF/Högskolan i Halmstad

SULF/Högskolan i Skövde

SULF/Högskolan Jönköping

SULF/Högskolan Kristianstad

SULF/Högskolan Väst

SULF/Karlstads universitet

SULF/Karolinska institutet

SULF/Linköpings universitet

SULF/Linnéuniversitetet

SULF/Luleå tekniska universitet

SULF/Lunds universitet

SULF/Malmö universitet

SULF/Mittuniversitetet

SULF/Mälardalens universitet

SULF/Stockholms universitet

SULF:s doktorandförening

SULF/Sveriges lantbruksuniversitet

SULF/Södertörns högskola

SULF/Umeå universitet

SULF/Uppsala universitet

SULF/Örebro universitet

3.

Snabba fakta om SULF

SULF:s fackliga utbildningar

SULF har under 2023 genomfört sex olika fackliga utbildningar samt två avtalskonferenser för förtroendevalda i Saco-S, SULF och Akademikerföreningar. SULF:s grundkurser för förtroendevalda genomförs i fyra stegutbildningar.

Steg 1 erbjuds som en digital brevkurs som förtroendevalda och medlemmar kan anmäla sig till löpande. Steg 2 är en introduktion till uppdraget som förtroendevald och består av en lite mer teoretisk digital del samt efterföljande workshop. Utbildningen hålls två gånger under året för förtroendevalda. Vid ena tillfället så vänder sig kursen även till Steg 3 som behandlar medbestämmandelagen, samverkan och arbetsmiljö lockade många deltagare till Stockholm. Steg 4 även den en fysisk utbildning som handlade om anställningens ingående och avslut. Även denna kurs var välbesökt.

Avtalskonferens hålls en gång per termin. Under våren var fokus på löneprocessen i RALS-T. Vid avtalskonferensen i oktober lyftes de aktuella avtalsfrågorna samt pensionsavtalet och dess uppdateringar som börja gälla vid årsskiftet.

Utöver stegutbildningar och avtalskonferens så har SULF även erbjudit en förhandlarutbildning under hösten. Kursupplägget är enligt modellen ”flipped classroom” med självstudier och ett avslutande seminarium med förhandlingsövningar och erfarenhetsutbyte. Förhandlarutbildningen är mycket uppskattad av deltagarna.

Under våren så genomfördes även en temakurs som lyfte OSA-föreskriften och hur förtroendevalda kan arbeta med den.

Facklig utbildning i siffror:

- 189 kursdeltagare
- 10 kurser

Universitetslärares – SULF:s förbundstidning

SULF:s förbundstidning *Universitetslärares* har

kommit ut med 6 tryckta nummer, 23 digitala nyhetsbrev på svenska och 9 nyhetsbrev på engelska. Nyhetsbrev har skickats till medlemmar och prenumeranter.

På tidningens webbplats, universitetslararen.se, publiceras nyheter kontinuerligt; dessa sprids bland annat via tidningens konto på LinkedIn.

Under året genomfördes ett större utvecklingsarbete i samarbete med Torino tidningsform, vilket resulterade i en helt ny grafisk form för såväl tryckt tidning som webbplats och nyhetsbrev. I samband med detta gjordes en utökad satsning på material på engelska vilket har efterfrågats; webbplatsen finns numera i en svensk och en engelsk version och papperstidningen innehåller sex sidor med översatta sammanfattningar av numrets artiklar.

I och med lanseringen av en ny webbplats bytte tidningen webbyrå till Torino, med vilka det tecknades ett löpande support- och utvecklingsavtal.

Intensivt digitalt år

Digitalt var 2023 ett intensivt år för SULF.

Webbplatsen sulf.se fick delvis nytt utseende och ny funktionalitet. Till exempel så lanserades SULF Play där alla inspelade webinarier samlas samt möjligheten för alla lokalföreningar att skaffa en egen lokal webbsida.

Synligheten ökade genom annonsering i digitala kanaler som LinkedIn, Facebook och Google Ads. Ett stort arbete för att hamna högt vid relevanta sökningar gjordes också. Under året hade sulf.se nästan 290 000 besök. Mest välbesökta på den svenska delen är sidor med information om medlemskap och förmåner, information för doktorander och föräldraledighet. På den engelska delen ligger sidor som handlar om uppehållstillstånd och information för doktorander i topp.

