



SULF:s kongress 2024
Bilaga 3

Verksamhet och ekonomi 2021

Förbundsstyrelsens rapport



SULF:s kongress 2024

Bilaga 3

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2021

Årsredovisning (inklusive konfliktfonden) 2021

Revisorsberättelse för 2021



Håkan Lindqvist - Förbundstyrelsen



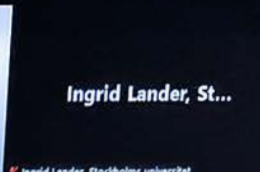
Maria Mattiasson



Gertrud Olsson



Lars Abrahamsson



Ingrid Lander, St...

Ingrid Lander, Stockholms universitet

Marie Hoen, val...

Marie Hoen, valberedning

Mikael Åsman, BTH, valb.+deltagare

Mats Nilsson (PS)

SULF Studio 2021

Urmis Jonsson



Pär Möberg



Lotta Runesson, BTH



Asia Rybo, Linköping Universitet



Marco Chiodaroli



Jon Stenbeck, SULF:s kansli



Aina Lindgren



Mona Herrem



Maria Mattiasson



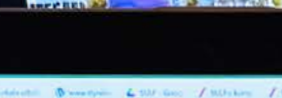
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



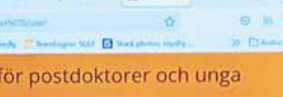
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



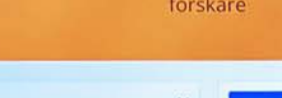
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



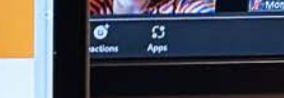
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



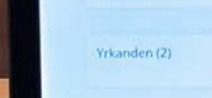
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



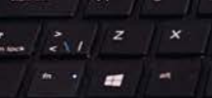
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



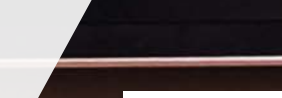
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



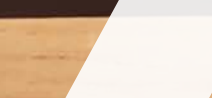
Maria Mattiasson



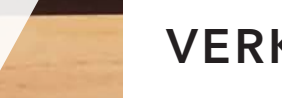
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



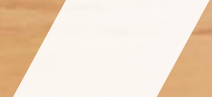
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



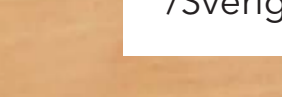
Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson



Maria Mattiasson

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
Verksamhetsår 2021
/Sveriges universitetslärare och forskare

I mänsklighetens tjänst - Högre utbildning och forskning för en hållbar framtid

Fritt sökande efter ny kunskap

Principen om den akademiska friheten genomsyrar både forskning och utbildning. Det innebär att doktorander, forskare och lärare fritt kan välja forskningsproblem och publicera resultat utan rädsla för repressalier. Det fria sökandet efter ny kunskap kräver att universitetslärare och forskare är obundna och arbetar för att vidga vetandet i mänsklighetens tjänst.

För att förverkliga detta krävs en ändamålsenlig forskningsfinansiering parat med ett kollegialt styre där vetenskapligt och pedagogiskt kompetent personal fattar de beslut som rör kärnverksamheten. Arbetsvillkor och karriärvägar är jämställda och understödjer det övergripande målet om fritt sökande efter ny kunskap. Det innebär att anställningar är trygga, att rekryteringar är transparenta och att det är enkelt att utbyta idéer och erfarenheter genom att periodvis arbeta på andra lärosäten, i eller utanför Sverige, eller i andra sektorer.

Framtidens akademi kännetecknas av fria tankar och hög kvalitet. Tydligast märks detta genom att undervisning och forskning i alla sammanhang är integrerade. Studenternas bidrag till forskningen tillvaratas genom akademiska samtal med forskningsaktiva lärare och genom ett aktivt deltagande i forskning.

Utbildning för framtiden

I en alltmer globaliserad värld med hög grad av utbyte mellan lärosäten är betydelsen av internationellt gångbara kunskaper och utbildningar allt större. Högskoleutbildning ger studenterna en god grund för det livslånga lärandet. Kunskaperna är inte bara den enskilda studentens egendom utan en investering i vår gemensamma framtid. Därför är all högskoleutbildning avgiftsfri för alla studenter. Akademisk utbildning av hög kvalitet ger studenterna verktygen att utveckla sitt kritiska tänkande och är avgörande för samhällets kulturella, vetenskapliga, ekonomiska och tekniska utveckling.

För att skapa detta är undervisningens status hög och likaså värderas pedagogisk kompetens högt. Studenter ges ett reellt inflytande i utformningen av utbildningen, tid med sina lärare och en studentcentrerad pedagogik. Sambandet mellan forskning och utbildning är starkt för att studenterna ska få en bra utbildning som vilar på vetenskaplig grund.

För att universiteten och högskolorna ska kunna utbilda för framtiden är utbildnings- och forskningspolitiken sammanhållen och garanterar en långsiktig finansiering. På så sätt skapas också förutsättningarna för kreativitet och en god arbetsmiljö. En forskarutbildning av hög kvalitet är en förutsättning för att säkra akademins framtid.

Kritisk kraft i samhället

Akademien står för alla människors lika värde och rättigheter. Aktiva och kritiskt tänkande medborgare är grunden för en stabil utveckling av ett demokratiskt samhälle. Akademisk kunskapsproduktion sker utan politiska, ideologiska eller ekonomiska lojaliteter och bygger på principen om akademisk frihet. Lärare och forskare bidrar till samhällsutvecklingen genom att i samspel med omvärlden verka som en kritisk kraft i samhället. Oberoende forskare och lärare kan fritt publicera nya forskningsrön och uttrycka idéer. Högskolans samspel med det omgivande samhället bidrar till framtida välbefinnande. Tillgängligheten är hög och det finns forskningsanknuten högskoleutbildning i hela landet, vilket också ökar antalet studenter från studieovana miljöer.

För att skapa detta krävs autonomi för den enskilda läraren och forskaren. Det krävs också en jämställd högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation både bland studenter och akademisk personal. För att högskolan ska vara en kritisk kraft måste det bli lättare för lärare och forskare att röra sig mellan akademien och det omgivande samhället.

The text "SULF:s vision 2030" in a bold, orange, sans-serif font, preceded by a large, dark grey diagonal slash.

/Sveriges universitetslärare och forskare

Innehållsförteckning

Förord	3
SULF:s prioriteringar	4
Kritisk kraft	4
Professionens autonomi	6
Anställningsvillkor och arbetsmiljö	8
SULF nära dig	11
SULF:s föreningar	11
SULF:s kongress 2021	17
Snabba fakta om SULF	19
Fackliga utbildningar	19
Universitetsläraren	20
SULF:s medlemsregister	20
Digital kommunikation	20
GDPR	21
Rekrytering och medlemsutveckling	21
En stark röst i debatten	22
SULF:s medlemsrådgivning	24
Lokala tvisteförhandlingar	25
Centrala tvisteförhandlingar	25
Ärenden i arbetsdomstolen	25
SULF:s internationella arbete	26
Vad går medlemsavgiften till?	27
Medlemskåren i siffror	28
Beslutande organ	30
SULF:s remissvar 2021	34



Håll *koll*
på dina
förtäringar!

• Trygghet • Kunskap



FÖRORD

SULF:s medlemmar - en kritisk kraft i samhället

I november 2021, vid SULF:s kongress, fick jag förtroendet att bli ordförande för SULF. Det känns hedrande att få ta över efter SULF:s förra ordförande Mats Ericson som hade uppdraget i hela nio år, längre än någon annan i förbundets historia.

Men det är inte jag som ordförande som är förbundet, det är medlemmar och förtroendevalda som är SULF. Varje medlem i SULF bidrar till att förbundet med kraft kan driva frågor om bättre villkor för anställningen, forskningens förutsättningar och inte minst akademisk frihet. Och det gjorde vi under 2021 vilket tydligt framgår av årets verksamhetsberättelse. Utifrån rapporter, seminarier och politikerkontakter har förbundet under 2021 lyft fram de frågor som medlemmarna vill att SULF ska lägga sin kraft på. Ett viktigt arbete.

Ett ännu viktigare arbete görs av våra förtroendevalda, som dagligen arbetar för medlemmarnas bästa. Flera hundra SULF-medlemmar ute på våra lärosäten jobbar aktivt lokalt inom Saco-S och SULF för att medlemmarna ska få det bättre på våra arbetsplatser, inte minst beträffande arbetsmiljö och anställningsvillkor för forskare och lärare. Som förtroendevald hjälper man både enskilda medlemmar och hela kollektivet, i förhandlingar och överläggningar. De förtroendevaldas insatser bidrar i allra högsta grad till allt det som finns omnämnt i verksamhetsberättelsen.

Genom att vara en kritisk kraft i samhället bidrar universitetslärare och forskare till samhällsutvecklingen genom att i samspel med omvärlden utbilda studenter och genom forskning ta sig an gemensamma problem och utmaningar. Under det gångna året visade SULF:s medlemmar återigen upp en förmåga att hantera pandemin på ett föredömligt sätt. Universitetslärarna tog ansvar för att studenterna fick sin undervisning, oavsett om den ägde rum på lärosätet eller i en digital miljö. Doktorander och forskare anpassade sig efter de annorlunda förutsättningar som pandemin medförde. För det är samhället dem skyldiga ett stort tack.

Min förhoppning är att när vi summerar 2022 så har vi tagit med oss allt det positiva som pandemin medfört och utvecklat den högre utbildningen och forskningen ytterligare. Och det gör vi tillsammans som medlemmar och förtroendevalda i SULF.

Sanna Wolk
Ordförande i Sveriges universitetslärare och forskare

SULF:s prioriteringar

I *Vision 2030* förenas professions-, utbildnings- och forskningspolitiska frågor med villkorsfrågor. Den är ett tydligt ställningstagande från SULF:s medlemmar om hur de vill utforma framtidens universitet och högskolor. Visionen konkretiseras och prioriteras inför varje kongressperiod i en verksamhetsinriktning som slår fast periodens viktigaste frågor.

Verksamhetsinriktningen 2019–2021 fastställdes av SULF:s kongress 2018 och har sin grund i SULF:s *Vision 2030* i kombination med förbundsstyrelsens politiska bedömningar. Den identifierar vilka frågor som förbundets politik och verksamhet ska fokusera på under innevarande kongressperiod: 1. kritisk kraft, 2. professionens autonomi samt 3. anställningsvillkor och arbetsmiljö.

Verksamhetsinriktningen operationaliseras i sin tur i en årlig verksamhetsplan som förenar förbundets alla delar; lokala SULF-föreningar, förbundsstyrelsen och förbundskansliet agerar tillsammans för förändring.

Kritisk kraft

SULF ska verka för akademisk frihet i både forskning och utbildning samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ett nära samband mellan forskning och utbildning, för ett brett bildningsperspektiv och för en högre utbildning som utvecklar studenternas självständiga och kritiska tänkande. Detta kräver bland annat ökad jämställdhet, trygga anställningsförhållanden, ökade resurser för utbildning och ökad andel basanslag för forskning. SULF ska också lyfta akademins betydelse för samhällets demokratiska processer genom att påtala vikten av källkritik, kritiskt tänkande och ett vetenskapligt förhållningssätt.

ur SULF:s verksamhetsinriktning 2019–2021

Verksamhet under 2021

SULF har under året deltagit i flera paneldiskussioner om akademisk frihet, bland annat deltog ordförande och den samhällspolitiska chefen i en paneldiskussion vid Göteborgs universitet kring värdet av akademisk frihet.

