

SULF:s kongress 2024

Art: Utskottsutlåtande för utskott B - Starkare medlemmar för en bättre utbildning

Tid: 21 november 2024

Plats: Hotell Courtyard by Marriott Kungsholmen, Stockholm

Utskottsordförande: Max Horttanainen, extern ordförande (Styrelsepost)

Utskottssekreterare: Alice Törnlund

Utskottsledamöter: Jan Andersson, Linnéuniversitetet
Nils Andersson, Malmö universitet
Roger Andersson, Mälardalens universitet
Sanela Bajramovic, Örebro universitet
Martin Behre, Högskolan Borås
Adam Brenthel, Lunds universitet
Therése Broman, Karlstads universitet
Marco Chiodaroli, Uppsala universitet
Carl Cederberg, Södertörns högskola
Amalia Engström, Sveriges lantbruksuniversitet
Peter Franck, Umeå universitet
Isabel Garcia Velazquez, SULF:s doktorandförening
Miaoxin Gong, Lunds universitet
Anna Holmgren, Blekinge Tekniska Högskola
Christina Karlsson, Högskolan Väst
André Leblanc, Högskolan Dalarna
Vesa Leppänen, Högskolan i Kristianstad
Annica Lindkvist-Kyllönen, Karolinska Institutet
Lars-Åke Lööv, Lunds universitet
Oliver Moore, Sveriges lantbruksuniversitet
Sofia Nodén, Högskolan i Jönköping
Martin Nordeborg, Göteborgs universitet
Sonny Jakobsson, Högskolan i Gävle
Gertrud Olauzon, Mittuniversitetet
Maria Pemsel, Stockholms universitet
Lisa Salmonsson, Mälardalens universitet
Åsa Samuelsson, Högskolan i Gävle
Carine Signoret Roux, Linköpings universitet
Kumari Ubhayasekera, Uppsala universitet
Elin Ying Yan, Lunds universitet
Mikael Åsman

Förbundsstyrelsens företrädare: Håkan Lindkvist, Auður Magnúsdóttir, Michael Le Duc och Mats Nilsson

Övriga närvarande: Robert Andersson och Antonia Ribbing

Styrelsens proposition *Verksamhetsinriktning för åren 2025–2027*, avsnittet *Starkare medlemmar för en bättre utbildning*

Motion 9 Motverka krympande resurser till undervisningsuppdrag inom högskolan

Motion 10 Rättvisare ersättning för helårsprestationer och helårsstudenter

Motion 11	Möjlighet till forskning i undervisningstunga miljöer
Motion 12	Lyft och förbättra villkor och arbetsmiljö för sakkunniga inom akademien
Motion 13	Återinför det lokala vetot mot lönesättande samtal
Motion 14	Ny lönerevisionsmodell
Motion 15	Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 1
Motion 16	Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 2
Motion 17	Bristande arbetstidsplanering för lärare och dess konsekvenser
Motion 18	Tjänstgöringsplanering
Motion 19	Förkortad arbetstid
Motion 20	Understanding the Impact of AI on Academic Workload
Motion 21	Improving the organisational and social work environment for LGBTQ+ people
Motion 22	Enhancing Support for Families in academia in Swedish universities
Motion 23	Stand Up, Speak Out – Protecting Victims and Holding Abusers Accountable

§ 1 Mötet öppnas

Mötet öppnar 13:04.

§ 2 Upprättande av röstlängd

Fastställs till 32 Ombud.

§ 3 Styrelsens proposition Verksamhetsinriktning för åren 2025–2025, avsnittet *Starkare medlemmar för en bättre utbildning*

I plenum behandlas propositionen Verksamhetsinriktning 2025–2027 i särskild ordning. Utskottets synpunkter på avsnittet *Starkare medlemmar för en bättre utbildning* behandlas i redaktionskommittén för verksamhetsinriktningen vilken utgörs av representanter för utskott A, B, C och D.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** uppdra till utskottets representant i redaktionskommittén att framföra utskottets förändringsförslag i redaktionskommittén
- **att** fastställa verksamhetsinriktningen för 2025-2027.

