



SULF:s kongress 2024

Bilaga 4

Verksamhet och ekonomi 2022

Förbundsstyrelsens rapport



SULF:s kongress 2024

Bilaga 4

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2022

Årsredovisning (inklusive konfliktfonden) 2022

Revisorsberättelse för 2022



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
Verksamhetsår 2022
/Sveriges universitetslärare och forskare

SULF:s vision 2030: I mänsklighetens tjänst – Högre utbildning och forskning för en hållbar framtid

Fritt sökande efter ny kunskap

Principen om den akademiska friheten genom-
syrrar både forskning och utbildning. Det
innebär att doktorander, forskare och lärare
fritt kan välja forskningsproblem och publicera
resultat utan rädsla för repressalier. Det fria
sökandet efter ny kunskap kräver att universi-
tetslärare och forskare är obundna och arbetar
för att vidga vetandet i mänsklighetens tjänst.

För att förverkliga detta krävs en ändamåls-
enlig forskningsfinansiering parat med ett kol-
legialt styre där vetenskapligt och pedagogiskt
kompetent personal fattar de beslut som rör
kärnverksamheten. Arbetsvillkor och karriär-
vägar är jämställda och understödjer det
övergripande målet om fritt sökande efter ny
kunskap. Det innebär att anställningar är tryg-
ga, att rekryteringar är transparenta och att
det är enkelt att utbyta idéer och erfarenheter
genom att periodvis arbeta på andra lärosäten,
i eller utanför Sverige, eller i andra sektorer.

Framtidens akademi kännetecknas av fria
tankar och hög kvalitet. Tydligast märks detta
genom att undervisning och forskning i alla
sammanhang är integrerade. Studenternas
bidrag till forskningen tillvaratas genom aka-
demiska samtal med forskningsaktiva lärare
och genom ett aktivt deltagande i forskning.

Utbildning för framtiden

I en alltmer globaliserad värld med hög grad
av utbyte mellan lärosäten är betydelsen
av internationellt gångbara kunskaper och
utbildningar allt större. Högskoleutbildning
ger studenterna en god grund för det livs-
långa lärandet. Kunskaperna är inte bara den
enskilda studentens egendom utan en inves-
tering i vår gemensamma framtid. Därför
är all högskoleutbildning avgiftsfri för alla
studenter. Akademisk utbildning av hög kvali-
tet ger studenterna verktygen att utveckla sitt
kritiska tänkande och är avgörande för sam-
hällets kulturella, vetenskapliga, ekonomiska
och tekniska utveckling.

För att skapa detta är undervisningens sta-
tus hög och likaså värderas pedagogisk kom-
petens högt. Studenter ges ett reellt inflytande
i utformningen av utbildningen, tid med sina
lärare och en studentcentrerad pedagogik.
Sambandet mellan forskning och utbildning
är starkt för att studenterna ska få en bra
utbildning som vilar på vetenskaplig grund.

För att universiteten och högskolorna ska
kunna utbilda för framtiden är utbildnings-
och forskningspolitiken sammanhållen och
garanterar en långsiktig finansiering. På
så sätt skapas också förutsättningarna för
kreativitet och en god arbetsmiljö. En forska-
rutbildning av hög kvalitet är en förutsättning
för att säkra akademins framtid.

Kritisk kraft i samhället

Akademien står för alla människors lika värde
och rättigheter. Aktiva och kritiskt tänkande
medborgare är grunden för en stabil utveck-
ling av ett demokratiskt samhälle. Akademisk
kunskapsproduktion sker utan politiska, ide-
ologiska eller ekonomiska lojaliteter och byg-
ger på principen om akademisk frihet. Lärare
och forskare bidrar till samhällsutvecklingen
genom att i samspel med omvärlden verka
som en kritisk kraft i samhället. Oberoende
forskare och lärare kan fritt publicera nya
forskningsrön och uttrycka idéer. Högskolans
samspel med det omgivande samhället bidrar
till framtida välbefinnande. Tillgängligheten är hög
och det finns forskningsanknuten högsko-
leutbildning i hela landet, vilket också ökar
antalet studenter från studieovana miljöer.

För att skapa detta krävs autonomi för den
enskilda läraren och forskaren. Det krävs
också en jämställd högskola med etnisk,
geografisk och socioekonomisk variation både
bland studenter och akademisk personal. För
att högskolan ska vara en kritisk kraft måste
det bli lättare för lärare och forskare att röra
sig mellan akademien och det omgivande
samhället.



Powerful
Academic values
Respect
Democracy
Responsibility
Moral courage
Solidarity
Professionalism



**The SULF Association
of Doctoral Candidates**

SULF – med medlemmen i centrum

Ett förbund är aldrig starkare än banden med dess medlemmar. För mig är det därför viktigt att ha en lokal förankring med såväl medlemmar som förtroendevalda – det som är navet i vårt förbund. Jag har följaktligen ägnat stor del av min tid med att besöka våra lärosäten för att träffa lokala förtroendevalda, våra medlemmar och också förhoppningsvis våra blivande medlemmar. Jag har även träffat lärosätenas rektorer för att både skapa och stärka banden mellan lokalföreningarna och lärosätenas ledningar. Besöken och samtalen på lärosätena utvecklar banden mellan verksamheten på kansliet, förtroendevalda och medlemmarna samtidigt som vi knyter band med lärosätenas rektorer och anställda som (ännu) inte är medlemmar i SULF. Fantastiskt inspirerande med givande möten och samtal.

SULF har också under 2022 flyttat fram positionerna. Vi träffade politiker, vi skrev debattartiklar och vi lanserade rapporter. Vi genomförde föreläsningar och seminarier, vi deltog i paneldebatter och vi nätverkade med beslutsfattare. Allt i syfte att förbättra förutsättningarna för doktorander, universitetslärare och forskare att göra sitt jobb. Vi har drivit frågan om akademisk frihet som en del i en fungerande demokrati. Vi har jobbat för rimliga migrationsregler och handläggnings-tider för våra forskande kollegor som kommer från länder utanför EU. Vi har stridit för goda villkor på varje lärosäte, oavsett om det gäller lön, arbetsmiljö, arbetstid eller anställnings-trygghet. Vi har gjort stor skillnad, men det finns fortfarande mycket kvar att göra.

Men det finns orosmoln som samlas vid horisonten. Jag hör oron över framtidens högskola, över att kopplingen mellan undervisning och forskning blir allt svagare, oron över att den goda kollegialiteten är på väg att försvinna och oron över att anställningsvillkoren utarmas på ett sätt som gör att yrket som doktorand, forskare och universitetslä-

rare håller på att tappa i attraktivitet. Unga människor som idag får frågan om de vill forska säger sig inte vara särskilt intresserade av en akademisk karriär med de osäkra och oklara anställningsvillkoren. SULF:s kamp handlar inte bara om villkoren idag utan om akademins möjlighet att rekrytera nästa generation doktorander, forskare och universitetslärare. Om framtida vetenskapliga genombrott och kommande generationers möjlighet till en högkvalitativ akademisk utbildning.

Det gör att även om jag är oerhört stolt över SULF:s arbete under 2022, så är jag inte nöjd eller färdig. Snarare ser jag att vi är i början av en kamp för framtidens akademi där akademisk frihet med självständiga lärare och forskare som har goda anställningsvillkor är nycklar för en hållbar framtid. Där fritt sökande efter ny kunskap och bra högskoleutbildning för framtida generationer är en viktig och kritisk kraft i samhället.

Att SULF växer stärker vår röst för doktorander, forskare och universitetslärare i såväl samhällsdebatten som vid förhandlingsbordet. Det i en tid då betydelsen av en fri akademi med bra förutsättningar för doktorander, forskare och universitetslärare är viktigt. Det är en demokratifråga för mig. I detta arbete är det därför viktigt att vi organiserar oss. SULF behöver fler aktiva medlemmar, fler förtroendevalda, fler lokalföreningar. Vi behöver få fler att förstå hur viktig akademien är för demokratin och för Sveriges framtid. Så det finns mycket kvar att göra. Och vi har under 2022 tagit flera viktiga steg på den resan.



Sanna Wolk,
ordförande Sveriges
universitetslärare och
forskare, SULF

SULF:s prioriterade områden 2022

I Vision 2030 förenas professions-, utbildnings- och forskningspolitiska frågor med villkorsfrågor. Den är ett tydligt ställningstagande från SULF:s medlemmar om hur de vill utforma framtidens universitet och högskolor. Visionen konkretiseras och prioriteras inför varje kongressperiod i en verksamhetsinriktning som slår fast periodens viktigaste frågor. Vid kongressen 2021 fastställdes Verksamhetsinriktning 2022–2024 för den kommande kongressperioden. Den innehåller tre delar;

- i. Akademisk frihet och demokrati,
- ii. Forskningens förutsättningar samt
- iii. Anställningsvillkor och lön.

Verksamhetsinriktningen operationaliseras i sin tur i en årlig verksamhetsplan som förenar förbundets alla delar; lokala SULF-föreningar, förbundsstyrelsen och förbundskansliet agerar tillsammans för förändring.

I. Akademisk frihet och demokrati

SULF ska fortsätta verka för akademisk frihet, både vetenskaplig och konstnärlig, i både forskning och utbildning såväl på nationell och som på internationell nivå samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ökad professionell autonomi och för ett öppet vetenskapssystem som respekterar lärares och forskares immateriella rättigheter. Ur Verksamhetsinriktning 2022–2024

För den här delen av verksamhetsinriktningen har förbundsstyrelsen valt att prioritera den akademiska friheten. En del i detta är att förbundet opinionsbildar för akademisk frihet

och demokrati. För den enskilde läraren och forskaren är immateriella rättigheter en viktig del av den akademiska friheten vilket också förbundsstyrelsen valt att prioritera under 2022.

Akademisk frihet

I syfte att säkra akademisk frihet och demokrati i ett långsiktigt perspektiv har Sveriges förenade studentkårer (SFS), Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) och Sveriges universitetslärare och forskare (SULF) beslutat att gemensamt arbeta för att få till en ändring i grundlagen som säkrar akademisk frihet i hela högskolans verksamhet.

För att öka stabiliteten i demokratin behöver utbildningens frihet, liksom forskningens frihet, skyddas i grundlag. En gemensam arbetsgrupp håller löpande möten för att driva frågan framåt.

Under året har flera ledare i Universitetsläraren berört akademisk frihet och demokrati. *Politiker ska inte ha makt över forskningen* (nummer 1/22), *Utbildningen i Ukraina slås i spillror av Putins krig* (nummer 2/22), *Många frågor återstår gällande Tidöavtalet* (nummer 7/22).

Två debattartiklar på temat akademisk frihet har publicerats under året. *Skydda högskoleutbildningens frihet i grundlagen*, Curie 8/6 samt *Tidöavtalet är ett hot mot den akademiska friheten*, DN Debatt 28/10.

En skrift med titeln *Om akademisk frihet* har beställts och skrivits av professor Shirin Ahlbäck Öberg. Skriften kommer lanseras i mars 2023 i samband med *Högskolesymposiet 2023 – akademisk frihet i ett skakat Europa* som arrangeras av SULF.