SULF:s Facebook-sida har över 2500 följare och det publicerades ett stort antal inlägg. Under 2023 hade sidan över 14 000 besök jämfört med förra



Från Steg 2:

”En bra genomgång som klargjort skillnad mellan Saco, Saco-S och SULF. Bra grund i fackligt arbete med mandat och uppdrag. Bra att få lite inblick i andra lärosätens arbetsätt.”



Från Förhandlarutbildningen:

”Kursen var bra på så sätt att det var ett tryggt rum, man kunde prata om/ventilera sina problem och få input på dem. Det var många praktiska moment vilket var en stor fördel och jag upplevde kursen som både informativ och lekfull. En perfekt lärandemiljö. Att ha den ”tung” teoretiska delen som förstudier tycker jag var en klar fördel.”

Från Avtalskonferensen:



”Jag lärde mig något nytt plus att jag blir laddad för att arbeta med våra lokala frågor.”

årets 5000. Ett ökat antal marknadsförda inlägg mot SULF:s målgrupper har bidragit till ökningen. På X (före detta Twitter) hade SULF vid årsskiftet cirka 1000 följare. Förbundets satsning på LinkedIn gav också resultat och vid årsskiftet hade förbundet runt 900 följare, mer än dubbelt så många som föregående år. Ett stort antal inlägg publicerades och resulterade i runt 1700 reaktioner i form av kommentarer, gilla-markeringar och delningar.

För att visa på bredden hos medlemmarna spelades fyra filmer in, varav en på engelska, med medlemmar från olika yrkesgrupper. Filmer och stillbilder från filmerna användes i annonsering och medlemsrekrytering och var mycket uppskattade.

Precis som tidigare år hölls ett stort antal webinarier som spelades in och publicerades på sulf.se för att göras tillgängliga för fler. Antalet inspelade seminarier på engelska ökade under året. SULF:s digitala seminarier är väldigt uppskattade och gör att förbundet kan nå ett stort antal medlemmar, förtroendevalda, potentiella medlemmar och personer intresserade av frågor som rör högskola och universitet. Under året anordnades ett 40-tal centrala och lokala digitala seminarier. Centralt handlade det bland annat om hur Chat GPT påverkar utbildningssektorn, vad det innebär att jobba och bo i Sverige samt pension och migrationsfrågor. På de lokala träffarna lyftes bland annat doktoranders rättigheter och skyldigheter, rättigheter som postdok och vad som händer vid arbetslöshet.

Under året skickades flera digitala nyhetsbrev på

svenska och engelska till alla medlemmar. Nyhetsbrev skickades också till SULF-förtroendevalda och Saco-S-förtroendevalda. I snitt var det över 50 procent som öppnade nyhetsbrev vilket är en hög siffra.

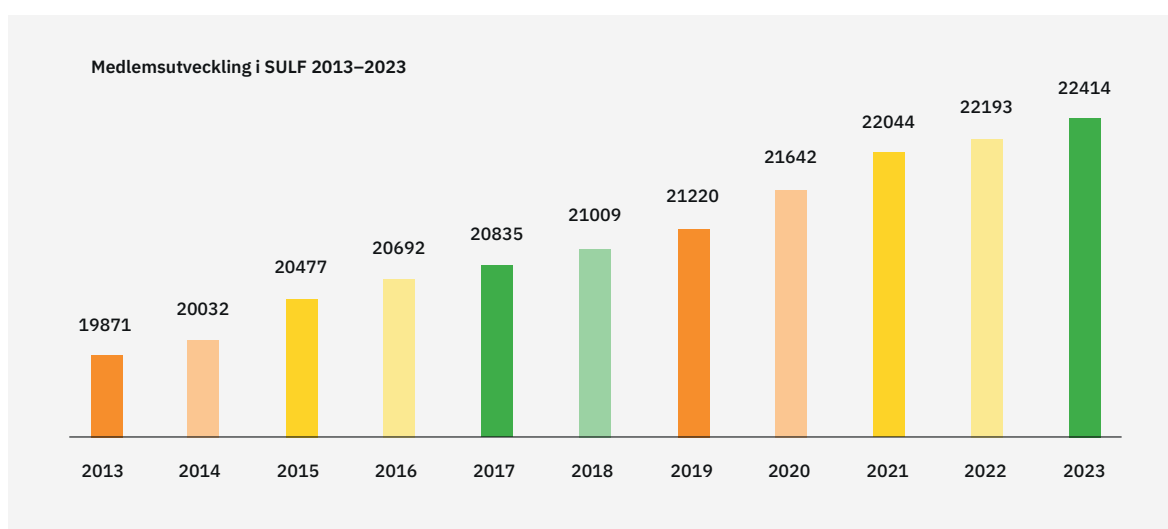
Ökad satsning på rekrytering under hösten gav resultat

