



SULF:s kongress 2024

Bilaga 12

Utskott D – motioner och motionssvar

Utskott D

Ett starkt och enat förbund för framtiden

För utskottet att behandla:

Styrelsens proposition *Verksamhetsinriktning för åren 2025–2025*, avsnittet *Ett starkt och enat förbund för framtiden* (se bilaga 13)

Styrelsens proposition *Budget, medlemsavgifter och konfliktfondering för 2025–2027* (se bilaga 14)

Styrelsens proposition *Vissa stadgeförändringar* (se bilaga 11)

Styrelsens proposition *Instruktion och råd till SULF:s valberedning* (se bilaga 16)

Motion 36	SULF-motion om inkludering
Motion 42	Trygga den interna föreningsdemokratin
Motion 37	Skydda SULF:s demokratiska processer: Valberedningens sammansättning och roll
Motion 38	Skydda SULF:s demokratiska processer genom facklig utbildning
Motion 39	Stärka SULF:s demokratiska processer
Motion 40	Skydda SULF:s demokratiska processer
Motion 41	Stärka SULF:s demokratiska processer - årsstämma - riktlinjer
Motion 43	HBTQI-frågor
Motion 44	SULF ett proaktivt förbund inom IKT
Motion 45	Make the 2027 Congress fully bilingual!
Motion 46	Skills to make an impact
Motion 47	For increased representation of postdocs
Motion 48	Availability of membership data and supporting infrastructure for assessment of impact of activities
Motion 49	For systematic recruitment goals and resources at the local level
Motion 50	Optimerade försäkringar kopplade till ett längre arbetsliv
Motion 51	Höj kunskapen om vad facket är och gör

- Motion 52 For enhanced support to members on migration issues
- Motion 53 Migration is a labor issue
- Motion 54 Information, transparens, delaktighet – en självklarhet inom akademien

SULF:s kongress 2024

SULF-motion om inkludering

För att SULF ska fortsätta vara ett naturligt val av fackförbund för personer med akademisk examen som arbetar inom högskolesektorn vill vi bredda fokus på vem förbundet riktar sig till.

För att möta den komplexa samtiden och framtiden krävs ett förbund som ser helheten framför delarna inom den akademiska miljön. SULF har potential att bli det självklara fackförbundet för alla yrken inom en komplett akademisk miljö. Vi ser en komplett akademisk miljö där forskare, lärare, doktorander, administratörer med flera, tillsammans skapar bästa förutsättningar för stark forskning, hög kvalitet på utbildning och stor relevans för samhället.

Vi vill att SULF blir ett bredare fackförbund med fokus på högskolefrågor och villkor för oss som arbetar här. Genom att SULF breddar sig och öppet välkomnar fler yrkesgrupper inom den akademiska floran kommer vi bli det självklara valet för akademiker med anställning vid Sveriges lärosäten.

Utifrån detta vill vi att SULF:s ändamålsparagraf som idag har följande skrivning:

§ 1 Ändamål

Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är en partipolitiskt obunden facklig organisation och ett professionsförbund för universitetslärare, forskare, doktorander samt jämförlig personal.

Ersätts med en ny skrivning:

§ 1 Ändamål

Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är en partipolitisk obunden facklig organisation och ett förbund för **all högskolepersonal med akademisk examen, som arbetar med att genomföra eller stötta utbildning, forskning och samverkan.**

SULF/Göteborg hemställer därför:

- att SULF:s kongress beslutar att första meningen i stadgarnas ändamålsparagraf ska lyda: Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är en partipolitisk obunden facklig organisation och ett förbund för all högskolepersonal med akademisk examen, som arbetar med att genomföra eller stötta utbildning, forskning och samverkan.

SULF:s kongress 2024

Motion nr 36 SULF-motion om inkludering

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Göteborg hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF:s kongress beslutar att första meningen i stadgarnas ändamålsparagraf ska lyda: Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är en partipolitisk obunden facklig organisation och ett förbund för all högskolepersonal med akademisk examen, som arbetar med att genomföra eller stötta utbildning, forskning och samverkan.	att avslå motionen. <i>för att i dess ställe bifalla en ny att-sats:</i> att SULF ska arbeta med frågan om förbundets huvudsakliga medlemskategorier

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens övervägande

Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är idag en partipolitiskt obunden facklig organisation och ett professionsförbund för universitetslärare, forskare, doktorander samt jämförig personal. Förbundet bytte 2016, i enlighet med beslut av ordinarie kongress 2015 och extrakongress 2016, namn från Sveriges universitetsläraförbund till Sveriges universitetslärare och forskare. Namnbytet föregicks av flertalet diskussioner kring förbundets syfte, uppdrag och medlemsgrupper. Det fanns stor enighet kring att det var av största vikt för

förbundets identitet att hålla samman fackliga och professions frågor. Likaså fanns enighet kring att de professioner som var primära för förbundets identitet och verksamhet skulle även fortsättningsvis skulle vara universitetslärare, forskare, doktorander samt jämförlig personal. Till *jämförlig personal* räknades all personal med forskande och/eller undervisande arbetsuppgifter oavsett titel. Det övervägdes om förbundet borde göra en strategisk satsning på att utöka sin verksamhet att i större omfattning inkludera forskare från utanför högskolesektorn, men inga beslut fattades i frågan.

Vid kongressen 2021 inkom en motion om att förbundet borde verkar för och synliggör att alla verksamma inom högskolesektorn oavsett yrkesroll är välkomna. Kongressen resonerade och beslutade att avslå motionen för att i stället uppdra till förbundsstyrelsen att tydliggöra vad som avses med "därtill jämförlig personal" och att vara tydlig med att alla professioner inom universitets- och högskolesektorn inte aktivt företräds om det är förbundets mening att inte spegla alla medlemskategorier.

Förbundsstyrelsen har under kongressperioden utrett vad förbundet avser med "därtill jämförlig personal" och hur detta tydliggörs i förbundets verksamhet och kommunikation. Utöver fullgörandet av uppdraget har kongressbeslutet från 2021 medfört att förbundsstyrelsen under kongressperioden återkommande resonerat kring hur förbundet förhåller sig till de som inte upplever sig inkluderade i nuvarande stadgars uppräknings av medlemsgrupper. I diskussionerna har det blivit tydligt att stadgeändringsfrågan är komplex och det krävs ytterligare utredningar och medlemsdialog innan en förändring övervägs.

Sammantaget gör detta att förbundsstyrelsen föreslår att motionens att-sats avslås för att i dess ställe bifalla en ny att-sats: att SULF ska arbeta med frågan om förbundets huvudsakliga medlemskategorier

SULF:s kongress 2024

Trygga den interna föreningsdemokratin

SULF har alltid stått upp för demokratin på arbetsplatsen och även inom vår egen organisation. Vad vi nu ser hända i samhället i stort är att demokratin på olika nivåer urholkas och ifrågasätts och det oroar oss. Medborgarnas engagemang i samhället minskar och även så medlemmarnas engagemang i ideella organisationer. Det är därför viktigt att SULF slår vakt om den demokratiska processen inom förbundet.

Valberedningen har i uppdrag (reglerat i stadgarna) att föreslå en styrelse som representerar medlemskollektivet på bästa sätt. Att valberedningens förslag kan ändras på ett årsmöte är helt normalt och demokratiskt men om större ändringar görs i en viss grupps riktning kallas det att "kuppa" och det har skett i både politiska partier och andra ideella organisationer.

En "kupp" kännetecknas ofta av att det skett ett skuggvalberedningsarbete vid sidan om det ordinarie valberedningsarbetet. Ett annat kännetecken är att medlemmar som strax innan årsmötet blivit medlemmar engageras att rösta på årsmötet. Risken är då att styrelsen inte längre representerar medlemskollektivet.

Vi tycker att det är en viktig demokratisk fråga att det inte ska gå att "kuppa" ett årsmöte i SULF. Därför vill SULF/Umeå att lokalföreningarnas årsmötesformalia ska ändras för att säkerställa den demokratiska processen. Dessutom vill vi att SULF lyfter fram betydelsen av medlemmars engagemang och närvaro vid SULF:s beslutande organ.

SULF/Umeå hemställer därför:

- att SULF utreder möjligheten att införa ett tillägg till stadgarna som innebär krav på en viss tids medlemskap för att kunna rösta på de lokala föreningarnas årsmöten.
- att SULF utreder möjligheten att införa ett tillägg till stadgarna som innebär att valbar till styrelseuppdrag i SULF är den som har varit medlem en viss tid före årsmötet.
- att SULF i sin kommunikation till medlemmar tydligt förklarar vikten av närvaro på de lokala föreningarnas årsmöten för att värna den demokratiska processen.

Motionen undertecknas för SULF/Umeås styrelse av:
Berit Bergström

SULF:s kongress 2024

Motion nr 42

Trygga den interna föreningsdemokratin

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Umeå hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att SULF utreder möjligheten att införa ett tillägg till stadgarna som innebär krav på en viss tids medlemskap för att kunna rösta på de lokala föreningarnas årsmöten. att SULF utreder möjligheten att införa ett tillägg till stadgarna som innebär att valbar till styrelseuppdrag i SULF är den som har varit medlem en viss tid före årsmötet. att SULF i sin kommunikation till medlemmar tydligt förklarar vikten av närvaro på de lokala föreningarnas årsmöten för att värna den demokratiska processen.	att bifalla motionens första att-sats att bifalla motionens andra att-sats att bifalla motionens tredje att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen dela motionärens uppfattning att förbundets och därtill lokalföreningarnas interna demokrati är av yttersta vikt. En översyn av de frågor som föreslås av motionären kan bidra till en konstruktiv utveckling av lokalföreningarnas stadgar. En sådan utredning skulle därtill kunna omhänderta de frågor, farhågor och förslag som lyfts fram i motion 37, 39, 40 och 41. Förbundsstyrelsen yrkar därför bifall.

SULF:s kongress 2024

Skydda SULF:s demokratiska processer: Valberedningens sammansättning och roll

Demokratin inom fackförbundet är grundläggande för att säkerställa att alla medlemmar får möjlighet att påverka beslut och välja sina företrädare. En central del av denna process är valberedningens roll, vars uppdrag är att identifiera, nominera och presentera kandidater till förtroendeposter inom förbundet. Valberedningen fungerar som en garant för att medlemmarna får en bred representation och en rättvis valprocess.