Respekt för lärares och forskares immateriella rättigheter

För att öka respekten kring upphovsrättsliga



Malmö universitets rektor Kerstin Tham pratar om akademisk frihet i praktiken vid SULF:s förbundsråd.

frågor hade SULF ambitionen att genomföra ett samarbete med exempelvis forskningsfinansiärer och universitetsledningar. Tyvärr har det inte varit möjligt då tilltänkta samarbetspartners dragit sig ur. Diskussioner med Sveriges Unga Akademi om ett eventuellt samarbete har initierats under hösten 2023.

SULF har inlett samarbete med KLYS (Konstnärliga och Litterära Yrkesutövares Samarbetsnämnd) och genomfört rundabordssamtal om upphovsrätt i anställningsförhållanden. Bland de inbjudna organisationerna fanns fackförbund och andra organisationer som på olika sätt företräder enskilda i frågor som rör upphovsrätt. Syftet var att undersöka möjligheterna till samarbete och utbyte för ökad förståelse och respekt för upphovsrätten.

Under 2022 har SULF utvecklat sin rådgivning till medlemmar och lokala förtroendevalda i upphovsrättsliga frågor. En checklista har upprättats över SULF:s rättsliga ståndpunkter för att användas som stöd i samband med mbl-förhandling om upphovsrättsliga riktlinjer. SULF ger rådgivning och

stöd i upphovsrättsliga frågor som har samband med anställning till både medlemmar och förtroendevalda.

Under året har det hållits ett stort antal föreläsningar runt om i landet, många av dem inom ramen för ordförandeturnén. Kansliet har i rådgivning och förhandlingar bistått med kunskap till medlemmar och lokala företrädare i individuella ärenden. Upphovsrätt var också temat för SULF-dagen i oktober.

ii. Forskningens förutsättningar

SULF ska verka för att regeringen ökar andelen basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå, att lärosätena i sin interna fördelning av basanslagen säkerställer grundfinansiering för forskningstid inom anställningen samt att lärosätena tar ansvar för att skapa ett nationellt system för tydliga och transparenta karriärvägar som innehåller både forskning och undervisning.

Ur Verksamhetsinriktning 2022–2024

I sin prioritering för 2022 har förbundsstyrelsen valt ut fortsatt påverkansarbete för ökad andel basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå. Det måste också finnas en grundfinansiering som innebär forskningstid inom anställningen. För att lyckas som forskare måste den grundläggande forskarutbildningen fungera.

Forskningens finansiering

SULF har under året genomfört ett löpande påverkansarbete i olika sammanhang, till exempel i Forskningsfinansieringsutredningens referensgrupp, där SULF representeras av förbundets samhällspolitiska chef.

Forskningsfinansiering och ökade basanslag har varit ett av de områden som SULF har tagit upp i samband med de politikerträffar som ägt rum under 2022.

I löpande kontakter med myndigheter, lärosätesledning och Arbetsgivarverket har frågan om forskningstid inom ramen för anställningen lyfts fram.

SULF har lyft frågan till Saco-S inför de förhandlingarna som ska ske hösten 2024 med förhoppning att den ska komma med i yrkandena. Därtill har SULF arbetat med det lokalt i samband med förhandlingar kring lokala avtal.

SULF:s ordförande Sanna Wolk har vid sin ordförandeturné till olika lärosäten lyft frågan om anställningsprocesser och tydliga karriärvägar vid möten med lärosätesledningarna.

I vårt påverkansarbete gentemot med SUHF har frågan om transparenta karriärvägar prioriterats ned till förmån för samarbetet kring grundlagsskydd av den högre utbildningens frihet samt frågan om hot, hat och trakasserier av forskare och universitetslärare.

En bra forskarutbildning är grunden

Vid SULF:s kongress 2021 inkom flera motioner och det bifölls många att-satser som rör forskarutbildningen och därtill närliggande frågor, vilket även avspeglas i förbundets verksamhetsinriktning för kongressperioden.

För att uppnå dessa mål samt för att verkställa några av de motioner som bifölls av

kongressen 2021 beslutade förbundsstyrelsen i slutet av 2022 att inrätta en fokusgrupp om doktorandfrågor. Fokusgruppen kommer primärt fokusera sitt arbete på att utveckla en best practice för individuell studieplan och kommer arbeta under 2023.

iii. Anställningsvillkor och lön

SULF ska verka för attraktiva, jämlika och jämställda villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För att detta ska vara möjligt måste lönebildningsprocessen inom akademien anpassas till de förutsättningar som råder inom universitetsvärlden. Vidare ska SULF verka för en reformering av universitetslärares arbetstidsavtal, för fler och tryggare tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal samt ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter.

Ur Verksamhetsinriktning 2022–2024

Förbundsstyrelsen valde att under 2022 lyfta fram den goda arbetsmiljöns betydelse inom området Anställningsvillkor och lön. Stödet till det lokala arbetsmiljöarbetet har utvecklats. Även arbetstid är en vikt del i våra medlemmars vardag vilket också präglar förbundsstyrelsens prioritering.

Den goda arbetsmiljön

Under verksamhetsperioden har analyser gjorts för att hitta nya vägar att utveckla stödet för det lokala arbetsmiljöarbetet på lärosätena. Dessa analyser har inledningsvis skett utifrån de tio punkter som identifierades i rapporten – It-stress och all annan press- Det akademiska skruvstället. De punkter som nu är aktuella återfinns inom olika områden i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förbundet har också startat ett nätverk för skyddsombud. Detta första nätverk ska ses som ett pilotprojekt där förbundet är drivande för att få i gång dem. Syftet med nätverket är både att fånga upp viktiga arbetsmiljöfrågor och hitta lösningar men också att det ska kunna användas som referensgrupp i arbets-

miljöfrågor som kommer från andra kanaler. På så sätt är förhoppningen att få fram ytterligare frågor och önskemål kring utveckling av stödet för den lokala verksamheten. Antalet skyddsombud från varje lärosäte är begränsat till två personer. Inbjudan till ett första möte gick ut till sju lärosäten i december.

Förbundet var inbjudna vid nätverksträff med SFS studerandeskyddsombud för att prata om digital arbetsmiljö och hur det nya normala ser ut efter pandemin- utifrån ett lärarperspektiv. Förutom denna fråga lämnades information också om andra frågor som var relevanta för studenter, exempelvis förväntan på tillgänglighet på kvällar/helger, vilka nya problem och risker som uppstår i det digitala, vad som har hänt med den digitala arbetsmiljön sedan pandemin bröt ut och hur förbundet tänker att lärosätena bör arbeta framöver med dessa frågor.

På SULF-dagen hölls ett seminarium om arbetsmiljö på Högskolan Dalarna. Vid seminariet belystes frågor om arbetsbelastning, normer på arbetsplatsen, verktyg för balans i arbetet och hur man kan arbeta med frågor om kränkande särbehandling.

Arbetstid i fokus

Under hösten 2022 påbörjades det parts-

gemensamma arbetet kring universitetslärarnas arbetstidsavtal. Efter en lite trevande start där det blev tydligt att SULF/Saco-S och Arbetsgivarverket hade olika uppfattningar om hur saker och ting förhåller sig enades parterna om att besöka lokala parter på några lärosäten för att gemensamt inhämta mer kunskap om hur det ser ut ute i verksamheterna. Besöken kommer genomföras under första kvartalet 2023. Utifrån arbetet inom Saco-S inför och under detta arbete samt inför avtalsförhandlingarna 2023 är bedömningen att SULF har ett starkt stöd inom Saco-S för att bevara skrivningarna om att alla lärare ska ha tid för kompetensutveckling samt tid för forskning vad gäller vetenskapligt kompetenta lärare. Även annat SULF lyft fram ser ut att få gehör inom Saco-S och förhoppningen är att dessa inslag ska finnas med i yrkandena.

Under året har också arbetet inom arbetsområdena hållbart arbetsliv och arbetsmiljö inom Partsrådet fortsatt. Utöver detta har den partsgemensamma gruppen SIVAN arbetat med dessa frågor. Inför 2023 års förhandlingar har flera förslag kring detta område lyfts fram som tänkbara yrkanden från Saco-S.

Enheten för profession och villkor har varit



Alla lärare ska ha tid för kompetensutveckling. Foto: Unsplash.

behjälpliga vid de lärosäten där nya arbetsavtal tagits fram. Detta har skett på en handfull lärosäten. Enheten arbetar för att sprida goda exemplen och flytta fram positionerna för att synliggöra behoven av såväl tid för forskning som för kompetensutveckling. Frågan diskuteras även inom ramen för förhandlingsdelegationen för att hitta gemensamma vägar framåt.

Trygga anställningar

En viktig fråga för SULF har länge varit tryggare anställningar och en lägre andel visstidsanställningar är här en nyckel. Inom detta område har SULF dels fört fram förslag till Saco-S vad gäller yrkanden i syfte att minska andelen visstidsanställningar genom att förändra förordningsbestämmelser genom kollektivavtal. Utöver detta genomfördes under 2022 den största reformen inom arbetsrätten sedan 70-talet. En del av detta var att utrymmet för visstidsanställningar enligt las minskades med det uttalade syftet att fler ska få en tillsvidareanställning. Det är ännu lite tidigt att analysera om detta får önskvärt effekt inom akademien. I samband med den reformen genomfördes förhandlingar med Arbetsgivarverket om kompletterande bestämmelser i kollektivavtal och här bevakade SULF att det inte blev några oönskade undantag som utökade möjligheterna till visstidsanställningar inom akademien vilket var ett önskemål från arbetsgivarsidan. SULF lyckades här också få till en överenskommelse om att anställningsformen ”enstaka kortvariga perioder” i anställningsförordningen inte ska tillämpas. Utöver detta lyckades vi genom en förändring i omställningsavtalet utöka stödet för visstidsanställda genom att den som varit anställd i minst två år hos samma arbetsgivare nu får samma stöd som det förut krävdes tre års anställningstid att komma åt.

Vid kongressen 2021 röstade kongressdeltagarna igenom en motion att SULF ska arbeta för att avskaffa den tidsbegränsade anställningsformen för lärare i konstnärlig verksamhet som finns i högskoleförordningen. Enligt förordningen kan en lärare inom konstnärlig verksamhet vara anställd fem år

med möjlighet till förlängning fem år, max tio år. Tillsammans i nätverket för de förtroendevalda som arbetar gentemot våra konstnärliga högre utbildningar arbetades en plan fram för hur förbundet ska verkställa motionen. Ett politiskt parti hade lagt fram ett förslag till riksdagen att den här anställningsformen skulle avskaffas. Under våren träffade SULF andra arbetstagarorganisationer och intresseorganisationer för att diskutera och skapa medvetenhet om problemet och möjligheten att påverka. Den 7 juni skickade SULF ut information om detta till ordinarie ledamöter i utbildningsutskottet. Den 8 juni publicerades en gemensam debattartikel i SvD för att belysa frågan, *Vem vill ta en tioårig provanställning?* Information om problemet förmedlades till en rad olika redaktioner som t ex: Kulturnyheter på SVT, DN:s kulturredaktion, radions vetenskapsredaktion för att de skulle uppmärksamma problemet. Debatt och beslut i frågan ägde rum den 16 juni. Tyvärr röstade riksdagen inte igenom förändringen.