Vid ingången av 2023 hade förbundet 22 193 medlemmar. Den 31 december samma år var medlemsantalet 22 193. En ökning med 221 medlemmar under året.

Under året genomfördes en särskild satsning med start under hösten. Sex förbättringsområden identifierades under våren. Bland annat förtydligades förbundets grafiska profil för att öka igenkänningen, nytt rekryteringsmaterial togs fram och skickades till de lokala SULF-föreningarna för ökad synlighet på lärosätena, medlemsansökningen på sulf.se förenklades och en medveten satsning på ökad synlighet i digitala kanaler genomfördes. De fyra filmerna som tagits fram marknadsfördes i olika kanaler med start i slutet av september. Fram till och med augusti månad minskade antalet medlemmar i förbundet med 135, mellan september och december ökade antalet medlemmar med 226.

SULF-dag för 10 gången!

Hösten 2014 genomfördes den första SULF-dagen. Den har sedan dess ägt rum första torsdagen i oktober varje år. Under senare år har tidpunkten



utökats till första veckan i oktober för att skapa mer flexibilitet utifrån de lokala förutsättningarna. SULF-dagen är ett utmärkt tillfälle för den lokala SULF-föreningen att visa upp sig för befintliga och presumtiva medlemmar

Centralt anordnades webinarieret *Så maxar du din lön!* Tips inför, under och efter ditt lönesamtal. SULF:s förhandlingschef delade med sig av sina bästa tips. Dessutom anordnade lokala SULF-föreningar på flera lärosäten egna aktiviteter. Bland dessa fanns föreläsningar om arbetstid och tjänsteplanering, pension och tid för samtal och fika med facket.

Nya förmåner infördes

I samband med årsskiftet 2022/2023 infördes en medlemssjukförsäkring. Försäkringen består av ett skydd om man som medlem behöver förebyggande vård, vid arbetsoförmåga och vid vård av nära anhörig eller allvarligt sjukt barn. Försäkringen gäller yrkesverksamma medlemmar i SULF och den ingår i medlemsavgiften.

I början av hösten förstärktes förbundets inkomstförsäkring utan kostnad för den enskilde medlemmen. Inkomstförsäkringen gäller nu även när SULF företräder sina medlemmar vid tvist med arbetsgivaren enligt 34 § LAS i upp till 300 dagar.

En stark och tydlig röst i debatten

En viktig del i SULF:s verksamhet är förbundets påverkansarbete. Prioriteringarna utgår från förbundets verksamhetsplan. SULF har under 2023 fokuserat det opinionsbildande arbetet på akademisk frihet och demokrati, grundlagsskydd av den akademiska friheten och migrationslagens konsekvenser.

I mars arrangerade SULF *Högskolesymposiet - akademisk frihet* i ett skakat Europa. Mer om detta kan du läsa ovan under förbundsstyrelsens prioriterade områden i början av årets verksamhetsberättelse.

Mötesplats Almedalen

Almedalsveckan är ett utmärkt tillfälle för SULF att träffa politiker och beslutsfattare. Förbundets representanter närvarar vid andra aktörers seminarier och tar vara på möjligheten att ställa frågor och nätverka

Många debattartiklar under året

SULF har under året varit flitigt återkommande i debatter och i medierna. SULF och dess företrädare har omnämnts flitigt i medierna, ett 40-tal gånger.

Bland mediegenomslagen ingår de 15 debattartiklar och repliker som skrivits av SULF-företrädare.

