

SULF/Umeås verksamhetsberättelse 2024

Styrelsen för SULF/Umeå avger följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2024 (24-02-15—25-02-12).

SULF/Umeå har under det gångna verksamhetsåret varit engagerade i professionsfrågor och traditionella fackliga frågor. Detta har vi bland annat gjort genom att SULF/Umeå bjudit in till flera intressanta seminarier/föreläsningar som har lockat många medlemmar. Det har varit stor bredd på dessa seminarier och flera har möjliggjorts genom samarbete med Professorsföreningen i Umeå. Seminarierna har getts i olika former, fysiskt, rent digitala och som hybridmöten. Detta för att öka tillgängligheten för våra medlemmar.

SULF/Umeå har fortsatt sitt arbete med att förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för våra medlemmar genom att verka via Saco-S-rådet.

Vi har även engagerat oss i professionsfrågor och arbetat för bättre karriärvägar för alla våra medlemskategorier.

Frågor som tagits upp är frågor om forskningsdata, akademisk frihet, arbetstid och närvaro på arbetsplatsen och anställningsförmåner mm. Många av frågorna har tagits upp på regelbundna möten med universitetsledningen och Saco-S-rådets ordförande. SULF/Umeå har genom Saco-S fått god information och det har givits möjligheter till påverkan. SULF/Umeås och Saco-S-rådet har under året även träffat universitetets rektor Hans Adolfsson och tagit upp angelägna frågor med honom.

En fråga som SULF/Umeå och Professorsföreningen i Umeå har varit engagerat i under året är lärarnas upphovsrätt och särskilt rätten till sina forskningsdata. Detta är ett pågående arbete som vi kommer att fortsätta att fokusera på. Frågan har även lyfts nationellt.

2024 hade SULF kongress i november. SULF/Umeå var väl representerat och både SULF/Umeå och professorsföreningen hade skickat in flera motioner till kongressen.

SULF/Umeå driver SULF:s politik lokalt genom att initiera diskussion och debatt kring viktiga frågor med Saco-S.

Medlemsmöten och aktiviteter

Den 15 februari 2024 hölls SULF/Umeås årsmöte. I direkt anslutning till årsmötet hölls även ett konstituerande möte för den nya styrelsen.

- | | |
|------------|--|
| 15/2 | Seminarium om fackliga medlemsförsäkringar och pension med André Andersson från Folksam. |
| 23/2 | God forskningssed och om arbetet i det nya strategiska rådet med Katrin Riklund. Seminariet arrangerades med Professorsföreningen/SULF Umeå. |
| 14/3 | Akademisk frihet och Högskoleläckan med Ulf Dalnäs. Seminariet arrangerades med Professorsföreningen/SULF Umeå. |
| 18/3, 23/4 | Arrangerades motionsverkstäder för motionsskrivande inför årets kongress. |

- 25/4 Postdoc day vid SLU och Umeå universitet. Anna Gustavsson och Per Lundgren berättade om vad som är viktigt att tänka på som postdok och om SULF.
- 8/5 Akademisk frihet och om den nya SULF-skriften med Sirin Albäck Öberg. Seminariet arrangerades med Professorsföreningen/SULF Umeå.
- 15/5 SULF/Umeå visade SULF:s webinarium om anställnings- och kollektivavtalsförmåner. Efteråt svarade lokala företrädare på frågor.
- 23/5 Seminarium: Sanna Wolk talar om hot och hat i akademien
- 28/9 Umepride
- 2/10 Working in Sweden med Robert Andersson. Seminariet hölls i samband med att SULF/Umeå arrangerade årets SULF-dag.
- 29/10 Seminarium om akademisk frihet med Mats Alvesson. Seminariet arrangerades med Professorsföreningen/SULF Umeå.
- 20/11 Henrik Svedäng föreläste om Strömmingens vara eller icke vara - säger forskningen olika? Seminariet arrangerades med Professorsföreningen/SULF Umeå.

SULF Umeå har i riktade brev till medlemmarna informerat om SULF:s webinarier.

SULF/Umeå har under året medverkat vid lunchmöten eller digitala möten med Saco-S-rådets arbetsplatsombud. Träffarna var 28 februari, 23 april, 7 maj, 31 maj, 6 september, 8 oktober, 4 november samt 19 december. Under dessa träffar har det bland annat informerats om och diskuterats RALS-frågor och löneredovisningsprocessen, den nya befattningsbenämning Staff Scientist, hur LSG fungerar, lärarnas arbetstidsavtal, statistik om medlemsantal, hot och våld, staten som attraktiv arbetsgivare, tillsättning av ny rektor, övertalighetsprocesser, besök från SULF, förändrade regler för arbetsmiljö, URA, läkemedelsersättning, SULF:s kongress, facklig utbildning mm. Träffarna har varit välbesökta med i medeltal 20 deltagare. Vid tre av dessa bjöd SULF/Umeå på lunch.