§ 4 Motion 9 Motverka krympande resurser till undervisningsuppdrag inom högskolan

Motionen hemställer:

1. **att** SULF uppdaterar befintlig/ eller sammanställer ny statistik över tilldelningen av undervisningsresurser per student minst en gång per kongressperiod, alternativt vart annat år.
2. **att** SULF verkar för att synliggöra statistiken över de minskande undervisnings-resurserna över tid i medier och mot politiken, med syftet att påverka mot högre resurser per student.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats
- **att** anse motionens andra att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

§ 5 Motion 10 Rättvisare ersättning för helårsprestationer och helårsstudenter

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen ges i uppdrag att jobba för att minska skillnaderna i ersättning till universitet och högskolor för olika studentgrupper.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionen.

§ 6 Motion 11 Möjlighet till forskning i undervisningstunga miljöer

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF:s förhandlingsdelegation diskuterar frågan om ökade möjlighet till forskning i undervisningstunga miljöer för att bedöma om Saco-S styrelse ska framföra yrkanden till AgV i kommande avtalsförhandlingar.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionen.

För att i deras ställe bifalla en ny att-sats:

- **Att** kongressen beslutar att SULF inom Saco-S ska verka för att driva frågan om ökade möjlighet till forskning i undervisningstunga miljöer

§ 7 Motion 12 Lyft och förbättra villkor och arbetsmiljö för sakkunniga inom akademien

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att en fokusgrupp tillsätts för att ta reda på situationen för sakkunniga inom akademien
2. **att** kongressen beslutar att den rapport som fokusgruppen tar fram används för att påverka beslutsfattare och arbetsgivarverket till att förbättra villkor och arbetsmiljö för sakkunniga inom akademien.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionens första att-sats
- **att** avslå motionens andra att-sats.

för att i deras ställe bifalla en ny att-sats:

- **att** kongressen beslutar att SULF under nästa kongressperiod undersöker arbetsvillkoren för sakkunniga och utifrån resultaten i undersökningen bedriver påverkansarbete

§ 8 Motion 13 Återinför det lokala vetot mot lönesättande samtal

Motionen hemställer:

1. **att** SULF i sin helhet aktivt ska driva frågan att ge varje lokal part på högskoleområdet möjlighet att välja bort lönesättande samtal till förmån för lokal kollektivförhandling, tex genom att återinföra undantaget från 2012.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

§ 9 Motion 14 Ny lönerevisionsmodell

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF verkar för en ny lönerevisionsmodell där facket tar en mer aktiv roll i förhandlingarna av alla medlemmars löner.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionen.

för att i deras ställe bifalla en ny att-sats:

- **att** SULF verkar för att utreda olika modeller för lönesättning.

§ 10 Motion 15 Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 1

Motionen hemställer:

1. **att** uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram konkreta förslag/plan på hur SULF som kontaktförbund på ett mer tydligt sätt, tillsammans med lokalt förtroendevalda, kan förbättra villkoren lönemässigt för de lokalt fackliga förtroendevalda på lärosätena (oavsett hur stor omfattning av sin tjänst man arbetar fackligt i sin tjänst). Detta för att även klarlägga för arbetsgivaren det stora ansvar vi fackliga bistår med för att värna våra medlemmars anställningsvillkor, den svenska modellen och kunna attrahera och behålla nya skickliga förtroendevalda.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionen.

för att i deras ställe bifalla en ny att-sats:

- **att** SULF verkar för att fackligt arbete värdesätts i lönerevisionen enligt samma villkor som andra arbetsuppgifter och/eller uppdrag
- **att** SULF sprider de goda exemplen som framkommit i rapporten om lönesättning av fackligt förtroendevalda.