Det pågår informella diskussioner bland de nordiska länderna om att ta ett samlat grepp om yttrandefrihet för kulturskapare, journalister och forskare inom ramen för Unesco. Unesco bjöd under hösten in SULF och andra organisationer till ett samtal för

att hämta in reflektioner kring situationen i Sverige och huruvida det finns ett behov av att föra tvärsektoriella samtal om frågan med organisationer som företräder journalister och kulturskapare. SULF har meddelat intresse av fortsatt arbete i frågan.

Rapporten *Osäkert läge – en verklighet för juniora forskare i Sverige*, som tagits fram av SULF och National Junior Faculty, visar att det finns ett stort antal befattningar som juniora forskare i Sverige kan ha. Vi har också tittat på hur långa anställningsavtal respondenterna har. Längden på anställningsavtalet ökade i takt med ökad akademisk meritering, från postdoktor på stipendium och sedan lön, till tillsvidareanställd forskare eller forskarassistent/biträdande lektor.

Rapporten visar också att andelen forskare som var födda i Sverige ökade i takt med ökad akademisk meritering från postdoktor på stipendium och sedan lön, till tillsvidareanställd forskare eller forskarassistent/biträdande lektor.

I rapporten *Vart tar pengarna vägen?* finns ett avsnitt om betydelsen av att ha långsiktiga villkor för att kunna vara en fri och oberoende kraft.

Ledaren i *Universitetsläraren* 1/21 och 2/21 belyste problematiken. Den akademiska friheten får ett ökat skydd i lag men genom fördelningen av forskningsanslag undergrävs den. Utan lön, ingen akademisk frihet.

I början av februari lyfte SULF fram att regeringen i sin Forskningsproposition visat att de inte har för avsikt att göra något åt problemet med obalansen mellan basanslag och externa medel. Det är illavarslande för den akademiska friheten.

Den 29 mars skrev SULF:s ordförande en debattartikel på temat. Akademisk frihet kräver tre saker: Ett starkt lagskydd, trygga anställningar och en god arbetsmiljö.

I *Universitetsläraren* 28 september publicerades en kritisk intervju med SULF:s chefsutredare med titeln SULF om budgeten: "Regeringen är inte hederlig". Intervjun gjordes med anledning av budgetpropositionen och belyste problematiken med att regeringen säger en sak och gör en annan när det gäller fördelning av basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå.

Professionens autonomi

SULF ska verka för kollegial ledning och styrning inom akademien och för ett styr- och resurstilldelningssystem som stödjer akademisk frihet, långsiktig planering, hög kvalitet samt motverka utveckling mot överdriven utvärdering. SULF ska också verka för att meriterings- och belöningssystem erkänner både forskning och högskolepedagogisk kompetens, att sambandet mellan forskning och undervisning stärks samt för en autonom professionell yrkesutövning där upphovsrätten respekteras och lärare ges goda förutsättningar att utveckla ett akademiskt lärarskap.

ur *SULF:s verksamhetsinriktning 2019–2021*

Verksamhet under 2021

Företrädare för SULF var mycket kritiska i ett webbinlägg den 4 februari till regeringens prioriteringar i forskningspropositionen och hur det påverkar professionens autonomi: *Regeringen fortsätter att prioritera forskningsfinansiärer på bekostnad av lärosätena*. Kritiken mot regeringen uttrycktes även på ledarplats i Universitetsläraren nr 1/21: *Ge oss akademisk frihet utan några förbehåll!*

Den 27 april arrangerade SULF tillsammans med SUHF och Vetenskapsrådet webinariet *Öppen tillgång till forskningsdata – utmaningar och möjligheter*. Syftet med seminariet var att utifrån det praktiska arbetet med öppen tillgång till forskningsdata diskutera utmaningar och möjligheter för forskare och lärosäten med övergången till öppen tillgång samt öka kunskapen om vad öppen tillgång till forskningsdata innebär. Målgrupp för seminariet var lärosätesledningar, lärosätesjurister, arkivarier, biblioteksanställda, forskningsfinansiärer, universitetslärare och forskare, fackligt förtroendevalda och andra som berörs av öppen tillgång. Webbinariet var välbesökt med flera hundra deltagare. Efter mötet har en dialog med SUHF och VR fortsatt i syfte att belysa frågan om situationen för samhällsvetenskap och humaniora i relation till öppen tillgång till forskningsdata.

Rapporten *Vart tar pengarna vägen* publicerades den 6 maj. Även en film om rapporten publicerades på sulf.se. SULF har under många år drivit frågan om ökade basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå. Fördelningen av basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå och externa forskningsmedel är en ofta återkommande diskussion i Sverige eftersom den har stor påverkan på forskares arbetsvillkor och forskningens kvalitet. I den här rapporten följer SULF utvecklingen över tid när det gäller statsmakternas prioriteringar i fördelning av statliga forskningsmedel. Fördelningen påverkar lärosätenas balans mellan basanslag och externa medel för forskning och utbildning på forskarnivå. Dessutom har förbundet undersökt hur lärosätena väljer att fördela basanslagen när de landar hos dem. Med hjälp av data från SCB:s statsbudgetanalys, budgetpropositionen och forskningspropositionen kan vi visa hur regering efter regering valt att prioritera de statliga forskningsfinansiärerna över läro-

sätena genom att ge de statliga forskningsfinansiärerna en procentuellt högre ökning i tilldelningen av medel för forskning ur statsbudgeten. För lärosätena och deras forskande personal innebär det att en ökande andel medel för forskning måste ta en kostsam omväg över de statliga forskningsfinansiärerna, ett allt större beroende av externa forskningsmedel, ett minskat handlingsutrymme för lärosätena och osäkrare villkor för forskare. Förutom att statsmakterna viktat om medel så att lärosätenas beroende av externa medel ökar, fördelar lärosätena själva vidare de basanslag de får efter olika kriterier.

Rapporten har använts som underlag till påverkansarbete i möten med ministern för forskning och högre utbildning samt i rundabordssamtal med universitetsrektor. Mer om rundabordssamtalen nedan. Rapporten skickades den 7 maj till lärosätena, Universitetskanslersämbetet, Vetenskapsrådet, Formas, Forte, Vinnova, ledamöter i utbildningsutskottet samt ansvarig minister.

I samband med rapportsläppet publicerades artikeln *Fördelning av medel cementerar osäkra villkor för forskare i Universitetsläraren*.

Den 17 juni publicerades debattartikeln *Öka basanslagen för att stärka lärosätesautonomi och akademisk frihet i Curie*. Frågan om undermineringen av den professionella autonomin aktualiserades också i rapporten *I skuggan av osäkerheten: om externfinansiering, osäkra anställningar och arbetsmiljö på universitet och högskolor*. Rapporten, som släpptes den 27 maj, visar bland annat på att hög arbetsbörda, osäker arbetssituation, konkurrens och stress är vardag för universitetslärare och forskare. SULF-rapporten visar på sambanden mellan externfinansiering, osäkra anställningar och psykosocial arbetsmiljö för forskare och universitetslärare.

Rapporten skrevs av en extern forskare med hjälp av finansiering från Trygg-Hansa. Den har använts som underlag till påverkansarbete i möten med ministern för forskning och högre utbildning samt i rundabordssamtal med universitetsrektor. Rapporten presenterades på ett webinarium där ett panelsamtal om rapporten avslutade presentationen. En artikel i Universitetsläraren om rapporten, *Villkoren i akademien är en gig-ekonomi*, fick stor spridning, cirka 17 000 visningar. Rapporten skickades till ledamöter i utbildningsutskottet, Universitetskanslersämbetet, lärosätesledningar, SUHF, Sveriges unga akademi, National Junior Faculty, Trygg Hansa, Trygghetsstiftelsen och ansvarig minister.

Den 2 juli publicerades en debattartikel i Svenska Dagbladet som utgick från rapportens innehåll, *”Osäkra anställningar sänker forskningen”*

Anställningsvillkor och arbetsmiljö

SULF ska verka för attraktiva, jämlika villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För detta är en ökning av andelen tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal angelägen. Viktigt är också att lärosätena tillämpar en mer långsiktig personalplanering med öppna och rättssäkra utlysningar, transparenta karriärvägar och ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter. Dessutom behövs en rejäl förstärkning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö i alla former av anställningar. Anställningsvillkor och arbetsmiljö ska präglas av lika-behandling och mångfald.

ur SULF:s verksamhetsinriktning 2019–2021

Verksamhet under 2021

2021 har liksom föregående år har präglats av pandemin och SULF:s medlemmars arbetsvillkor under tiden som högskolorna har bedrivit distansundervisning.

På förbundets hemsida har nytt material om arbetsmiljö publicerats. Materialet omfattar grundläggande information om arbetsmiljö och det systematiska arbetsmiljöarbetet där materialet om systematiskt arbetsmiljöarbete också vänder sig till chefskollektivet. Utifrån den av förbundsstyrelsen inrättade fokusgruppens arbete om arbetsmiljö, har tre dokument om ”*Verktyg för bättre arbetsmiljö*” samt länkar till arbetsmiljömaterial hos andra aktörer som avser speciella arbetsmiljöfrågor med anledning av Covid-19 publicerats på hemsidan.

Förbundsstyrelsen tillsatte en fokusgrupp för lärares arbetstid. Uppdraget var att beskriva behov, förutsättningar och principer för arbetstidsreglering för universitetslärare och forskare. Fokusgruppens arbete rapporterades till förbundsstyrelsen i september 2021.

Under våren genomförde SULF en medlemsenkät om arbetstid under 2020, som låg till grund för rapporten *Nu får det vara nog – om det gränslösa, obetalda arbetet i akademien*. Kortfattat visar rapporten att en mycket stor andel av våra medlemmar arbetar mer än sin ordinarie arbetstid och att endast ett fåtal av dessa får ersättning för det. Rapporten presenterades på ett livesant webinarium med en panel bestående av medlemmar, rektorer och politiker.

SULF genomförde under hösten tre rundabordssamtal med universitetsrektorer i syfte att långsiktigt förbättra arbetsmiljön för forskare och universitetslärare som befinner sig i miljöer med hög andel externfinansiering av forskning. Målet med samtalen var att nå en större samsyn om problemen och vad som behöver göras åt dem. Efter samtalen enades alla parter om att den här typen av dialog är värdefull och behöver fortsätta.

Central förhandlingsverksamhet på det statliga området

Under året har diskussionerna både internt och externt på arbetsmarknaden kommit att handla om förlagen till ändringar i LAS och vad gäller omställning och omställningsstudiestöd och hur det kommer att påverka den statliga sektorn. Under hösten förberedde vi oss för det förhandlingsarbete som kommer att genomföras under 2022.

Vidare har SULF tagit fram en undersökning som belyser medlemmarnas åsikter om lönebildningsmodellen och lönesättande samtal.

SULF har också aktivt bidragit till arbetet om framtidens RALS-T inom Saco-S och har spelat in det som kommit fram i rapporten om lönebildningsmodellen.

Förhandlingarna om ett nytt postdoktoravtal avslutades i november och ett nytt avtal trädde ikraft den 1 februari 2022. De främsta nyheterna i avtalet är att anställningstiden i avtalet utökas till tre år (dock minst två år), att det blir möjligt att ansöka om en postdoktoranställning redan innan man har avlagt doktorsexamen samt att den som sänds ut för arbete utomlands får rätt till tjänstledighet från postdoktoranställningen.