SULF:s kontaktombudsman Malin Engström har även under det gångna året haft kontakt med SULF/Umeå vid ett flertal tillfällen. Malin har vid tre tillfällen besökt oss i Umeå.

Medlemsrekrytering

Rekryteringen av nya medlemmar har varit en viktig fråga för SULF/Umeå under verksamhetsåret och har diskuterats vid ett flertal tillfällen i styrelsen. Medlemsantalet var 1332 i slutet av 2024 vilket är ungefär det samma som året innan.

Under året har SULF arrangerat fem seminarier som varit öppna för alla anställda vid Umeå universitet. SULF/Umeå har vid dessa seminarier informerat om SULF och erbjudit medlemskap. Inför seminarierna har inbjudan riktats till berörda vissa grupper av anställda per e-post. Frågan om rekrytering finns alltid med när SULF/Umeå deltar i olika arrangemang.

I samband med nyanställningar erbjuds oorganiserade medlemskap i SULF genom utskick. Umeå universitet har en digital utbildning med filmer på svenska och på engelska riktad till nyanställda som de fackliga organisationerna medverkar i. I dessa filmer informeras det om det fackliga arbetet vid Umeå universitet och filmerna finns tillgängliga på universitetets intranät. Saco-S har via Charlott Nyman (engelska filmen) och Berit Bergström (svenska filmen), medverkat i filmerna som ingår i introduktionsprogrammet. Under vårterminen har Charlott Nyman ordnat, tillsammans med ST och Seko, ett webinarium och ett seminarium för nyanställda för att informera om vår fackliga verksamhet och svara på frågor (22 februari och 29 maj). Under höstterminen har Umeå universitet anordnat

två informationstillfällen för nyanställda. Charlott Nyman och Jonas Carlström har deltagit vid en doktoranddag den 22 oktober och Welcome day för nyanställda den 30 oktober där de har informerat facket om verksamheten.

Styrelsearbete

Styrelsen har under perioden haft följande sammansättning:

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>Suppleanter</i>
Per Lundgren, ordförande	Inger Ekman
Berit Bergström, vice ordförande	Anna Gustavsson
Peter Franck, sekreterare	Mikael Wiberg
Johan Holm	Felicia Lundstedt
Håkan Lindkvist	
Carina Keskitalo	
Majid Ebrahimi	

I valberedningen har Charlott Nyman, Johan Eliasson och Carl-Magnus Häggström arbetat.

Under perioden hölls tio styrelsesammanträden, alla möten hölls tillsammans med Saco-S-rådets styrelse: 23 februari, 22 mars, 23 april, 7 maj, 14 juni, 28 augusti, 2 oktober, 6 november, 16 december 2024 och 16 januari 2025. Den 14 juni bjöds förtroendevalda i SULF/Umeå och Saco-S-rådet samt de som arbetar på facklig tid för Saco-S-rådet på lunch samt jullunch den 16 december som tack för gott arbete. Lättare luncher har bjödits vid lunchmöten.

SULF/Umeås representanter i Saco-S-rådet har inbjudits till Saco-S-rådets årsmöte den 23 maj samt till Saco-S-rådets rådsmöte den 28 november.

Följande SULF-medlemmar har under perioden arbetat på facklig förtroendemannatid för Saco-S-rådet: Johan Pålsson, Berit Bergström, Peter Franck, Christina Boström, Timo Hellström, Håkan Lindkvist, Ingmarie Mellenius, Charlott Nyman, Johan Holm, Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström, Jonas Carlström, Anna Gustavsson och Carina Keskitalo.

Under kongressperioden 2021–2024 representeras SULF/Umeå i förbundsstyrelsen av Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande tillika ordförande i SULF:s förhandlingsdelegation, samt Mikael Wiberg, ledamot. Inger Ekman var ledamot av SULF:s valberedning. För en kommande kongressperioden 2025–2027 omvaldes Håkan Lindkvist som 1:e vice ordförande och Mikael Wiberg att ingå i SULF:s förbundsstyrelse. Berit Bergström valdes in i den nya valberedningen.

