

Verksamhetsberättelse för SULF Stockholms universitet

Verksamhetsåret 2024

Styrelsen för SULF-SU lämnar härmed sin verksamhetsberättelse för 2024.

Under det gångna året har styrelsen för SULF-SU arbetat för att aktivt stödja föreningens medlemmar i frågor som på olika sätt kopplar till arbets- och lönerelaterade villkor, med universitetslärare, forskare och doktorander som huvudsaklig målgrupp.

Föreningens uppgift och ändamål

SULF-SU har till uppgift att tillvarata medlemmarnas fackliga intressen. Detta sker genom bevakning av lönefrågor och anställningsvillkor, men också genom att föreningen följer åtgärder och förslag som kan ha betydelse för medlemmarnas verksamhet. Hit hör till exempel frågor om organisation, budget, lokaler, utrustning, jämställdhet, diskriminering och arbetsmiljö. SULF-SU ska också bedriva medlemsrekrytering, ge medlemservice, sprida kännedom om förbundets verksamhet, utbilda fackliga företrädare samt hålla förbundskansliet informerat om den lokala verksamheten.

Årsmöte och valberedning

SULF-SU hade årsmöte den 19e februari 2024. Enligt stadgarna ska styrelsen för en lokal SULF-förening bestå av en ordförande, fem till sju ordinarie ledamöter samt tre till sju suppleanter. Vid årsmötet valdes följande personer att ingå styrelsen för SULF-SU verksamhetsåret 2024:

Ordförande: Stephan Baraldi. Ordinarie styrelseledamöter: Ingrid Lander, Sara Van Meerbergen, Magnus Gustafsson, Maria Pemsel, Claes Granmar, Tatjana von Rosen.

Suppleanter: Liz Adams Lyngbäck, Roger Persson Österman, Thomas Öhlund, Elena Dingu Kyrklund.

Årsmötet beslutade att välja Torun Gille West och Gabriella Höstfelt till valberedningen för SULF-SU.

Styrelsearbete och föreningens verksamhet

Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 sammanträtt sammanlagt sex gånger. Samtliga styrelsemöten har förlagts vid andra tider än Saco-S-föreningens möten i syfte att tydligare avgränsa SULF-SU:s lokala verksamhet från intresseområden som ligger mer under lärosätets lokala Saco-S-föreningens arbetsområde. SULF-SU och lärosätets Saco-S-förening kommer dock även framgent att verka i nära samarbete, bl.a. genom att flera personer är ledamöter i båda föreningarnas styrelser samt gemensamma planerings- och informationsmöten i början av varje termin. I augusti 2024 genomförde styrelsen en planeringskonferens, där bl.a. motionerna till årets kongress formulerades. I övrigt diskuterades aktuella frågor och planer inom den lokala verksamheten.

SULF-SU har under verksamhetsåret 2024 bl.a. fokuserat sitt arbete på frågor kring lärares arbetstidsplanering, något som varit föremål för ingående analys och diskussion i styrelsen. På SU råder på flera platser problem med arbetstidsplanering för undervisande personal då rutiner för detta brister. Detta kan resultera i att man som lärare får svårt att hålla sin undervisningsplanering i balans. Det i sin tur kan skapa negativa sekundäreffekter i form av konflikter och stress. SULF-SU anser att situationen med bristande rutiner för lärares arbetstidsplanering utgör ett arbetsmiljöproblem.

Mot bakgrund av ovan har styrelsen för SULF-SU planerat ett kartlägningsprojekt med syfte att, inom lärosätet, lyfta fram goda exempel på effektiv och hållbar arbetstidsplanering. Under 2024 har styrelsen påbörjat det projektet och har i samråd med Saco-S-SU identifiera tre institutioner, en på lärosätets respektive fakultet, där arbetstidsplanering för undervisande personal tycks fungera bra. Projektledarna har intervjuat en ansvarig person på respektive institution i syfte att beskriva arbetsmodell, rutiner, processer etc. med vilka man arbetar med lärares arbetstidsplanering. Resultaten från intervjuerna presenterades på SULF-SU:s planeringskonferens i augusti 2024 och kommer senare att sammanfattas i en skriftlig rapport. I den rapporten kommer även resultaten från en planerad enkät till samtlig undervisande personal inom Saco-S-SU att ingå.