En ledare i *Universitetsläraren* har under året berört problemen med tidsbegränsade anställningar. *Som man frågar får man svar – för snävt regeringsuppdrag* (nummer 3/22).

En debattartikel berörde problemen med tidsbegränsade anställningar. *Obeväntade forskare ska inte behöva vara rädda för att förlora jobbet*, Altinget 14/4.

Under året har en ledare i *Universitetsläraren* berört jämställdhet. *Efter disputationen blir akademien ojämsställd* (nummer 6/22). Två debattartiklar har publicerats under året på detta tema. *Arbetet med jämställdheten på lärosätena går frustrerande trögt*, Altinget 8/3 samt *Ett jämställt arbetsliv uppstår inte av sig själv*, Curie 17/5.

En debattartikel tog upp problemet med balansen mellan forskning och andra uppgifter. *Unga kvinnliga forskare betalade priset*, Altinget: 22/12.



SULF nära dig

SULF är en organisation med medlemmen i centrum, skapad av och för akademiska lärare och forskare. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som både består av och leds av sina medlemmar. Med utgångspunkt i medlemmarnas engagemang och intresse för både professionsfrågor och villkorsfrågor som drivs SULF:s frågor via lokala SULF-föreningar, SULF:s doktorandförening och förbundsstyrelsen. Genom att SULF:s lokalföreningar finns nära medlemmarna mitt i deras dagliga verksamhet har förbundet möjlighet att se trender och tendenser i lärosätenas verksamhet på ett tidigt stadium samt att vara både samtalspartner och kunskapskälla.

Omfattande ordförandeturné

SULF:s ordförande Sanna Wolk har under året genomfört en ordförandeturné. Vid dessa besök har målet varit att träffa den lokala SULF-föreningen/Saco-S-föreningen, doktorandorganisationer samt lärosätets ledningar. Förutom aktuella frågor vid lärosätet, har ämnen som trygga anställningar, upphovsrätt, arbetsmiljö, forskningens förutsättningar varit exempel på ämnen som lyfts vid träffarna med lärosätets ledningar. Vid många av de besökta lärosätena har även SULF:s ordförande föreläst vid ett medlemsarrangemang.

Följande lärosäten har varit föremål för ordförandeturnén under 2022:

- > Luleå tekniska universitet
- > Mälardalens universitet
- > Umeå universitet
- > Karlstads universitet
- > Mittuniversitetet/Sundsvall
- > Göteborgs universitet
- > Mittuniversitetet/Östersund
- > Högskolan i Skövde
- > Högskolan i Gävle
- > Linnéuniversitetet
- > Högskolan Dalarna
- > Högskolan i Jönköping

- > Uppsala universitet
- > Malmö universitet
- > Gymnastik och idrottshögskolan
- > Lunds universitet
- > Röda korsets högskola
- > Högskolan Kristianstad
- > Stockholms universitet
- > Blekinge tekniska högskola
- > Linköpings universitet, vid två tillfällen
- > Södertörns högskola

SULF:s lokalföreningar

SULF-föreningarna är hjärtat i förbundets verksamhet och är den del av organisationen som möter majoriteten av medlemmarna i vardagen. Under 2022 hade förbundet 20 aktiva SULF-föreningar och ett par kontaktpersoner vid landets olika lärosäten. Kontaktpersoner förekommer vid de lärosäten där en SULF-förening ännu inte har bildats eller där föreningen är vilande.

Några exempel ur SULF-föreningarnas verksamhet under 2022:

SULF/Stockholms universitet

Under det gångna året har styrelsen arbetat för att aktivt ska stödja universitetslärares, forskares och doktoranders arbetsförhållanden. Frågor om upphovsrätt, arbetstid och arbetsförhållanden har varit, och fortsätter att vara, centrala. Föreningen har även diskuterat och utvecklat formerna för det interna arbetet i styrelsegruppen.

Vid 2022 års årsmöte valdes följande personer att ingå styrelsen: Gabriella Höstfält ordförande, sju ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Styrelsen har under året haft sammanlagt åtta sammanträden samt ett årsmöte. Samtliga styrelsemöten har förlagts vid andra tider än Saco-S-föreningens möten i syfte att tydligare fokusera på SULF-Stockholm universitets lokala verksamhet.

Samverkan mellan SULF-Stockholms uni-

versitet och lärosätets Saco-S-förening fortsätter dock, dels genom att flera är ledamöter i båda föreningarna, dels genom gemensamma planerings- och informationsmöten vid inledningen av varje termins samt informella lunchmöten varje måndag. Vid slutet av verksamhetsåret inleddes en försöksverksamhet med att förlägga SULF:s möten på institutionerna för att synliggöra lärosätets fackliga arbete.

Arbetet med rekrytering av nya medlemmar har fortsatt svårt att hitta en form, däremot har det lokala förhandlingsarbetet en stabil struktur. SULF-styrelsen kan tydligt se att det lokala fackliga SULF-arbetet fortsätter att överskuggas av Saco-S-frågor eftersom de lokala resurserna i allt större utsträckning behöver avsättas för förtroendeuppdragsarbete.

Under verksamhetsåret har föreningen genomfört tre seminarier: *Working in Sweden*, *Upphovsrätt* med förbundsordförande Sanna Wolk samt på SULF-dagen Arbets-tidsavtal och bemanningsplaner.

Som tidigare verksamhetsår har vi haft utbyte med andra lokala SULF-förbund. I år hade vi en lärarik och trevlig träff med ledamöter från Södertörns högskola. Utöver detta har representanter deltagit i SULF:s nätverksträffar för förtroendevalda.

SULF/Chalmers

Vid Chalmers bedrivs den fackliga verksamheten via Saco-S-rådet. Fackförbundet Sveriges Ingenjörer, SI, har flest medlemmar på Chalmers och är därför kontaktförbund för Saco-S/Chalmers. De formella förhandlingarna med arbetsgivaren sker i den centrala samverkansgruppen som leds av rektor och där bland andra Saco-S-rådets ordförande finns med. Förhandlingarna baseras på ett lokalt samverkansavtal. Utöver detta finns på varje institution en lokal samverkansgrupp som leds av respektive prefekt/motsvarande. SULF/Chalmers styrelse har haft följande sammansättning: Roger Johansson, ordförande och fem ordinarie ledamöter. Utöver årsmöte har SULF/Chalmers styrelse sammanträtt två gånger under året, det konstituerande mötet och ett möte under hösten.

SULF/Umeå universitet

Vid 2022 års årsmöte valdes följande personer att ingå styrelsen: Per Lundgren ordförande, Inger Ekman vice ordförande, fem ordinarie ledamöter och fyra suppleanter.

I början av året påverkades arbetet av Coronapandemin men har senare återgått mer till en verksamhet utan restriktioner. SULF/Umeå har anpassat sin verksamhet med god hjälp av förbundet. Samtliga seminarier, styrelsemöten och andra aktiviteter har under året ordnats både via digitala plattformar och fysiska möten och ibland har hybridlösningar använts. Dessa olika arbets-sätt har lett till ökad tillgänglighet för SULF/Umeås medlemmar och större möjligheter för föreningen att nå ut till medlemmarna.

SULF/Umeå har fortsatt sitt arbete med att förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för våra medlemmar genom att verka via Saco-S-rådet. Efter Coronapandemin har arbets-sätten ute på institutionerna återgått mer till fysisk närvaro. Detta tillsammans med ett nytt arbetstidsavtal för teknisk- och administrativ personal har lett till diskussioner om den fysiska närvaron. Frågan har tagits upp på regelbundna möten med universitetsledningen och Saco-S-rådets ordförande. SULF/Umeå har genom Saco-S fått god information om läget och det har gett möjligheter till påverkan.

SULF/Umeå driver SULF:s politik lokalt genom att initiera diskussion och debatt kring viktiga frågor med Saco-S rådet och andra parter. Ett omfattande arbete har lagts på att besvara interna remisser för att påverka Umeå universitets inriktning i en rad frågor.

SULF/Umeå har arbetat för ett jämställt universitet och för att synliggöra skillnader mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor. SULF/Umeå verkar för att jämställdhets- och likavillkorsperspektiv ska genomsyra all verksamhet, såväl vår interna verksamhet som universitetets.

SULF/Umeå har en delförening i form av Professorsföreningen i Umeå. Föreningen fungerar främst som en professionsförening med fokus på forskningens förutsättningar, och samarbetar med den fristående emeritiprofessorsförening som också existerar vid

Umeå universitet. Delföreningen har bland annat under hösten i samverkan med SULF/ Umeå organiserat ett seminarium med fokus på eftervalsanalys. Magnus Blomgren, docent i statsvetenskap vid Umeå universitet, talade här om *Paradigmskifte i svensk politik eller bara en ny regering?* Seminariet diskuterade kring det politiska tillståndet i Sverige såväl som världen och dess påverkan på lärosätet.

SULF/Göteborgs universitet

Vid 2022 års årsmöte valdes följande personer att ingå styrelsen: Fredric Gunve ordförande och fem ordinarie ledamöter. Styrelsen valde inom sig Maria Ahlstedt till vice ordförande.

Styrelsen har under verksamhetsåret arbetat efter den verksamhetsplan för 2022 som antogs vid årsmötet, liksom SULF:s Vision 2030. Sju styrelsemöten har genomförts inklusive en workshop på temat Vad är det för praktik vi utför inom den fackliga kontexten – och vilken potential för förändring ser vi att vårt arbete har och kan få?

Föreningen har under året genomfört flera föreläsningar bland annat *Working in Sweden* och *Du kan alltid arbete lite mer*. För att synliggöra SULF/Göteborg och rekrytera nya medlemmar förlades de föreläsningar som inte gavs digitalt på olika fakulteter; Konstnärliga fakulteten, Pedagogiska fakulteten och Humanistiska fakulteten.

I samband med förbundsordförande Sanna Wolks ordförandeturné genomfördes ett lunchmöte med förbundsordförande, tillförordnade prorektor Mette Sandoff, ställföreträdande universitetsdirektör Magnus Petersson, samt SULF/Göteborgs ordförande och vice ordförande. Därtill arrangerades en föreläsning på temat *Upphovsrätt och rätten till forsknings- och undervisningsmaterial* av SULF förbundsordförande Sanna Wolk och ett möte med lokala SULF respektive Saco-S styrelserna.

SULF:s förbundsråd 2022

Den 21-22 september 2022 genomfördes SULF:s förbundsråd i Malmö. Förbundsrådet genomfördes, i enlighet med kongressbeslut från 2021, som ett tvådagars evenemang för att kompensera för avsaknaden av möjlighet

till fysiska möten under pandemin.