Att skydda fackliga föreningar mot entrism genom att införa olika regler för ändamålet är inte helt okomplicerat, eftersom det ofrånkomligen utmanar de föreningsdemokratiska processerna. Samtidigt innebär en ökad okunskap om den svenska modellen och föreningsdemokrati att valberedningars arbete kan ifrågasättas på felaktiga grunder. Mot den bakgrunden föreslår jag:

Cajsa Bartusch hemställer därför:

- att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att ta fram riktlinjer för valberedningars sammansättning med avseende på dess medlemmars kunskap om den svenska modellen och föreningsdemokrati samt tidigare erfarenhet av fackligt arbete.
- att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att ta fram en beskrivning av valberedningens roll, befogenheter och skyldigheter samt riktlinjer för en valberedningsprocess som främjar demokratiska val av förtroendevalda.

Motionen undertecknas av:

Cajsa Bartusch

SULF:s kongress 2024

Motion nr 37 Skydda SULF:s demokratiska processer: Valberedningens sammansättning och roll

Förbundsstyrelsens svar

Cajsa Bartusch hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar	
1. att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att ta fram riktlinjer för valberedningars sammansättning med avseende på dess medlemmarnas kunskap om den svenska modellen och föreningsdemokrati samt tidigare erfarenhet av fackligt arbete. 2. att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att ta fram en beskrivning av valberedningens roll, befogenheter och skyldigheter samt riktlinjer för en valberedningsprocess som främjar demokratiska val av förtroendevalda.	• att avslå motionens första att-sats, • att bifalla motionens andra att-sats.	
Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:		
Bifall Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Avslag Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Besvarad Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att valberedningen spelar en nyckelroll i förbundets demokratiska processer. Valberedningen är viktig, för förbundet, för de lokala SULF-föreningarna och SULF:s doktorandförening, både som bärare av organisationens demokratiska värderingar men också som det strategiska organ genom vilket välgenomtänkta och beredda val blir möjliga.

Valberedningens roll underskattas tyvärr ofta och arbete pågår för att öka kunskapen om uppdragets innehåll och värde. Fler medlemmar behöver mer kunskap om valberedningens uppdrag och roll i den demokratiska processen. Förbundets stadgar, såväl som lokalföreningarnas och doktorandföreningens stadgar, innehåller en kort beskrivning av valberedningens uppdrag. Ingen av stadgarna innehåller instruktioner kring valberedningens sammansättning. I stället lämnas frågan om valberedningens sammansättning till förbundets eller föreningens högsta beslutande organ (kongress respektive årsmöte). Detta följer god föreningssed. Utifrån detta föreslår förbundsstyrelsen att kongressen avslår motionens första att-sats.

Förbundsstyrelsen vill passa på att SULF:s kongress regelmässigt fattar beslut om råd och riktlinjer för förbundets valberedning. Dessa är utformade i en proposition från förbundsstyrelsen och vägleder valberedningen i dess arbete. Det står även förbundets lokalföreningars styrelser fritt att på motsvarande sätt reglera valberedningarnas arbete. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att förbundets olika valberedningar förtjänar utökat stöd och att den typ av beskrivning av roll, befogenhet och skyldigheter som föreslås i motionens andra att-sats skulle vara förbundets valberedningar till gagn. Förbundsstyrelsen föreslår därför att kongressen bifaller motionens andra att-sats.

SULF:s kongress 2024

Skydda SULF:s demokratiska processer genom facklig utbildning

De förtroendevalda som har uppdrag inom SULF spelar en avgörande roll för att säkerställa att de lokala föreningarnas verksamhet genomförs i enlighet med de lagar och regler som gäller för svenska lärosäten och arbetsplatser. Dessa individer har ett stort ansvar att representera medlemmarnas intressen, fatta beslut i enlighet med demokratins principer och verka för rättvisa och transparens i det fackliga arbetet. För att kunna fullgöra dessa uppdrag på ett korrekt och ansvarsfullt sätt är det av yttersta vikt att de förtroendevalda har kunskaper om de svenska lagar och regelverk som styr deras arbete. I dagens samhälle kan man inte längre utgå ifrån att alla förtroendevalda besitter de basala kunskaper som tidigare har varit norm. Det som länge tagits för givet måste nu förtydligas genom formell utbildning för att säkerställa att alla är fullt medvetna om den svenska modellen och de lagar och regler som styr deras arbete. Det är med andra ord nödvändigt att förtroendevalda genomgår en ändamålsenlig utbildning i tillämpliga författningar, inte bara för att säkerställa att de själva agerar inom lagens ramar, utan också för att kunna fatta informerade beslut som påverkar medlemmarna och arbetsplatserna. En grundläggande förståelse för lagstiftning kring föreningsarbete, föreningsdemokrati, offentlig förvaltning samt arbetsrätt är av central betydelse för att stärka de demokratiska processerna och undvika felaktiga beslut som kan få rättsliga konsekvenser eller leda till medlemstapp. Genom att säkerställa att förtroendevalda är välutbildade i dessa frågor kan vi stärka förtroendet för SULF, för den demokratiska processen och främja rättssäkerheten på våra lärosäten.

Charlotte Lindgren hemställer därför:

att det ska ställas krav på att nyvalda styrelseledamöter (inkl. suppleanter) vid behov genomgår en utbildning i svensk föreningsdemokrati vid tidpunkten för, eller i nära anslutning till, tillträdet

att kansliet ges i uppdrag att uppdatera det befintliga utbildningspaketet.

SULF:s kongress 2024

Motion nr 38 Skydda SULF:s demokratiska processer genom facklig utbildning

Förbundsstyrelsens svar

Charlotte Lindgren hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att det ska ställas krav på att nyvalda styrelseledamöter (inkl. suppleanter) vid behov genomgår en utbildning i svensk föreningsdemokrati vid tidpunkten för, eller i nära anslutning till, tillträdet att kansliet ges i uppdrag att uppdatera det befintliga utbildningspaketet.	att avslå motionens första att-sats. att bifalla motionens andra att-sats
Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:	
Bifall Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Avslag Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.
Besvarad Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.	

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är angeläget att styrelseledamöter får kunskap om såväl styrelsearbete som den svenska modellen. Motionärens krav på en genomgången utbildning vid tillfället för eller i nära anslutning tillträdet erbjuder praktiska men också andra utmaningar. SULF:s föreningar genomför sina årsmöten vid många olika tillfällen under året. Det är också förbundsstyrelsens uppfattning att krav på genomgången utbildning inte

nödvändigtvis medför den kunskaps och kultursäkring som motionären hoppas. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen avslår första att-satsen till förmån för bifall på hela motion nr 42 *Trygga den interna föreningsdemokratin*. Motion nr 42 förespråkar att förbundsstyrelsen utreder olika frågeställningar kopplat till den lokala SULF-föreningens demokratiska processer. En sådan utredning kan inkludera även motionärens förslag till lösning.

Förbundsstyrelsen delar även motionärens uppfattning att det är angeläget att SULF:s kursutbud inkluderar denna kurser om bland annat föreningsdemokratiska processer. SULF har alltid prioriterat att erbjuda förbundets förtroendevalda högkvalitativa fackliga utbildningar. Utifrån detta föreslår förbundsstyrelsen bifall på motion nr 46 *Skills to make an impact* första att-sats om att SULF ska undersöka möjligheten att erbjuda en kurs för medlemmar, på engelska, som ger kunskaper och färdigheter som underlättar för medlemmen att engagera sig inom SULF. En sådan utbildning kan ges på både svenska och engelska och inkludera den typ av frågor som motionären efterfrågar. Förbundsstyrelsen föreslår därför att kongressen bifaller motionens andra att-sats.

SULF:s kongress 2024

Stärka SULF:s demokratiska processer

För att lokala SULF-styrelser ska kunna representera sina medlemmar i frågor som föreningen är satt att ansvara för krävs det samlad erfarenhet av och kunskaper i svensk föreningsdemokrati såväl som i regelverk och lagar som gäller för svenska högskolor som arbetsplatser. Det är dessutom viktigt att förebygga odemokratiska maktövertaganden inom lokala SULF-föreningar. För att säkerställa och stärka de representativa föreningsdemokratiska processer inom SULF föreslås följande:

Julie Hansen hemställer därför:

- Att ett krav införs på minst ett års medlemskap i SULF för att kunna föreslås till styrelser och valberedningar i lokala SULF-föreningar.

SULF:s kongress 2024

Motion nr 39

Stärka SULF:s demokratiska processer

Förbundsstyrelsens svar

Julie Hansen hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att ett krav införs på minst ett års medlemskap i SULF för att kunna föreslås till styrelser och valberedningar i lokala SULF-föreningar.	att avslå motionen.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att systemkunskap är viktig för att kunna navigera i förbundets demokratiska processer. Det sagt föreslår förbundsstyrelsen avslag på motionen och att frågeställningen omhändertas inom ramen för de utredningar som föreslås i motion nr 42 till vilken förbundsstyrelsen yrkar bifall.

SULF:s kongress 2024

Skydda SULF:s demokratiska processer

För att lokala SULF-styrelser ska kunna representera sina medlemmar i frågor som föreningen är satt att ansvara för krävs det samlad erfarenhet av och kunskaper i svensk föreningsdemokrati såväl som i regelverk och lagar som gäller för svenska högskolor som arbetsplatser. Det är dessutom viktigt att förebygga odemokratiska maktövertaganden inom lokala SULF-föreningar. För att säkerställa och stärka de representativa föreningsdemokratiska processer inom SULF föreslås följande:

Julie Hansen hemställer därför:

- Att ett krav införs på minst tre månaders medlemskap i SULF för rösträtt på SULF-föreningars årsstämma (ordinarie såväl som extra).

SULF:s kongress 2024

Motion nr 40

Skydda SULF:s demokratiska processer

Förbundsstyrelsens svar

Julie Hansen hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att ett krav införs på minst tre månaders medlemskap i SULF för rösträtt på SULF-föreningars årsstämma (ordinarie såväl som extra).	• att avslå motionen.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att den kunskap om högskolans arbetsvillkor och utmaningar som medlemmar tillför förbundet är oerhört viktig. Det sagt skulle ett krav om ett tre månaders medlemskap för att få rösträtt på SULF-föreningars årsstämma förhindra nya medlemmars deltagande i sitt förbunds demokratiska processer på ett mycket tveksamt sätt. Förbundsstyrelsen föreslår därför avslag men att de farhågor som motionären beskriver omhändertas inom ramen för de utredningar som föreslås i motion nr 42 till vilken förbundsstyrelsen yrkar bifall.