Som tidigare nämnts domineras det lokala fackliga SULF-arbetet på SU numera av SACO-S-frågor där våra resurser i stor utsträckning behöver avsättas för förtroendeuppdragsarbete. Vårt lokala förhandlingsarbete har en fortsatt stabil struktur tack vare den samverkansmodell som SULF-SU och Saco-S-SU jobbar efter.

Ekonomi

SULF-SU har ingen självständig ekonomi utan äskar medel från kansliet för respektive planerad aktivitet.

Medlemmar, medlemsrekrytering och medlemskontakter

I december månad, 2024, hade enligt statistik från SULF:s förtroendemannasidor föreningen SULF-SU sammanlagt 2 200 medlemmar (jämfört med 2 129 i november året innan). Av dessa var 1 945 ordinarie medlemmar (1 860 året innan), 229 doktorander (242 året innan) samt 26 pensionärer (27 året innan). Antalet utträdda medlemmar var 100 (99 året innan) medan antal nya medlemmar var 147 (136 året innan). På SULF-SU tror vi att alltför framgent kommer att vända sig till fackliga organisationer för stöd och vägledning i olika arbetsrelaterade frågor. Föreningen har dock haft, och fortsätter att ha, vissa svårigheter att hitta en bra form för rekrytering av nya medlemmar, en fråga som styrelsen har diskuterat utförligt det gångna verksamhetsåret. Styrelsens uppfattning är att nya och mer effektiva former för medlemsrekrytering behövs.

Lokal förankring och medlemskontakter

Saco-S-SU/SULF-SU har s.k. "Institutionsombud" på flera institutioner och enheter runtom på lärosätet. Institutionsombuden utgör viktiga kontaktytor till både verksamma och potentiellt nya medlemmar på institutionerna och SULF-SU fortsätter att arbeta för att dels rekrytera fler institutionsombud, dels utveckla former för det lokalfackliga arbetet på institutionsnivå. Institutionsombuden agerar inte i enskilda frågor utan deras huvudsakliga funktion är kommunikativ genom att bevaka arbetsplatsen, vara tillgänglig för frågor och rapportera upp mot SULF-SU vid behov. Institutionsombuden kan även arrangera enhetslokala aktiviteter, t.ex. "fika med facket", i syfte att synliggöra SULF på institutionsnivå.

Vad gäller medlemskontakter har t.ex. information i aktuella frågor, inklusive kallelser till fackliga möten, i huvudsak skett genom e-post men även via SULF-SU:s Facebooksida.

Stöd till enskilda medlemmar

SULF-SU tillhandahåller information och rådgivning kring professions- och medlemsfrågor. Allt stöd som rör arbetsvillkor, avtal, individärenden etc. sköts av Saco-S-SU.

Kontakter med förbundet

Kontakterna med SULF:s centrala förbundskansli har varit goda och vi har fått värdefullt stöd från kansliet i de frågor som aktualiserats lokalt. Vi värdesätter också det stöd och vägledning vi får kontinuerligt från vårt kontaktombud. Flera av våra styrelsemedlemmar deltar regelbundet vid de nätverksmöten som förbundet anordnar för förtroendevalda, ett digitalt forum som värderas och uppskattas högt. Även de kurser och utbildningar som förbundet anordnar och erbjuder sina förtroendevalda anses vara viktiga resurser för vår egen kompetensutveckling och utveckling av viktiga verktyg i vår dagliga verksamhet.

Slutligen hade SULF-SU nio anmälda ombud till årets kongress. SULF-SU lämnade in två motioner (*Hur [o]fria är egentligen svenska universitet och högskolor?* samt *Bristande arbetstidsplanering för lärare och dess konsekvenser*) som båda röstades igenom utan diskussion i kongressens utskott. En av motionerna uppmärksammades dessutom i tidningen *Universitetsläraren* där även ordföranden intervjuades.