SULF:s stadgar beskriver förbundsrådet som förbundsstyrelsens rådgivande organ i frågor av större principiell betydelse. Vid förbundsrådet ska följande frågor behandlas:

- > frågor som av förbundsstyrelsen hänskjutits till förbundsrådet
- > frågor som av kongressen hänskjutits till förbundsrådet
- > eventuella fyllnadsval rörande kongressvalt förtroendeuppdrag
- > en redovisning från förbundsstyrelsen om verksamheten och uppföljning av de beslut kongressen fattade
- > en redovisning från förbundsstyrelsen av förbundets ekonomi

Förbundsrådet består av förbundsstyrelsen, två ombud per lokalförening och två ombud för doktorandföreningen. För ombuden ska det utses suppleanter.

Vid förbundsrådet 2022 deltog 19 ombud från 13 lokala SULF-föreningar tillsammans med 13 av förbundsstyrelsens ledamöter. SULF:s doktorandförening anmälde ett ombud men fick förhinder från deltagande. Förbundets revisorer och valberedning var inbjudna men deltog ej. Från kansliet närvarade tio tjänstemän.

Förbundsrådet hade ett övergripande tema kring akademisk frihet. En inledningstalare Kerstin Tham, rektor för Malmö universitet, öppnade förbundsrådet med intressanta och aktuella reflektioner kring akademisk frihet i praktiken med utgångspunkt i erfarenheter från Malmö universitet. Utöver förbundsrådet formella delar avsatta programmet därutöver tid för diskussion om aktiv medlemsvård och rekrytering, universitetslärares arbetstid och universitetslärares upphovsrätt.

För att säkerställa dialog och ombudens möjlighet att lyfta frågor och ge inspel till förbundsstyrelsen genomfördes även pass med inkomna frågor från SULF:s föreningar, ett pass om vad som skulle kunna ge ett ännu bättre SULF samt ett pass med inspiration och goda exempel från lokal SULF-verksamhet.

SULF:S LOKALFÖRENINGAR UNDER 2022

SULF/Blekinge tekniska högskola
SULF/Chalmers Tekniska Högskola
SULF/Gymnastik- och idrottshögskolan
SULF/Göteborgs universitet
SULF/Högskolan Dalarna
SULF/Högskolan i Borås
SULF/Högskolan i Gävle
SULF/Högskolan i Halmstad
SULF/Högskolan i Jönköping
SULF/Högskolan i Skövde
SULF/Högskolan Kristianstad
SULF/Högskolan Väst
SULF/Karlstads universitet
SULF/Linköpings universitet
SULF/Lunds universitet
SULF/Mittuniversitetet
SULF/Mälardalens universitet
SULF/Stockholms universitet
SULF/Södertörns högskola
SULF/Umeå universitet
SULF/Uppsala universitet



Snabba fakta om SULF

SULF:s fackliga utbildningar

Under 2022 har SULF genomfört åtta olika fackliga utbildningar för förtroendevalda i Saco-S, SULF och Akademikerföreningar. I SULF:s grundkurs för förtroendevalda genomfördes två Steg 2 för Saco-S och en som riktade sig akademikerföreningar på privat sektor. Steg 2 är en introduktion till uppdraget som förtroendevald. Steg 3 lockade många deltagare, kursen behandlar medbestämmandelagen, samverkan och arbetsmiljö. Steg 1 erbjuds som en digital brevkurs som förtroendevalda och medlemmar kan anmäla sig till löpande.

Årets Avtalskonferens fokuserade på löneprocessen i Rals-T men även andra aktuella frågor inom ramen för Saco-S avhandlades. Förändringar i las trädde i kraft i oktober 2022, samma månad erbjöds en digital utbildning om nyheterna i las och omställningsavtalet. Kursledarna gick igenom bakgrunden till förändringarna och några av de större förändringarna som kan komma påverka oss som facklig organisation och våra medlemmar. Föreläsningsdelarna spelades in och finns alltså tillgängliga för förtroendevalda på Förtroendemannasidorna på sulf.se. En förhandlarutbildning erbjöds vid två tillfällen under året. Kursupplägget är enligt modellen "flipped classroom" med självstudier och ett avslutande seminarium med förhandlingsövningar och erfarenhetsutbyte. För att möta behov och önskemål från kursdeltagare inleddes ett arbete med upphandling av en kursportal för att SULF ska kunna erbjuda digitala kurser med hög kvalitet.

Facklig utbildning i siffror:

- > 248 kursdeltagare
- > 10 kurser

Universitetslärares

SULF:s förbundstidning *Universitetslärares* har kommit ut med 8 tryckta nummer, 17

digitala nyhetsbrev på svenska och 9 nyhetsbrev på engelska. Nyhetsbreven har skickats till medlemmar och prenumeranter. Öppningsfrekvensen var i genomsnitt 47 procent för det svenska brevet och 53 procent för det engelska.

På tidningens webbplats, universitetslararen.se, publiceras nyheter kontinuerligt; dessa sprids bland annat via Twitter där *Universitetslärares* i slutet av året hade omkring 1 800 följare. Under året lanserade *Universitetslärares* även en sida på LinkedIn för spridning av material och för nätverkande.

Årets mest lästa artikeln på webben var "Stora konsekvenser för doktorand som stoppades i etisk granskning".

Under året genomfördes en förstudie inför ett utvecklingsarbete som sedan inleddes under hösten. Arbetet syftar till att resultera i en ny webbplats och en uppdaterad tidningsform.

Digital kommunikation ökar

SULF:s webbplats hade under året 346 520 sidvisningar. Facebook-sidan har över 2200 följare och det publicerades fler än 200 inlägg. Under 2022 hade SULF:s Facebook-sida dessutom över 5000 besök på sidan vilket var en ökning med 75 procent jämfört med föregående år. Ett ökat antal marknadsförda inlägg mot våra målgrupper bidrar till ökningen. Under året twittrade förbundet ett hundratal gånger och har cirka 950 följare på Twitter. Förbundets satsning på LinkedIn började ge resultat och vid årsskiftet hade vi runt 420 följare. Totalt publicerades 106 inlägg som resulterade i runt 1200 reaktioner i form av kommentarer, gilla-markeringar och delningar.

SULF:s digitala seminarier är väldigt uppskattade och gör att förbundet kan nå ett stort antal medlemmar, förtroendevalda, potentiella medlemmar och personer intresserade av frågor som rör högskola och universitet. Även om pandemirestriktioner lyftes

**”Väldigt bra utbildning,
tar med mig många tips.**
Deltagare på Steg 2

**”Jag tycker kursen gav en bra och tydlig
överblick av fackligt arbete, även materialet
vi fick med oss hem var användbart för
framtiden. Bra kursdag!**
Deltagare på Steg 2 för akademikerföreningar

**”Jag tycker att SULF har utvecklat sin
kursverksamhet mycket bra över tid och
nu finns så mycket bra att ta del av.
Utbudet har nu såväl bredd som djup inom
de främsta delarna i det fackliga arbets-
området. Varmt tack för denna kurs.**
Deltagare på Förhandlarutbildningen

248
kursdeltagare

10
kurser

anordnades under året ett 30-tal centrala och lokala digitala seminarier. Centralt handlade det bland annat om de rapporter SULF släppt eller samarbetat kring, nya regler om tidsbegränsade anställningar och förändringar i migrationslagen. På de lokala träffarna lyftes bland annat doktoranders rättigheter och skyldigheter, upphovsrätt samt pension.

Flera av seminarierna spelades in och publicerades på sulf.se för att göras tillgängliga för fler. Populärast har de som rör förändringar i migrationslagen varit. Men även de filmer förbundet gjorde för att sprida information om bland annat rapporter och debattartiklar har delats, gillats och kommenterats. Ett antal uppskattade utbildningsfilmer gällande las-förändringarna för att stötta Saco-S förtroendevalda publicerades också på sulf.se.

Under året skickades sju digitala nyhetsbrev på svenska och engelska till alla medlemmar. I snitt var det 47 procent som öppnade nyhetsbrevet vilket är en hög siffra. SULF-förtroendevalda fick fyra nyhetsbrev och Saco-S-förtroendevalda 16. I de målgrupperna var det nästan 50 procent som öppnade breven.

Medlemsutveckling

Vid ingången av 2022 hade förbundet 22 044 medlemmar. Den 31 december samma år var medlemsantalet 22 193. Det är det högsta antalet medlemmar i förbundets historia.

Men årets ökning är förhållandevis blygsam, ökningen är cirka 0,7 procent vilket ska jämföras med cirka 1,9 procent året innan. En orsak till den betydligt lägre ökningen beror på pandemin. När väl restriktionerna släppte resulterade det i verksamheter såväl digitalt som på campus. Därmed blev det svårt att optimera rekryteringsinsatserna.

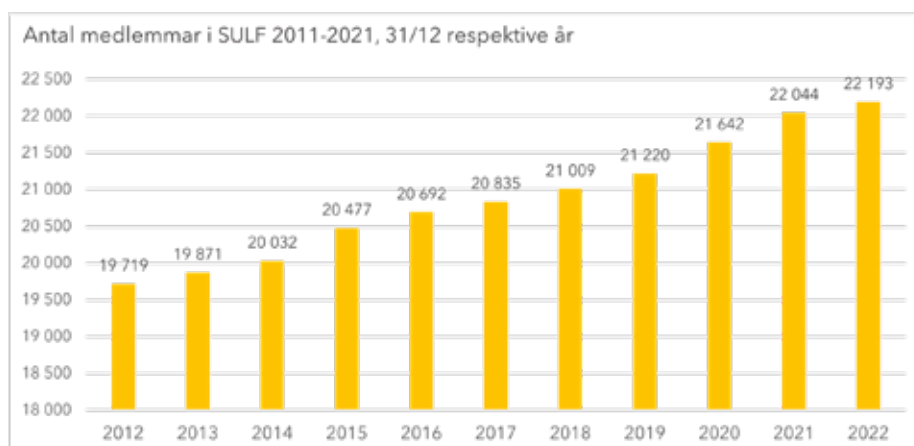
Den årliga SULF-dagen

Hösten 2014 genomfördes den första SULF-dagen. Den har sedan dess ägt rum första torsdagen i oktober varje år. Under senare år har tidpunkten utökats till första veckan i oktober för att skapa mer flexibilitet utifrån de lokala förutsättningarna.

Vid 14 lärosäten arrangerades olika aktiviteter. Vid många lärosäten ordnades det fysiska aktiviteter i form av fika-med-facket, bokbord eller föreläsningar. Några valde digitala föreläsningar. Upphovsrätt, arbetstid och las-förändringarna var några av ämnena som togs upp i föreläsningarna.

Nya förmåner infördes

I september infördes en ny medlemsförmån, möjligheten att till ett förmånligt pris prenumerera på *Cheftidningen*. Tidningen skriver om ledarskap, organisation och HR för akademiker. Tidningen bevakar relevant forskning, möter chefer, ger inspiration och vägledning.