Här är en sammanställning över årets publicerade debattartiklar och repliker:

- **30/1, Svenska dagbladet**
"Migrationsverket ett sänke för forskningen"
- **2/2, SvD: Replik från Migrationsverket**
"Vi förstår att mycket står på spel"
- **7/2, SvD: Slutreplik Sanna Wolk:**
"Snabbare handläggning bör ske snabbt"
- **21/2, Aftonbladet**
"Svenska tjänstemän är inte ett gäng aktivister"
- **12/3, SvD**
"Att ange papperslösa strider mot yrkesetiken"
- **13/3, Expressen**
"Forskare flyttar om deras familjer inte får invandra"
- **20/3, Expressen Replik från Maria Malmer Stenergard och Mats Persson**
"Vi vill se fler invandrare med hög utbildning"
- **26/3, Expressen: Slutreplik från Sanna Wolk och Göran Arrius**
"Era åtgärder hanterar inte anhöriginvandringen"
- **16/5 Altinget**
Politikerna försöker kidnappa svenska universitet och högskolor
- **13/10, Göteborgs-Posten**
"Regeringens tal om kunskapsnation klingar falskt"
- **21/10, Göteborgs-Posten Replik Mats Persson 21**
"Förvånande att regeringens stora satsningar på ingenjörer får kritik"
- **23/10, Göteborgs-Posten Slutreplik**
"Regeringens 'satsningar' på utbildning är i själva verket sänkta anslag"
- **23/10, Dagens industri**
"Varför vill Tidö-regeringen inte attrahera utländska talanger?"
- **31/10, Dagens industri Replik Mats Persson**
"Vi ska förbättra förutsättningarna för utländska doktorander"
- **9/11, Dagens industri, slutreplik**
"SULF ser fram emot snabbt agerande från regeringen"
- **31/10, Expressen**
"Det måste vara attraktivt att söka sig till Sverige"
- **7/11, Tidningen Curie**
"Otrygga karriärvägar skrämmer bort unga forskare"
- **17/11, Altinget**
"Otrygga forskarkarriärer skrämmer bort framtidens talanger"
- **20/12, Altinget**
"Tidöpartierna urholkar tilliten när de misstänkliggör statliga tjänstemän"

med politiker och beslutsfattare inom vår sektor. Förutom detta arrangerade SULF två seminarier, en politikerdebatt om akademisk frihet och ytterligare ett seminarium om styrning av forskning: *Systemfel i forskningsfabriken - kväver konkurrensen kreativiteten?* Dessutom deltog SULF:s representanter vid en rad andra seminarier och möten under Almedalsveckan, bland annat deltog förbundsdirektör Lars Geschwind i rundabordssamtal om akademisk frihet, seminarier om sammanslagning av lärosäten, humanistisk kompetensförsörjning och akademisk frihet.

Sanna Wolk deltog, förutom i SULF:s två egna seminarier, i seminarier om etikprövning, kompetensförsörjning och om finansiering. SULF:s samhällspolitiska chef Karin Åmossa medverkade i flera paneler i olika seminarier om forskningsfinansiering och även om forskningspropositionen.

Sanna Wolk och Lars Geschwind hade under Almedalsveckan middagsmöten med företrädare för SUHF och SFS för att diskutera det fortsatta samarbetet.

SULF:s medlemsregister

Förbundets medlemsregister hjälper medlemmarna när det gäller frågor om till exempel medlemsförmåner som inkomstförsäkring och andra medlemsförsäkringar, adressändringar, byte av arbetsgivare eller frågor kring medlemsavgiften. Under året har det varit fler medlemskontakter än under 2022. Under året inkom ca 6000 mejl (2022 ca 4800) och inkommande telefonsamtal var 1128 (973 under 2022).

De vanligaste frågorna till medlemsregistret rör ofta nedanstående områden (ej rangordnade)

- Inkomstförsäkring
- Sjukförsäkring och andra medlemsförsäkringar
- Information om försäkringar
- Avgiftsfrågor
- Working in Sweden?
- What's in it for me?
- Frågor om förbundstillhörighet
- Frågor om dubbelanslutning

SULF har dubbelanslutningsavtal med 18 Saco

förbund. Naturvetarna är det förbund som förbundet har flest dubbelanslutna medlemmar med därefter Sveriges Ingenjörer.