§ 11 Motion 16 Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 2

Motionen hemställer:

1. **att** uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram ett förslag på en fungerande modell som vi kan använda oss av lokalt på de olika lärosätena vid våra förhandlingar.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** motionen ska anses besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

§ 12 Motion 17 Bristande arbetstidsplanering för lärare och dess konsekvenser

Motionen hemställer:

1. **att** uppdra Förbundsstyrelsen att genomföra en nationell kartläggning av hur arbetstidsplanering för lärare utförs på svenska lärosäten,
2. **att** uppdra Förbundsstyrelsen att utifrån kartläggningen ta fram god praxis i arbetstidsplanering med god balans mellan forskning och undervisning som kan användas i det lokalfackliga arbetet.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första och andra att-sats

§ 13 Motion 18 Tjänstgöringsplanering

Motionen hemställer:

1. **att** SULF verkar för att medlemmarna får mer tid per arbetsuppgift.
2. **att** SULF verkar för att medlemmarna får tid till återhämtning i sin tjänstgöringsplan.
3. **att** SULF verkar för att medlemmarna får omställningstid mellan arbetsuppgifter i sin tjänstgöringsplan.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionens första, andra och tredje att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

§ 14 Motion 19 Förkortad arbetstid

Motionen hemställer:

1. **att** SULF undersöker hur en eventuell arbetstidsförkortning på bästa sätt kan kombineras med universitetslärares arbetstidsavtal.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

§ 15 Motion 20 Understanding the Impact of AI on Academic Workload

Motionen hemställer:

1. **att** SULF ska utforma och genomföra en nationell undersökning och datainsamlingsinsats för att systematiskt bedöma den nuvarande situationen kring AI-användning inom akademien och dess konsekvenser för arbetsbelastning
2. **att** SULF ska använda den insamlade datan för att initiera en dialog med relevanta myndigheter.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats,
- **att** avslå motionens andra att-sats.

§ 16 Motion 21 Improving the organisational and social work environment for LGBTQ+ people

Motionen hemställer:

1. **att** SULF ska arbeta för att lyfta fram vikten av ett stödjande arbetsklimat för hbtq+-personer och verka för detsamma genom inkluderande policys, aktiviteter för att motverka diskriminering och en allmänt stödjande och accepterande attityd gentemot hbtq+-personer.
2. **att** SULF i samarbete med Saco-S ska verka för att lärosäten utbildar HR-personal, skyddsombud, arbetsmiljögrupper och chefer i bästa praxis för att ge aktivt stöd till hbtq+-personer genom att på olika sätt belysa diskriminering och kränkande särbehandling och stå upp för hbtq+-frågor.
3. **att** SULF ska utreda ytterligare stöd som kan ges till hbtq+-medlemmar som upplever en fientlig eller icke-inkluderande arbetsmiljö.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats
- **att** bifalla motionens andra att-sats
- **att** bifalla motionens tredje att-sats.

Samt att tillföra en ytterligare att-sats:

- Att SULF verkar för att lärosätena arbetar intersektionellt och fördjupat med Diskrimineringslagen och Arbetsmiljölagen för alla medarbetares rätt till en diskrimineringsfri och god arbetsmiljö.

§ 17 Motion 22 Enhancing Support for Families in academia in Swedish universities

Motionen hemställer:

1. **att** SULF arbetar tillsammans med SACO-S för att främja flexibla arbetsformer och uppmuntra universitet och högskolor att införa flexibla arbetstider och möjlighet till distansarbete.
2. **att** SULF arbetar för att främja karriärutveckling och stöd till föräldrar. SULF förespråkar att resurser och stöd ska ges till föräldrar som återvänder till arbetet efter föräldraledighet, bland annat genom återinträdesbidrag och mentorskapsprogram.
3. **att** SULF arbetar för att främja program för hälsa och välbefinnande för föräldrar bland sina medlemmar, inklusive program för välbefinnande som riktar sig till akademiska föräldrars specifika behov.
4. **att** SULF arbetar för att främja familjevänlig forskningsfinansiering: att forskningsfinansierare inkluderar avsättningar för familjerelaterade utgifter, såsom barnomsorg under konferenser och fältarbete i andra länder.
5. **att** SULF arrangerar tillsammans med Saco-S ett symposium om utmaningar som akademiska familjer står inför: i symposiet kan potentiella problem och möjliga lösningar diskuteras med en intersektionell ansats.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionens första att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.
- **att** avslå motionens andra att-sats,
för att i dess ställe bifalla en ny att-sats:
 - **att** kongressen beslutar att SULF verkar för karriärvägar som möjliggör att kombinera familjeliv med en akademisk karriär.
- **att** avslå motionens tredje att-sats,
- **att** avslå motionens fjärde att-sats,
- **att** avslå motionens femte att-sats.
för att i dess ställe bifalla en ny att-sats:
 - **att** kongressen beslutar att SULF under kongressperioden genomför aktiviteter som adresserar de utmaningar som de i den akademiska karriären med små barn möter.