SULF:s kongress 2024

Stärka SULF:s demokratiska processer - årsstämma

Lokala SULF-föreningars årsmöten är centrala tillfällen där föreningarnas verksamhet bestäms och granskas i relation till föreningarnas egna stadgar, lokalt antagna verksamhetsplaner och av kongressen antagna långsiktiga prioriteringar och ambitioner. Under föreningarnas årsmöten fattas beslut om de avgående styrelsernas ansvarsfrihet, nya styrelser väljs utifrån förslag från valberedningen, föreningarnas verksamhetsberättelser godkänns och nya verksamhetsplaner antas. För att årsmötena ska kunna uppfylla funktionerna i dessa syften följer man en vedertagen procedur som möjliggör för lokala föreningarnas medlemmar att delta och/eller uttrycka sin vilja i frågor som behandlas vid årsmötena. Denna procedur regleras dels i föreningarnas stadgar, dels utifrån en god föreningssed. Dock kan denna föreningsdemokratiska praxis hotas i situationer med lågt medlemsengagemang och/eller valdeltagande. För att stärka den processuella och den innehållsmässiga demokratiska andemeningen i regelverket och riktlinjerna för genomförande av lokala föreningarnas årsmöten föreslår vi:

Josef Pallas hemställer därför:

Att lokala föreningarnas stadgar ändras uppdateras enligt följande:

- Valberedningens förslag på ny styrelse ska till styrelsen inkomma senast tre veckor innan årsmötet,
- Valberedningens förslag ska publiceras senast två veckor innan årsmötet,
- Eventuella motförslag ska till styrelsen inkomma senast en vecka innan årsmötet,
- Eventuella motförslag ska meddelas göras tillgängliga för föreningens medlemmar senast tre dagar innan årsmötet,
- Eventuella motförslag på ny styrelse som inkommit senare än en vecka före årsmötet ska inte beaktas vid årsmötet,
- Förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär ska till styrelsen inkomma senast en vecka innan årsmötet,
- Inkomna förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär ska göras tillgängliga för föreningens medlemmar senast tre dagar innan årsmötet,
- Förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär och som till styrelsen inkommer senare än en vecka före årsmötet ska inte beaktas vid årsmötet.

SULF:s kongress 2024

Motion nr 41 Stärka SULF:s demokratiska processer - årsstämma - riktlinjer

Förbundsstyrelsens svar

Josef Pallas hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF:s kansli utarbetar kompletterande riktlinjer för lokala förenings genomförande av deras årsmöten enligt följande: - Valberedningens förslag på ny styrelse ska till styrelsen inkomma senast tre veckor innan årsmötet, - Valberedningens förslag ska publiceras senast två veckor innan årsmötet, - Eventuella motförslag ska till styrelsen inkomma senast en vecka innan årsmötet, - Eventuella motförslag ska meddelas göras tillgängliga för föreningens medlemmar senast tre dagar innan årsmötet, - Eventuella motförslag på ny styrelse som inkommit senare än en vecka före årsmötet ska inte beaktas vid årsmötet, - Förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär ska till styrelsen inkomma senast en vecka innan årsmötet, - Inkomna förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär ska göras tillgängliga för	• att avslå motionen.

föreningens medlemmar senast tre dagar innan årsmötet, - Förslag på ändringar till dagordningen som är av väsentlig karaktär och som till styrelsen inkommer senare än en vecka före årsmötet ska inte beaktas vid årsmötet.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att SULF-föreningarnas årsmöten utgör en nyckelroll i föreningarnas och förbundets demokratiska processer.

Förbundsstyrelsen föreslår dock avslag på motionen för att istället föreslå att förslagen till förändringar av lokalföreningsstadgarna omhändertas inom ramen för de utredningar som föreslås i motion nr 42, till vilken förbundsstyrelsen yrkar bifall.

SULF:s kongress 2024

HBtQI-frågor

Alla i SULF:s målgrupper ska känna sig trygga och välkomna i SULF. Därför är det viktigt att förtroendevalda inom SULF har goda kunskaper i HBtQI-frågor. Många förtroendevalda inom SULF känner sig osäkra i likavillkorsfrågor och framför allt när det gäller HBtQI-frågor. Fackligt förtroendevalda har i uppdrag att bevaka arbetsrätt, arbetsmiljö och arbetsklimat för alla medlemmar och behöver därför bättre kunskaper i HBtQI-frågor.

För att snabbt höja kompetens om HBtQI-frågor i de lokala föreningarna är kortare utbildningar för de lokala förtroendevalda anordnade av SULF en bra insats.

För att få ett bättre stöd i likavillkorsarbetet på sikt och visa på att SULF menar allvar i dessa frågor skulle en möjlig väg vara att höja kompetensen inom SULF genom att tex HBtQI-certifiera SULF:s kansli. Kansliet skulle därmed kunna utgöra en resurs för förtroendevalda att vända sig till. Det skulle också vara en markering för nuvarande och blivande medlemmar att SULF tar dessa frågor på allvar.

SULF/Umeå och SULF/Linköping hemställer därför:

- att SULF att ordnar utbildningar i HBtQI-frågor för förtroendevalda på det sätt kansliet finner genomförbart.
- att uppdra åt SULF att utreda möjligheten att HBtQI-certifiera kansliet.

Motionen undertecknas för SULF/Umeås styrelse och SULF/Linköpings styrelse av:
Per Lundgren

SULF:s kongress 2024

Motion nr 43 HBTQi-frågor

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Umeå och SULF/Linköping hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att SULF att ordnar utbildningar i HBTQi-frågor för förtroendevalda på det sätt kansliet finner genomförbart. att uppdra åt SULF att utreda möjligheten att HBTQi-certifiera kansliet.	att bifalla motionens första att-sats. att avslå motionens andra att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen ser det som angeläget att förtroendevalda har den kunskap som krävs för att inkludera HBTQi-frågor i det lokala arbetet. SULF:s utbildningsutbud är under ständig förändring och HBTQi frågorna har kommit upp i olika sammanhang kopplat till utbildningarna. Förbundsstyrelsen ser positivt på att se över befintliga utbildningar kopplat till frågorna samt på möjligheten att ta fram nya utbildningar/föreläsningarna gällande HBTQi frågor.

Hbtqi frågor är oerhört viktiga och något som SULF redan arbetar med. Att kunna vara sig själv ska vara en självklarhet och genomsyrar förbundets organisation. HBTQi- frågor är även en viktigt del av det fackliga arbetet både lokalt och centralt. Det sagt anser inte förbundsstyrelsen att en HBTQi-certifiering är rätt

spenderade resurser. Det är inte certifieringen i sig som är viktigt utan att förbundet faktiskt arbetar med frågorna.

SULF:s kongress 2024

SULF ett proaktivt förbund inom IKT

Många av medlemmarna i SULF har en hög kompetens inom informations- och kommunikationsteknik (IKT). En del bidrar till och med till forskning och utveckling inom området, många medlemmar är avancerade användare. Samtidigt så förekommer många olika system som ska stödja våra medlemmars arbete. Man ska komma ihåg de olika delar av dessa system och hur de används för att utföra olika arbetsuppgifter. Det här bidrar till IT-stress. Vi har kommit till en punkt där ja SULF behöver ta ett samlat grepp och bli proaktivt i hur IKT kan effektivisera akademin utifrån de begränsade resurser som finns inom SULF.

Michaël Le Duc hemställer därför:

- att kongressen beslutar att SULF genomför seminarier och workshops med tema proaktivitet inom IKT utveckling och användning för ett effektivare verksamhetsstöd.

Motionen undertecknas av:

Michaël Le Duc

SULF:s kongress 2024

Motion nr 44

SULF ett proaktivt förbund inom IKT

Förbundsstyrelsens svar

Michaël Le Duc hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att kongressen beslutar att SULF genomför seminarier och workshops med tema proaktivitet inom IKT utveckling och användning för ett effektivare verksamhetsstöd.	att avslå motionen.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen anser frågan som viktig att medarbetare har rätt kompetens inom IKT-utveckling och användning av it-stöd för effektivare verksamhet.

Förbundsstyrelsen anser docka att detta är en arbetsuppgift som helt faller inom arbetsgivarens arbetsområde.

SULF:s kongress 2024

Make the 2027 Congress fully bilingual!

We greatly appreciate the introduction of one-way simultaneous interpretation from Swedish to English at the plenary sessions of the 2024 Congress. Of the ten members of the SULF Doctoral Candidate Association Board, for example, only two are fluent in Swedish, so the availability of English language support drastically enhances access to SULF's internal democratic processes.

We believe that there is substantial untapped potential to recruit and engage new SULF members by positioning ourselves as a bilingual organisation. This would align with the ambitions of many of the country's higher education institutions, which strive to operate as bilingual workplaces.

SULF has historically faced challenges in recruiting and engaging members from STEM fields (science, technology, engineering, and medicine). For a long time, there have been no local SULF associations at specialist universities like the Karolinska Institute or KTH Royal Institute of Technology. These are environments where English is the primary working language, and where many colleagues are recruited internationally. At large multi-faculty universities such as Uppsala and Lund, meanwhile, as local SULF associations we are increasingly conducting our work in English as well as in Swedish.

The cost of translation and interpretation services should be evaluated in light of the long-term potential for SULF's growth. For example, the cost of providing simultaneous interpretation at the 2024 Congress, including all committees (utskott), was estimated at approximately 800,000 kronor: this is equivalent to the membership fees from just 80 new members over the congress period.

As competition between trade unions for new members intensifies, embracing bilingualism could set SULF apart from the competition, making it the obvious choice for thousands of our colleagues who do not speak Swedish but wish to join a union.

The SULF Doctoral Candidate Association, SULF/Lund and SULF/Uppsala therefore submit that the Congress decide:

- that the SULF Executive Board shall make the necessary arrangements to offer two-way simultaneous interpretation and translated documents (to English) at all stages of the 2027 Congress, unless a thorough consideration of costs versus long-term benefits strongly suggests otherwise.