Under året har nya dubbelanslutningsavtal tecknats med mellan SULF och Sveriges Lärare samt mellan SULF och Sveriges Skolledare. Detta med anledning av att dessa två förbund bildades vid årsskiftet.

I samband med att ett nytt avtal ingicks med Sveriges Lärare genomfördes ett större arbete avseende de som tidigare var dubbelanslutna och tillhörde Lärarnas Riksförbund. Då Sveriges Lärare valt att tillhöra en annan förhandlingsorganisation behövde de som tidigare var dubbelanslutna SULF/Lärarnas Riksförbund välja vilken förhandlingsorganisation de vill bli företrädare av. Av de som aktivt valde ville merparten tillhöra SULF:s förhandlingsorganisation Saco-S.

SULF:s stöd till förenings- och förhandlingsverksamhet samt medlemsrådgivning

Verksamheten på kansliets enhet för profession och villkor består i stor utsträckning av stöd och råd till de lokala Saco-S- respektive Akademikerföreningarna. Frågor som de lokala förtroendevalda söker stöd i kan vara mbl-förhandlingar, pensionsfrågor, löneförhandling och liknande. Under 2023 började vi också märka av de varsel som lagts i kommuner och regioner där förbundet också tecknar avtal. Kontaktombudsmännen och förbundsjuristerna samverkar i många frågor som dyker upp för att kvalitetssäkra och utveckla arbetet och ge vederhäftiga råd till de lokala företrädarna. I centrala frågor har ombudsmännen ibland direktkontakt med företrädare för lärosätena. Utöver stödet till de fackligt förtroendevalda stöttar också enheten de lokala SULF-föreningarna med verksamhet och praktiska frågor. Under 2023 har enheten varit delaktiga i att bilda sex nya sådana föreningar.

Under 2023 skedde stora förändringar på enheten för profession och villkor. Personalsammansättningen förändrades och under en period under hösten hade enheten väsentligt lägre bemanning än vanligt samtidigt som rekrytering och introduktion av nya medarbetare pågick.

Mejl- och telefonrådgivningen är en omfattande och uppskattad verksamhet som används flitigt av medlemmarna, inte minst av medlemmar som befinner sig på arbetsplatser där de inte är lokalt företrädare. Det kan till exempel gälla forskare utanför universiteten eller på andra mindre företag. För att tillgängliggöra SULF:s mail- och telefonrådgivning och för att säkerställa kvaliteten ytterligare inleddes under hösten 2023 en försöksverksamhet där mer av rådgivningen sker via mejl. Telefonrådgivningen är under testperioden begränsad till två dagar per vecka vilket frigör resurser för att besvara mejl. Utvärdering kommer göras under våren 2024 men hittills har medlemsresponsen varit positiv. Under 2023 besvarade SULF över 1200 telefonsamtal och cirka 900 mejl inom ramen för rådgivningsverksamheten. Rådgivningen sker både på svenska och engelska.

Under 2023 uppdaterades ett stort antal avtal, inte minst det avtal som gäller Saco-S. Detta har inneburit utbildningsinsatser både internt och till företrädare och medlemmar. Föreläsningar om arbetstid, pension och doktoranders rättigheter tillhör de mest efterfrågade. Under året erbjöds också digitala snabbseminarier där medlemmar bjöds in att kommentera och diskutera aktuella frågor. Utöver rådgivning och stöd till de lokala företrädarna bedriver enheten för profession och villkor även förhandlingar i rättsvist. Det handlar om lokala tvisteförhandlingar, centrala tvisteförhandlingar och i förekommande fall förhandling i domstol.

Lokala tvisteförhandlingar

Under 2023 har enheten för profession och villkor hanterat 26 lokala tvisteförhandlingar. Majoriteten av tvisteförhandlingarna har handlat om brott mot arbetsgivarens förhandlingskyldighet enligt 11 § mbl eller 38 § mbl alternativt brott mot lokalt samverkansavtal samt brott mot lokala arbetstidsavtal. Majoriteten av de lokala tvisteförhandlingarna har avslutats med någon form av överenskommelse/ förlikning. Övriga förhandlingar har antingen avslutats i oenighet utan någon vidare åtgärd eller pågår fortfarande.