Central förhandlingsverksamhet på det privata området

Under 2021 påbörjades det partsgemensamma arbetet kring att uppdatera avtalet med hänvisning till nya medlemmar inom avtalsområdet Arbetsgivaralliansen. Detta i syfte att tillkommande medlemmars villkor ska få genomslag i avtalet.

Under hösten genomfördes också en avtalskonferens med de lokala företrädarna från de lärosäten som ingår i Arbetsgivaralliansens avtalsområde för att förbereda 2022 års avtalsrörelse.

På Fremias avtalsområde har SULF ett tillsvidareavtal med tillhörande protokoll om partsgemensamma arbeten. Under 2021 genomfördes en avstämning med arbetsgivarorganisationen samtidigt som det arbetet med att utforma en hållbar tjänstgöringsplan togs i hamn framför allt genom de lokala parterna.

Central förhandlingsverksamhet på det kommunala området

Inom ramen för Akademikeralliansen har SULF tecknat nytt avtal för våra medlemmar som är verksamma inom SKR:s och Sobonas avtalsområden. De nya avtalen är omfattande och rör såväl villkor som pension och omställning. Genom överenskommelsen anslöt Akademikeralliansen till villkorsavtalet AB20 som innebär att vi accepterade längre projektanställningar än vi tidigare gjort. I utbyte fick vi bland annat en bättre pensionsöverenskommelse, en omställning som även omfattar just projektanställda med mera. Helheten blev som alltid i förhandlingar avgörande. I överenskommelsen ingår framåtsyftande arbete för att utveckla akademikers roll i en fungerande välfärd, ett arbete om friska arbetsplatser och utvidgade kompetensmodeller.

SULF



DIG!



SULF nära dig

SULF är en organisation skapad av och för akademiska lärare och forskare. I SULF står medlemmen i centrum. Det är en medlemsstyrd organisation som både består av och leds av sina medlemmar. Förbundets bas är medlemmarnas engagemang och intresse för både professionsfrågor och villkorsfrågor som drivs via lokala SULF-föreningar och SULF:s doktorandförening.

Att finnas nära medlemmarna mitt i deras dagliga verksamhet ger förbundet möjlighet att se trender och tendenser i lärosätenas verksamhet på ett tidigt stadium samt att vara både samtalspartner och kunskapskälla. Detta ger goda möjligheter att påverka och förbättra villkoren för medlemmarna. Under 2021 fortsatte covid-19 pandemin att påverka föreningarnas möjligheter att genomföra verksamhet. Den verksamhet som kunde genomfördes främst i digitalt format.

SULF-föreningar

SULF-föreningarna är hjärtat i förbundets verksamhet och är den del av organisationen som erbjuder den dagliga interaktionen med majoriteten av förbundets medlemmar. Under 2021 hade förbundet 22 aktiva SULF-föreningar vid landets olika lärosäten. Därtill fanns ett par kontaktpersoner vid de lärosäten där en SULF-förening ännu inte har bildats eller där föreningen är vilande.

Några exempel ur SULF-föreningarnas verksamhet under 2021:

SULF/Högskolan i Gävle

SULF-föreningens styrelse vid Högskolan i Gävle hade under år 2021 elva sammanträden. Vidare genomfördes medlemsmöten omfattande upphovsrätt och pensionsregler. Medlemsmöten har också genomförts där temat varit att medlemmarna fått diskutera sin arbetssituation i rådande pandemi. En pandemi som även detta år påverkat mycket av verksamhetsåret.

Verksamhetsåret 2021 har för SULF-styrelsen varit ett år där en mängd fackliga frågor drivits. Omfattande förhandlingar har genom lokala Saco-S genomförts som bland annat har omfattat projektet med den strategiska utbildningsportföljen som innebär utveckling och avveckling av utbildningsprogram.

Medlemmar har i många fall kontaktat ordförande och vice ordförande, vilket kan tolkas som att SULF-föreningen åtnjuter gott förtroende och hög legitimitet. SULF-styrelseledamöterna har i de fora där de möter arbetsgivare och medlemmar, alltid med sig SULF:s ställningstaganden i professions- och villkorsfrågor för att vara en stark och inflytelserik fackförening vid Högskolan i Gävle. Saco-S sida på lärplattformen Canvas

har använts som plattform för kommunikation till SULF-medlemmar.

SULF-dagen anordnades på Högskolan i Gävle den 7 oktober 2021. Under dagen genomfördes ett digitalt seminarium rörande lönesättande samtal arrangerat av SULF centralt som medlemmarna kunde följa via Zoom. Någon fysisk aktivitet genomfördes inte denna gång på campus på grund av rådande pandemi.

SULF-föreningen var representerad på SULF:s kongress i november genom såväl ordförande, vice ordförande som en av styrelsens ledamöter. Kongressen hade som tema ”Fritt sökande efter ny kunskap” vilket inkluderar bland annat akademisk frihet och trygga anställningar.

Föreningen har idag 255 medlemmar. Antalet Saco-S-medlemmar på Högskolan i Gävle ligger på en fortsatt hög nivå och arbetet fortsätter med att rekrytera fler medlemmar, både genom nyrekrytering och dubbelanslutning.

SULF/Umeå universitet

Det gångna verksamhetsåret har, liksom det föregående verksamhetsåret, präglats av coronapandemin. SULF/Umeå har anpassat sin verksamhet med god hjälp av förbundet. Samtliga seminarier, styrelsemöten och andra aktiviteter har under året helt ordnats via digitala plattformar. Fysiska möten har naturligtvis sina fördelar men digitala mötessätt har lett till ökad tillgänglighet. Detta har i flera fall gett nya möjligheter till att träffas och utbyta erfarenheter.

SULF/Umeå har under 2021 bjudit in till flera intressanta seminarier och föreläsningar som har lockat många medlemmar. Bland dessa kan nämnas ett välbesökt seminarium för doktorander på svenska samt ett motsvarande på engelska, Working in Sweden och en föreläsning om pensioner.

Inför SULF:s kongress ordnade SULF/Umeå motionsverkstäder vid två tillfällen till vilka samtliga SULF-medlemmar vid Umeå universitet bjöds in. Vid båda tillfällena diskuterades olika motionsuppslag. Därtill deltog SULF/Umeå i den av förbundet anordnade motions- och propositionsdialog under våren 2021. På kongressen var SULF/Umeå väl representerat och både SULF/Umeå och professorsföreningen hade skickat in flera motioner till kongressen. Flera av SULF/Umeås motioner antogs.

SULF/Umeå har fortsatt sitt arbete med att förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för föreningens medlemmar genom att verka via Saco-S-rådet. Detta har varit särskilt viktigt detta år då pandemin har påverkat medlemmar på många plan. SULF/Umeås medlemmar har i många fall fått en ökad arbetsbörda och stress, där särskilt lärarna har drabbats på grund av ändrade undervisningsformer. Frågan har tagits upp på regelbundna möten med universitetsledningen och Saco-S-rådets ordförande. SULF/Umeå har genom Saco-S fått god information om läget och det har gett möjligheter till påverkan.

SULF/Umeå driver SULF:s politik lokalt genom att initiera diskussion och debatt kring viktiga frågor med Saco-S rådet och andra parter. Både SULF/Umeå och professorsföreningen har under året varit särskilt engagerade i frågan om universitetslärnarnas upphovsrätt och särskilt rätten till sina forskningsdata. Detta är ett pågående arbete som föreningen kommer att fortsätta att fokusera på. Frågan har även lyfts nationellt. Den 7 oktober arrangerades SULF-dagen vid Umeå universitet. I den rådande situationen var SULF-dagen helt digital. Årets SULF-dag bjöd på två seminarier, ett arrangerat av SULF/Uppsala med titeln ”An international perspective on academic freedom” och ett arrangerat av SULF:s kansli med lön som tema.

Rekryteringen av nya medlemmar har varit en viktig fråga för SULF/Umeå under verksamhetsåret och har diskuterats vid ett flertal tillfällen i styrelsen. Medlemsantalet var 1279 i slutet av 2021 vilket är en ökning med 40 medlemmar jämfört med föregående år.

SULF/Göteborgs universitet

Vid årsmötet den 11 mars 2021 omvaldes Auður Magnúsdóttir som ordförande. Under verksamhetsåret har SULF-GU förhållit sig den verksamhetsplan för 2021 som antogs vid årsmötet, liksom SULF:s Vision 2030. I enlighet med den och även önskemål från medlemmar på årsmötet har särskild fokus lagts på den akademiska friheten och forskningens förutsättningar.

SULF-GU arrangerade i maj en paneldiskussion om vikten och värdet av akademisk frihet. Panelen innehöll Eva Wiberg, rektor vid Göteborgsuniversitet, Mats Ericson ordförande för SULF, Karin Åmossa, chefsutredare vid SULF, Martin Selander lektor vid Förvaltningshögskolan Göteborgs universitet och Ulla Eriksson-Zetterquist, professor vid Företagsekonomiska institutionen, Göteborgs universitet. Paneldiskussionen ägde rum via zoom och lockade stor publik med omkring 75 deltagare.

Andra fokusområden för SULF-GU var forskares och doktoranders villkor vid lärosätet, samt hot och våld. Detta är något som särskilt uppmärksammats genom seminarier och medlemsutskick. I juni arrangerades ett seminarium med fokus på forskarnas och postdoktorernas rättigheter och villkor. Där medverkade Robert Andersson, förhandlingschef på SULF, och Malin Podlevskikh Carlström, styrelseledamot i SULF-GU, och postdoktor vid samma universitet. Ett seminarium kring doktorandernas rättigheter och villkor arrangerades i sin tur den 4 juni. Medverkade gjorde Catrine Folcker ombudsman på SULF och Malin Podlevskikh Carlström, som tidigare nämnts, styrelseledamot i SULF och postdoktor vid GU. Båda seminarierna var välbesökta och uppskattade.

Därtill bjöds Anna Ekenberg, ombudsman på SULF, in till SULF-GU den 1 april, för att hålla föreläsningen *Finns det ett liv efter jobbet? Lär dig mer om din pension.*

På grund av Covid 19 har rekrytering uteslutande kunnat ske via utskick. SULF-dagen den 7 oktober präglades av pandemin. Genom medlemsutskick hänvisades medlemmarna till den av SULF arrangerade föreläsningen: *Så påverkar du din lön* liksom till det webinarium som SULF Uppsala arrangerade kring temat *An international perspective on academic freedom*

Styrelsen genomförde under året sex styrelsemöten. Under året fokuserade mycket av den styrelseinterna verksamheten på styrelsens kompetensutveckling, främst genom kurser arrangerade av SULF centralt.

SULF/Linköpings universitet

2021 var andra året när SULF/Linköping har fått sköta verksamheten utan stöd från en egen lokal ombudsman. Det har varit en stor omställning för föreningen och styrelsen har brottats med att försöka hitta en rimlig nivå för att bedriva så mycket verksamhet som vi mår med utan en lokal ombudsman.

Under verksamhetsåret har SULF/ Linköping arbetat med att ge våra medlemmar en god medlemservice, öka antal medlemmar, förbättra möjligheten för debatt om professionsfrågor vid Linköpings universitet och utveckla en styrelseverksamhet som är anpassad efter medlemsbehov och styrelsens förutsättningar.

Pandemin har bidragit till ett tufft verksamhetsår, men styrelsen har passat på att utveckla sin förmåga att nå medlemmar och presumtiva medlemmar via de digitala verktygen som finns. Genom att jobba tillsammans med de andra fackliga organisationerna och Linköping University PhD Network lyckades styrelsen få ett mejlutskick till samtliga Linköpings universitet doktorander godkänt av IT-direktören.