We wrote this motion in English. Below is our proposal for decision in Swedish.

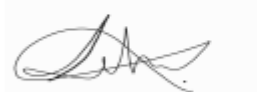
SULF:s doktorandförening, SULF/Lund och SULF/Uppsala hemställer därför:

- att SULF:s förbundsstyrelse får i uppdrag att beställa tvåvägssimultantolkning och översättning av handlingar (till engelska) till alla skeden av 2027 års kongress, om inte en noggrann övervägning av kostnader kontra långsiktiga fördelar starkt talar emot detta.

For the SULF Doctoral Candidate Association

Mohamed Al-Sabri

Chairperson



For SULF/Lund

Brian Thorsbro

Chairperson



For SULF/Uppsala

Paulina Rajkowska

Vice Chairperson



SULF:s kongress 2024

Motion nr 45 Make the 2027 Congress fully bilingual!

Förbundsstyrelsens svar

SULF:s doktorand-förening, SULF/Lund och SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF:s förbundsstyrelse får i uppdrag att beställa tvåvägssimultantolkning och översättning av handlingar (till engelska) till alla skeden av 2027 års kongress, om inte en noggrann övervägning av kostnader kontra långsiktiga fördelar starkt talar emot detta.	att bifalla motionen.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

På kongressen 2024 har styrelsen valt att erbjuda tolkning för första gången vid en SULF-kongress. Tjänsten som erbjuds till ombuden är simultantolkning från svenska till engelska i plenum. Det möjliggör för fler att följa med i förhandlingarna. Efter kongressen 2024 kommer en utvärdering att genomföras, inklusive utvärdering av simultantolkningen i plenum.

Nästa ordinarie SULF-kongress är 2027. Teknikutvecklingen går snabbt, inte minst inom AI-området. AI kan redan nu användas till översättningar och hur läget är 2027 går inte att förutse i skrivande stund. Beslut om omfattningen av tolkning fattas närmare inpå kongressen 2027. Styrelsens beslut kan då baseras på utvärderingen av tolkningen, det då aktuella teknikläget och kostnadsläget för tolkningstjänster.

SULF:s kongress 2024

Skills to make an impact!

There is increasing interest from international staff to become involved in the work of SULF, for example by joining a working group, or joining the board of a local SULF association. This involvement in trade union activities often happens in parallel with the process of learning the Swedish language and familiarising with Swedish culture.

The internal operation of SULF is complex, and our organisational culture stems both from a foundation of Swedish "folkrörelsedemokrati" (democracy of popular movements) and the unique history of SULF itself. This causes confusion for those who become involved for the first time. There have been instances where the integration of colleagues with international backgrounds into local SULF boards has resulted in internal conflicts.

The journey from passive to active SULF member can be made smoother by providing better information, in English, at an earlier stage. This would reduce the risk of internal conflicts, and enable us to have a greater impact as a collective. It would also lower the threshold for interested members to start engaging actively with the work of SULF.

A course for interested members could inform about foundations of organisational structure and culture in a Swedish context, as well as the role and history of trade unions in Sweden. It could also provide training in relevant transferable skills, such as communication and project management. This could be packaged as an online course that members are free to access at whatever time suits them.

The wider benefit of such a course would be to increase awareness of SULF's internal workings among SULF's members, thus resulting in more effective communication with our members, and better feedback received from them.

More broadly, SULF should consider the possibility of offering at least some of its trade union courses in English as well as in Swedish.

The SULF Doctoral Candidate Association therefore submits that the Congress decide:

- that SULF shall investigate the possibility of offering to its members a course, in English, designed to provide knowledge and skills that would support members to actively engage with the work of SULF; this may include: understanding organisational structure and culture, learning how to effect

change, and developing project management and leadership skills – all in a Swedish higher education and trade union context;

- that SULF's courses in general shall be made available in English as well as in Swedish, at least for such courses where the cost of translation is reasonable in proportion to expected demand.

We wrote this motion in English, which is the main working language of the SULF Doctoral Candidate Association. Below is our proposal for decision in Swedish.

SULF:s doktorandförening hemställer därför:

- att SULF ska undersöka möjligheten att erbjuda en kurs för medlemmar, på engelska, som ger kunskaper och färdigheter som underlättar för medlemmen att engagera sig inom SULF; en sådan kurs kan förslagsvis omfatta organisationsstrukturer, organisationskulturer, hur man bedriver påverkansarbete, projektlednings- och ledarskapsfärdigheter – allt utifrån en svensk högskole- och facklig kontext;
- att SULF:s kurser i allmänhet ska erbjudas på engelska såväl som på svenska, åtminstone vad gäller sådana kurser där kostnaden för översättning är rimlig i förhållande till förväntad efterfrågan.

Motionen undertecknas för SULF:s doktorandförenings styrelse av:
Mohamed Al-Sabri, Chairperson

SULF:s kongress 2024

Motion nr 46 Skills to make an impact

Förbundsstyrelsens svar

SULF:s doktorandförening hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF ska undersöka möjligheten att erbjuda en kurs för medlemmar, på engelska, som ger kunskaper och färdigheter som underlättar för medlemmen att engagera sig inom SULF; en sådan kurs kan förslagsvis omfatta organisationsstrukturer, organisationskulturer, hur man bedriver påverkansarbete, projektlednings- och ledarskapsfärdigheter – allt utifrån en svensk högskole- och facklig kontext; 2. att SULF:s kurser i allmänhet ska erbjudas på engelska såväl som på svenska, åtminstone vad gäller sådana kurser där kostnaden för översättning är rimlig i förhållande till förväntad efterfrågan.	att bifalla motionens första att-sats. att avslå motionens andra att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen är delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att alla medlemmar att få rätt förutsättningar att kunna engagera sig inom SULF. Därför anser förbundsstyrelsen att SULF ska undersöka möjligheten att erbjuda kurs på engelska som innefattar kunskaper och färdigheter som underlättar ett fackligt engagemang.

Det sagt föreslår förbundsstyrelsen avslag av andra att-satsen. Det är skillnad på att erbjuda kurser för förtroendevalda och att erbjuda föreläsningar. När det gäller kurser för förtroendevalda så är målgruppen oftast förtroendevalda med förhandlingsmandat. Då förhandlingsspråket är svenska så uppfattar SULF det mer lämpligt att dessa kurser erbjuds på svenska. När det gäller föreläsningar med medlemmar som målgrupp ser SULF vid varje tillfälle över vilket språk som gagnar flest medlemmar. Då också flera av SULF:s föreläsningar blir digitala kommer SULF att se över möjligheten att använda befintlig teknologi för att texta föreläsningarna på andra språk än de som de ges på.

SULF:s kongress 2024

For increased representation of postdocs

The fact that an increasing proportion of the research activity is being carried out by postdoctoral researchers has had far-reaching implications for the working environment in higher education institutions and for the career prospects of those seeking and obtaining doctoral degrees.

Given the short-term nature of postdoctoral appointments, many of the challenges are similar to those faced by doctoral students. While SULF has long worked to improve job security for postdocs and to give visibility to the workplace challenges experienced by postdocs, this group of employees is still under-represented among SULF's members and elected representatives. According to an internal study conducted by SULF/Uppsala in 2021 postdocs are about one third as likely to be members of SULF as senior lecturers and professors. In many SULF local board postdocs are underrepresented or absent.

A recent trend has been the establishment of postdoctoral associations at various higher education institutions.¹⁴ While SULF has a tradition of close cooperation with doctoral student associations, collaboration with postdoctoral associations is more recent and less systematic. Where this collaboration has been established, it has proved itself to be extremely valuable. For example, SULF/Uppsala has established a fruitful collaboration with the Uppsala University Postdoc Association, with regular joint events. Several members of the SLU postdoc association have been involved in initiating the SULF SLU local association in 2023.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- that SULF shall strengthen its cooperation with postdoc associations both nationally and at individual universities, along the lines of the well-established cooperation between SULF and SFS-DK.
- that SULF shall strive to increase the representation of postdocs among its elected representatives.
- that the SULF executive board shall investigate the possibility of either creating a SULF postdoctoral association along the lines of SULFs doctoral candidates association, or to modify the statutes of SULFs doctoral candidates association to extend its mission to postdocs.
- that the SULF executive board shall investigate the possibility of offering reduced membership fees to members employed as postdocs.

¹ <https://universitetslararen.se/2020/05/29/postdocs-come-together-to-make-their-voices-heard/>

För ökad representation av postdoktorer

Att en allt större del av forskningsverksamheten utförs av postdoktorer har lett till långtgående konsekvenser för arbetsmiljön vid universitet och högskolor och för karriärmöjligheterna för dem som söker och erhåller doktorsexamen.

Eftersom postdoktorala anställningar är kortvariga liknar många av utmaningarna de som doktorander ställs inför. Trots att SULF länge har arbetat för att förbättra anställningstryggheten för postdoktorer och för att synliggöra de utmaningar som postdoktorer upplever på arbetsplatsen, är denna grupp anställda fortfarande underrepresenterad bland SULF:s medlemmar och förtroendevalda. Enligt en intern undersökning genomförd av SULF/Uppsala 2021 är postdoktorer ungefär en tredjedel så benägna att vara medlemmar i SULF som universitetslektorer och professorer. I många av SULF:s lokala styrelser är postdoktorer underrepresenterade eller obefintliga.