Centrala tvisteförhandlingar

Under 2023 har enheten för profession och villkor inte behövt driva någon central tvisteförhandling.

Ärenden i Arbetsdomstolen, AD

Arbetsutskottet har i enlighet med stadgan och rättshjälpspolicyn prövat förekommande frågor om rättshjälp under året men under 2023 har SULF inte drivit något ärende i AD.

SULF:s internationella arbete

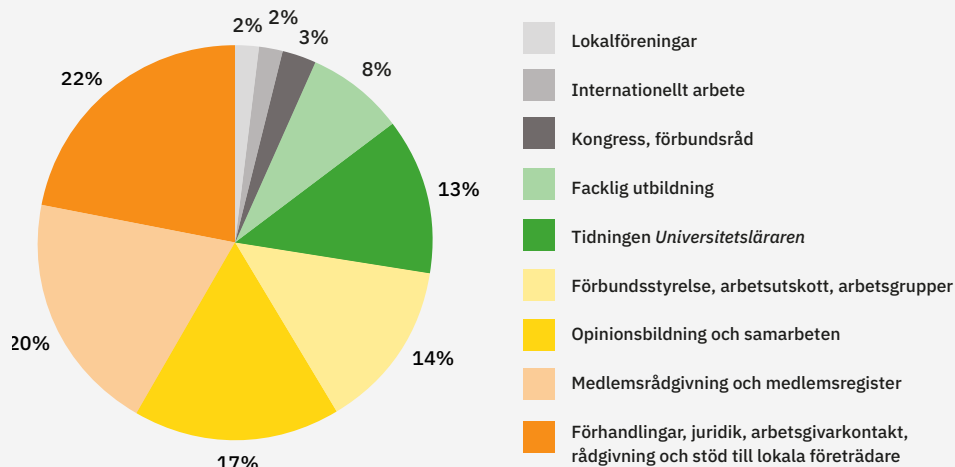
SULF:s internationella samarbeten och påverkansarbete har under 2023 bedrivits på såväl det nordiska som det europeiska området. SULF bedriver ett, givet förbundets storlek, omfattande internationellt arbete. En förutsättning för detta arbete är vår fackliga federation Education International (EI) och dess europeiska European Trade Union Committee for Education (ETUCE).

SULF har under året arbetat internationellt för att försvara akademisk frihet och stärka professionen. Det har skett i flera olika sammanhang, som t ex, EU, Bolognaprocessen och i våra fackliga europa- och världsorganisationer. Det årliga nordiska mötet genomfördes i Reykjavik i juni. Då påbörjades ett gemensamt arbete med att skriva en jämförande rapport om akademisk frihet i de nordiska länderna.

Exempel på arbetsgrupper där SULF deltagit och lyft förbundets frågor:

- HERSC – Higher Education and Research Standing Committee, ETUCE
- EU-kommissionens arbetsgrupp för högre utbildning
- EU:s sociala dialog inom högre utbildning
- Bolognaprocessens arbetsgrupp om kvalitetssäkring

Hur används medlemsavgiften?



Medlemskåren i siffror

- Antal enkelanslutna medlemmar var 80,6 procent
- Andelen enkelanslutna med ordinarie avgift 58,3 procent

9,6 %
Antalet pensionärs-
medlemmar

23 år
Yngsta
medlem

50,6 %
Antalet
kvinnor

22 414
medlemmar



96 år
Förbundet äldsta
medlem

49,4 %
Antalet
män

51 år
Medelålder

4.