SULF/Umeå har ett lokalt samarbete med Folksam. I den gemensamma försäkringskommittén har Charlott Nyman och Berit Bergström arbetat.

Utbildningar och konferenser

Under året har fackliga förtroendevalda deltagit i följande kurser och konferenser:

Temakurs om arbetstidsavtal för lärare, 7–8 februari
 SULF:s fackliga utbildning för Saco-S-förtroendevalda Steg 4, 16–18 april
 Temakurs Individärenden och förhandlingar, 11–12 september
 Temakurs om arbetstidsavtal för TA-personal, 21–22 oktober
 Temakurs Hot och Hat, 28–29 januari 2025

Berit Bergström, Peter Franck och Per Lundgren har under året deltagit i SULF:s nätverksträffar för lärosäten med konstnärliga utbildningar.

Utöver detta har representanter deltagit i samtliga SULF:s nätverksträffar för förtroendevalda.

SULF har under verksamhetsåret arrangerat seminarier och webinarier på olika teman som representanter från SULF/Umeå har varit med på.

SULF:s kongress

SULF/Umeå deltog i SULF:s kongress 21–22 november som hade temat: Framtidens akademi – hållbar och djärv. "Akademien en central aktör i lösningen på globala utmaningar som klimatförändringar, pandemier och sociala som ekonomiska orättvisor. SULF:s roll i denna framtid är att fortsätta driva på för bättre villkor för forskare och lärare. Vi måste stå upp för akademisk frihet, schysta arbetsvillkor och -miljöer, som främjar forskning och utbildning av hög kvalitet." (Fritt saxat ur Sanna Wolks ledare)

Till kongressen hade följande ombud utsetts att representera SULF/Umeå: Ombud: Charlott Nyman, Berit Bergström, Carina Keskitalo, Peter Franck och Per Lundgren.

SULF/Umeås styrelse hade skickat in sammanlagt sju motioner med följande rubriker:

- Optimerade försäkringar kopplade till ett längre arbetsliv (delar av motionen antogs)
- Höj kunskapen om vad facket är och gör (antogs i sin helhet)
- SULF ska verka för att ramverket runt forskningsdata förändras (antogs med vissa ändringar)
- SULF ska verka för forskarens fria val av publicering (antogs i sin helhet)
- HBTQI frågor (om att höja kunskapen bland förtroendevalda) (antogs delvis)
- Trygga den interna föreningsdemokratin. (antogs med ändringar)
- Förkortad arbetstid (antogs med ändringar)

SULF/Umeå hade också skrivit två motioner tillsammans med SULF/Linköping

- Ny lönerevisionsmodell (antogs med ändringar)
- Utveckla kollegialitet (antogs i sin helhet)

Internt arbete

Varje måndag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Vid dessa tillfällen diskuteras även aktuella SULF-frågor.

Den 26–27 augusti 2024 och 9–10 januari 2025 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Tillsammans med Saco-S har fördjupningar inom vissa områden gjorts vid s.k. strategidagar. Exempel på ämnen som har tagits upp: Lön, samverkan och aktiva åtgärder.

Den 23 februari besökte ombudsmännen Marie Willart och Malin Engström SULF/Umeå och Saco-S-ombudsgruppen. Marie hade en utbildning om bland annat förhandlingsorganisationens och skyddsombudens olika roller och verktyg.

I samband med Saco-S rådets årsmöte besökte förbundsordförande Sanna Wolk och kontaktombudsman Malin Engström SULF/Umeå. Vid besöket var det en träff med rektor Hans Adolfsson där gemensamma utmaningar SULF och universitetet diskuterades. Sanna träffa förtroendevalda, SULF/Umeås och Professorsföreningen i Umeås styrelse. Sanna höll också ett seminarium på temat hot och hat i akademien och Malin Engström talade om förhållandet SULF och Saco-S och hur medlemmarna kan få hjälp och stöd. Dagen avslutades med pizzamingel med förtroendevalda.

Medlemsinformation

Under året har, förutom inbjudan till seminarier, skickats ut information till SULF/Umeås medlemmar med e-post. Informationen har handlat om RALS, SULF-dagen, SULF/Umeås årsmöte, SDF-information, inbjudan till SDF:s kontaktdag samt inbjudningar till seminarier och kurser.

Påverkan och opinionsbildning

SULF/Umeå har deltagit i olika arbetsgrupper i olika frågor relevanta för våra medlemmar. Ett omfattande arbete har lagts på att besvara interna remisser för att påverka Umeå universitets inriktning i en rad frågor. Flera förtroendevalda har medverkat i Universitetsläraren under året.