I samband med årsskiftet 2022/2023 infördes en medlemssjukförsäkring. Försäkringen består av ett skydd om man som medlem behöver förebyggande vård, vid arbetsoförmåga och vid vård av nära anhörig eller allvarligt sjukt barn. Försäkringen gäller yrkesverksamma medlemmar i SULF och den ingår i medlemsavgiften.

En stark röst i debatten

En viktig del i SULF:s verksamhet är förbundets påverkansarbete. Prioriteringarna utgår från förbundets verksamhetsplan. SULF har under 2022 fokuserat det opinionsbildande arbetet på fyra områden:

- > Akademisk frihet och demokrati
- > Forskningens förutsättningar
- > Anställningsvillkor och lön
- > Migrationslagstiftningens konsekvenser

Under två veckor efter valet 2022 publicerades filmer med riktade budskap till riksdagspartierna med budskapet "Hej politiker från *namn på partiet!* Nu när valet är över är det dags att gå från ord till handling. SULF vill därför påminna er om vad ni sagt om högre utbildning och forskning innan valet."

I filmerna nämns också några av partiets vallöften om högre utbildning och forskning. Filmerna publicerades på Facebook och på Twitter. Genomslaget varierade men som exempel hade filmen riktad till Moderaterna flest visningar med 2416 visningar på Twitter.

En del av det påverkansarbete som genomförts under 2022 finns omnämnt tidigare i årets verksamhetsberättelse. Ett område har varit föremål för ett omfattande arbete, nämligen migrationslagstiftningens negativa konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. Redan under det sista halvåret under 2021 bedrevs ett intensivt arbete i denna fråga. Det arbetet har fortsatt under 2022, bland annat genom nedanstående aktiviteter:

I februari (10/2) publicerades en debattartikel på Altinget där SULF:s ordförande Sanna Wolk och Sacos ordförande Göran Arrius uppmanade utbildningsminister Anna

Ekström (S) att komma till rätta med tillresta forskares problem att få uppehållstillstånd.

SULF arrangerade ett webinarium den 14 februari 2022 där Migrationsverket var inbjudna att svara på frågor om den nya lagen.

Tillsammans med (L) och (C) arrangerade SULF ett seminarium om den nya utlänningslagen den 2 mars. Syftet var att öka kunskaperna hos riksdagsledamöter och politiskt sakkunniga om utlänningslagens effekt för tillresta doktorander och forskare. Bland föreläsarna fanns vid sidan om SULF:s förhandlingschef även KI:s rektor Ole Petter Ottersen och en representant från Svenskt Näringsliv.

SULF:s förhandlingschef var en av talarna vid en manifestation i Uppsala den 5 mars 2022.

Tillsammans med SFS doktorandkommitté släppte SULF:s doktorandförening en rapport i mars 2022 om hur doktorander ser på försämringarna i migrationslagen.

Inför valet 2022 träffade SULF:s tjänstemän och ordförande Sanna Wolk politiker löpande, bland annat från (S), (C) (M) (V) & (L).

SULF:s ordförande var en av de som våren 2022 träffade utbildningsminister Anna Ekström (S) tillsammans med Saco, TCO och Svenskt Näringsliv.

I maj 2022 genomförde SNS ett seminarium på temat. SULF:s ordförande Sanna Wolk var en av paneldeltagarna. Där lyfte hon bland annat fram migrationslagens negativa effekter och anställningsvillkoren för doktorander.

I augusti 2022 träffade SULF Migrationsverket och pratade om de långa handläggningstiderna.

Under hösten 2022 träffade SULF en rad politiker från riksdagens utbildningsutskott och tog bland annat upp frågan om migrationslagstiftningen negativa effekter för tillresta doktorander.

Den 5 december 2022 genomförde SULF ett seminarium tillsammans med EU-kommissionen och EU-parlamentet kring frågan hur Sverige kan attrahera de bästa talangerna.



Utbildningsminister Anna Ekström (S) pratar om hot och trakasserier på ett av SULF:s seminarium i Almedalen.

SULF tog i december 2022 fram 10 punkter som måste hanteras gällande migrationslagstiftningen. Dessa har spridits till politiker och beslutsfattare. Även via sociala medier och sulf.se.

På plats i Almedalen

Efter två års frånvaro på grund av pandemin så var det åter dags för SULF att möta politiker och makthavare under politikerveckan i Almedalen. Syftet med SULF:s deltagande i Almedalsveckan är att uppmärksamma SULF:s prioriterade frågor samt att befästa SULF:s roll som samtalspartner om högskole- och forskningsfrågor.

Delrapporten *Hot och hat mot forskare och lärare vid svenska universitet och lärosäten* släpptes i samband med ett fullsatt seminarium under Almedalsveckan. Problem med hot och trakasserier mot forskare och universitetslärare i Sverige har för första gången kartlagts och rapporten visar att det är vanligt med hot och trakasserier i akademien. Vanligast är hotfulla mejl, hotfulla uttalanden öga mot öga samt påhopp online och i sociala medier. Utsatthet, och även risken för utsatthet, har som konsekvens att forskare undviker forskningsämnen, eller att uttala sig i vissa frågor.

Studien baseras på en enkät som besvarats av SULF-medlemmar och är ett samverkansprojekt mellan SULF, SUHF och Nationella sekretariatet för genusforskning.

Med på seminariet i Visby den 4 juli var utbildningsminister Anna Ekström (S), förbundsordförande Sanna Wolk, föreståndare Fredrik Bondestam, rektor Hans Adolfsson, rektor Kerstin Tham och forskaren David Brax.

I samband med rapportsläppet publicerades debattartikeln *Fyra av tio forskare och universitetslärare utsatta för hot och trakasserier* på altinget.se. Debattartikeln undertecknades av representanter för SUHF, SULF och Nationella sekretariatet för genusforskning.

SULF arrangerade ytterligare ett seminarium under Almedalsveckan: *Akademisk frihet under press i världen – hur kan Sverige bli ett verkligt föregångsland?* Ämnet lockade 50–60 personer och lokalen i Visby var fylld till sista stol.

Tora Holmberg från Scholars at Risk Sweden inledde med att berätta om rapporten *Free to think* om situationen då det gäller akademisk frihet i världen. Hon kunde konstatera att den akademiska friheten är satt under press i världen.

Men hur ska Sverige kunna bli ett före-

gångsland då det gäller akademisk frihet? Det diskuterades av en panel som bestod av Tora Holmberg, SULF:s ordförande Sanna Wolk, Gunilla Svantorp (S), Fredrik Christensson (C) och Marie-Louise Hänel Sandström (M). Alla var överens om att frågan om akademisk frihet är oerhört viktig och att vi alla måste agera för att Sverige ska kunna bli ett föregångsland genom att införa grundlagsskydd.

Vem äger tanken? Upphovsrätten och den akademiska friheten. Det blev en intensiv diskussion i Läromedelsförfattarnas trädgård om vem som äger tanken – om upphovsrätt – mellan SULF:s ordförande Sanna Wolk, Peter Aronsson och Åsa Steholt Vernerson. Seminariet var ett samarrangemang med Läromedelsförfattarna.

Vid sidan om dessa seminarier så deltog SULF:s ordförande Sanna Wolk även i panelen på SUHF:s seminarium *Vad behöver högskolan för att säkra kompetensförsörjningen?* Vikten av trygga anställningar och tydliga karriärvägar för att lärosätena ska bli attraktiva lyftes fram. Här har lärosätenas ledningar ett stort ansvar. Ytterligare något som måste ändras är migrationslagen som idag är ett hinder för tillresta forskare och doktorander.

SULF:s medlemsregister

Medarbetarna på förbundets medlemsregister hjälper medlemmarna när det gäller frågor om till exempel medlemsförmåner som inkomstförsäkring och andra medlemsförsäkringar, adressändringar, byte av arbetsgivare eller frågor kring medlemsavgiften. Under 2022 inkom 4800 mejl och inkommande telefonsamtal var 973.

Med start i januari 2022 infördes möjligheten att betala med e-postfaktura. De ca 100 medlemmarna som valt att betala sin medlemsavgift på det sättet verkar uppskatta möjligheten. Totalt är det vid årsskiftet 83,4 procent som betalar sin medlemsavgift elektroniskt. En liten ökning från föregående år då andelen var 82,6 procent. Genom att många betalar sin medlemsavgift elektroniskt minskas miljöpåverkan som produktion och

Många debattartiklar under året

SULF har under året varit aktiva i debatter och medierna. SULF och dess företrädare har omnämnts flitigt i medierna, ett 40-tal gånger. Bland annat har många ledare i tidningar lyft frågan om migrationslagstiftningen negativa konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. Bland mediegenomslagen ingår de elva debattartiklar och två repliker som skrivits av SULF-företrädare.

Här är en sammanställning över årets publicerade debattartiklar och repliker:

- > *Linnéuniversitetet kör över lärarna*, 29/1 Barometern samt slutreplik *Öppen data bygger på respekt för forskarens upphovsrätt* 11/2.
- > *Utländska forskare och doktorander förtjänar permanent uppehållstillstånd*, Altinget 10/2
- > *Arbetet med jämställdheten på lärosätena går frustrerande trögt*, Altinget 8/3
- > *Obekväma forskare ska inte behöva vara rädda för att förlora jobbet*, Altinget 14/4
- > *Ett jämställt arbetsliv uppstår inte av sig själv*, Curie 17/5
- > *Vem vill ta en tioårig provanställning?* SvD 8/6
- > *Skydda högskoleutbildningens frihet i grundlagen*, Curie 8/6
- > *Sluta att bråka och håll er till fakta, politiker*, Aftonbladet 9 /6
- > *Fyra av tio forskare och universitetslärare utsatta för hot och trakasserier*, Altinget 4/7
- > *Tidöavtalet är ett hot mot den akademiska friheten*, DN Debatt: 28/10 samt slutreplik *Osäkra anställningar sänker svensk forskning* 4/11
- > *Unga kvinnliga forskare betalade priset*, Altinget 22/12

distribution av pappersfakturor innebär.

Under året har utbytet av uppgifter mellan SULF och Folksam ökat från en gång per månad till två. På så sätt kan vår samarbetspartner ha aktuella uppgifter om vilka som är medlemmar i SULF och därmed kunna ta del av vårt gemensamma försäkringserbjudande.

SULF:s stöd till förenings- och förhandlingsverksamhet samt medlemsrådgivning

En av SULF-kansliets mest omfattande verksamheter består i att ombudsmän och jurister på SULF:s kanslier bedriver stöd till förenings- och förhandlingsverksamheten inom de områden där förbundet har medlemmar. Därutöver har medarbetarna vid förbundets kansliet rådgivning direkt till medlemmar via telefon och mejl.

Även om lokal förhandling sker genom den lokala Saco-S föreningen respektive Akademikerföreningen bistår kontaktombudsmännen ofta de lokala företrädarna med stöd och råd. Frågor som de lokala förtroendevalda söker stöd i kan vara mbl-förhandlingar, pensionsfrågor, löneförhandling och liknande. Kontaktombudsmännen och förbundsjuristerna samverkar i många frågor som dyker upp för att kvalitetssäkra och utveckla arbetet.

