



# Verksamhetsplan för SULF/LiU 2025

SULF/LiU vill arbeta för fria, levande och kreativa akademiska miljöer. Kunskap görs i möten, kunskap måste få vara idédriven och kunskap måste få ta tid. Tyvärr ser vi att villkoren för forskning och utbildning försämras successivt både nationellt och lokalt. Det mest konkreta rör effektiviseringsmålet som innebär att uppräknigen av anslag inte motsvarar kostnadsökningen. Inflation och kraftigt ökade lokalkostnader spär på en redan ansträngd situation där kärnverksamheten, år för år, ges allt mindre tid men allt fler arbetsuppgifter.

Framför allt ökar de administrativa uppgifterna i såväl forskning som undervisning, trots en i många år kraftigt växande universitetsförvaltning, vilket tar ytterligare tid i anspråk från kärnverksamheten. Utöver detta ökar mängden ofinansierade sysslor. Det kan röra sig om att ta hand om studenten som hamnat snett, skriva forskningsansökningar till samverkansuppgifter eller akademiskt hushållsarbete. Detta är givetvis ohållbart ur arbetsmiljösynpunkt men det är också en kvalitetsfråga.

Med en sådan negativ utveckling blir det allt viktigare att utveckla och intensifiera SULFs lokala arbete. Vi behöver öka kunskapen om medlemmarnas arbetssituation och samtidigt öka deras medvetenhet om rättigheter och arbetsmiljöregler. För att göra detta behövs en fortsatt god medlemservice men också utvecklade former för kommunikation och utbildning.

## Områden för verksamheten 2025

### 1. Opinionsbildning och påverkan

SULF/LiU har som mål att bedriva lokal opinionsbildning och sprida kännedom om förbundets verksamhet. Som utgångspunkt finns det förbundets nya verksamhetsinriktning, som vi bidrar till genom med hänsyn till förutsättningar vid LiU. Detta gör vi genom att:

- analysera enkäten till studierektorer som genomfördes under 2024 och använda analysen för opinionsbildning.
- utveckla idéer om hur LiU kan bredda fokus från individer till levande akademiska miljöer, med syfte att förbättra anställdas förutsättningar, gynna akademisk frihet och öka transparens.
- påbörja ett arbete om obetalt arbete som kan användas i opinionsbildning.
- vara aktiv i LiUs arbete kring akademisk frihet.
- undersöka fördelning av forskningsmedel på rektorsnivå, fakultetsnivå och institutionsnivå.
- bevaka processer och rutiner för befordran på alla institutioner/fakulteter.
- arrangera ett seminarium med koppling till förutsättningar, akademisk frihet eller transparens.
- hålla dialog med rektorn för att diskutera styrelsens undersökningar och förslag.

## 2. Kommunikation och medlemsvård

SULF/LiU har som mål att ansvara för lokal information i frågor som ligger inom förbundets verksamhetsområde. Under 2025 kommer vi utveckla föreningens kommunikationsarbete för att bli mer synliga och öka medlemmarnas kunskap om arbetsvillkor. Det gör vi genom att:

- se över former för informationsspridning och utveckla en kommunikationsstrategi.
- publicera nyheter och sprid kunskap om arbetsvillkor på sociala medier.
- göra regelbundna medlemsutskick via e-post.
- hålla hemsidan uppdaterad.
- besvara frågor från medlemmar och vid behov hänvisa till Saco-S eller andra lämpliga organisationer.
- arrangera hybridseminarier i anslutning till SULF:s webinarier
- regelbundet informera medlemmar om beslut och diskussioner från styrelsemöten
- utveckla ett kontaktnät på alla institutioner och testa metoder för att kommunicera via kontaktnätet.
- arrangera en föreläsning eller seminarium i anslutning till årsmötet.

## 3. Rekrytering

SULF/LiU har som mål att bedriva medlemsrekrytering. Detta gör vi genom att:

- kontinuerliga informationsutskick till nyanställda.
- delta vid introduktionsdagar för nyanställda.
- utskick av "Universitetsläraren" till institutionernas fikarum.
- rekrytering av medlemmar vid seminarier, debatt och andra evenemang.
- affischering vid SULF/LiU:s seminarier, debatter, evenemang.

## 4. Styrelsearbete och annan förenings- och förbundsintern verksamhet

Styrelsen för SULF/LiU ska arbeta enligt följande:

- månadsvisa styrelsemöten med uppehåll under sommaren
- styrelseinternat eller heldagsmöte för att utveckla styrelsens strategiska arbete
- deltagande i SULF:s förbundsråd 2025
- deltagande i SDF:s årsmöte 2025
- att verka för att förtroendevalda deltar i relevanta centrala fackliga utbildningar

## Förslag till budget för verksamhetsåret 2025

Styrelsens årliga internat/heldagsmöte	30 000 kr
Lunch vid SULF/LiU:s årsmöte	5 000 kr
Seminarieverksamhet	5 000 kr
Styrelsens uppstartslunch, vår	2 500 kr
Styrelsens läsårsavslutning	2 500 kr
<b>Totalt:</b>	<b>45 000 kr</b>