En ny trend har varit etableringen av postdoktorala föreningar vid olika lärosäten. Medan SULF har en tradition av nära samarbete med doktorandnämnder är samarbetet med postdoktorala föreningar nyare och mindre systematiskt. I de fall ett sådant samarbete har etablerats har det visat sig vara mycket värdefullt. SULF/Uppsala har t.ex. etablerat ett ömsesidigt fruktbart samarbete med Uppsala University Postdoc Association (UUPA), med regelbundna gemensamma evenemang. Flera medlemmar i SLU Postdoc Association (SLUPA) har varit med och initierat SULF:s lokalförening vid SLU år 2023.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- att SULF ska stärka sitt samarbete med postdoktorföreningar både nationellt och vid enskilda lärosäten, i linje med det väletablerade samarbetet mellan SULF och SFS-DK.
- att SULF skall sträva efter att öka representationen av postdoktorer bland sina förtroendevalda.
- att SULF:s förbundsstyrelse skall utreda möjligheten att antingen skapa en SULF postdoktorförening i linje med SULF:s doktorandförening, eller att ändra stadgarna för SULF:s doktorandförening så att dess uppdrag även omfattar postdoktorer.
- att SULF:s förbundsstyrelse skall undersöka möjligheten att erbjuda reducerade medlemsavgifter till medlemmar som är anställda som postdoktorer.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande

SULF:s kongress 2024

Motion nr 47

For increased representation of postdocs

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF ska stärka sitt samarbete med postdoktorföreningar både nationellt och vid enskilda lärosäten, i linje med det väletablerade samarbetet mellan SULF och SFS-DK. 2. att SULF skall sträva efter att öka representationen av postdoktorer bland sina förtroendevalda. 3. att SULF:s förbundsstyrelse skall utreda möjligheten att antingen skapa en SULF postdoktorförening i linje med SULF:s doktorandförening, eller att ändra stadgarna för SULF:s doktorandförening så att dess uppdrag även omfattar postdoktorer. 4. att SULF:s förbundsstyrelse skall undersöka möjligheten att erbjuda reducerade medlemsavgifter till medlemmar som är anställda som postdoktorer.	• att bifalla motionens första att-sats. • att avslå motionens andra att-sats. • att avslå motionens tredje att-sats • att avslå motionens fjärde att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att postdoks erbjuder ett viktigt perspektiv på akademien och den akademiska karriären. Forskare i början av karriären, oavsett om de är doktorander, postdoks eller har annan titulatur, tvingas ofta hantera ett svårnavigerat karriärsystem utan de resurser eller den erfarenhet som kollegorna som hunnit något längre i karriären. Ett utökat samarbete med nationella föreningar och organisationer för postdoks och yngre forskare har fördelar för alla involverade. Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall på första att-satsen.

SULF strävar efter att samtliga medlemsgrupper ska finnas representerade bland förbundets förtroendevalda och bland dem postdoks och yngre forskare. Det behövs många olika röster och perspektiv för att förbundet ska kunna driva hela medlemskårens frågor. Detta var också utgångspunkten i den organisationsförändring som fastställdes av kongressen 2018. Beslutet resulterade i att de nationella sektionsföreningarna (för professorer, lektorer/yngre forskare, adjunkter och doktorander) lades ner till förmån för ökat fokus på förbundets lokalföreningar där samtliga medlemsgrupper samlas. Doktorandföreningen bildades för att bibehålla tillgång till vad som ansågs utgöra ett unikt perspektiv inom högskolan i sin egenskap av att vara både vara studenter och anställda. Förbundsstyrelsen ser inte att det finns skäl att frånga denna organisatoriska princip. Utifrån detta föreslår förbundsstyrelsen avslag på motionens andra och tredje att-sats.

SULF:s medlemsavgifter bestod före 1 januari 2017 av en mängd specifika reduceringar av medlemsavgifter med ett svåröverskådligt och svårtillämpligt system som inte alltid gjorde det enkelt att leva upp till likabehandlingsprincipen. För närvarande finns endast fyra medlemsavgiftskategorier; ordinarie avgift, doktorandavgift, avgift för medlem utan anställning samt pensionärsavgift. I dagens system har medlemmar med stipendium (postdok eller doktorand) möjlighet att få reducerad avgift (kategorin utan anställning). Förbundsstyrelsen är tveksam till ytterligare särbehandling av postdoktorer och föreslår därför avslag på motionens fjärde att-sats.

SULF:s kongress 2024

Availability of membership data and supporting infrastructure for assessment of impact of activities

In order to provide information, services and assistance to members, local councils of SULF continuously plan and organize events, seminar and activities throughout their mandates. Besides providing the members with useful and interesting events, these activities share the common objective to attract people and keep the union alive and vibrant with new members.

However, up to date, there is no straightforward way to systematically verify if a particular event attracted new people as the data regarding new members are not of easy access to the local councils' members. Due to this, evaluating the recruitment potential and the level of appreciation of the various events is a task of great complexity that would take a great amount of resources from the local councils.

To address this issue, the motion proposes the following actions for the development of enhanced digital tools for accessing membership statistics.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That SULF conducts a thorough assessment of the current digital tools used to manage membership data by engaging with union members and staff to gather feedback on their specific needs and challenges in accessing and using membership statistics.
- That SULF expands current digital tools to better suit the recruitment needs of the local organisations.
- That SULF provides training and ongoing support to union staff and members to ensure they can effectively utilise the new digital tools.

By undertaking these steps, the union can enhance its ability to manage membership data effectively, support strategic initiatives, and ultimately provide better services to its members.

Tillgänglighet av medlemsdata och stödande infrastruktur för bedömning av effekter av aktiviteter

För att ge information, service och stöd till medlemmarna planerar och genomför SULF:s lokalråd kontinuerligt evenemang, seminarier och aktiviteter under hela mandatperioden. Förutom att erbjuda medlemmarna nyttiga och intressanta evenemang, delar dessa aktiviteter det gemensamma målet att locka människor och hålla kåren levande och levande med nya medlemmar.

Hittills finns det dock inget enkelt sätt att systematiskt kontrollera om ett visst evenemang lockade nya personer, eftersom det inte är lätt att få tillgång till uppgifterna om nya ledamöter i de lokala råden. På grund av detta är det en mycket komplicerad uppgift att utvärdera rekryteringspotentialen och uppskattningen av de olika evenemangen som skulle kräva en stor mängd resurser från de lokala råden.

För att komma till rätta med denna fråga föreslås i motionen följande åtgärder för att utveckla förbättrade digitala verktyg för att få tillgång till medlemsstatistik. Genom att genomföra dessa steg kan förbundet förbättra sin förmåga att hantera medlemsdata effektivt, stödja strategiska initiativ och i slutändan tillhandahålla bättre tjänster till sina medlemmar.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att SULF genomför en grundlig utvärdering av de nuvarande digitala verktyg som används för att hantera medlemsdata genom att engagera sig med fackföreningsmedlemmar och personal för att samla in feedback om deras specifika behov och utmaningar när det gäller åtkomst till och användning av medlemsstatistik.
- Att SULF utökar de nuvarande digitala verktygen för att bättre möta rekryteringsbehoven hos de lokala organisationerna.
- Att SULF tillhandahåller utbildning och löpande stöd till förtroendevalda för att säkerställa att de effektivt kan använda de nya digitala verktygen.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande

SULF:s kongress 2024

Motion nr 48 Availability of membership data and supporting infrastructure for assessment of impact of activities

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att SULF genomför en grundlig utvärdering av de nuvarande digitala verktyg som används för att hantera medlemsdata genom att engagera sig med fackföreningsmedlemmar och personal för att samla in feedback om deras specifika behov och utmaningar när det gäller åtkomst till och användning av medlemsstatistik. att SULF utökar de nuvarande digitala verktygen för att bättre möta rekryteringsbehoven hos de lokala organisationerna. att SULF tillhandahåller utbildning och löpande stöd till förtroendevalda för att säkerställa att de effektivt kan använda de nya digitala verktygen.	att anse motions första att-sats besvarad att avslå motionens andra att-sats att avslå motionens tredje att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens inställning. Digitala verktyg är viktigt i arbetet med att identifiera presumtiva medlemmar, följa upp och utvärdera de insatser som sker. Idag görs redan mycket. Kansliets rekryteringsgrupp har utarbetat rutiner för uppföljning av medlemmar och icke-medlemmar vid digitala aktiviteter. Vid anmälan får deltagarna uppge huruvida de är medlemmar eller inte. De som inte är medlemmar får ett rekryterande utskick efter genomförd aktivitet. På samma sätt sker redan idag viss uppföljning av de som uppger att de kan tänka sig att engagera sig fackligt.

Kansliet kan redan idag till lokalföreningarna tillhandahålla uppdaterade listor över medlemmar. Genom att jämföra föregående månad kan uppföljningar av medlemsutvecklingen göras och därigenom kan lokala aktiviteter utvärderas.

Motionären efterfrågar att SULF ska utöka de nuvarande digitala verktygen. Förbundsstyrelsen gör bedömningen att en utökning av verktyg inte med automatik kommer leda till förbättrade förutsättningar i det lokala rekryteringsarbetet. Förbundets arbete med att utveckla det befintliga digitala stödet pågår kontinuerligt. SULF:s medlemssystem innehåller många funktioner som behöver utvecklas och implementeras innan en utökning av nya digitala verktyg kan ske. Förbundet måste säkerställa att de verktyg vi redan idag har tillgång till används på ett effektivt sätt. Den tekniska utvecklingen går fort och givetvis ska förbundet erbjuda relevant digitalt stöd i takt med utvecklingen. I de fall där nya verktyg eller funktioner i befintliga system identifieras och implementeras kommer lokalföreningarna att erbjudas utbildning och stöd. Med denna bakgrund föreslår förbundsstyrelsen avslag på motionens andra och tredje att-sats.

SULF:s kongress 2024

For systematic recruitment goals and resources at the local level

Recruitment activities are a critical part of union work. SULF needs to show strong membership numbers to speak with authority on behalf of employees of universities and higher-education institutions, as well as to maintain its standing as the largest union for academic employees, in a context in which other unions are also actively conducting recruiting campaigns aimed at academic workers.

While SULF is in the process of hiring additional staff to work on recruitment campaigns at the central level, a large proportion of the recruitment work is and should be carried out at the local level. Yet, local associations often lack the resources and expertise to carry out this critical work.

At the same time, membership numbers vary significantly across different employment categories. For example, an internal investigation conducted by SULF/Uppsala in 2020 shows that a professor or lecturer is about three times more likely to be a member of SULF than a doctoral student or postdoc. These numbers show that we are realizing only a fraction of our potential as an organization, and that targeted recruitment efforts can greatly enhance our strength and mandate as an organization.

Recruitment work also requires close coordination with Saco-S at the level of individual universities. At some universities, Saco has staff specifically working on recruitment activities in the framework of the union leave stipulated by the "förtroendemannalagen" (1974:358). This should however be coordinated at the national level and additional employed staff resources should be allocated by SULF where it is necessary.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That local recruitment goals shall be set annually by the SULF central office in consultation with the local boards. Updates on recruitment work shall be published on universitetsläraren regularly or otherwise communicated to members.
- That the SULF central office shall formulate strategies to recruit more effectively groups underrepresented in membership (e.g. doctoral students, postdocs)
- That SULF shall expand its course offer by developing a "Step 5" course or equivalent specifically focusing on effective recruitment strategies.