Under 2022 trädde såväl nya huvudavtal, nya kollektivavtal och ny lagstiftning på området i kraft. Framför allt beslutades och infördes nya regler avseende las. Detta har inneburit såväl frågor, utbildningsinsatser och helt nya bedömningar som upptagit både tid och kraft på enheten. Utöver utbildning avseende las har också ett antal föreläsningar tillhandahållits till de lokala föreningarna. Föreläsningar om arbetstid, pension och doktoranders rättigheter tillhör de mest efterfrågade.

SULF:s telefon- och mailrådgivning är som nämnts en omfattande och uppskattad verksamhet som används flitigt av medlemmarna, inte minst medlemmar som befinner sig på arbetsplatser där de inte är lokalt företrädade. I rådgivningen kan man varje vardag nå en

sakkunnig ombudsman eller jurist per telefon och mejl kring allmänna frågeställningar inom det arbetsrättsliga området.

Under 2022 besvarade SULF över 1100 telefonsamtal och cirka 700 mejl inom ramen för rådgivningsverksamheten. Rådgivningen sker både på svenska och engelska. Utöver rådgivning och stöd till de lokala företrädarna bedriver enheten för profession och villkor ett stort antal förhandlingar i rättstvist. Det handlar om lokala tvisteförhandlingar, centrala tvisteförhandlingar och även domstol.

Lokala tvisteförhandlingar

Under 2022 har enheten för profession och villkor hanterat 24 lokala tvisteförhandlingar. Majoriteten av tvisteförhandlingarna har handlat om brott mot arbetsgivarens förhandlingsskyldighet enligt 11 § mbl eller 38 § mbl alternativt brott mot lokalt samverkansavtal samt brott mot lokala arbetstidsavtal, framförallt mot bestämmelserna om övertid. I några fall har det varit fråga om brott mot arbetstidsavtalens bestämmelser om arbetstidens fördelning mellan olika arbetsuppgifter där tid för kompetensutveckling och administration inte har hanterats korrekt. En tvisteförhandling har handlat om brott mot turordningsreglerna i Villkorsavtal-T. Ytterligare en tvisteförhandling har handlat om felaktigt återkrav av utbetalad lön.

18 av de lokala tvisteförhandlingarna har avslutats med någon form av överenskommelse/förlikning. Övriga förhandlingar har antingen avslutats i oenighet utan någon vidare åtgärd eller pågår fortfarande.

Centrala tvisteförhandlingar

Under 2022 har enheten för profession och villkor hanterat en central tvisteförhandling. Den centrala tvisteförhandlingen har handlat om brott mot lokalt arbetstidsavtals bestämmelse om övertid och övertidsersättning. Arbetsgivaren frånträdde förhandlingen och den avslutades därmed i oenighet. Med hänsyn till svårigheten att bevisa omfattningen av övertiden och huruvida den var beordrad på

förhand eller godkänd i efterhand gick Saco-S genom SULF inte vidare med tvisten till rättslig prövning i domstol.

Ärenden i AD

Under 2022 har enheten för profession och villkor hanterat en rättstvist i Arbetsdomstolen. Den handlade om brott mot Villkorsavtal-T i samband med omplacering i första hand med hänvisning till bastubadarprincipen och i andra hand med hänvisning till att arbetsgivaren agerat godtyckligt och i strid med lag och god sed på arbetsmarknaden. Tvisten avslutades i enighet genom en förlikning angående rättegångskostnaderna (vardera parten stod sin rättegångskostnad), varefter målet återkallades.

SULF:s internationella arbete

Den 24 februari 2022 invaderas Ukraina av ryska trupper med fullskaligt krig, civila dödsoffer och massflykt från Ukraina som resultat. Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, har på olika sätt tydligt markerat att förbundet fördömer kriget och står sida vid sida med lärarorganisationer i Europa och världen för att visa solidaritet och stötta det ukrainska folket under det fruktansvärda övergrepp som pågår.

Förutom det mänskliga lidandet som hela Ukraina får utstå är all utbildning och forskning en viktig del i en fri demokrati. SULF valde därför att snabbt initiera en insamling för ukrainska lärarorganisationer.

Genom EI:s solidaritetsfond förmedlades de insamlade medlen till våra systerorganisationer på plats i Ukraina, the Trade Union of Education and Science Workers of Ukraine, TUESWU och the Free Trade Union of Education and Science in Ukraine, VPONU. De två ukrainska fackförbunden organiserar lärare från förskola till universitet samt forskare och har medlemmar som fortfarande befinner sig i Ukraina eller som tvingats på flykt.

Totalt har drygt 52,000 kr skickats till de fackliga organisationerna i Ukraina. Av dessa

är drygt 30 000 insamlade bidrag och 22 000 kr har förbundet bidragit med.

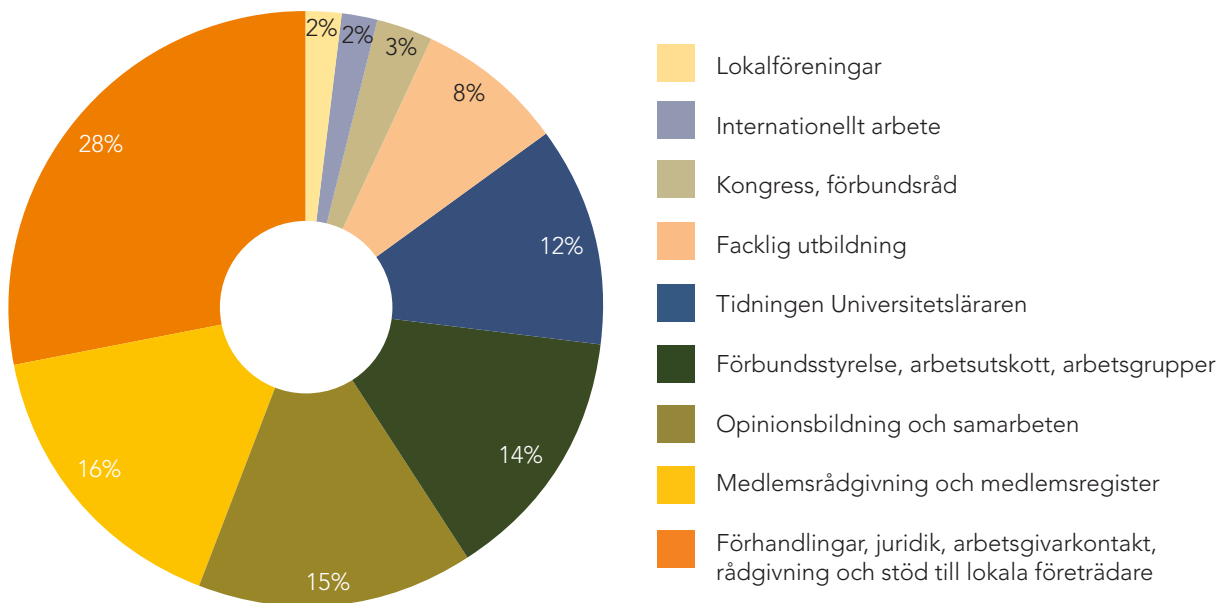
Vid sidan om det ofattbara som händer i vårt närområde har SULF:s internationella samarbeten och påverkansarbete under 2022 bedrivits på såväl det nordiska och europeiska området som på världsnivå. SULF bedriver givet förbundets storlek, ett, omfattande internationellt arbete. En förutsättning för detta arbete är vår fackliga federation Education International (EI) och dess europeiska European Trade Union Committee for Education (ETUCE).

SULF har under året arbetat internationellt för att försvara akademisk frihet och stärka professionen. Det har skett i flera olika sammanhang, som t ex, EU, OECD, Bolognaprocessen och i våra fackliga europa- och världsorganisationer. Det årliga nordiska mötet genomfördes i Köpenhamn i juni.

Exempel på arbetsgrupper där SULF deltagit och lyft förbundets frågor:

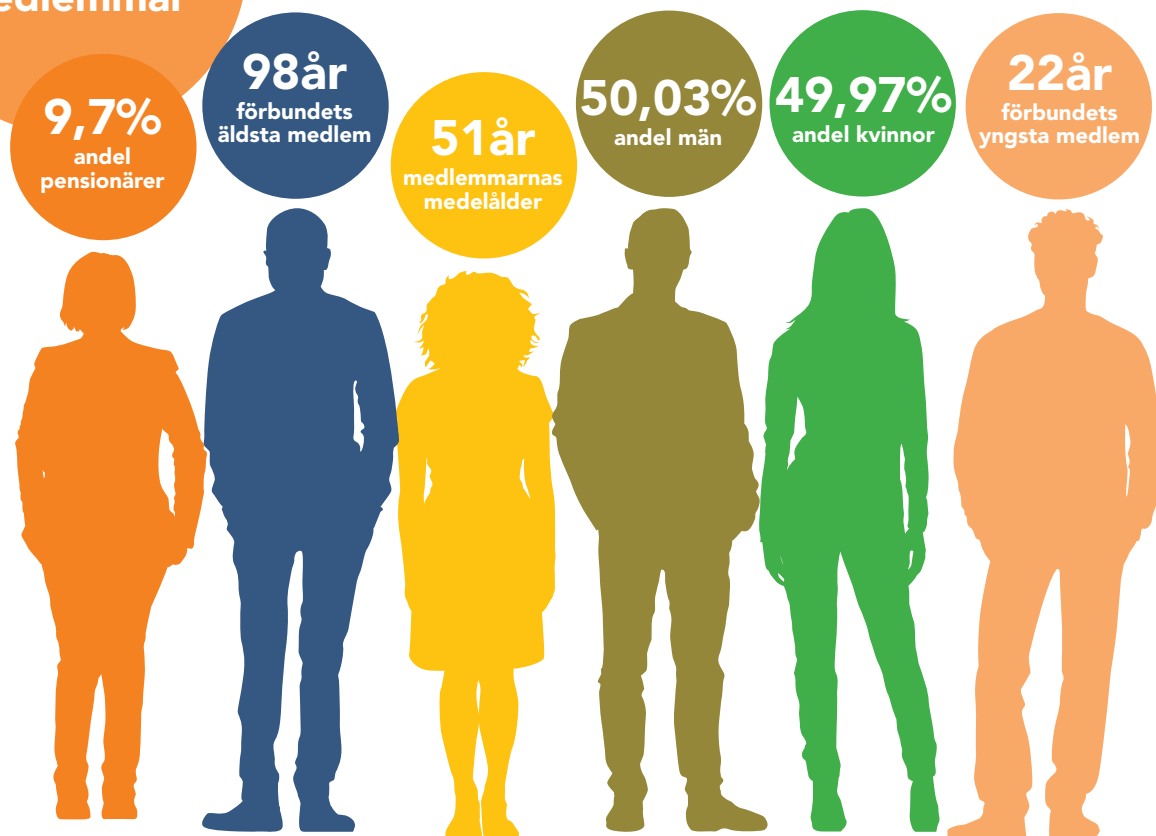
- > HERSC – Higher Education and Research Standing Committee, ETUCE
- > EU-kommissionens arbetsgrupp för högre utbildning
- > EU:s sociala dialog inom högre utbildning
- > Bolognaprocessens arbetsgrupp om kvalitetssäkring.