Likbehandlings- och jämställdhetsarbete

SULF/Umeå har arbetat för ett jämställt universitet och för att synliggöra skillnader mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor. SULF/Umeå verkar för att jämställdhets- och likavillkorsperspektiv ska genomsyra all verksamhet, såväl vår interna verksamhet som universitetets.

Arbetsmiljö och arbetstid

Arbetsmiljön för våra medlemmar är en av de viktigaste frågor som SULF/Umeå arbetar med. Arbetsmiljöfrågor diskuteras ofta i SULF/Umeås styrelse och vi verkar i vårt arbete för en god arbetsmiljö. Vid förhandling av lokala arbetstidsavtal tar Saco-S-rådet hjälp av SULF som bistår med erfarenhet och kompetens på området.

Professorsföreningen i Umeås årsverksamhet

SULF/Umeås delförening Professorsföreningen i Umeås verksamhet redovisas i bilaga 1.

SULF/Umeå och SULF:s doktorandförening, SDF

SULF/Umeå har under året haft kontakt med SULF:s doktorandförening som vi hoppas kunna bygga vidare på. SULF/Umeå representerades på SDF:s årsmöte 24 april av Felicia Lundstedt.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1.

Professorsföreningen i Umeås årsverksamhet

Professorsföreningen i Umeå, som idag är en delförening till SULF/Umeå och landets äldsta fortfarande aktiva professorförening, fokuserar främst på professionsfrågor och att till exempel bidra till diskussion och stöd för medlemmar i aktuella forskningsfrågor.

Sedan två år tillbaka har ett fokus legat på lunchprat som ges både på plats och digitalt, i samarbete med SULF/Umeå. Under våren samt in på hösten 2024 fokuserade mycket av professorsföreningens verksamhet på frågan om akademisk frihet, som också var temat för vårens seminarier. Vid tre seminarier under våren talade respektive prorektor Katrine Riklund, Umeå universitet, om arbetet i universitets nya strategiska råd för främjande av god forskningssed; Ulf Dalnäs, Göteborgs universitet, om sitt arbete med *Högskoleläckan* som nyligen hållit sitt jubileumswebinarium om akademisk frihet; och Shirin Ahlbäck Öberg, Uppsala universitet, om akademisk frihet bland annat utifrån sitt arbete för SULF. Ett seminarium med Mats Alvesson som från början skulle ha hållits på våren fick skjutas upp till hösten, och i oktober talade Mats Alvesson, Lunds universitet, om akademisk frihet bland annat utifrån sin omfattande publicering runt universitetet som organisation. Höstens andra seminarium hölls av Professorsföreningen i Umeå i samarbete med SULF/Umeå, Umeå Marina Forskningscentrum och forskningsprogrammet EcoChange, och tog upp vad forskningen säger om den aktuella frågan om strömmingsfisket, med talare Henrik Svedäng, Stockholms universitet.

Föreningens årsmöte hölls i juni 2024 då Cathrine Norberg, vicerektor för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Umeå universitet, talade om undervisning i förändring. Inbjudan gick ut brett till SACO-anslutna vid universitetet, och en separat inbjudan skickades till SULF-anslutna professorer att delta i årsmöte, seminarium och samkväm. Även Emeritiprofessorers förening i Umeå bjöds som vanligt in att delta vid seminariet och samkvämet. Vid årsmötet valde professorsföreningen i Umeå styrelse för året 2024–2025, bestående av Carina Keskitalo (ordf), Mikael Wiberg (samfak, samt vice ordf), Agneta Andersson (teknat, samt sekreterare), Bo Nilsson (humfak), och Åsa Hörnsten (medfak) (omval på alla). Under hösten 2024 har Bo Nilsson avgått men ersatts av Anna Hegardt Källén. Vid det konstituerande mötet följande årsmötet togs beslut att fortsätta adjungera emeritiprofessorernas föreningsordförande Kjell Jonsson till styrelsen. Styrelsen har under hela kalenderåret bedrivit sedvanlig styrelseverksamhet, med två ordinarie styrelsemöten per termin. Under hösten har styrelsen också bjudits in att delta vid ett av emeritföreningens möten.

Under hösten 2024 har vi också tagit fram ett kort informationsmaterial om professorsföreningens verksamhet på engelska, med stöd från SULF:s centrala kansli, i förberedelse för rekryterande aktiviteter under nästa år.