- That SULF shall work in collaboration with Saco-S to ensure that at each university there exist local staff resources devoted to recruitment.

För systematiska rekryteringsmål och resurser på lokal nivå

Rekryteringsverksamheten är en livsviktig del av det fackliga arbetet. SULF måste uppvisa starka medlemssiffror för att få ett starkt mandat för att företräda anställda vid universitet och högskolor, samt för att behålla sin ställning som det största förbundet för akademiskt anställda, i ett sammanhang där andra fackförbund också aktivt genomför rekryteringskampanjer riktade mot akademiska arbetstagare.

SULF håller nu på att anställa ytterligare personal för att arbeta med rekryteringskampanjer på central nivå. En stor del av rekryteringsarbetet utförs och bör fortfarande utföras på lokal nivå. De lokala föreningarna saknar dock ofta resurser och kompetens för att utföra detta viktiga arbete.

Samtidigt varierar medlemsantalet kraftigt mellan olika befattningar. Till exempel visar en intern undersökning som genomfördes av SULF/Uppsala 2020 att det är ungefär tre gånger mer sannolikt att en professor eller lektor är medlem i SULF än en doktorand eller postdoktor. Dessa siffror visar att vi bara förverkligar en del av vår potential som organisation, och att riktade rekryteringsinsatser kraftigt kan förbättra vår styrka och vårt mandat som organisation.

Rekryteringsarbetet kräver också en effektiv samordning med Saco-S på lärosätesnivå. Vid vissa lärosäten har Saco handläggare som särskilt fokuserar på rekryteringsaktiviteter inom ramen av den fackliga ledighet som föreskrivs i förtroendemannalagen (1974:358). Detta bör dock samordnas på nationell nivå och ytterligare resurser i form av anställd personal bör avsättas av SULF där så är nödvändigt.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att lokala rekryteringsmål ska fastställas årligen av SULF:s kansli i samråd med de lokala styrelserna. Uppdateringar om rekryteringsarbetet ska regelbundet publiceras på universitetsläraren eller på annat sätt kommuniceras till medlemmarna.
- Att SULF:s kansli ska formulera strategier för att mer effektivt rekrytera grupper som är underrepresenterade i SULF (t.ex. doktorander, postdoktorer).
- Att SULF skall utöka sitt kursutbud genom att utveckla en "Steg 5"-kurs eller motsvarande med särskilt fokus på effektiva rekryteringsstrategier.
- Att SULF i samarbete med Saco-S ska verka för att det vid varje universitet finns lokala handläggare som ägnar sig åt rekrytering.

SULF:s kongress 2024

Motion nr 49 For systematic recruitment goals and resources at the local level

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att lokala rekryteringsmål ska fastställas årligen av SULF:s kansli i samråd med de lokala styrelserna. Uppdateringar om rekryteringsarbetet ska regelbundet publiceras på universitetsläraren eller på annat sätt kommuniceras till medlemmarna. 2. att SULF:s kansli ska formulera strategier för att mer effektivt rekrytera grupper som är underrepresenterade i SULF (t.ex. doktorander, postdoktorer). 3. att SULF skall utöka sitt kursutbud genom att utveckla en "Steg 5"-kurs eller motsvarande med särskilt fokus på effektiva rekryteringsstrategier. 4. att SULF i samarbete med Saco-S ska verka för att det vid varje universitet finns lokala handläggare som ägnar sig åt rekrytering.	• att avslå motionen första att-sats, • att anse motionens andra att-sats besvarad med hänvisning till förslaget till <i>Verksamhetsinriktning 2025-2027</i> • att bifalla motionens tredje att-sats • att avslå motionens fjärde att-sats.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att rekrytering är en viktig uppgift för förbundet. Ett ökat antal medlemmar ger möjlighet till bättre genomslag i lokala diskussioner kring frågor om medlemmarnas möjligheter att utöva sin profession på bästa sätt. Lyckas SULF rekrytera och aktivera ännu fler medlemmar ökar förbundet sitt inflytande lokalt och centralt.

Förbundsstyrelsen välkomnar en ökad dialog kring rekryteringsinsatser vid våra lärosäten. Förbundsstyrelsen anser dock att det är svårt att fastställa lokala rekryteringsmål. Dels på grund av svårigheten att identifiera den lokala potentialen, dels på grund av att det är svårt att utkräva ansvar om målen inte nås då rekryteringsarbetet lokalt sker på ideell basis. I de fall där en lokalförening vill ta fram lokala rekryteringsmål välkomnas det av förbundsstyrelsen.

Förbundet har för avsikt att satsa mer på vissa grupper under den kommande kongressperioden. I den *Verksamhetsinriktning* som förbundsstyrelsen lägger fram till kongressen framgår bland annat att förbundet aktivt och medvetet behöver arbete för att tydliggöra att SULF är ett förbund relevant även för utlandsfödda respektive yngre doktorander och forskare. Allt för att säkerställa att förbundet blir attraktivt inte bara för dagens utan också för framtidens medlemmar.

Det är viktigt att hela förbundet blir en rekryterande organisation. Därför anser förbundsstyrelsen att det är viktigt att rekrytering och medlemsvård finns med som innehåll vid förbundets centrala kursutbud i någon form.

En facklig förtroendeman, som företräder de anställda på en arbetsplats, har enligt lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (förtroendemannalagen) rätt till viss ledighet för att kunna utföra sitt det fackliga uppdraget. Den tid som finns är avsedd att hantera sådant som rör förhållandet mellan arbetstagarorganisationen och arbetsgivaren. Exempel på sådan verksamhet är förhandlingar mellan lokala parter, förberedelser för sådana och information till medlemmarna om regelverk eller förhandlingsresultat. Tid för rekrytering ingår inte. I de fall där man lokalt kommer överens om att det är möjligt välkomnas det av SULF. Men SULF har från centralt håll inga möjligheter att agera på ett sådant sätt att det kan uppfattas som ett avtalsbrott.

SULF:s kongress 2024

Optimerade försäkringar kopplade till ett längre arbetsliv

Arbetslivet har förändrats och förlängts avsevärt jämfört med tidigare generationer. Många akademiker väljer, eller tvingas, att arbeta längre än tidigare. Detta kan bero på flera faktorer, inklusive ekonomiska förhållanden, förändrade pensionssystem och en generell ökning i livslängd och hälsa. Ett längre arbetsliv innebär också ökade risker och behov av försäkringsskydd. Det är viktigt att försäkringarna som erbjuds genom SULF är anpassade till de nya realiteterna och erbjuder ett adekvat skydd för medlemmarna under hela deras arbetsliv, och även efteråt.

Genom att förbättra och anpassa försäkringarna till de förändrade förutsättningarna i arbetslivet kan SULF erbjuda sina medlemmar ett tryggare och mer hållbart arbetsliv. Detta kommer inte bara att öka medlemmarnas ekonomiska säkerhet utan också deras förtroende och tillit till SULF som en proaktiv och stödjande organisation.

SULF/Umeå hemställer därför:

- att SULF genomför en grundlig utvärdering av de nuvarande försäkringslösningarna som erbjuds till SULF-medlemmar för att identifiera eventuella brister och områden som kan förbättras.
- att SULF förhandlar fram försäkringar med villkor som är anpassade till ett längre arbetsliv och ger bättre täckning för arbetsrelaterade skador och sjukdomar som kan uppstå senare i livet.
- att SULF etablerar en återkommande uppföljning och utvärdering av försäkringarnas effektivitet och anpassning till medlemmarnas behov, samt justerar och förbättrar dem vid behov.

Motionen undertecknas för SULF/Umeås styrelse av:
Peter Franck

SULF:s kongress 2024

Motion nr 50 Optimerade försäkringar kopplade till ett längre arbetsliv

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Umeå hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att SULF genomför en grundlig utvärdering av de nuvarande försäkringslösningarna som erbjuds till SULF-medlemmar för att identifiera eventuella brister och områden som kan förbättras. att SULF förhandlar fram försäkringar med villkor som är anpassade till ett längre arbetsliv och ger bättre täckning för arbetsrelaterade skador och sjukdomar som kan uppstå senare i livet. att SULF etablerar en återkommande uppföljning och utvärdering av försäkringarnas effektivitet och anpassning till medlemmarnas behov, samt justerar och förbättrar dem vid behov.	att bifalla motionens första att-sats, att anse motionens andra att-sats besvarad att anse motionens tredje att-sats besvarad.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens önskan om att säkerställa att förbundets erbjudanden kring medlemsförsäkringar är anpassade till ett längre arbetsliv. Det är högst rimligt att försäkringarna erbjuder adekvat skydd för medlemmarna under hela deras arbetsliv.

Förbundets har för avsikt att under kommande kongressperiod genomföra en upphandling av våra medlemsförsäkringar. I den upphandlingen ingår att säkerställa bland annat det som motionären efterfrågar.

Redan idag görs kontinuerliga utvärderingar tillsammans med våra leverantörer av försäkringar två gånger per år i våra gemensamma försäkringskommittéer. Vid dessa genomgångar görs justeringar av villkor och premier vid behov. Under den gångna kongressperioden har till exempel slutåldern för yrkesverksamma i förbundets försäkringar justerats med hänsyn till de förändringar i lagen om anställningsskydd som genomförts så att de nu gäller tills man fyller 69 år. Vidare har inkomstförsäkringen justerats med hänsyn till att arbetslöshetsförsäkringen gäller fram till 66 års ålder.

Utöver våra medlemsförsäkringar finns också ett försäkringsskydd i kollektivavtal för yrkesverksamma medlemmar. I den senaste avtalsförhandlingen inom det statliga avtalsområdet höjdes den tidigare åldersgränsen i tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-S) från 65 till 66 år från den 1 januari 2024 utifrån ett yrkande från arbetstagarorganisationerna. En arbetstagare som kvarstår i anställning efter 65 år kan dock även efter fyllda 66 år behålla ett försäkringsskydd inom TGL-S. Även i andra avtal har den övre åldersgränsen för rätt till förmåner höjts. Allt detta har ett samband med att åldersgränserna i pensionssystemet och i LAS har höjts. SULF:s ambition är att fortsatt arbeta för att åldersgränserna i våra kollektivavtal fortsätter stödja ett längre arbetsliv.