Så används medlemsavgiften



22 193
medlemmar

Medlemskåren i siffror 2022



Flest dubbelanslutna medlemmar har SULF med Naturvetarna därefter Sveriges Ingenjörer och sedan Lärarnas Riksförbund.

Beslutande organ

SULF:s styrelse Arbetsutskottet

Sanna Wolk, ordförande (professor, KTH)

Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande
(lektor, Umeå universitet)

Helén Persson, 2:e vice ordförande
(biträdande lektor, Lunds universitet)

Haro de Grauw, 3:e vice ordförande
(doktorand, Uppsala universitet)

Ledamöter

Håkan Alm (lektor, Högskolan i Borås)

Magnus Gram (forskare, Lunds universitet)

Claes Granmar

(lektor, Stockholms universitet)

Kristin Halverson

(Data Steward koordinator på KTH)

Kristina Hildebrand

(Avdelningschef, Högskolan Dalarna)

Ummis Jonsson (adjunkt, Mittuniversitetet)

Michaël Le Duc

(lektor, Mälardalens universitet)

Mats Nilsson (lektor, Karlstads universitet)

Lotta Runesson (institutionskoordinator,
Blekinge Tekniska högskola)

Folke Tersman (professor, Uppsala universitet)
entledigad från uppdraget i april 2022

Mikael Wiberg (professor, Umeå universitet)

Suppleanter

Auður Magnúsdóttir

(lektor, Göteborgs universitet)

Louise Bringselius (lektor, Lunds universitet)

David Rule (lektor, Linköpings universitet)

Mikael Palmgren

(adjunkt, Högskolan i Jönköping)

Monika Berg (lektor, Örebro universitet)

Revisorer

Annika Blekemo (adjunkt, Stockholms universitet)

Beatrice Söderberg (revisor, Deloitte Sverige)

Ersättare

Anders Grundström (ersätter Annika Blekemo)

Therese Kjellberg (revisor, ersätter Beatrice Söderberg)

Arvodesnämnd

Marie Hoen (bibliotekarie, Lunds universitet)

Martin Selander (lektor, Göteborgs universitet)

Marie-Louise Österlind

(lektor, Högskolan Kristianstad)

Valberedning

Marie Hoen (bibliotekarie, Lunds universitet)

Mikael Åsman (adjunkt, Blekinge Tekniska Högskola)

Maja Pelling (bibliotekarie, Göteborgs universitet)

Inger Ekman (adjunkt, Umeå universitet)

Eric Stempels (forskare, Uppsala universitet)

Megan Case (adjunkt, Högskolan Dalarna)

Förhandlingsdelegation

Ordförande Håkan Lindkvist (lektor, Umeå universitet)

Adam Brenthel (forskare, Lunds universitet)

Ingrid Lander (lektor, Stockholms universitet)

Kristin Halverson (Data Steward koordinator på KTH)

Krzysztof Marciniak (lektor, Linköpings universitet)

Maja Pelling (bibliotekarie, Göteborgs universitet)

Mats Nilsson (lektor, Karlstad universitet)

entledigad från uppdraget december 2022

Michaël Le Duc (lektor, Mälardalens universitet)

Petra Eriksson (adjunkt, Uppsala universitet)

Torkel Falkenberg (forskare, Karolinska Institutet)

Helen Andersson (lektor, Örebro universitet)

från och med december 2022

SULF:s remissvar 2022

Remiss

Från Utbildningsdepartementet

Stärkt fokus på framtidens forskningsinfrastruktur (SOU 2021:65)

SULF:s yttrande i sammanfattning

SULF tillstyrker förslaget om en nationell organisation för digitala infrastrukturer men anser att en förutsättning är att den nya myndigheten skapas utifrån forskningens och forskarnas behov. En viktig anledning till att skapa en ny myndighet för digitala infrastrukturer är att garantera att persondata hanteras rättssäkert och att forskares immateriella rättigheter skyddas. SULF anser att detta behöver utredas noggrant.

Däremot avstyrker SULF att deltagandet i forskningsberedningen breddas till att omfatta de politiska partierna. Skälet till det är att en ökad politisering av forskningen leder till en minskad autonomi för lärosätena och en risk för att forskningens frihet krymper.

Från Arbetsmarknadsdepartementet via Saco

Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus, SOU 2022:45

De i utredningen föreslagna skrivningarna om *Ett utvidgat rådgivningsansvar* **behöver kompletteras** så att arbetsmiljölagens regler om arbetsmiljöansvar i sin helhet också omfattar postdoktorer som har en svag anknytning till en arbetsgivare.

SULF tillstyrker utredningens förslag om *Sanktionsavgifter på fler områden* och att Arbetsmiljöverket enligt förslaget utnyttjar redan givet bemyndigande gällande föreskriftsrätt för införande av sanktionsavgifter vid överträdelse av dokumentationskraven i utfärdade föreskrifter samt ger Arbetsmiljöverket bemyndigande att föreskriva om sanktionsavgifter för överträdelse av föreskrifter som innehåller krav på systematiskt arbetsmiljöarbete samt organisatorisk och social arbetsmiljö.

Från Arbetsmiljöverket via Saco

Arbetsmiljöverkets remissomgång 2, Förslag till regler i ny struktur, dnr 2021/072826

Endast centrala parter (Saco) har erbjudits att svara men förbunden, däribland SULF, har till Saco lämnat synpunkter samt texter som ingår i det gemensamma svaret från Saco.

SULF ställer sig helt bakom Sacos svar att syftet med den nya regelstrukturen och regelverket dvs. att förenkla och tydliggöra inte har uppnåtts.

Centrala delar av föreskrifter och råd har förändrats eller tagits bort med risk för tillämpningssvårigheter och att arbetsmiljön därmed försämras. Då allt för mycket i processen därmed går förlorat ställer sig SULF negativa till införandet av det föreslagna regelverket.

Från Arbetsmarknadsdepartementet

Ett utökat skydd mot diskriminering (SOU 2021:94)

SULF har i sitt remissyttrande **tillstyrkt utredningens samtliga förslag** och särskilt kommenterat förslaget om en utvidgning av skyddet mot trakasserier, sexuella trakasserier och hot mot arbetstagare/med arbetstagare jämställda personer så att det omfattar även handlingar som utförs av tredje man, till exempel kunder gäster eller brukare. SULF har framfört att man som anställd inte ska behöva utstå sexuella trakasserier, trakasserier eller hot på sin arbetsplats, oavsett vem som gör sig skyldig till ett sådant beteende.

SULF har **tillstyrkt utredningens förslag** om att utvidga arbetsgivarens ansvar vid det förebyggande arbetet med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen till att även avse trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man.

SULF menar att det är av **stor vikt att Arbetsmiljöverket får i uppdrag** att utarbeta kompletterande föreskrifter mot trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man på det sätt som utredningen föreslår.

Från EU-kommissionen via Justitiedepartementet

Förslag till direktiv om varaktigt bosatta tredjelandsmedborgares ställning

SULF tillstyrker kommissionens förslag om att förändra kraven för att beviljas status som varaktigt bosatt (och därmed i Sverige även få permanent uppehållstillstånd). I huvudsak handlar det om att en tredjelandsmedborgare i vissa fall ska få tillgodogöra sig tid som studerande inom EU (utöver att tid som forskarstuderande redan kan beaktas) samt att man ska kunna lägga ihop tid i olika medlemsstater.

SULF påtalar samtidigt behovet av att beakta vissa saker i syfte att underlätta för forskare och doktorander att beviljas status som varaktigt bosatt och vi framför i remissvaret att regeringen behöver ta detta med sig vid den fortsatta hanteringen inom EU. Kommissionens syfte med förändringarna är till stor del att underlätta för kvalificerade arbetstagare att kunna stanna inom unionen.

Från Finansdepartementet

Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

SULF avstyrker merparten av utredningens förslag. I remissvaret framhålls bland annat följande:

Förslaget att ett ingånget anställningsavtal ska kunna sägas upp på grund av personliga skäl, är orimligt när det är arbetsgivaren som har genomfört en bristande rekryteringsprocess. Det är arbetsgivaren som bör ta konsekvenserna av sin handläggning och inte enskilda som sökt och fått en anställning.

Att överföra prövningen av disciplinpåföljder med mera vad gäller professorer från Statens ansvarsnämnd till de lokala personalansvarsnämnderna riskerar leda till en allvarlig försvagning av forskningens frihet. Anställningsskyddet för professorer, och för tillsvidareanställda lektorer, borde snarare förstärkas.

De föreslagna bestämmelserna om avstängning av statligt anställda avviker på ett olämpligt sätt från den bestämmelse som nu finns i kollektivavtal. Om lagstiftning på detta område krävs anser SULF att den ska utgå från parternas överenskommelse.



Sveriges universitetslärare och forskare

/ Ferkens gränd 4 /111 30 Stockholm/tel: 08-505 836 00/ e-post: kansli@sulf.se

Årsredovisning för
Sveriges universitetslärare och forskare
802004–1649



Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Tilläggsupplysningar	6-9
Underskrifter årsredovisning 2022	10

Förvaltningsberättelse

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF) är ett partipolitiskt obundet fackförbund för lärare, forskare och därmed jämförlig personal samt för doktorander vid universitet, högskolor och forskningsinstitut. Förbundet har till uppgift att tillvarata och bevaka medlemmarnas fackliga, sociala och ekonomiska intressen samt att företräda medlemmarna i sådana frågor.

Förbundets ekonomiska förvaltning består av två delar, den fackliga verksamheten respektive förvaltning av konfliktfondens medel. I den efterföljande ekonomiska redovisningen behandlas delarna dock som en enhet men förtydliganden finns i noterna till de poster som berörs.

SULF:s verksamhet

SULF:s fackliga verksamhet visar ett överskott på 148 tkr (4 204 tkr). De huvudsakliga intäkterna är medlemsavgifter och annonsintäkter. Antalet medlemmar har ökat med 149 (402) personer under året och uppgick vid årets slut till 22 193 (22 044).

SULF:s konfliktfond

Konfliktfondens tillgångar består av en värdepappersportfölj och fastigheten Apollo 7. Eftersom fastigheten ägs indirekt av SULF via de två helägda dotterbolagen FAB Ferkens gränd AB och FAB Draco Via AB ingår den inte i SULF:s årsredovisning. För mer information hänvisas till årsredovisningarna för FAB Ferkens gränd AB och FAB Draco Via AB.

Värdepappersportfölj

Värdepappersportföljen förvaltas av E Öhman J:or Wealth Management AB. Värdet av fondens tillgångar i form av värdepapper och banktillgodohavanden uppgår vid årets slut till 23,7 Mkr (23,9 Mkr). Enligt konfliktfondens stadgar ska värdeförändringen i fondens tillgångar i sin helhet återföras till fonden. Resultatet för konfliktfondens värdepappersförvaltning är -263 tkr (1 840 tkr).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundsdirektören, Git Claesson Pippning har slutat men hon är tillgänglig fram till 30 juni 2023.

För utförlig information om förbundets arbete hänvisas till förbundsstyrelsens Verksamhetsberättelse för 2022.

Ekonomisk översikt

Anges i tkr	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	52 860	52 257	50 287	46 958
Resultat efter finansiella poster	-115	6 044	4 089	593
Balansomslutning	75 877	77 346	70 987	67 278
Soliditet, %	90,3	88,7	88,1	86,9

Förändring i eget kapital

	Förbundet	Konfliktfonden	Summa
Vid årets början	30 033 071	38 576 165	68 609 237
Årets resultat	<u>148 432</u>	<u>-263 319</u>	<u>-114 887</u>
Vid årets slut	30 181 503	38 312 846	68 494 350

Resultatdisposition

	Belopp
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
balanserat resultat	68 609 237
årets resultat	<u>-114 887</u>
Totalt	68 494 350
balanseras i ny räkning	<u>68 494 350</u>
Summa	68 494 350

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Resultaträkning			
Belopp i kr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Medlemsavgifter		52 860 311	52 257 458
Annonsintäkter		1 930 660	1 834 494
övriga rörelseintäkter		<u>420 823</u>	<u>617 737</u>
		55 211 794	54 709 689
Rörelsens kostnader			
övriga externa kostnader		-25 212 907	-20 431 808
Personalkostnader	2	-29 826 986	-29 596 034
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		<u>-108 632</u>	<u>-484 677</u>
Rörelseresultat		63 269	4 197 170
Resultat från finansiella poster			
Intäkter från värdepapper som är anläggningstillgångar		—	1 999 511
övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		112 727	26 405
Kostnader från värdepapper som är anläggningstillgångar	3	-99 737	—
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-191 145</u>	<u>-179 000</u>
Resultat efter finansiella poster		-114 887	6 044 086
Resultat före skatt		<u>-114 887</u>	<u>6 044 086</u>
Arets resultat		-114 887	6 044 086

Balansräkning			
Belopp i kr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	4	<u>202 373</u>	<u>110 806</u>
Summa materiella anläggningstillgångar		202 373	110 806
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	5	100 000	100 000
Fordringar hos koncernföretag		16 002 719	16 002 719
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	<u>23 689 254</u>	<u>23 936 171</u>
Summa finansiella anläggningstillgångar		39 791 973	40 038 890
Summa anläggningstillgångar		39 994 346	40 149 696
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		434 449	449 072
Skattefordringar		1 058 640	1 058 640
Övriga fordringar		857 258	587 214
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	<u>2 682 353</u>	<u>3 075 980</u>
Summa kortfristiga fordringar		5 032 700	5 170 906
Kortfristiga placeringar	8	<u>14 561 312</u>	<u>14 582 612</u>
Summa kortfristiga placeringar		14 561 312	14 582 612
Kassa och bank		<u>16 288 721</u>	<u>17 442 563</u>
Summa kassa och bank		16 288 721	17 442 563
Summa omsättningstillgångar		35 882 733	37 196 081
SUMMA TILLGÅNGAR		75 877 079	77 345 777

Balansräkning			
Belopp i kr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		68 609 237	62 565 151
Årets resultat		<u>-114 887</u>	<u>6 044 086</u>
Summa eget kapital		68 494 350	68 609 237
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 623 186	2 223 011
Övriga skulder		1 380 620	3 996 816
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	<u>4 378 924</u>	<u>2 516 713</u>
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		7 382 730	8 736 540
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		75 877 079	77 345 777



Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1544) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag (•K2"). Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	% per år
Materiella anläggningstillgångar	
-Inventarier	20

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Definition av nyckeltal

Soliditet: Soliditet är ett finansiellt nyckeltal som anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital. Soliditet räknar man ut genom att dividera det egna kapitalet med balansomslutningen, vilket är summan av tillgångarna. Det egna kapitalets storlek i förhållande till företagets övriga skulder beskriver företagets långsiktiga betalningsförmåga.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Män	7	8
Kvinnor	19	19
Totalt	26	27

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och förbundsdirektör övriga	2 277 354	2 227 032
Anställda	16 734 755	16 840 954
Totala löner och ersättningar	19 012 109	19 067 986
Sociala avgifter enligt lag och avtal	6 736 268	6 832 543
Pensionskostnader		
Styrelse och förbundsdirektör	515 957	595 203
Övriga anställda	2 722 092	2 892 074
	9 974 317	10 319 820
Totala löner och ersättningar, pensionskostnader och sociala avgifter	28 986 426	29 439 806

Könsfördelning i företagsledningen

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Andel kvinnor		
Styrelsen	47%	47%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%

45

**Not 3 Kostnader från övriga värdepapper och
Fordringar som anläggningstillgångar**

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Realisationsresultat	-99 738	-
Summa	-99 738	

Not 4 Inventarier

	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	3 678 496	3 678 496
-Nyanskaffningar	200 199	-
-Avyttringar och utrangeringar		
	3 878 695	3 678 496
Ackumulerade avskrivningar enligt		
-Vid årets början	-3 567 690	-3 083 013
-Avyttringar och utrangeringar		
-Avyttringar och utrangeringar		
Årets nedskrivning	-108 632	-484 677
Årets avskrivning enligt plan		
	-3 676 322	-3 567 690
Redovisat värde vid årets slut	202 373	110 806

Not 5 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	100 000	100 000
	100 000	100 000

**Specifikation av moderföretagets innehav av aktier
och andelar i koncernföretag.**

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även
överensstämmer med andelen av rösterna för totalt
antal aktier.

Dotterföretag I Org. nr I Säte	Antal andel	i %	Eget Kapital	Årets resultat	Redovisat Värde
FAB Ferksens gränd AB, 556853-1239, Sthlm	1 000	100	4 223 083	1 275 978	50 000
FAB Draco Via AB, 559012-7683, Sthlm	1 000	100	44 306	-8 005	50 000
			4 267 389		100 000

AS

**Not 6 Andra långfristiga värdepappersinnehav,
konfliktfonden**

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade avskrivningar enligt		
- Vid årets början	23 936 171	22 511 376
- Tillkommande tillgångar	550 000	4 200 000
Avgående tillgångar	<u>-796 917</u>	<u>-2 775 205</u>
Redovisat värde vid årets slut	23 689 254	23 936 171
<i>Marknadsvärde på balansdagen</i>	27 356 025	31 646 522

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	614 836	596 183
Förutbetalda medlemsavgift, Saco	510 004	498 506
Upplupna medlemsintäkter	1 173 133	1 187 780
Övriga poster	<u>384 379</u>	<u>793 512</u>
	2 682 352	3 075 981

Not 8 Kortfristiga placeringar

	Redovisa värde	Marknads- värde
Räntebärande värdepapper och fonder 2022	<u>14 561 312</u>	<u>14 792 944</u>
	14 561 312	14 792 944

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner	965 023	1 027 622
Upplupna sociala avgifter	1 095 569	1 287 997
Övriga poster	<u>2 318 332</u>	<u>201 095</u>
	4 378 924	2 516 714



Not 10 Eventuallförpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Garantiförbindelse till Saco-S konfliktfond	63 036 495	61 073 977
Borgensförbindelse fastigheten Stockholm Apollo 7	<u>52 107 000</u>	<u>52 107 000</u>
Summa Eventuallförpliktelser	115 143 495	113 180 977

Not 11 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

En ny förbundsdirektör har anställts. Han heter Lars Geschwind.



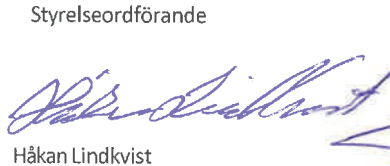
Underskrifter årsredovisning 2022-06-30


Stockholm
Sanna Wolk

Styrelseordförande


Lars Geschwind

Förbundsdirektör


Håkan Lindkvist

Harro de Grauw

Helén Persson


Håkan Alm

Magnus Gram


Ummis Jonsson


Kristina Hildebrand

Mats Nilsson


Mikael Wiberg

Lotta Runesson


Kristin Halverson

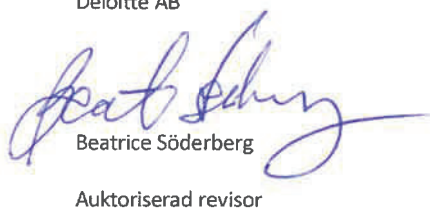
Auður Magnúsdóttir


Claes Granmar


Michaël Le Duc

Vår revisionsberättelse har lämnats 30 juni 2023

Deloitte AB


Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

Annika Blekemo

Lekmannarevisor

Sveriges universitetslärare och forskare
802004-1649

Underskrifter årsredovisning 2023 -06-30

Stockholm

Sanna Wolk

Styrelseordförande

Lars Geschwind

Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw


Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Kristin Halverson

Auður Magnúsdóttir

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg

Auktoriserad revisor



Annika Blekemo

Lekmannarevisor

Sveriges universitetslärare och forskare
802004-1649

Stockholm, 2023-06-30

Sanna Wolk

Lars Geschwind

Styrelseordförande

Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

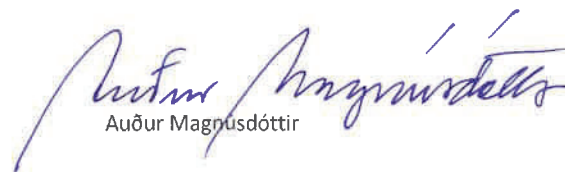
Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Kristin Halverson


Auður Magnúsdóttir

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg

Annika Blekemo

Auktoriserad revisor 

Lekmannarevisor

Sveriges universitetslärare och forskare
802004-1649

Stockholm, 2023-06-30

Sanna Wolk

Lars Geschwind

Styrelseordförande

Förbundsdirektör

Håkan Lindkvist

Haro de Grauw

Helén Persson

Håkan Alm

Magnus Gram

Ummis Jonsson

Kristina Hildebrand

Mats Nilsson

Mikael Wiberg

Lotta Runesson

Kristin Halverson

Auður Magnúsdóttir

Claes Granmar

Michaël Le Duc

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg

Annika Blekemo

Auktoriserad revisor

Lekmannarevisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i Sveriges universitetslärare och forskare
organisationsnummer 802004-1649

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för organisationen/förbundet Sveriges universitetslärare och forskare för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av organisationens/förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till organisationen/förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av organisationens/förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i

årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av organisationens/förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om organisationens/förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en organisation/ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges universitetslärare och forskare för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till organisationen/förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

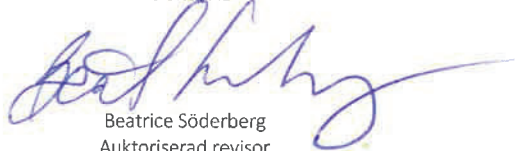
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot organisationen/förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot organisationen/förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för organisationens/förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm - 2023-06-30

Deloitte AB



Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor