

SULF/Umeå verksamhetsplan 2025

Verksamhetsmål och övergripande prioriteringar.

SULF/Umeå fortsätter att utveckla den fackliga verksamheten genom att engagera sig i såväl professionsfrågor som rör våra medlemmar som mer traditionellt fackliga frågor. SULF/Umeå fortsätter även med sitt arbete att påverka Umeå universitets ställningstaganden i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Huvuduppgiften för den fackliga organisationen är att förbättra medlemmarnas löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö och arbetsplatsdemokrati. SULF/Umeå arbetar även aktivt med frågor om likabehandling, jämställdhet, kränkande särbehandling och trakasserier.

SULF är kontaktförbund för Saco-S-rådet vid Umeå universitet. Saco-S är den gemensamma förhandlingskartellen för Saco-S-förbund med statligt anställda medlemmar. Kontaktförbundet ger service och förhandlingshjälp vid lokala förhandlingar.

Att försvara och utveckla den akademiska friheten för att stärka professionen är en huvuduppgift för SULF/Umeå. I de sammanhang som erbjuds påtalar vi fördelarna med kollegial ledning och styrning inom Umeå universitet. Vi hävdar med kraft professionens inflytande som en oersättlig kvalitetsfråga.

Fokusområden 2025 för SULF/Umeå

- Forskarens fria val av publicering samt upphovsrätt
- Minskad arbetsbelastning och stress
- Väcka diskussion om lönesättningsmodell
- Rekrytering av nya medlemmar för att öka SULF:s representativitet vid Umeå universitet
- Följa utvecklingen av AI och dess påverkan på våra medlemmars arbetsvillkor.
- Arbeta för bättre karriärvägar för alla medlemskategorier
- Öka medlemsengagemanget

Rekrytering

Mål

Målet för 2025 är att öka andelen medlemmar bland de anställda vid Umeå universitet som tillhör SULF:s medlemskategorier. Vi behöver öka organisationsgraden främst hos doktorander och yngre forskare. Under året kommer SULF/Umeå att analysera medlemsutvecklingen för olika kategorier av anställda för att förbättra rekryteringsarbetet ytterligare. Under året kommer SULF/Umeå att erbjuda medlemmar i andra Saco-S-förbund möjlighet till dubbelanslutning.

Aktiviteter

Under 2025 ska rekrytering av nya medlemmar stå i fokus vid alla aktiviteter anordnade av SULF/Umeå. Inom gruppen doktorander finns den största rekryteringspotentialen.

Rekrytering genom utskick till nyanställda och oorganiserade ska som tidigare genomföras. Erbjudande om dubbelanslutning till medlemmar i Saco-S-förbund där SULF har dubbelanslutningsavtal ska skickas ut.

SULF/Umeå ska genom samarbete med Saco-S-rådet medverka vid introduktionsutbildningar för nyanställda och presentera den fackliga verksamheten. Dessutom träffar SULF/Umeå Saco-S-rådets arbetsplatsombud och informerar om vikten av att rekrytera medlemmar. Nöjda medlemmar är de bästa rekryterarna så även i år kommer fokus för vår verksamhet att ligga på det lokala fackliga arbetet.

De flesta av de seminarier som planeras under 2025 kommer att vara öppna även för icke medlemmar och i samband med dessa kommer vi att genomföra rekryteringsinsatser. För att ge fler möjlighet att delta vid SULF/Umeås seminarier och möten hålls de ofta på lunchtid och då bjuder SULF på en enklare lunch. För att ytterligare minska tröskeln för medverkan kommer seminarier även att ges digitalt.

SULF/Umeå kommer också att arrangera en SULF-dag i oktober som kommer att innehålla seminarium och/eller debatt i någon aktuell fråga.

SULF/Umeå ska ta hjälp av SULF:s kansli att utveckla vår lokala hemsida för att lättare nå ut med aktuell information. SULF/Umeå ska regelbundet gå ut med kortare information om ett aktuellt ämne.

Medlemsaktiviteter och medlemsvård

Mål

Skapa intresse och engagemang för SULF:s frågor.

Aktiviteter

Under året är vår målsättning att genomföra medlemsmöten och öppna rekryterande seminarier. Följande seminarier planeras för 2025: Working in Sweden, Doktorandseminarium, Pensionerseminarium, Folksam om försäkringar och arbetstid.

SULF/Umeå har ett gott samarbete med delföreningen Professorsföreningen i Umeå och kommer i samarbete med dem att arrangera seminarier och andra aktiviteter.

SULF/Umeå ska tillsammans med andra lokalföreningar och i samarbete med SULF centralt erbjuda digitala seminarier. Eftersom det är enklare att arrangera digitala föreläsningar kommer utbudet att öka och vi kommer att kunna erbjuda våra medlemmar fler informativa seminarier.

Vid behov och när det efterfrågas kommer SULF/Umeå att besöka institutioner och enheter vid Umeå universitet för medlemsinformation. Under året kommer sex träffar att erbjudas Saco-S-rådets arbetsplatsombud. Dessa är viktiga aktiviteter för att föra ut SULF:s frågor och uppmuntra till rekrytering av medlemmar.

SULF/Umeå kommer kontinuerligt att informera medlemmar om våra ställningstaganden i olika frågor samt att på olika sätt öka vår synlighet.

SULF/Umeå kommer att undersöka möjligheten att få hjälp från SULF:s kansli att bli synliga på sociala medier.

Påverkan och opinionsbildning

Mål

Synliggöra SULF/Umeås ställningstaganden i professionella och fackliga frågor.

Aktiviteter

Vi kommer att initiera diskussion kring för SULF viktiga frågor i de fora som är öppna för oss. SULF/Umeå deltar i lokala medier när tillfälle ges. Tillsammans med SULF:s centrala kansli kan vi bilda opinion i lokala frågor.

SULF/Umeå kommer svara på förbundets remisser och tillsammans med Saco-S-rådet vid Umeå universitet påverka genom att besvara interna remisser.

SULF/Umeå kommer att se till att aktuella frågor uppmärksammas.

Styrelseintern verksamhet

Mål

En aktiv styrelse där ledamöternas samlade kompetens tas tillvara.

Aktiviteter

Under 2025 beräknar vi att hålla åtta styrelsemöten samt ett årsmöte. Agendan för styrelsen innehåller alltid punkterna arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling samt doktorandfrågor. SULF/Umeå kommer också tillsammans med Saco-S-rådet ha planeringsdagar i början av höst- och vårterminerna. Vid ett av tillfällena kommer det att vara i form av ett internat. Efter årsmötet kommer den nya styrelsen att informeras om styrelsearbetet, SULF och förhållandet mellan SULF/Umeå och Saco-S-rådet samt strategiska prioriteringar av det fackliga arbetet. Utbildning av styrelsemedlemmar kommer att ske utifrån ledamöternas behov och intressen, exempelvis ska styrelsen erbjudas att gå SULF:s fackliga utbildningar.

Samarbetet med lokala Saco-S-styrelsen fortsätter som tidigare genom gemensamma styrelsemöten och aktiviteter.

Inom SULF/Umeå finns en livaktig professorsförening som planerar sin egen verksamhet och har en separat styrelse. Professorsföreningen i Umeås planerade verksamhet för första halvan av 2025 togs i juni och har reviderats av styrelsen under hösten. En sammanfattning av den reviderade planeringen bifogas (Bilaga 1). De erfarenhetsutbyten med andra lokalföreningar som styrelsen deltagit i under tidigare år har varit mycket värdefulla. Under 2025 undersöks möjligheten till ett sådant utbyte.

SULF/Umeås förtroendevalda ges möjlighet att delta i SULF:s digitala nätverk och träffa centrala kansliet och andra förtroendevalda.

SULF/Umeås styrelse

Bilaga 1

Verksamhet Professorsföreningen i Umeå 2025

Professorsföreningen i Umeå har brutet verksamhetsår, vilket innebär att verksamheten för första halvåret 2025 redan i grund fastställts och är under genomförande, men att verksamhet för hösten 2025 kommer att vara upp till den nya styrelse och den verksamhetsplan som fastställs vid nästa årsmöte (den verksamhetsplan som togs vid årsmötet i juni 2024 gäller till årsmötet i juni 2025).

Professorsföreningen kommer att fortsätta hålla lunchprat på plats och digitalt ett par gånger per termin i samarbete med SULF/Umeå. Dessa har ofta varit relativt välbesökta och drar deltagare både på plats och i zoom. Eftersom engelsktalande professorer är en av de grupper för vilka anslutningen till SULF sjunkit är tanken att under våren 2025 hålla ett både rekryterande och medlemsvårdande seminarium på engelska, om forskningsfinansiering i Sverige. Seminariet planeras att hållas som en panel där deltagare från olika fakulteter som suttit i olika forskningsråd presenterar arbetet i forskningsråden och bland annat till exempel hur beslut tas om riktade utlysningar. Ett andra seminarium om forskning är också planerat till våren. Årsmötet har satts till 12 juni och årsmötestalare kommer att bjudas in för sedvanlig årsmötesverksamhet. Även sedvanlig styrelseverksamhet med två ordinarie sammanträden per termin är planerad.