Beslutande organ

SULF:s styrelse	Övriga valda organ
<p>Arbetsutskottet Sanna Wolk Ordförande (<i>professor, KTH</i>) Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Helén Persson, 2:e vice ordförande (<i>biträdande lektor, Lunds universitet</i>) Haro de Grauw, 3:e vice ordförande (<i>doktorand, Uppsala universitet</i>)</p> <p>Ledamöter Håkan Alm (<i>lektor, Högskolan i Borås</i>) Magnus Gram (<i>forskare, Lunds universitet</i>) Claes Granmar (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Kristin Halverson (<i>Data Steward koordinator, KTH</i>) Kristina Hildebrand (<i>Avdelningschef, Högskolan Dalarna</i>) Ummis Jonsson (<i>adjunkt, Mittuniversitetet</i>) Michaël Le Duc (<i>lektor, Mälardalens universitet</i>) Mats Nilsson (<i>lektor, Karlstads universitet</i>) Lotta Runesson (<i>institutionskoordinator, Blekinge Tekniska högskola</i>) Mikael Wiberg (<i>professor, Umeå universitet</i>)</p> <p>Suppleanter Auður Magnúsdóttir (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) Louise Bringselius (<i>lektor, Lunds universitet</i>) (<i>till och med 3 november</i>) David Rule (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Mikael Palmgren (<i>adjunkt, Högskolan i Jönköping</i>) Monika Berg (<i>lektor, Örebro universitet</i>)</p>	<p>Revisorer Annika Blekemo (<i>adjunkt, Stockholms universitet</i>) Beatrice Söderberg (<i>revisor, Deloitte Sverige</i>)</p> <p>Ersättare Anders Grundström (<i>ersätter Annika Blekemo</i>) Therese Kjellberg (<i>revisor, ersätter Beatrice Söderberg</i>)</p> <p>Arvodesnämnd Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) Martin Selander (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) Marie-Louise Österlind (<i>lektor, Högskolan Kristianstad</i>)</p> <p>Valberedning Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) Mikael Åsman (<i>adjunkt, Blekinge Tekniska Högskola</i>) Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>) Inger Ekman (<i>adjunkt, Umeå universitet</i>) Eric Stempels (<i>forskare, Uppsala universitet</i>) Megan Case (<i>adjunkt, Högskolan Dalarna</i>)</p> <p>Förhandlingsdelegation Ordförande Håkan Lindkvist (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Adam Brenthel (<i>forskare, Lunds universitet</i>) Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Kristin Halverson (<i>Data Steward koordinator, KTH</i>) Krzysztof Marciniak (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>) Michaël Le Duc (<i>lektor, Mälardalens universitet</i>) Petra Eriksson (<i>adjunkt, Uppsala universitet</i>) Torkel Falkenberg (<i>forskare, Karolinska Institutet</i>) Helen Andersson (<i>lektor, Örebro universitet</i>)</p>

5.

SULF:s remissvar
2023

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Socialdepartementet] Ett trygghetssystem för alla – nytt regelverk för sjukpenninggrundande inkomst (SOU 2023:30)</p>	<p>Förbundets remissvar lyfte bland annat fram att stipendier avsedda att vara ersättning för en anställning för doktorander och forskare ska förbjudas och ersättas med anställningar. Vidare uppmanade förbundet att regeringen ska ge Universitetskanslersämbetet (UKÄ) i uppdrag att kartlägga användningen av stipendier inom högskolan och vilka konsekvenser det har för såväl individerna som verksamheten.</p> <p>Förbundet tillstyrkte förslaget om att införa ett SGI-skydd för medföljande till utsända arbetstagare men avstyrkte förslaget om att faktorn 0,97 även fortsättningsvis ska användas när ersättningar baserade på aktuell inkomst ska beräknas då detta strider mot inkomstbortfallsprincipen.</p>
<p>[Från Justitiedepartementet] Genomförande av det nya blåkortsdirektivet. (Ds 2023:6)</p>	<p>SULF har avlämnat remissvar på förslaget till genomförande av det nya blåkortsdirektivet. EU-blåkort är en form av uppehållstillstånd som är förbehållet kvalificerad arbetskraft från länder utanför EU/EES/Schweiz och det ger innehavaren en del utökade rättigheter jämfört med ett arbetstillstånd. Kraven för EU-blåkort är bland annat att man har en högskoleutbildning eller lång yrkeserfarenhet samt en lön som för närvarande överstiger 55 650 kronor per månad.</p> <p>Förbundet har i svaret påmint om att det problem som drabbar blåkortsinnehavare och som innebär innehavare av blåkort som får barn i Sverige inte får söka uppehållstillstånd för barnet utan att först lämna landet också drabbar innehavare av uppehållstillstånd för forskning. Förbundet föreslår därför att man i samband med implementeringen av direktivet åtgärdar detta problem för samtliga berörda grupper.</p>

/SULF/