Utifrån ovanstående hemställer förbundsstyrelsen att kongressen bifaller den första att-satsen och anser att att-sats två och tre är besvarad.

SULF:s kongress 2024

Höj kunskapen om vad facket är och gör

Allmänhetens kunskap om den fackliga verksamheten är låg. Många vet inte vad facket gör och känner inte till framväxten av fackföreningsrörelsen i Sverige. Många känner inte till hur de förmåner som vi tar för givet har tillkommit, vad ett kollektivavtal är och innebär eller hur lönerörelsen fungerar. Detta gäller såväl de som är födda och uppvuxna i Sverige, de som invandrat samt internationella medarbetarna.

SULF har på senare år utvecklat sin hemsida och sin synlighet i sociala media. Men detta kanske inte når ut till de som är mest ovetande om vad facken gör. Vi tror att det behövs ett bredare grepp för att få medarbetare på våra lärosäten att förstå vad den fackliga nyttan och verksamheten i allmänhet är och vad SULF i synnerhet arbetar med och kan erbjuda.

SULF/Umeå och SULF/Linköping hemställer därför:

- att öka SULF:s synlighet i sociala medier och andra fora för att upplysa om betydelsen av den fackliga verksamheten
- att påverka Saco-S att bedriva en upplysningskampanj för att öka kunskap om vikten av det fackliga arbetet

Motionen undertecknas för SULF/Umeås styrelse och SULF/Linköpings styrelse av:
Charlott Nyman

SULF:s kongress 2024

Motion nr 51

Höj kunskapen om vad facket är och gör

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Umeå och SULF/Linköping hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
att öka SULF:s synlighet i sociala medier och andra fora för att upplysa om betydelsen av den fackliga verksamheten. att påverka Saco-S att bedriva en upplysningskampanj för att öka kunskap om vikten av det fackliga arbetet.	att bifalla motionens första samt att bifalla motionens andra attsats

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Allt SULF gör ska på ett positivt sätt bidra till ökad kännedom om vår verksamhet och vad vi kan. Som motionären mycket riktigt påpekar har SULF utvecklat sin synlighet i sociala medier de senaste åren. Det är viktigt då såväl befintliga som presumtiva medlemmar finns i dessa kanaler.

Det här arbetet måste fortsätta. Och det gärna i samarbete med Saco-S. Förbundsstyrelsen ser dock gärna att arbetet med att öka kunskapen om vikten av det fackliga arbetet sker regelbundet och inte bara i en kampanj.

SULF:s kongress 2024

For enhanced support to members on migration issues

Migration issues negatively affect the work environment of many employees in the higher education sector. Obtaining residence permits for work, studies or research, securing residence permits for spouses and children and, at later stage, applying for permanent residence or job seeker permits all require a considerable amount of time and the ability to navigate a complex regulatory landscape.

Uncertainty, delays and long wait times produce considerable stress on international academics which negatively impact mental health and lead to reduced well-being. Migration issues also result in extra workload for managers recruiting international employees and negatively affect the whole work environment and the quality of research and teaching. Yet, increased internationalisation within the higher-education sector is an explicitly stated goal by both the Swedish government and of the Swedish Council for Higher education.¹

Dealing with issues related to migration requires specialised knowledge that is often not possessed by managers and administrators. According to the organisational and social work environment provisions (AFS 2015:4, Section 7), employers shall have objectives for the organisational and social work environment that "shall be aimed at promoting health and increasing the organisation's ability to counteract ill health." It is therefore imperative that higher education institutions provide an organisational work environment with adequate resources available for employees facing migration issues in the form of supporting staff and training to administrators and managers.

A significant fraction of members seeking help from SULF is specifically affected by problems related to residence permits and migration.² SULF has long been a strong advocate for immigration law reforms making it easier to attract and retain international doctoral students, university teachers and researchers.³ As of now,

¹ Om Plint - Universitets- och högskolerådet (UHR): <https://www.uhr.se/internationella-mojligheter/Plattform-for-internationalisering/om-plint/>

² A majority of members contacting SULF/Uppsala for assistance have problems related to migration. Migration and residence permit problems are also one of the most common groups of questions received by the SULF advice hotline.

³ Migrationslagen skadar svensk forskning – SULF: <https://sulf.se/sulf-tycker/migrationslagen-skadar-svensk-forskning/>

SULF's reputation as a strong voice speaking on behalf of international academic employees at the national level is a major asset.

Given the complexity of migration-related issues, only very few representatives at the SULF central office are capable of providing advice to members. In a context in which requests for help are growing, and this trend is likely to be maintained in the coming years, it is crucial to develop and allocate additional resources.

SULF Uppsala proposes therefore that the Congress decides:

- That SULF works together with Saco-S to advocate for individual universities to increase and train HR staff dedicated to support for international scholars, including staff able to advise employees on how to best interact with the Swedish migration agency.
- That the SULF central office studies the possibility of extending the current legal insurance to cover migration-related legal advice and advertise its availability.
- That additional staff resources be allocated to increase support for members facing migration-related problems.

För ökat stöd till medlemmar kring migrationsfrågor

Migrationsfrågor påverkar arbetsmiljön för många anställda inom universitets- och högskolesektorn. Att få arbetstillstånd, uppehållstillstånd som doktorand eller forskare, att säkra uppehållstillstånd för familjemedlemmar och att i ett senare skede ansöka om permanent uppehållstillstånd eller få ställning som varaktig bosätt kräver mycket tid samt förmågan att rör sig i ett komplext regelverk.

Osäkerhet, förseningar och långa väntetider skapar stor stress hos internationella akademiker, vilket har en negativ inverkan på den psykiska hälsan och leder till minskat välbefinnande. Migrationsfrågor leder också till extra arbetsbelastning för chefer som rekryterar internationella medarbetare och påverkar hela arbetsmiljön och kvaliteten på forskning och undervisning negativt. Ändå är en ökad internationalisering inom högskolesektorn ett uttalat mål för både den svenska regeringen och Universitets- och högskolerådet.

Att hantera migrationsfrågor kräver specialiserad kunskap som ofta inte finns hos chefer och administratörer. Enligt föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4, 7 §) ska arbetsgivaren ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som "ska syfta till att främja hälsa och öka verksamhetens förmåga att motverka ohälsa". Det är därför av största vikt att lärosätena tillhandahåller adekvata resurser till anställda som står inför migrationsfrågor i form av stödpersonal och utbildning till administratörer och chefer.

En betydande andel av de som söker rådgivning hos SULF är specifikt drabbade av problem relaterade till uppehållstillstånd och migration. SULF har länge varit en stark förespråkare för reformer av migrationslagstiftningen som gör det lättare att attrahera och behålla internationella doktorander, lärare och forskare. I dagsläget är SULF:s rykte som en stark röst för internationella akademiker på nationell nivå en stor resurs.

Mot bakgrunden av komplexiteten av sådana frågor är det bara ett fåtal tjänstemän på SULF:s kansli som kan ge råd till medlemmarna. I ett sammanhang

där behovet för hjälp ökar, och denna trend sannolikt kommer att fortsätta under de kommande åren, är det livsviktigt att satsa och tilldela ytterligare resurser.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- Att SULF skall satsa ytterligare personalresurser för att öka stödet till medlemmar kring migrationsfrågor.
- Att SULF tillsammans med Saco-S skall verka för att olika lärosäten skall öka och utbilda HR-personal som arbetar med stöd till internationella akademiker, inklusive personal som kan ge råd till anställda om hur de bäst interagerar med Migrationsverket.
- Att SULF:s kansli undersöker möjligheten att utöka den juristförsäkring som i nuläget erbjuds till SULF medlemmar så att den ska omfatta migrationsrelaterad juridisk rådgivning.

Motionen undertecknas för SULF/Uppsalas styrelse av:
Paulina Rajkowska, Vice-Ordförande

SULF:s kongress 2024

Motion nr 52 For enhanced support to members on migration issues

Förbundsstyrelsens svar

SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar	
1. att SULF skall satsa ytterligare personalresurser för att öka stödet till medlemmar kring migrationsfrågor. 2. att SULF tillsammans med Saco-S skall verka för att olika lärosäten skall öka och utbilda HR-personal som arbetar med stöd till internationella akademiker, inklusive personal som kan ge råd till anställda om hur de bäst interagerar med Migrationsverket. 3. att SULF:s kansli undersöker möjligheten att utöka den juristförsäkring som i nuläget erbjuds till SULF medlemmar så att den ska omfatta migrationsrelaterad juridisk rådgivning.	• att avslå motionens första att-sats, • att avslå motionens andra att-sats samt • att anse motionens tredje att-sats besvarad.	
Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:		
Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Idag tillhandahåller förbundet adekvata resurser för att ge medlemmarna stöd i deras frågor avseende migrationslagstiftningen i relation till arbetssituationen. Förbundet ger viss rådgivning, genomför seminarier och bildar opinion kring ämnesområdet. Om vi skulle avsätta ytterligare tid och resurser för detta går vi utanför det mandat vi har enligt förbundets stadga. Migrationslagstiftningen innehåller stora mått av myndighetsutövning. Det innebär risker att ha en rådgivningsverksamhet inom ett område som inte är det vi i huvudsak ska syssla med. Däremot ska vi fortsätta hänvisa medlemmarna till rätt instans gällande frågor som inte rör förhållandet arbetsgivare och arbetstagare.

Förbundsstyrelsen anser likt motionären att det är en stor tillgång för de berörda grupperna om det finns kompetens vid våra lärosäten som kan bistå med stöd och kunskap. Förbundet behöver verka för att lärosätena tillhandahåller ett sådant stöd. Förbundsstyrelsen anser dock att det som anförs i motion 53, att-sats fyra, innebär ett bredare uppdrag som ger större förutsättningar att uppnå det som anförs i den här motionen. Därför anser förbundsstyrelsen att att-sats två bör avslås till förmån för ett bifall i att-sats fyra i motion 53.

Inför lanseringen av den frivilliga juristförsäkring som lanserades hösten 2021 diskuterades med tilltänkta försäkringsleverantörer just möjligheten att erbjuda stöd i migrationsfrågor av den här arten. Vi kunde då konstatera att leverantörerna endast kunde erbjuda ett enklare stöd i frågor rörande uppehållstillstånd. SULF har också undersökt möjligheten att erbjuda medlemmar rabatt på tjänster hos en juristbyrå som är specialiserad inom området, men det stupade på att firman inte hade kollektivavtal och att det heller inte gick att säkerställa att de tillhandahåller sin personal motsvarande villkor.

SULF:s kongress 2024

Migration is a labor issue

International staff, including PhD candidates, at Swedish higher education institutions have faced mounting obstacles in their work due to changes in migration policy, and the resulting insecurities regarding their residence status.

These obstacles include new requirements for extending current residence permits or obtaining permanent residency, such as proof of financial support for a certain period and time-bound residency in the country. In 2021, new requirements were introduced for PhD graduates to obtain permanent residency, including income requirements. Another significant challenge concerns the extension of current residence permits, which is often processed with considerable delay, preventing the applicant from travelling outside Sweden in the meantime, such as to attend a conference or do field work.

Uncertainties regarding residency status leave international staff, particularly PhD candidates and early career researchers, more vulnerable to victimisation and unequal treatment. These migration-related hurdles have profound implications for both academic freedom and equality in the work environment within Swedish universities.

These obstacles not only impact the general quality of life and long-term career prospects for international staff, but also have more immediate negative effects on well-being, workflow, research outputs, and access to educational or professional development opportunities.

There is a clear and pressing need for greater support to international staff in navigating immigration-related matters that directly affect their work capacity. SULF has previously determined that providing such support is beyond the capacity and expertise of our member service. Then, SULF should address this need in other ways: by pressuring the higher education institutions to provide adequate support, or through third-party options.

Taking a clear stance on migration-related support, or even offering this in some form as a membership benefit, holds considerable potential to recruit new SULF members.

The SULF Doctoral Candidate Association therefore submits that the Congress decide:

- that SULF shall highlight uncertainty of migration status as a significant work environment challenge and a source of vulnerability for international university teachers and researchers;
- that SULF shall, in its political efforts, advocate for clear pathways to permanent residency for all university teachers and researchers;
- that SULF shall continue to highlight in the public debate the discrepancies between migration law as written and the lived experiences of our members;
- that SULF, acting in its own capacity and/or through negotiation platforms such as Saco-s, shall advocate for universities to take responsibility for ensuring support on migration issues is available to international staff;
- that SULF shall explore the possibility of offering, as a member benefit, facilitated or discounted access to external legal support in migration-related issues;
- that SULF shall allocate funding to employ an additional full-time specialist in migration law in order to help meet the high demand for individual assistance from its members.

We wrote this motion in English, which is the main working language of the SULF Doctoral Candidate Association. Below is our proposal for decision in Swedish.

SULF:s doktorandförening hemställer därför:

- att SULF ska synliggöra att osäkerhet kring migrationsstatus är en betydande arbetsmiljöutmaning och en sårbarhetsfaktor för universitetslärare och forskare med utländsk bakgrund;
- att SULF, i sitt politiska arbete, ska verka för tydliga vägar till permanent uppehållstillstånd för alla universitetslärare och forskare;
- att SULF i den offentliga debatten ska fortsätta lyfta fram skillnaderna mellan migrationslagstiftningen som den är skriven och våra medlemmars upplevda erfarenheter;
- att SULF, inom den egna verksamheten och/eller genom förhandlingsorganisationer såsom Saco-s, ska verka för att lärosätena tar ansvar för att anställda med utländsk bakgrund har tillgång till sakkunnigt stöd i migrationsfrågor;
- att SULF ska undersöka möjligheten att som medlemsförmån erbjuda kontaktvägar till, eller rabatt på, extern juridisk hjälp i migrationsfrågor;
- att SULF ska avsätta medel för att anställa ytterligare en heltidsanställd specialist i migrationsrätt för att hjälpa till att möta den höga efterfrågan på individuell hjälp från sina medlemmar.

Motionen undertecknas för SULF:s doktorandförenings styrelse av:
Mohamed Al-Sabri, Chairperson

SULF:s kongress 2024

Motion nr 53 Migration is a labor issue

Förbundsstyrelsens svar

SULF:s doktorandförening hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att SULF ska synliggöra att osäkerhet kring migrationsstatus är en betydande arbetsmiljöutmaning och en sårbarhetsfaktor för universitetslärare och forskare med utländsk bakgrund; 2. att SULF, i sitt politiska arbete, ska verka för tydliga vägar till permanent uppehållstillstånd för alla universitetslärare och forskare; 3. att SULF i den offentliga debatten ska fortsätta lyfta fram skillnaderna mellan migrationslagstiftningen som den är skriven och våra medlemmars upplevda erfarenheter; 4. att SULF, inom den egna verksamheten och/eller genom förhandlingsorganisationer såsom Saco-s, ska verka för att lärosätena tar ansvar för att anställda med utländsk bakgrund har tillgång till sakkunnigt stöd i migrationsfrågor;	• att anse motionens första att-sats besvarad, • att anse motionens andra att-sats besvarad, • att anse motionens tredje att-sats besvarad • att bifalla motionen fjärde att-sats • att anse motionens femte att-sats besvarad, • att avslå motionens sjätte att-sats.

5. att SULF ska undersöka möjligheten att som medlemsförmån erbjuda kontaktvägar till, eller rabatt på, extern juridisk hjälp i migrationsfrågor; 6. att SULF ska avsätta medel för att anställa ytterligare en heltidsanställd specialist i migrationsrätt för att hjälpa till att möta den höga efterfrågan på individuell hjälp från sina medlemmar.	
---	--

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens oro kring de problem och utmaningar som migrationslagstiftningen innebär för tillresta doktorander och forskare. Under den gångna kongressperioden har förbundet arbetat intensivt med frågan kring den här gruppens migrationsstatus. I det arbetet har vi skrivit debattartiklar, träffat politiker, haft möten med Migrationsverket, genomfört seminarier för medlemmar och för riksdagspolitiker för att nämna en del av det som gjorts. Vi har deltagit andras seminarier och där lyft problemen, inte minst i samband med den samverkanskonferens som SUHF och Migrationsverket anordnade den 30 september 2024. Vid denna lyftes doktorandföreningens undersökning om konsekvenserna för målgruppen särskilt fram. Förbundet har också genomfört mejlkampanjer till riksdagsledamöter. I vårt arbete har vi påpekat de problem som motionärerna skriver. Osäkerheten kring migrationsstatus är ett stort problem för den enskilde. Och för Sverige. Våra ansträngningar har resulterat i att regeringen tillsatt en utredning som i december 2024 ska lämna förslag om förändringar i lagstiftningen i syfte att underlätta för doktorander och forskare från länder utanför EU/EES.

Förbundsstyrelsen anser likt motionären att det är en stor tillgång för de berörda grupperna om det finns kompetens vid våra lärosäten som kan bistå med stöd och kunskap. Förbundet behöver verka för att lärosätena tillhandahåller ett sådant stöd.

Inför lanseringen av den frivilliga juristförsäkring som lanserades hösten 2021 diskuterades med tilltänkta försäkringsleverantörer just möjligheten att erbjuda stöd i migrationsfrågor av den här arten. Vi kunde då konstatera att leverantörerna endast kunde erbjuda ett enklare stöd i frågor rörande uppehållstillstånd. Ytterligare kontakter togs med juristbyråer för att försöka få tillstånd just det som efterfrågas i motionen. Men utan framgång. Det är svårt att hitta byråer som har kollektivavtal och det är svårt att få dessa att garantera en rabatt som är transparent och tydlig.

Idag tillhandahåller förbundet adekvata resurser för att ge medlemmarna stöd i deras frågor avseende migrationslagstiftningen i relation till arbetssituationen. Om vi skulle avsätta ytterligare tid och resurser för detta går vi utanför det mandat vi

har enligt förbundets stadga. Migrationslagstiftningen innehåller stora mått av myndighetsutövning. Det innebär risker att ha en rådgivningsverksamhet inom ett område som inte är det vi i huvudsak ska syssla med. Däremot ska vi fortsätta hänvisa medlemmarna till rätt instans gällande frågor som inte rör förhållandet arbetsgivare och arbetstagare.

SULF:s kongress 2024

Information, transparens, delaktighet – en självklarhet inom akademien

Ur ett arbetsmiljöperspektiv är det viktigt med information transparens och delaktighet. Det kan bidra till att skapa en attraktiv akademi. Här har vi rätt att vara kritiska, självständiga och orädda. En medarbetare som framför synpunkter ska inte vara rädd för repressalier.

Michaël Le Duc hemställer därför:

- att kongressen beslutar att SULF:s förhandlingsdelegation diskuterar frågan om information, transparens, delaktighet och hur den ska lyftas i kommande partsarbete.

Motionen undertecknas av:
Michaël Le Duc

SULF:s kongress 2024

Motion nr 54 Information, transparens, delaktighet – en självklarhet inom akademien

Förbundsstyrelsens svar

Michaël Le Duc hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
1. att kongressen beslutar att SULF:s förhandlingsdelegation diskuterar frågan om information, transparens, delaktighet och hur den ska lyftas i kommande partsarbete.	att avslå motionen.

Guide till förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Bifall	Avslag	Besvarad
Ja, det är ett nytt förslag som förbundsstyrelsen anser ska genomföras inom förbundet.	Nej, dessa frågor ska nog inte ska arbetas med eller ska arbetas med på ett annat sätt än enligt motionens förslag.	Det pågår redan ett arbete i frågan eller så finns redan en plan för att utföra det som lyfts i motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att man måste kunna framföra sin uppfattning på arbetsplatsen utan att drabbas av repressalier och att öppenhet och transparens är viktigt. Detta är frågor som i mångt och mycket regleras i befintlig lagstiftning och som våra lokala fackliga företrädare och skyddsombud har att bevaka. Motionären föreslår att kongressen ska besluta att SULF:s förhandlingsdelegation ska diskutera frågan men förbundsstyrelsen menar att kongressen inte kan besluta vad förhandlingsdelegationen ska göra. Det hindrar inte att frågorna kan aktualiseras i delegationen om ledamöterna så önskar.