§ 18 Motion 23 Stand Up, Speak Out – Protecting Victims and Holding Abusers Accountable

Motionen hemställer:

6. **att** SULF, i samarbete med organisationer som Saco-S, ska arbeta för strikt implementering och efterlevnad av en nolltoleranspolicy mot alla former av övergrepp, trakasserier, diskriminering och repressalier inom akademiska

institutioner. Denna policy måste tydligt ange konsekvenserna för förövare och betona att ansvaret ligger helt och hållet hos förövaren, inte hos offret. Det är avgörande att dessa disciplinära åtgärder kommuniceras effektivt till alla medlemmar och genomförs.

7. **att** SULF ska säkerställa att anti-repressalier policyer införs och efterlevs strikt. Fakultets-medlemmar som ägnar sig åt repressalier, såsom att avlägsna studenter från projekt eller neka dem författarskap, måste möta allvarliga disciplinära konsekvenser.
8. **att** SULF ska verka för omfattande policyer som ger fullständigt skydd för visselblåsare, särskilt i fall som involverar misskötsel eller ekonomiska oegentligheter. Att säkerställa att de som träder fram skyddas från alla former av vedergällning är avgörande för att upprätthålla en kultur av transparens och ansvarstagande.
9. **att** SULF ska stödja utvecklingen av och obligatoriskt deltagande i utbildnings- och träningsprogram som syftar till att förebygga övergrepp och trakasserier. Dessa program bör täcka hur man känner igen tecken på övergrepp, förstår påverkan på offren och främjar en kultur av respekt och ansvar. Det är viktigt att alla medlemmar av det akademiska samfundet, inklusive ledarskap, personal och studenter, deltar i dessa initiativ.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionens första att-sats.
- **att** avslå motionens andra att-sats
- **att** anse motionens tredje att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.
- **att** avslå motionens fjärde att-sats.

§ 19 Beslut om talespersoner i plenum

Utskottet beslutar att fastställa lista över föredragande i plenum enligt följande:

Punkt	Föredragande ombud
Motion 9 Motverka krympande resurser till undervisningsuppdrag inom högskolan	Jan Andersson, Linnéuniversitetet
Motion 10 Rättvisare ersättning för helårsprestationer och helårsstudenter	Therese Broman, Karlstads universitet
Motion 11 Möjlighet till forskning i undervisningstunga miljöer	Marco Chiodaroli, Uppsala universitet
Motion 12 Lyft och förbättra villkor och arbetsmiljö för sakkunniga inom akademien	Michael Le Duc, Mälardalen universitet
Motion 13 Återinför det lokala vetot mot lönesättande samtal	Adam Brenthel, Lunds universitet
Motion 14 Ny lönerevisionsmodell	Peter Franck, Umeå universitet
Motion 15 Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 1	Martin Nordeborg, Göteborgs universitet

Motion 16	Konkret plan för att säkerställa värdesättningen av lokalt fackligt arbete, del 2	Martin Nordeborg, Göteborgs universitet
Motion 17	Bristande arbetstidsplanering för lärare och dess konsekvenser	Roger Andersson, Mälardalens universitet
Motion 18	Tjänstgöringsplanering	Roger Andersson, Mälardalens universitet
Motion 19	Förkortad arbetstid	Peter Franck, Umeå universitet
Motion 20	Understanding the Impact of AI on Academic Workload	Marco Chiodaroli, Uppsala universitet
Motion 21	Improving the organisational and social work environment for LGBTQ+ people	Marco Chiodaroli, Uppsala universitet
Motion 22	Enhancing Support for Families in academia in Swedish universities	Isabel Garcia Velazquez, SULF:s doktorandförening
Motion 23	Stand Up, Speak Out – Protecting Victims and Holding Abusers Accountable	Therese Broman, Karlstads universitet

§ 20 Mötet avslutas

Mötet avslutas 17:06

Vid protokollet
Alice Törnlund