Styrelsen har arbetat aktivt för att rekrytera fler doktorander vilket bland annat föranledde ett doktorandseminarium i april med SULF:s förhandlingschef Robert Andersson som föredragshållare. Styrelsens ordförande letar också aktivt nya doktorander på universitetets hemsida och mejlar dem information om SULF.

Därtill sprider styrelsen rutinmässigt extranummer av SULF:s tidning Universitetslära- ren. Under året skickade styrelsen ut 45 kopior av tidningen till fikabord på institutioner- na på Campus Valla, Campus Norrköping och Campus Universitetssjukhuset.

Genom att jobba med SULF-föreningarna vid Uppsala universitet, Linnéuniversitetet, Umeå universitet, Högskolan Dalarna, Karlstad universitet och SULF:s doktorandförening arrangerade i oktober ett gemensamt doktorandseminarium. Därtill arrangerade SULF/Linköping seminariet Så skapar vi en jämställd akademi tillsammans i juni med Karin Thorasdotter som föredragshållare.

Vid SULF:s kongress deltog sju ombud från SULF/Linköping och föreningen inkom därtill med en helt egen motion och tre motioner som framtagits i samverkat med SULF/ Uppsala. Motionerna rörde förbundets interna demokratiska processer, förutsättningarna för effektiv rekrytering och vikten av att ge medlemmarna konkreta verksamhetsrapporter.

SULF:s doktorandförening

SULF:s doktorandförenings årsmöte är enligt föreningens stadgar förlagt i maj. Det gör att verksamhetsåret börjar i maj 2021 och avslutas i maj 2022. Doktorandföreningens styrelse har under verksamhetsåret bestått av tio personer, av dessa avgick fyra under året. Styrelsens ordförande avgick i mitten av verksamhetsåret varefter vice ordförande övertog uppdraget att leda styrelsen. Styrelsen har genomfört åtta möten och en styrelseutbildning under året.

Covid-19-pandemin har haft stor påverkan på styrelsens arbete under verksamhetsåret. Såväl den interna verksamheten med styrelsemöten som den utåtriktade medlemsvårdande, opinionsbildande och rekryterande verksamheten har tvingats genomföras i digitalt format.

I verksamhetsplanen för året fastslogs att doktoranders psykosociala hälsa utgjorde årets övergripande tema. Till detta har styrelsen inkluderat arbete kring hur pandemin slagit mot Sveriges doktorander. Ett annat fokusområde för styrelsen är utländska doktoranders tillgång till och möjligheter att lära sig svenska. Något som styrelsen bland annat motionerade om kring SULF:s kongress tillsammans med SULF/Uppsalas styrelse.

Under sommaren 2021 infördes en större förändring i utlänningslagen. Förändringarna medförde katastrofala försämringar för utländska forskare och doktorander. Doktorandföreningen engagerade sig tidigt i frågan och drev fram ett samarbete mellan SULF, SFS, TCO och ST. Samarbetet resulterade bland annat i en skrivelse med cirka 5 000 underskrifter, debattartiklar, stöd från Svenskt näringsliv och Vetenskapsakademin. Doktorandföreningen kontaktade och diskuterade frågan med flera riksdagsledamöter, inklusive utbildningsminister Anna Ekström.

Därtill har doktorandföreningen samarbetat med SFS-DK för att producera rapporten *Aliens in Academia*, som visade på hur den nya utlänningslagen drabbat unga doktorander genom ett antal personliga berättelser. Frågan har givetvis varit ett återkommande tema i doktorandföreningens facebookflöde och lyfts i samband med doktorandföreningens kontaktdag.

SULF:s lokalföreningar under 2021

SULF/Blekinge tekniska högskola
SULF/Chalmers Tekniska Högskola
SULF/Ersta Sköndal Bräcke högskola
SULF/Gymnastik- och idrottshögskolan
SULF/Göteborgs universitet
SULF/Högskolan Dalarna
SULF/Högskolan i Borås
SULF/Högskolan i Gävle
SULF/Högskolan i Halmstad
SULF/Högskolan i Skövde
SULF/Högskolan Kristianstad
SULF/Karlstads universitet
SULF/Linköpings universitet
SULF/Linnéuniversitetet
SULF/Luleå tekniska universitet
SULF/Lunds universitet
SULF/Mittuniversitetet
SULF/Mälardalens högskola
SULF/Röda korsets högskola
SULF/Stockholms universitet
SULF/Umeå universitet
SULF/Uppsala universitet



SULF:s kongress 2021

SULF:s kongress 2021 genomfördes den 17-19 november och var med anledning av pandemin helt digital. Kongressen genomfördes i Zoom och för mötesdemokrati användes mötesverktyget Suffra. Tema för kongressen var fritt sökande efter ny kunskap. En fri akademi är en förutsättning för att universitet och högskolor ska kunna fungera som en välbehövlig kritisk kraft i samhället. Temat avspeglade sig bland annat i kommunikationen om kongressen samt i de tal som hölls under kongressen. 51 motioner hade skickats in till kongressen. Motionerna behandlades i fem digitala utskott.

Vad beslutade de 96 ombuden?

Fram till nästa kongress ska SULF fortsätta arbeta för akademisk frihet. Det gäller både vetenskaplig och konstnärlig samt i både forskning och utbildning. Det gäller på nationell och internationell nivå och för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. SULF ska också arbeta för ökad professionell autonomi och för ett öppet vetenskapssystem som respekterar lärares och forskares immateriella rättigheter.

Kongressen bestämde bland annat att SULF ska:

- tydligt ta ställning för att tillsvidareanställningar ska vara normen även för lärare och forskare i början av sin karriär inom högskolesektorn.
- verka för att forskande personal som är beroende av externfinansiering och som varit sjukskrivna 180 dagar eller längre vid behov får arbetstid från sitt lärosäte för att återkomma inom sitt forskningsområde och möjlighet att söka nya forskningsmedel.
- kommunicera tydligare att även chefer kan få stöd och uppbackning av förbundet.
- verka för att göra det möjligt att överklaga beslut om anställning som doktorand till högre instans, lämpligen Överklagandenämnden för högskolan.
- verka för att högskoleförordningen 5 kap 4§ samt 7 kap 36§ förändras för att säkerställa att alla doktorander ska vara anställda från dag 1 utan möjlighet att göra undantag och tillåta stipendiefinansiering.
- verka för en revidering av lärares tjänstgöring som synliggör den ökade administrativa arbetsbördan.
- utöka sitt engagemang i frågor gällande unga forskares arbets- och anställningssituation genom att verka för tydligare karriärvägar med jämlika och trygga anställningar.
- utreda möjligheten att ge stöd till senior arbetskraft för att SULF är ett förbund även för seniora forskare.

Professor Sanna Wolk valdes av kongressen som ny ordförande i SULF.

- Vi behöver flytta fram positionerna – nu! Universitetsanställda behöver bra arbetsmiljö och schysta arbetsvillkor för att kunna ha arbetsro. Den som är rädd att förlora sitt jobb och sin inkomst kan inte på ett vettigt sätt utöva sin akademiska frihet. Och då menar jag akademisk frihet i praktiken, inte i ord. Jag pratar om den kultur som vi upplever varje dag på jobbet, sa Sanna Wolk i sitt tal till kongressen.

Snabba fakta om SULF?



Snabba fakta om SULF

Fackliga utbildningar

Totalt deltog cirka 147 fackliga företrädare i förbundets kursverksamhet under 2021.

Under 2021 har SULF:s utbildningar varit i digital form på grund av Covid-19 och de restriktioner som funnits under året. Av förbundets fackliga grundutbildningar har steg 2 och steg 4 genomförts under våren, under hösten genomfördes steg 2 igen och steg 3. Steg 2 är en introduktion till uppdraget som förtroendevald. På steg 3 får förbundets förtroendevalda en genomgång av medbestämmandelagen, samverkan och arbetsmiljö. Steg 4, som är den sista delen i våra utbildningar, innehåller bland annat den individuella arbetsrätten så som diskriminering och uppsägningar.

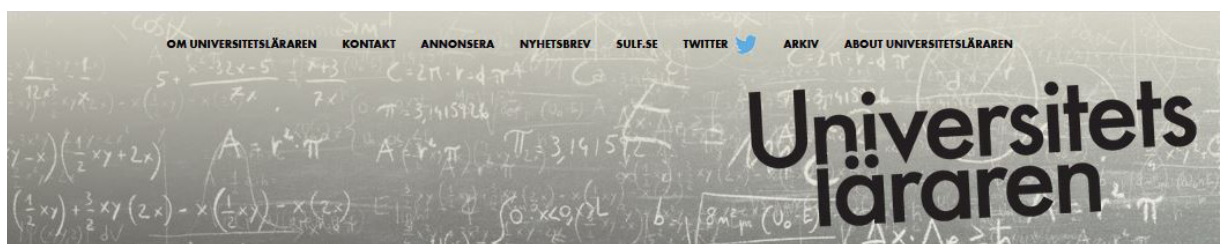
Förbundets erbjöd två avtalskonferenser, en i januari med fokus på arbetstid och arbetstidsavtal, samt en i september med fokus på löneprocessen men också andra aktuella frågor inom ramen för Saco-S har genomförts under perioden.

Tre temakurser genomfördes under året. Ämnena var kollektivavtalet, det svåra samtalet samt arbetsanpassning (rehabilitering). Innehållet i kursen om kollektivavtalet kretsade kring kollektivavtalets värde och dess historia med utgångspunkt i den svenska modellen. Vidare berördes de centrala avtalen och hur de hänger ihop. Den andra temakursen, det svåra samtalet, gav deltagarna kunskaper om beteenden hos människor under press och i kris. I december genomfördes den tredje och sista temakursen på ämnet arbetsanpassning, innehållet kretsade kring den nya forskriften från arbetsmiljöverket som trädde i kraft vid halvårsskiftet.

I december erbjöds också en förhandlarutbildning vid två tillfällen, det är en kurs som utvecklades under året enligt modellen "flipped classroom" vilket innebär att deltagarna får ta del av självstudier innan vi ses på ett seminarium. Vid seminariet fokuseras helt på olika förhandlingsövningar och deltagarna får praktisera sin förhandlarteknik.

Nyhet!
Förhandlar-
utbildning

147



Universitetsläraren - SULF:s förbundstidning

SULF:s förbundstidning *Universitetsläraren* kommit ut med åtta tryckta nummer och 17 digitala nyhetsbrev på svenska till medlemmar och prenumeranter. Under våren lanserades även ett nyhetsbrev på engelska som under året kommit ut nio gånger. Innehållet är ett urval av artiklar som tidigare publicerats på svenska och översatts till engelska. Dessa artiklar publicerar på en ny flik på Universitetslärarens webbplats. Det engelska nyhetsbrevet går till medlemmar som valt att få information på engelska samt även i detta fall till prenumeranter.

På tidningens webbplats, universitetslararen.se, publiceras nyheter kontinuerligt; dessa sprids bland annat via Twitter där *Universitetsläraren* i slutet av året hade närmare 1 700 följare. Den klart mest lästa artikeln på webben under året var "Riksdagspolitiker mejlade rektor: Är universitetets kurs 'seriöst menad'" som fick stor spridning och citerades brett i nyhetsmedia och på ledarsidor. Det totala antalet besök på universitetslararen.se fortsatte att öka under året och är ett kvitto på att Universitetsläraren befäster sin ställning som forum för hela högskolesektorn.

Under året har redaktionen förstärkts med en heltidsanställd reporter/redaktör.

SULF:s medlemsregister

Medlemsregistret hjälper bland annat till med medlemsregisterfrågor, medlemsavgifter och in- och utträden. Under 2021 inkom totalt 5 600 mejl till medlemsregistret, antalet inkommande telefonsamtal var dryga 1000. För att underlätta för medlemmarna har möjligheten att betala med e-postfaktura införts vid sidan om de sedan tidigare möjligheterna att betala sin medlemsavgift via autogiro och e-faktura. Vid utgången av 2021 var det 82,6 procent av medlemmarna som betalade sin medlemsavgift elektroniskt.

5 600
mejl

Digital kommunikation

Sommaren 2021 genomfördes förändringar i migrationslagstiftningen. Förändringar fick stora konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. SULF:s medlemsrådgivning fick ta emot många frågor kring effekterna av den förändrade lagstiftningen. För att kunna möta efterfrågan genomfördes flera digitala seminarier som var mycket välbesökta, ett av dessa lockade runt 350 deltagare. Vidare togs frågor och svar fram för sulf.se. Mer information om förbundets arbete med migrationslagstiftningen finns nedan.

Förutom seminarier om förändringar i utlänningslagen så genomfördes ett 40-tal digitala seminarier under året. De centralt arrangerade seminarierna handlade det bland annat om de rapporter förbundet publicerat under året, hur a-kassa och inkomstförsäkring fungerar och hur man som medlems bäst förbereder sig för lönesamtalet. På de lokalt arrangerade seminarierna lyftes bland annat doktoranders rättigheter och skyldigheter, upphovsrätt samt pension. De digitala aktiviteterna har inneburit att förbundet nått ett stort antal medlemmar, potentiella medlemmar och personer intresserade av frågor som rör högskola och universitet.

SULF:s webbplats hade under året 378 195 sidvisningar, vilket är cirka 30 000 fler än året innan. På förbundets Facebooksida publicerades 117 inlägg och vid årsskiftet var det 1937 personer som följde sidan. Twittrade gjordes totalt 103 gånger och 757 personer följer SULF:s konto vid utgången av 2021. För att nu ut i fler sociala kanaler påbörjades ett mer aktivt arbete med SULF:s sida på LinkedIn i slutet av året.

Sju digitala nyhetsbrev skickades på svenska och engelska till alla medlemmar. SULF-förtroendevalda fick sju stycken och Saco-S-förtroendevalda 16 nyhetsbrev.

GDPR

Både förtroendevalda och kanslipersonal arbetar för att skydda medlemmarnas personuppgifter. Lokala förtroendevalda får råd och stöd av sin kontaktombudsman. Dessutom utgör Saco-S riktlinjer ett viktigt stöd, se www.saco.se/lokala-webbplatser/Saco-S/fortroendevald/gdpr/. Även SULF-föreningar och akademikerföreningar har kunnat använda sig av delar av dessa riktlinjer.

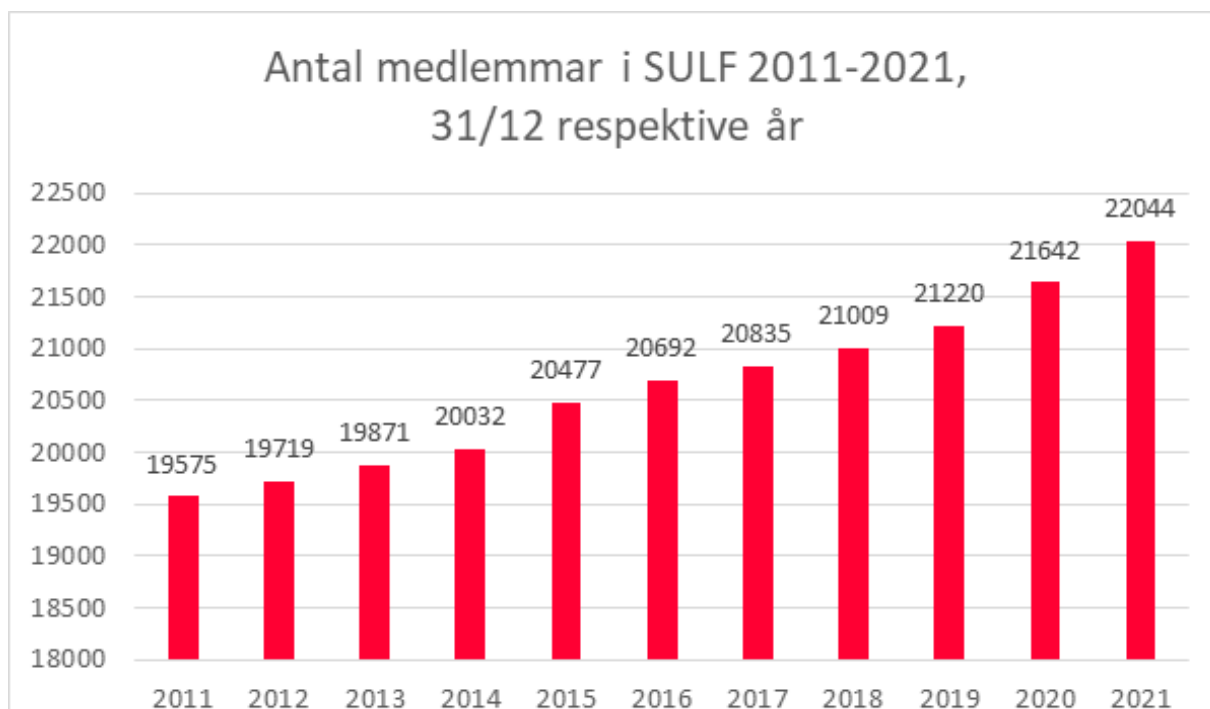
Liksom under tidigare år har ett fåtal personuppgiftsincidenter upptäckts och åtgärdats, vilket visar att förbundet har ett fungerande system för rapportering. Incidenterna har berott på den mänskliga faktorn och det har bedömts att rapportering till tillsynsmyndigheten inte behöver ske. SULF:s kansli har från och med den 1 juli 2021, liksom ett antal andra fackliga organisationer inom Saco, ett nytt dataskyddsombud. Nu är GDPR-arbetet en del i det löpande arbetet.



22 044
medlemmar

Rekrytering och medlemsutveckling

Vid ingången av 2021 hade förbundet 21 642 medlemmar. Den 31 december samma år var medlemsantalet 22 044. Det är det högsta antalet medlemmar i förbundets historia. Det innebär att förbundets medlemsantal ökade med cirka 400 under 2021, eller med cirka 1,9 procent. En anledning till det ökade medlemsantalet står att finna i förbundets arbete med migrationslagstiftningen. Den ökade synligheten i den frågan resulterade i hela 260 nya medlemmar under september månad, många av dessa tillresta doktorander och forskare. I mars och september genomfördes två fristående fortsättningar på det under hösten 2020 genomförda inspirationseminariet kring rekrytering, vilka var en beställning av kongressen 2018. Träffarna genomfördes i syfte att stärka SULF-föreningarnas rekryteringsarbete.



Hösten 2014 genomfördes den första SULF-dagen. Den har sedan dess ägt rum första torsdagen i oktober varje år. Under senare år har tidpunkten utökats till första veckan i oktober för att skapa mer flexibilitet utifrån de lokala förutsättningarna. SULF-dagen genomfördes för åttonde gången. Även år var de flesta aktiviteterna digitala med anledning av den pågående pandemin. Under 2021 erbjöds ett digitalt seminarium om lön och lönesättande samtal. Samtliga medlemmar kunde även ta del av ett intressant seminarium om akademisk frihet arrangerat av SULF Uppsala.

Med start i oktober infördes en ny medlemsförmån, en juristförsäkring som den enskilde medlemmar själv kan teckna. Privatjuridik kan vara knivigt och därför har SULF tillsammans med Folksam tagit fram en privatjuridisk försäkring som komplement till den arbetsrättsliga tryggheten som ett medlemskap i SULF innebär.

En stark röst i debatten

En viktig del förbundets arbete är vårt påverkansarbete. Prioriteringarna utgår från förbundsstyrelsen verksamhetsplan. SULF har under 2021 fokuserat de opinionsbildande aktiviteterna på följande fyra områden:



1. Kritisk kraft i samhället (forskningsfinansieringssystemet)
2. Professionens autonomi (styr- och resurstilldelningssystemet)
3. Anställningsvillkor och arbetsmiljö
4. Kongressstema – fritt sökande efter ny kunskap.

En del av det som ägt rum inom de olika områdena redovisas under andra rubriken i verksamhetsberättelsen. Under verksamhetsåret tillkom opinionsbildning om en förändrad migrationslagstiftning.

SULF har under verksamhetsåret omnämnts i medierna ett 40-tal gånger. I dessa ingår 13 debattartiklar och repliker. Övriga tillfällen är omnämnanden. Några av dessa nämns tidigare i årets verksamhetsberättelse.

Sammanställning debattartiklar 2021:

- 4 januari Corren: Tiden för doktoranderna håller på att rinna ut
- 16 mars Manus: Har du koll på din upphovsrätt?
- 29 mars Upsala Nya Tidning: Hyfsa debatten om den akademiska friheten
- 6 april Svenska Dagbladet: Ny migrationskrav skapar kompetensflykt.
- 8 april i Upsala Nya Tidning, replik: Så kan lärosätena arbeta mot kränkning
- 11 juni Altinget: Studenter måste ges förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden
- 17 juni Curie: Öka basanslagen för att stärka lärosätesautonomi och akademisk frihet
- 2 juli Svenska Dagbladet: Osäkra anställningar sänker forskningen
- 20 augusti The Local: Sweden's new migration act will damage our research and send international talent elsewhere
- 24 augusti Svenska Dagbladet: Nya migrationsregler kan orsaka forskarflykt
- 28 september Altinget: Skandal att regeringen skickar forskarutbildade ut ur landet
- 8 december Svenska Dagbladet: Ge forskarna vettiga villkor, Ekström
- 30 december Upsala Nya Tidning: Åtgärda bristerna i utlänningslagen

Ett område som varit i fokus för förbundets påverkansarbete är migrationslagstiftningen. Riksdagen beslutade sommaren 2021 om förändringar i migrationslagen. Fokus för den politiska debatten har helt legat på asylinvandringen men det nya regelverket slår hårt mot andra grupper, som till exempel doktorander och forskare. Det här har skapat oro bland tillresta doktorander och forskare.

SULF har arbetat intensivt med frågan. I det här arbetet har även SULF:s doktorandförening varit mycket aktiva och pådrivande. Debattartiklar, flera välbesökta seminarier vilka spelats in och spridits via sociala medier, frågor och svar på sulf.se om vad som gäller. Tillsammans med några andra aktörer var SULF initiativtagare till en namninsamling som överlämnades till ansvariga politiker. För att öka trycket och påverka politiker skapade SULF en möjlighet att skicka ett mejl till politiker. Den kampanjen genomfördes under september.

Förbundet har träffat politiker löpande, bland annat från (S), (C), (M) och (L). SULF tog initiativ till att ta fram förslag på hur en förändrad lagtext kan se ut. Den har överlämnats till politiker.

Frågan har aktualiserats i riksmedias nyhetsrapportering. Bland annat har förbundets varit med i flera radioinslag under hösten. SULF och vårt arbete har uppmärksammats i andra debattartiklar, nyhetsrapportering och i ledartexter.

Under arbetet har SULF samarbetat med bland annat Saco, SFS, ST, TCO, Svenskt Näringsliv och SULF:s doktorandförening. Ett arbete som fortsätter under 2022.

SULF:s medlemsrådgivning

En av SULF:s mest omfattande verksamheter består i att ombudsmän och jurister på SULF:s centrala kanslier bedriver medlemsrådgivning och förhandlingsverksamhet inom de partsområden där förbundet har medlemmar. Även om lokal förhandling sker genom den lokala Saco-S föreningen respektive Akademikerföreningen bistår kontaktombudsmännen ofta de lokala företrädarna med stöd och råd. Frågor som de lokala förtroendevalda söker stöd i kan vara mbl-förhandlingar, pensionsfrågor, löneförhandling och liknande. Kontaktombudsmännen och förbundsjuristerna samverkar i många frågor som dyker upp för att kvalitetssäkra arbetet.

SULF:s telefon- och mailrådgivning är också en omfattande verksamhet som används flitigt av medlemmarna. Där kan man varje vardag nå en sakkunnig per telefon eller mejl kring allmänna frågeställningar framför allt inom det arbetsrättsliga området. Dock gäller många frågor även områden som migrationsrätt, socialförsäkringar och liknande. Det senaste året har just migrationsrättsliga frågor varit mycket vanliga, detta som ett resultat av det opinionsarbete SULF bedrivit kring den nya migrationslagstiftningen.

Under 2021 besvarade SULF över 1200 telefonsamtal och cirka 600 mejl inom ramen för denna rådgivningsverksamhet. Rådgivningen sker både på svenska och engelska.

Ombudsmännen ger också stöd till medlemmar som arbetar utanför de statliga och privata utbildningsinstitutionerna liksom kommuner och regioner. Antalet frågeställningar som härrör sig till privata företag, med eller utan kollektivavtal, har under 2021 bidragit med ett konstant inflöde av ärenden.

Utöver rådgivning och stöd till de lokala företrädarna bedriver enheten för profession och villkor ett stort antal förhandlingar i rättstvist. Det handlar om lokala tvisteförhandlingar, centrala tvisteförhandlingar och även domstolsförhandlingar.



1200

mejlfrågor till SULF:s
medlemsrådgivning

Lokala tvisteförhandlingar

Under 2021 har enheten för profession och villkor hanterat 23 lokala tvisteförhandlingar. Förhandlingarna har handlat om brott mot 7 och 18 §§ LAS i samband med avskedande och vid såväl uppsägningar på grund av personliga skäl och uppsägningar på grund av arbetsbrist, brott mot turordningsreglerna i TurA-S, brott mot lokala arbetsavtals bestämmelser om övertid, brott mot föräldraledighetslagen och tjänstledighetsförordningen, brott mot Villkorsavtal-T:s bestämmelse om rätt till ledighet utan löneavdrag vid läkarbesök, brott mot centralt löneavtal på Arbetsgivaralliansens område, brott mot 11, 19 och 38 §§ MBL, brott mot bestämmelser om bisyssla, brott mot formalisabestämmelserna i 15 och 30 a §§ LAS om besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta och varsel till den fackliga organisationen, samt brott mot Villkorsavtal-T i samband med omplacering i första hand med hänvisning till bastubadarprincipen och i andra hand med hänvisning till att arbetsgivaren agerat godtyckligt och i strid med lag och god sed på arbetsmarknaden.

Fem av dessa förhandlingar har avslutats med någon form av överenskommelse/förlikning. I åtta fall har central tvisteförhandling påkallats och i två fall, där det statliga huvudavtalet föreskriver enbart en förhandlingsnivå, har stämningsansökan ingivits till Arbetsdomstolen. Övriga förhandlingar har antingen avslutats i oenighet utan någon vidare åtgärd eller pågår fortfarande.

Centrala tvisteförhandlingar

När det gäller centrala tvisteförhandlingar har enheten hanterat åtta sådana under 2021. De centrala tvisteförhandlingarna har omfattat frågor som brott mot lokala arbetstidsavtals bestämmelser om övertid, brott mot föräldraledighetslagen och tjänstledighetsförordningen, brott mot Villkorsavtal-T:s bestämmelse om rätt till ledighet utan löneavdrag vid läkarbesök, brott mot centralt löneavtal på Arbetsgivaralliansens område, brott mot bestämmelser om bisyssla och brott mot Villkorsavtal-T i samband med omplacering i första hand med hänvisning till bastubadarprincipen och i andra hand med hänvisning till att arbetsgivaren agerat godtyckligt och i strid med lag och god sed på arbetsmarknaden.

Fem av dessa förhandlingar har avslutats i enighet genom överenskommelse/förlikning. I ett fall har förhandlingen avslutats i enighet sedan arbetsgivaren upphävt ett beslut att förbjuda en medlems bisyssla. I ett fall har stämningsansökan ingivits till Arbetsdomstolen och i ett fall har förhandlingen avslutats i oenighet utan vidare åtgärd.

Ärenden i arbetsdomstolen

Under 2021 har enheten för profession och villkor hanterat fyra rättstvister i Arbetsdomstolen. De har handlat om skiljande från anställning genom uppsägning på grund av personliga skäl/avskedande, interimistiskt beslut i fråga om tillåtligheten av en bisyssla samt brott mot Villkorsavtal-T i samband med omplacering i första hand med hänvisning till bastubadarprincipen och i andra hand med hänvisning till att arbetsgivaren agerat godtyckligt och i strid med lag och god sed på arbetsmarknaden. I ett fall har SULF, efter beslut av arbetsutskottet, återkallat stämningsansökan och meddelat att för-

bundet inte längre har för avsikt att företräda medlemmen, i ett fall har Arbetsdomstolen beslutat att bifalla SULF:s intermistiska yrkande om upphävande av beslut att förbjuda bisyssla, i ett fall har förlikning träffats och i ett fall pågår handläggningen i Arbetsdomstolen fortfarande och huvudförhandling är planerad till den 14–15 juni 2022.

SULF:s internationella arbete

Samarbete med andra länders fackliga organisationer är avgörande för att säkra akademisk frihet, goda arbetsvillkor och universitetslärares och forskares professionella autonomi världen över. SULF samarbetar med ett antal andra fackliga organisationer i olika delar av världen både för att bättre kunna påverka utvecklingen inom högskolesektorn i Sverige och för att kunna uppfylla målen för vårt internationella arbete.

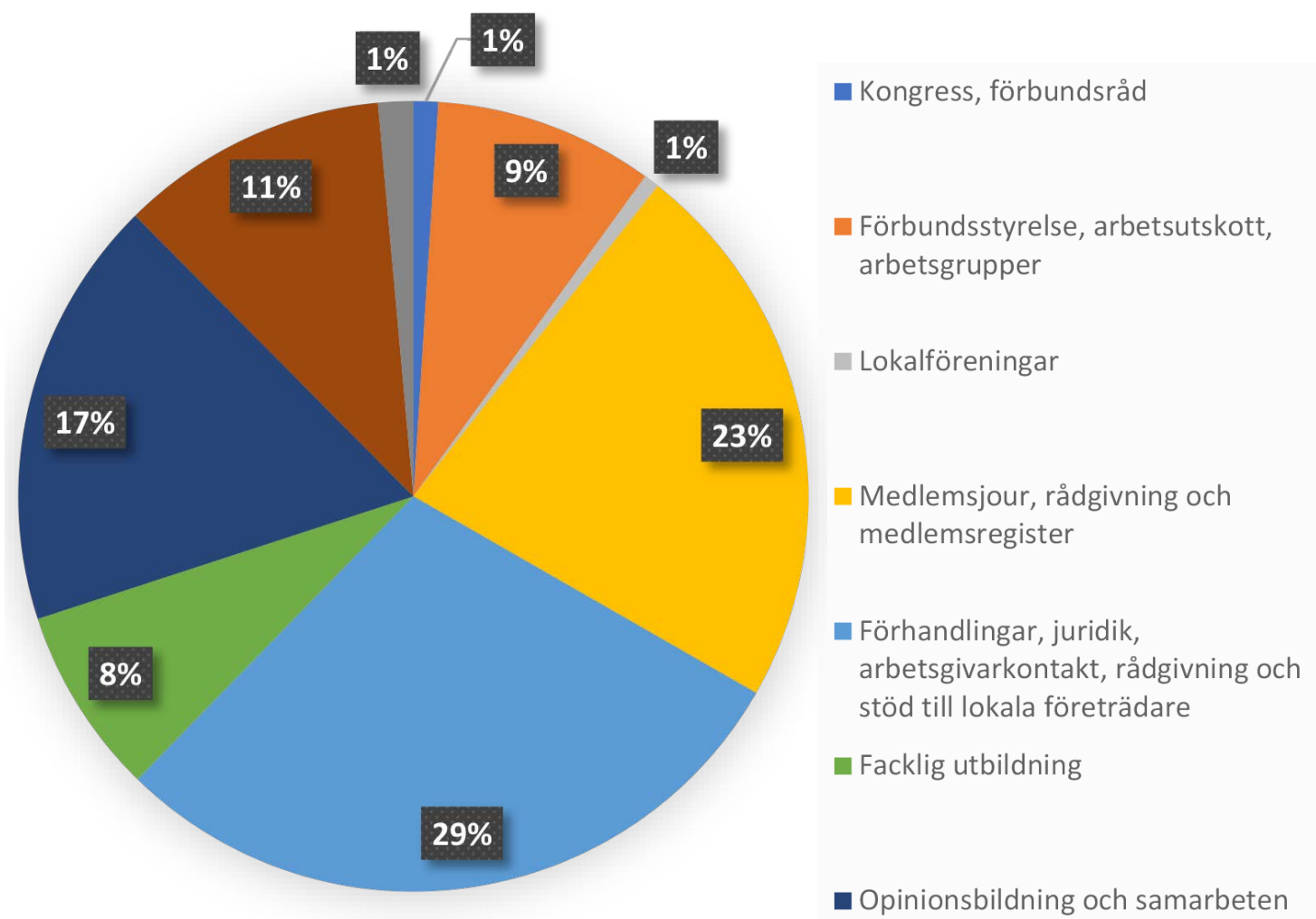
SULF är medlem i Education International (EI) för att kunna påverka utvecklingen av högre utbildning och forskning på världsnivå, för att tillägna oss kunskap och av solidaritetsskäl. EI är en paraplyorganisation för fackförbund inom områdena utbildning och forskning, från förskola till universitet. EI har fler än 400 medlemsorganisationer i över 170 länder och är organiserat efter världsdelar. Tillsammans representerar EI ca 30 miljoner medlemmar. Kongress hålls var fjärde år.

SULF:s internationella samarbeten och påverkansarbete har under 2021 bedrivits på såväl det nordiska och europeiska området som på världsnivå, även om alla möten har hållits digitalt. SULF bedriver ett, givet förbundets storlek, omfattande internationellt arbete. En förutsättning för detta arbete är vår fackliga federation Education International (EI) och dess europeiska European Trade Union Committee for Education (ETUCE). SULF har under året arbetat internationellt för att försvara akademisk frihet och stärka professionen. Det har skett i flera olika sammanhang, som t ex EU, OECD, Bolognaprocessen och i våra fackliga europa- och världsorganisationer.

SULF har under perioden deltagit i följande digitala möten:

- ETUCE: Higher Education and Research Standing Committee
- ETUCE special conference 2021
- ETUCE Copyright Rules for the Education Sector
- EI: Online Further and Higher Education and Research Conference
- EU:s arbetsgrupp för högre utbildning
- EU:s sociala dialogmöte om forskning och högre utbildning
- EU: Kvalitetssäkring för European Universities
- Bolognaprocessen arbetsgrupp Microbol om micro credentials
- Bolognaprocessen tematiska arbetsgrupp om kvalitetssäkring
- OECD/Regeringskansliet: HEInnovate arbetsgrupp för utvärdering Sverige
- OECD: Higher Education during Covid-19. What lessons can we draw?

Vad går medlemsavgiften till?



Kongress och förbundsråd 1 %
 Förbundsstyrelse, arbetsutskott och arbetsgrupper 9 %
 Lokalföreningar 1 %
 Medlemsjour, rådgivning och medlemsregister 23 %

Förhandlingar, juridik, arbetsgivarkontakter, rådgivning och stöd till lokala förtroendevalda 29 %
 Facklig utbildning 8 %
 Opinionsbildning och samarbeten 17 %
 Tidningen *Universitetsläraren* 11 %
 Internationellt arbete 1 %

Medlemskåren 2021 i siffror

22 044
medlemmar

Flest dubbelanslutna har
förbundet med
Naturvetarna därefter
Sveriges Ingenjörer
och sedan **Lärarnas Riks-
förbund**.

Förbundets yngsta
medlem är 23 och
den äldsta 97 år!

348
medlemmar var
arbetssökande

82%
betalade sin medlems-
avgift elektroniskt

13%
av förbundets
medlemmar är
pensionärer

50
medlemskårens
medelålder





Beslutande organ

-till och med SULF:s kongress den 19 november 2021

SULF:s förbundsstyrelse

Arbetsutskott:

Mats Ericson, Förbundsordförande (professor, Kungliga Tekniska högskolan)
Helén Persson, 1:e vice ordförande (universitetslektor, Högskolan Kristianstad)
Håkan Lindkvist, 2:e vice ordförande (universitetslektor, Umeå universitet)
Anna Ilar, 3:e vice ordförande (statistiker, Socialstyrelsen)

Ledamöter:

Annika Blekemo (adjunkt, Stockholms universitet)
Carina Keskitalo (professor, Umeå universitet)
Haro de Grauw (doktorand, Uppsala universitet)
Kristina Hildebrand (lektor, Högskolan i Halmstad)
Krzysztof Marciniak (universitetslektor, Linköpings universitet)
Lars Abrahamsson (elkraftsingenjör, Vattenfall)
Maria Hammond (forskare, Uppsala universitet)
Marie-Louise Österlind (universitetslektor, Högskolan Kristianstad)
Mats Nilsson (universitetslektor, Karlstads universitet)
Ummis Jonsson (universitetsadjunkt, Mittuniversitetet)

Suppleanter:

Lotta Runesson (institutionskoordinator, Blekinge Tekniska Högskola)
Håkan Alm (universitetslektor, Högskolan i Borås)
Maria Savela (adjunkt, Högskolan i Gävle)
Michael le Duc (lektor, Mälardalens högskola)
Megan Case (adjunkt, Högskolan Dalarna)

Revisorer:

Beatrice Söderberg (Deloitte Sverige)

Mats Cedervall (Lunds universitet)

Ersättare:

Anders Grundström (ersätter Mats Cedervall)

Therese Kjellberg (ersätter Beatrice Söderberg)

Arvodesnämnden:

Martin Selander (Göteborgs universitet)

Christina Romlid (Högskolan Dalarna)

Kirsi Höglund (Uppsala universitet)

Valberedningen:

Kirsi Höglund (Uppsala universitet)

Ingmarie Mellenius (Umeå universitet)

Marie Hoen (Lunds universitet)

Christer Gardelli (Luleå tekniska universitet)

Maja Pelling (Göteborgs universitet)

Mikael Åsman (Blekinge Tekniska Högskola)

Förhandlingsdelegationen

Ordförande Håkan Lindkvist (Umeå universitet)

Adam Brenthel (Lunds universitet)

Cajsa Bartusch (Uppsala universitet) entledigad från uppdraget september 2021

Christina Romlid (Högskolan Dalarna)

Ingrid Lander (Stockholms universitet)

Joel Markgren (SLU) entledigad från uppdraget juni 2021

Krzysztof Marciniak (Linköpings universitet)

Lars Bengtsson (Chalmers) entledigad från uppdraget februari 2021

Maja Pelling (Göteborgs universitet)

Mats Nilsson (Karlstads universitet) från och med februari 2021

Michaël Le Duc (Mälardalens högskola)

Petra Eriksson (Uppsala universitet) från och med september 2021

Torkel Falkenberg (Karolinska Institutet)

Veronica Ekström (Ersta Sköndal Bräcke högskola) entledigad från uppdraget september 2021

Beslutande organ

- efter SULF:s kongress den 19 november 2021

SULF:s förbundsstyrelse

Arbetsutskott:

Sanna Wolk ordförande (professor, KTH)

Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande (lektor, Umeå universitet)

Helén Persson, 2:e vice ordförande (adjunkt, Högskolan Kristianstad)

Haro de Grauw, 3:e vice ordförande (doktorand, Uppsala universitet)

Ledamöter:

Håkan Alm (lektor, Högskolan i Borås)

Magnus Gram (docent, Lunds universitet)

Claes Granmar (lektor, Stockholms universitet)

Kristin Halverson (doktorand, Södertörns högskola)

Kristina Hildebrand (lektor, Högskolan i Halmstad)

Ummis Jonsson (adjunkt, Mittuniversitetet)

Michaël Le Duc (lektor, Mälardalens högskola)

Mats Nilsson (lektor, Karlstads universitet)

Lotta Runesson (institutionskoordinator, Blekinge Tekniska högskola)

Folke Tersman (professor, Uppsala universitet)

Mikael Wiberg (professor, Umeå universitet)

Suppleanter:

Auður Magnúsdóttir (lektor, Göteborgs universitet)

Louise Bringselius (docent och lektor, Lunds universitet)

David Rule (lektor, Linköpings universitet)

Mikael Palmgren (adjunkt, Högskolan i Jönköping)

Monika Berg (docent, Örebro universitet)

Revisorer:

Beatrice Söderberg (Deloitte Sverige)

Annika Blekemo (Stockholms universitet)

Ersättare:

Anders Grundström (ersätter Annika Blekemo)

Therese Kjellberg (ersätter Beatrice Söderberg)

Arvodesnämnden:

Marie Hoen (Lunds universitet)

Martin Selander (Göteborgs universitet)

Marie-Louise Österlind (Högskolan Kristianstad)

Valberedningen:

Marie Hoen (Lunds universitet)

Mikael Åsman (Blekinge Tekniska Högskola)

Maja Pelling (Göteborgs universitet)

Inger Ekman (Umeå universitet)

Eric Stempels (Uppsala universitet)

Megan Case (Högskolan Dalarna)

Förhandlingsdelegationen

Ordförande Håkan Lindkvist (Umeå universitet)

Adam Brenthel (Lunds universitet)

Christina Romlid (Högskolan Dalarna)

Ingrid Lander (Stockholms universitet)

Krysztof Marciniak (Linköpings universitet)

Maja Pelling (Göteborgs universitet)

Mats Nilsson (Karlstads universitet)

Michael Le Duc (Mälardalens högskola)

Petra Eriksson (Uppsala universitet)

Torkel Falkenberg (Karolinska Institutet)

SULF:s remissvar 2021

Remiss

Från Justitiedepartementet:
**Ett förbättrat system för arbetskraftsin-
vandring, SOU 2021:5**

SULF:s yttrande

Förbundet välkomnar att åtgärder som motverkar kompetensutvisningar vidtas. Sverige är ett litet land som är beroende av att attrahera högt kvalificerade personer från andra länder. Det underlättas med ett regelverk som är förutsägbart. Samtidigt konstaterar vi att utredningens direktiv saknade flera viktiga perspektiv. De innefattade inte personer som kommer hit för att genomföra forskarutbildning eller för att bedriva forskning. Doktorander och forskare söker inte uppehållstillstånd på grund av arbete utan istället enligt de särskilda regler som finns i 5 b kap. utlänningslagen (2005:716). SULF anser därför att en ny utredning snarast behöver tillsättas för att se över regelverket för permanent uppehållstillstånd för dessa grupper, alternativt att den nuvarande utredningen får tilläggsdirektiv.

Från Utbildningsdepartementet:
**Omställningsstudiestöd - för flexibili-
tet, omställningsförmåga och trygghet
på arbetsmarknaden**

Det nya parallella studiestödssystemet innebär stora förbättringar av studieekonomin för vuxna som är etablerade på arbetsmarknaden. Behoven av vidareutbildning är stora inom flera akademiska yrkesgrupper och behoven kan snabbt öka. Därför är det viktigt att det nya studiestödet får en budget som svarar upp mot den efterfrågan som uppstår. Det krävs att regeringen tillför resurser om volymen ska kunna öka. Det nuvarande resurstilldelningssystemet med en prestationsbaserad del i ersättningsbeloppen gör att lärosätena inte får betalt om studenterna inte tar sina poäng, och eftersom studenter som studerar av andra

Remiss

SULF:s yttrande

orsaker än att ta en examen inte har lika hög prestationsgrad som studenter inom utbildningsprogram finns en risk att lärosätena inte får ersättning för det antal studenter de utbildar.

Från Universitetskansler ämbetet:
Skuggdoktorander och rättssäkerhetsfrågor kopplade till antagning till utbildning på forskarnivå

SULF anser att det är oerhört viktigt att lyfta frågan om skuggdoktorander och synliggöra dessa problem som finns kopplat till skuggdoktoranders situation. Vi ser positivt på att UKÄ tar tag i frågan. SULF menar att ledningarna på lärosätena har ett stort ansvar i att tydliggöra att skuggdoktorander inte ska förekomma. Avslutningsvis vill vi framhålla problemet med att det idag inte finns en koppling mellan reglerna för indragning av resurser för en doktorand och finansieringen (anställningen). SULF:s uppfattning är att i det högskoleförordningen bör tydliggöras att ett lärosäte inte får avbryta en doktorandanställning eller underlåta att förlänga den med mindre än att det finns ett lagakraftvunnet beslut om att dra in resurserna (i enlighet med förslagen i SOU 2004:27).

Från Arbetsmarknadsdepartementet:
En reformerad arbetsrätt - för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden, Ds 2021:17

En övergripande synpunkt är att SULF inte anser att utredaren tillräckligt har utrett konsekvenserna för den statliga sektorn i allmänhet och för högskolan i synnerhet och detta därför är en fråga som särskilt behöver beaktas i det fortsatta arbetet. SULF ifrågasätter om den föreslagna förändringen till sakliga skäl i stället för saklig grund i praktiken kommer att innebära en utökad förutsebarhet av någon större betydelse. Bedömningen huruvida en arbetstagare i väsentlig mån har åsidosatt sina skyldigheter i anställning och att det därmed föreligger sakliga skäl kommer i stor utsträckning vara likartad och lika komplex som den bedömning som sker idag vad gäller saklig grund

Remiss

SULF:s yttrande

utsträckning vara likartad och lika komplex som den bedömning som sker idag vad gäller saklig grund

Från Finansdepartementet:
En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40)

SULF ser fördelar med att alla anställda inom statlig verksamhet får en utbildning kring värdegrunden och de regelverk som gäller vid myndigheterna. SULF avstyrker dock utredningens förslag om en obligatorisk gemensam utbildning reglerad i lag. SULF föreslår nedan andra sätt som bättre tillmötesgår de olika förutsättningar som finns vid de olika myndigheterna och bland medarbetarna. SULF anser vidare att den redovisade kostnaden, som i sig är högst osäker, inte motsvarar nyttan av att genomföra utredningens förslag.



Sveriges universitetslärare och forskare

/ Ferkens gränd 4 / 111 30 Stockholm/tel: 08-505 836 00/e-post: kansli@sulf.se

Årsredovisning för

Sveriges universitetslärare och forskare

802004-1649



Räkenskapsåret
2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning:

Sida

Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Tilläggsupplysningar	6-9
Underskrifter årsredovisning 2021	10

Förvaltningsberättelse

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF) är ett partipolitiskt obundet fackförbund för lärare, forskare och därmed jämförlig personal samt för doktorander vid universitet, högskolor och forskningsinstitut.

Förbundet har till uppgift att tillvarata och bevaka medlemmarnas fackliga, sociala och ekonomiska intressen samt att företräda medlemmarna i sådana frågor.

Förbundets ekonomiska förvaltning består av två delar, den fackliga verksamheten respektive förvaltning av konfliktfondens medel. I den efterföljande ekonomiska redovisningen behandlas delarna dock som en enhet men förtydliganden finns i noterna till de poster som berörs.

SULF:s verksamhet

SULF:s fackliga verksamhet visar ett överskott på 4 204 tkr (3 971 tkr). De huvudsakliga intäkterna är medlemsavgifter och annonsintäkter. Antalet medlemmar har ökat med 402 (422) personer under året och uppgick vid årets slut till 22 044 (21 642).

SULF:s konfliktfond

Konfliktfondens tillgångar består av en värdepappersportfölj och fastigheten Apollo 7. Eftersom fastigheten ägs indirekt av SULF via de två helägda dotterbolagen FAB Ferkens gränd AB och FAB Draco Via AB ingår den inte i SULF:s årsredovisning. För mer information hänvisas till årsredovisningarna för FAB Ferkens gränd AB och FAB Draco Via AB.

Värdepappersportfölj

Värdepappersportföljen förvaltas av E Öhman J:or Wealth Mangement AB. Värdet av fondens tillgångar i form av värdepapper och banktillgodohavanden uppgår vid årets slut till 23,9 Mkr (få 22,5 Mkr). Enligt konfliktfondens stadgar ska värdetillväxten i fondens tillgångar i sin helhet återföras till fonden. Resultatet för konfliktfondens värdepappersförvaltning är 1840 tkr (få 119 tkr) efter skatt.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har skett under året.

För utförlig information om förbundets arbete hänvisas till förbundsstyrelsens Verksamhetsberättelse för 2021.

Ekonomisk översikt

Anges i tkr	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	52 257	50 287	46 958	44 307
Resultat efter finansiella poster	6 044	4 089	593	-849
Balansomslutning	77 346	70 987	67 278	66 028
Soliditet, %	88,7	88,1	86,9	87,7

Förändring i eget kapital

	Förbundet	Konfliktfonden	Summa
Vid årets början	25 828 895	36 736 256	62 565 151
Årets resultat	4 204 176	1 839 909	6 044 086
Vid årets slut	30 033 071	38 576 165	68 609 237

Resultatdisposition

	<i>Belopp</i>
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	62 565 151
årets resultat	<u>6 044 086</u>
Totalt	68 609 237
balanseras i ny räkning	<u>68 609 237</u>
Summa	68 609 237

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Rörelsens intäkter			
Medlemsavgifter		52 257 458	50 287 186
Annonsintäkter		1 834 494	2 010 846
Övriga rörelseintäkter		617 737	594 519
		<u>54 709 689</u>	<u>52 892 551</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-20 431 808	-21 579 714
Personalkostnader	2	-29 596 034	-26 830 615
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-484 677	-496 921
Rörelseresultat		<u>4 197 170</u>	<u>3 985 301</u>
Resultat från finansiella poster			
Intäkter från värdepapper som är anläggningstillgångar	3	1 999 511	256 579
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		26 405	4 010
Räntekostnader och liknande resultatposter		-179 000	-156 583
Resultat efter finansiella poster		<u>6 044 086</u>	<u>4 089 307</u>
Resultat före skatt		<u>6 044 086</u>	<u>4 089 307</u>
Årets resultat		<u>6 044 086</u>	<u>4 089 307</u>

45

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2021-12-31</i>	<i>2020-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	4	110 806	595 483
		110 806	595 483
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	5	100 000	100 000
Fordringar hos koncernföretag		16 002 719	16 002 719
Andelar i intresseföretag	6	-	95 574
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	23 936 171	22 511 376
		40 038 890	38 709 669
Summa anläggningstillgångar		40 149 696	39 305 152
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar	8	14 582 612	14 606 528
		14 582 612	14 606 528
Kassa och bank		17 442 563	12 248 226
Summa omsättningstillgångar		32 025 175	26 854 754
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		449 072	409 030
Skattefordringar		1 058 640	1 058 640
Övriga fordringar		587 214	308 548
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	3 075 980	3 050 519
		5 170 906	4 826 737
SUMMA TILLGÅNGAR		77 345 777	70 986 643

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		62 565 151	58 475 844
Årets resultat		6 044 086	4 089 307
		<u>68 609 237</u>	<u>62 565 151</u>
Summa eget kapital		<u>68 609 237</u>	<u>62 565 151</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		2 223 011	2 051 245
Övriga skulder		3 996 816	4 028 689
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	<u>2 516 713</u>	<u>2 341 558</u>
		<u>8 736 540</u>	<u>8 421 492</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>77 345 777</u>	<u>70 986 643</u>



Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1544) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag ("K2").

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade livslängd.

Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>% per år</i>
Materiella anläggningstillgångar:	
-Inventarier	20

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Definition av nyckeltal

Soliditet: Soliditet är ett finansiellt nyckeltal som anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital. Soliditet räknar man ut genom att dividera det egna kapitalet med balansomslutningen, vilket är summan av tillgångarna.
Det egna kapitalets storlek i förhållande till företagets övriga skulder beskriver företagets långsiktiga betalningsförmåga.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Män	8	7
Kvinnor	19	19
Totalt	27	26

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsdirektör	2 279 032	2 223 585
Övriga anställda	16 840 954	15 372 572
Totala löner och ersättningar	19 119 986	17 596 157
Sociala avgifter enligt lag och avtal	6 832 543	5 839 730



Pensionskostnader		
Styrelse och förbundsdirektör	595 203	543 439
Övriga anställda	2 892 074	2 626 459
	<u>10 319 820</u>	<u>9 009 628</u>
Totala löner och ersättningar, pensionskostnader och sociala avgifter	29 439 806	26 605 785

Könsfördelning i företagsledningen

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Andel kvinnor</i>		
Styrelsen	47%	58%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%

Not 3 Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Realisationsresultat	1 999 511	256 579
Summa	1 999 511	256 579

Not 4 Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	3 678 496	3 678 496
-Nyanskaffningar	-	-
-Avyttringar och utrangeringar	-	-
	<u>3 678 496</u>	<u>3 678 496</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-3 083 013	-2 586 092
-Avyttringar och utrangeringar	-	-
-Årets nedskrivning	-	-
-Årets avskrivning enligt plan enligt anskaffningsvärden	-484 677	-496 921
	<u>-3 567 690</u>	<u>-3 083 013</u>
Redovisat värde vid årets slut	110 806	595 483

Not 5 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	100 000	100 000
Redovisat värde vid årets slut	100 000	100 000

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Eget kapital	Årets resultat	Redovisat värde
FAB Ferkens gränd AB, 556853-1239, Sthlm	1 000	100	2 947 105	-7 544 275	50 000
FAB Draco Via AB, 559012-7683, Sthlm	1 000	100	52 311	-15 250	50 000
			<u>2 999 416</u>		<u>100 000</u>

es

Not 6 Andelar i intresseföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	95 574	95 574
-Försäljning	-95 574	
Redovisat värde vid årets slut	-	95 574

Specifikation av bolagets innehav av aktier och andelar i intresseföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

<i>Intresseföretag/ org nr, säte</i>	<i>Antal andelar i %1)</i>	<i>Redovisat värde</i>
Saco Folksam Försäkrings AB 516401-6726, Stockholm	1,19	-

Not 7 Andra långfristiga värdepappersinnehav, konfliktfonden

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	22 511 376	22 389 445
-Tillkommande tillgångar	4 200 000	2 000 000
-Avgående tillgångar	-2 775 205	-1 878 069
Redovisat värde vid årets slut	23 936 171	22 511 376
<i>Marknadsvärde på balansdagen</i>	<i>31 646 522</i>	<i>27 040 406</i>

Not 8 Kortfristiga placeringar

	<i>Redovisat värde</i>	<i>Marknads- värde</i>
Räntebärande värdepapper och fonder 2021	14 582 612	15 367 889
	14 582 612	15 367 889

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	596 183	550 742
Förutbetalda medlemsavgifter, Saco	498 506	515 964
Upplupna medlemsintäkter	1 187 780	1 197 268
Övriga poster	793 512	786 545
	3 075 981	3 050 519

Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna semesterlöner	1 027 622	948 913
Upplupna sociala avgifter	1 287 997	1 098 730
Övriga poster	201 095	293 915
	2 516 714	2 341 558

AS

Not 11 Eventualförpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Garantiförbindelse till Saco-S konfliktfond	61 073 977	58 285 098
Borgensförbindelse fastigheten Stockholm Apollo 7	52 107 000	52 107 000
Summa eventualförpliktelser	113 180 977	110 392 098

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Bolaget följer händelseutvecklingen av såväl Covid-19 som kriget i Ukraina och vidtar åtgärder för att minimera eller eliminera påverkan på förbundets verksamhet. Styrelsen bedömer att detta inte har någon betydande påverkan på verksamheten.



Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm

30 juni 2022



Sanna Wolk
Styrelseordförande



Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson



Håkan Alm

Magnus Gram



Ummis Jonsson



Kristin Halverson

Claes Granmar

Michael Le Duc



Kristina Hildebrand



Mats Nilsson

Mikael Wiberg



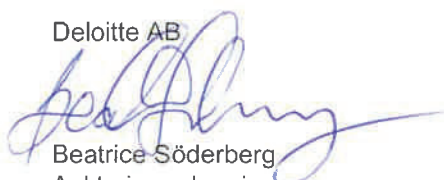
Lotta Runesson



Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats 1 september 2022

Deloitte AB



Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor



Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm

Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm

Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist



Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor



Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm



Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'H' and 'P' followed by a long horizontal line.

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'BS'.

Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm

Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Harro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm



Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Kristin Halverson".

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Beatrice Söderberg".

Annika Blekemo
Lekmannarevisor

Underskrifter årsredovisning 2021

Stockholm

Sanna Wolk
Styrelseordförande

Git Claesson Pipping
Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristin Halverson

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson


Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Auður Magnúsdóttir

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor



Annika Blekemo
Lekmannarevisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Sveriges universitetslärare och forskare
organisationsnummer 802004-1649

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av Årsredovisningen för Sveriges universitetslärare och forskare för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Enligt vår uppfattning har Årsredovisningen upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt Årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med Årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att Årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt Årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en Årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av Årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida Årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i Årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av Årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i Årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om Årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i Årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om Årsredovisningen återger de underliggande



transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges universitetslärare och forskare för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Anmärkning

Årsredovisningen har inte upprättats i sådan tid att det varit möjligt att hålla styrelsemöte för fastställande av årsredovisningen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång.

Stockholm den 1/9 2022

Deloitte AB



Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor