



/SULE/

Verksamhetsår 2024

Sveriges universitetslärare
och forskare

Innehåll

SULF:s vision 2030: I mänsklighetens tjänst	3
Förord	5
1. SULF:s prioriterade områden 2024	6
i. Akademisk frihet och demokrati	6
ii. Forskningens förutsättningar	6
iii. Anställningsvillkor och lön	8
2. SULF nära dig	12
SULF 40 år	12
Omfattande ordförandeturné	12
SULF:s kongress	13
SULF:s förbundsstyrelse	13
SULF:s föreningar	14
Aktiva SULF-föreningar 2024	15
3. Snabba fakta om SULF	16
SULF:s fackliga utbildningar	16
Universitetsläraren – SULF:s förbundstidning	16
Digital kommunikation fortsätter att öka	16
Ökad satsning på rekrytering gav resultat	18
En stark och tydlig röst i debatten	19
Många debattartiklar under året	19
Mötesplats Almedalen	20
SULF:s medlemsregister	20
SULF:s stöd till förenings- och förhandlings- verksamhet samt medlemsrådgivning	20
SULF:s internationella arbete	21
Hur används medlemsavgiften?	22
Medlemskåren i siffror	22
4. Beslutande organ	23
5. SULF:s remissvar 2024	25



© SULF 2025

Projektsvarig: Jon Stenbeck, SULF

Foto: SULF där inget annat anges

Layout: Christer Källström/Maniola

Omslagsbild: Besök på Örebro universitet

(ORU) och samtal med medlemmar om

AI och Akademin. På bilden från vänster:

Malin Saverman (SULF-styrelsen ORU),

SULF:s ombudsman Alice Törnlund, Sanela

Bajramovic, Monika Berg, Katrine Koutakis,

Jens Ekengren (alla från SULF-styrelse ORU).

I mänsklighetens tjänst

Högre utbildning och forskning för en hållbar framtid.

Fritt sökande efter ny kunskap

Principen om den akademiska friheten genomsyrar både forskning och utbildning. Det innebär att doktorander, forskare och lärare fritt kan välja forskningsproblem och publicera resultat utan rädsla för repressalier. Det fria sökandet efter ny kunskap kräver att universitetslärare och forskare är obundna och arbetar för att vidga vetandet i mänsklighetens tjänst.

För att förverkliga detta krävs en ändamålsenlig forskningsfinansiering parat med ett kollegialt styre där vetenskapligt och pedagogiskt kompetent personal fattar de beslut som rör kärnverksamheten. Arbetsvillkor och karriärvägar är jämställda och understödjer det övergripande målet om fritt sökande efter ny kunskap. Det innebär att anställningar är trygga, att rekryteringar är transparenta och att det är enkelt att utbyta idéer och erfarenheter genom att periodvis arbeta på andra lärosäten, i eller utanför Sverige, eller i andra sektorer.

Framtidens akademi kännetecknas av fria tankar och hög kvalitet. Tydligast märks detta genom att undervisning och forskning i alla sammanhang är integrerade. Studenternas bidrag till forskningen tillvaratas genom akademiska samtal med forskningsaktiva lärare och genom ett aktivt deltagande i forskning.

Utbildning för framtiden

I en alltmer globaliserad värld med hög grad av utbyte mellan lärosäten är betydelsen av internationellt gångbara kunskaper och utbildningar allt större.

Högskoleutbildning ger studenterna en god grund för det livslånga lärandet. Kunskaperna är inte bara den enskilda studentens egendom utan en investering i vår gemensamma framtid. Därför är all högskoleutbildning avgiftsfri för alla studenter. Akademisk utbildning av hög kvalitet ger studenterna verktygen att utveckla sitt kritiska tänkande och är avgörande för samhällets kulturella, vetenskapliga,

ekonomiska och tekniska utveckling.

För att skapa detta är undervisningens status hög och likaså värderas pedagogisk kompetens högt. Studenter ges ett reellt inflytande i utformningen av utbildningen, tid med sina lärare och en studentcentrerad pedagogik. Sambandet mellan forskning och utbildning är starkt för att studenterna ska få en bra utbildning som vilar på vetenskaplig grund.

För att universiteten och högskolorna ska kunna utbilda för framtiden är utbildnings- och forskningspolitiken sammanhållen och garanterar en långsiktig finansiering. På så sätt skapas också förutsättningarna för kreativitet och en god arbetsmiljö. En forskarutbildning av hög kvalitet är en förutsättning för att säkra akademins framtid.

Kritisk kraft i samhället

Akademien står för alla människors lika värde och rättigheter. Aktiva och kritiskt tänkande medborgare är grunden för en stabil utveckling av ett demokratiskt samhälle. Akademisk kunskapsproduktion sker utan politiska, ideologiska eller ekonomiska lojaliteter och bygger på principen om akademisk frihet. Lärare och forskare bidrar till samhällsutvecklingen genom att i samspel med omvärlden verka som en kritisk kraft i samhället. Oberoende forskare och lärare kan fritt publicera nya forskningsrön och uttrycka idéer. Högskolans samspel med det omgivande samhället bidrar till framtida välstånd. Tillgängligheten är hög och det finns forskningsanknuten högskoleutbildning i hela landet, vilket också ökar antalet studenter från studieovana miljöer.

För att skapa detta krävs autonomi för den enskilda läraren och forskaren. Det krävs också en jämställd högskola med etnisk, geografisk och socioekonomisk variation både bland studenter och akademisk personal. För att högskolan ska vara en kritisk kraft måste det bli lättare för lärare och forskare att röra sig mellan akademien och det omgivande samhället.



Doktorandföreläsning, föreläsning om hot & hat samt fika med facket på Luleå tekniska universitet (LTU). På bilden från vänster: SULF-ordförande vid LTU **Kjell Johansson**, SULF:s ombudsman **Malin Engström**, **Felicia Söderqvist**, **Pär Sundén**, SULF:s ombudsman **Catrine Folcker** och SULF:s ordförande **Sanna Wolk**.

Framtidens akademi – hållbar och djärv



I november 2024 genomfördes SULF:s kongress. Ombud från våra lokalföreningar samlades i två dagar för att besluta om förbundets inriktning de kommande åren. Temat

för kongressen var *Framtidens akademi – hållbar och djärv*. Akademin är och ska vara en central aktör i lösningen på globala utmaningar som klimatförändringar, pandemier och sociala som ekonomiska orättvisor. SULF:s roll är och ska vara att driva på för bättre villkor för forskning och undervisning. Vi ska stå upp för akademisk frihet, schysta arbetsvillkor och bra miljöer för att främja forskning och utbildning av hög kvalitet.

I centrum under 2024 var framtiden, akademiens förutsättningar och internationell solidaritet med akademiker runt om i världen. Samarbete med andra länders fackliga organisationer är avgörande för att säkra akademisk frihet, goda arbetsvillkor och universitetsanställdas professionella autonomi världen över. Kongressen beslutade därför om att tydliggöra och stärka förbundets roll som en tydlig och engagerad röst i internationella frågor som rör akademisk frihet och mänskliga rättigheter.

För att värna den akademiska friheten i vårt land fortsätter vi driva frågan om ett bredare grundlagskydd för den akademiska friheten. Utan ett starkt skydd riskerar universitetsforskning och utbildning att styras av kortsiktiga politiska prioriteringar

snarare än vetenskapliga frågeställningar och fri kunskapsspridning.

En av många framgångar under 2024 var förslagen kring en förändrad migrationslagstiftning som lades fram under hösten. Genom ett aktivt påverkansarbete under flera år kan vi nu se förslag som kommer leda till en bättre situation för tillresta forskare och doktorander. En seger för SULF. Nu ska vi se till att förslagen genomförs!

Jag vill rikta ett varmt och hjärtligt tack för förtroendet att få vara förbundets ordförande under den kommande kongressperioden. För mig är det ni – medlemmar och förtroendevalda – som är SULF. Vår kärna, vår motor, vår framtid. Varje medlem i SULF bidrar till att förbundet med kraft kan driva frågor om bättre villkor för anställningen, forskningens förutsättningar, utbildningens kvalitet och inte minst akademisk frihet. Tillsammans är vi SULF!



Sanna Wolk
Ordförande Sveriges universitetslärare
och forskare, SULF

1.

SULF:s prioriterade områden 2024

I *Vision 2030* förenas professions-, utbildnings- och forskningspolitiska frågor med villkorsfrågor. Den är ett tydligt ställningstagande från SULF:s medlemmar om hur de vill utforma framtidens universitet och högskolor. Visionen konkretiseras och prioriteras inför varje kongressperiod i en verksamhetsinriktning som slår fast periodens viktigaste frågor. Vid kongressen 2021 fastställdes *Verksamhetsinriktning 2022–2024* för den kommande kongressperioden. Den innehåller tre delar:

- i. Akademisk frihet och demokrati,
- ii. Forskningens förutsättningar samt
- iii. Anställningsvillkor och lön.

Verksamhetsinriktningen operationaliseras i sin tur i en årlig verksamhetsplan som förenar förbundets alla delar; lokala SULF-föreningar, förbundsstyrelsen och förbundskansliet agerar tillsammans för förändring.

i. Akademisk frihet och demokrati

”SULF ska fortsätta verka för akademisk frihet, både vetenskaplig och konstnärlig, i både forskning och utbildning såväl på nationell och som på internationell nivå samt för universitetens oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. Vidare ska SULF verka för ökad professionell autonomi och för ett öppet vetenskapssystem som respekterar lärares och forskares immateriella rättigheter.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2022–2024*

För den här delen av verksamhetsinriktningen har förbundsstyrelsen valt att prioritera den akademiska friheten under 2024. En del i detta är att förbundet opinionsbildar för akademisk frihet och demokrati. Ett annat område som förbundsstyrelsen arbetat med under året är frågan om lärosätenas organisationsform.

Akademisk frihet

SULF:s samhällspolitiska chef deltog i maj i

rundabordssamtal om stärkt demokratiskt deltagande och utövande och lyfte särskild den akademiska frihetens betydelse för demokratin.

Seminarieret *Grundlagsskydd av akademisk frihet* genomfördes i Almedalen tillsammans med SFS, SUHF och SUA.

Under året har representanter för SULF skrivit fyra debattartiklar om akademisk frihet:

29 april SvD, *Stoppa Tidöpartiernas angrepp på akademien*

14 maj SvD, *Replikskifte om akademins frihet* (SULF:s replik på ledare i SvD)

1 juli Aftonbladet, *Ni lovade akademisk frihet – hur går det?*

28 oktober Altinget, *Den akademiska friheten i Norden är under hot*

Även en ledartext om akademisk frihet har skrivits av SULF-företrädare: *Vi måste visa modet att tänka stort, nytt och hållbart*, ledare i *Universitetslärares* 6/24.

Universiteten har stärkt sitt oberoende av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen.

Lansering av *Kommittén för demokratins röstbärare*. SULF är medgrundare till kommittén som bildades i mars och lanserades under ett seminarium i Almedalen. SULF:s samhällspolitiska chef deltog i december i panelsamtal om akademisk frihet arrangerat av Arena idé på Kulturhuset.

ii. Forskningens förutsättningar

”SULF ska verka för att regeringen ökar andelen basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå, att lärosätena i sin interna fördelning av basanslagen säkerställer grundfinansiering för forskningstid inom anställningen samt att lärosätena tar ansvar för att skapa ett nationellt system för tydliga och transparenta karriärvägar som innehåller både forskning och undervisning”

Ur *Verksamhetsinriktning 2022–2024*



SULF:s samhällspolitiska chef **Karin Åmossa** deltog i en panel om akademisk frihet och tog bland annat upp att skyddet för den akademiska friheten är svagt. På bilden från vänster: **Alejandra Pizarro Carrasco**, ST, **Karin Åmossa** och **Rasmus Lindstedt**, SFS.

I sin prioritering för 2024 har förbundsstyrelsen valt ut fortsatt påverkansarbete för ökad andel basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå. Det måste också finnas en grundfinansiering som innebär forskningstid inom ramen för anställningen för alla lärare.

Ytterligare ett område som förbundsstyrelsen prioriterat handlar om forskarutbildningen. För att lyckas som forskare måste den grundläggande forskarutbildningen fungera.

Forskningens finansiering

SULF har under 2024 haft en återkommande dialog med Vetenskapsrådet om arbetsvillkoren för externfinansierade medlemmar. Samtalen har resulterat i att SULF:s rapporter används som underlag i Vetenskapsrådets rapport *Externa forskningsmedel och attraktiva anställningar* – villkor för unga forskare med finansiering. Forskningens förutsättningar har också diskuterats vid flera olika tillfällen, till exempel i SULF:s jubileumsseminarier om aktivism, AI och klimat och vid det samarrangerade seminariet om akademisk frihet i Almedalen. SULF har också under året ingått som medgrundare i *Kommittén för demokratins röstbärare* och genom det lyft frågor om hot, hat och trakasserier samt vikten av akademisk frihet i en stark demokrati.

Under december hölls ett möte med *Produktivitetsskärningskommissionen* i SULF:s lokaler för att diskutera hur man skulle kunna förbättra förut-

sättningarna för svensk forskning.

Företrädare för SULF har under verksamhetsåret debatterat och skrivit ledare om forskningens finansiering vid fyra tillfällen.

I Universitetsläraren 5/24 publicerades en ledare på detta tema *Framtidens akademi – hållbar och djärv*.

Följande debattartiklar har handlat om forskningens finansiering:

8 april, Sydsvenskan, *Stoppa nedskärningarna på landets universitet och högskolor*

26 september, Aftonbladet, *Snart är Sverige ingen kunskapsnation längre*

13 november, SvD: *Neddragningen är extrem över 30 år*

I samband med att den forskningspolitiska propositionen *Forskning, frihet, framtid – kunskap och innovation för Sverige* presenterades i december har SULF publicerat en analys med titeln *Forskningspropositionen – långt ifrån lagom* samt skickat ut pressmeddelande.

En bra forskarutbildning är grunden

Under verksamhetsåret 2023 arbetade en fokusgrupp med att utveckla en best practice för individuell studieplan. Under våren 2024 fastställde förbundsstyrelsen SULF:s förslag för hur en individuell studieplan för doktorander kan se ut och vad den bör innehålla.



Under årets SULF-dag hölls bland annat seminarium för doktorander vid Malmö universitet. Seminariet tog bland annat upp vilka regler som gäller för doktorander samt vad det innebär att vara både student och anställd.

iii. Anställningsvillkor och lön

”SULF ska verka för attraktiva, jämlika och jämställda villkor med konkurrenskraftiga löner och en god arbetsmiljö under hela karriären. För att detta ska vara möjligt måste lönebildningsprocessen inom akademien anpassas till de förutsättningar som råder inom universitetsvärlden. Vidare ska SULF verka för en reformering av universitetslärares arbetstidsavtal, för fler och tryggare tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal samt ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter.”

Ur *Verksamhetsinriktning 2022–2024*

Förbundsstyrelsen valde att under 2024 lyfta fram den goda arbetsmiljöns betydelse inom området Anställningsvillkor och lön. Stödet till det lokala arbetsmiljöarbetet har utvecklats.

Den goda arbetsmiljön

Under 2024 har kansliet fortsatt uppmärksamma och utveckla arbetet avseende medlemmarnas arbetsmiljö. De sedan tidigare startade nätverken har under året träffats och utbytt erfarenheter med varandra. Kansliet har också följt uppdateringen av föreskrifter som skett och bevakat frågor av särskilt intresse för SULF.

På enheten för profession och villkor har arbetet med arbetsmiljöfrågor organiserats om och breddats för att ytterligare kunna möta medlemmarnas behov och krav. Syftet med detta är att kunna arbeta mer förebyggande och i framtiden stärka den lokala skyddsorganisationen.

Frågor kring arbetsbelastning, hot och hat liksom systematiskt arbetsmiljöarbete har varit prioriterade under året.

Utöver detta har fortsatt partsgemensamt arbete bedrivits inriktat mot en bra arbetsmiljö inom ramen för Partsrådets arbetsområden arbetsmiljö och hållbart arbetsliv.

Under året har det lokalt på några lärosäten lyfts frågor kring överträdelser av enskilda lärares upphovsrätt. I de fall det lett till förlust för enskilda medlemmar har frågan tagits upp och reglerats lokalt i överenskommelse eller tvist. Förbundsstyrelsen har

också fattat beslut kring en särskild strategi när det gäller lärosätenas riktlinjer kring upphovsrätt som SULF i vissa fall menar strider mot grundlagsfästa rättigheter och lärarundantaget. Under 2024 anmälde SULF därför fyra lärosäten för prövning hos JO som dessvärre avvisade prövning av ärendena. SULF har under året skickat ut en medlemsenkät om hot, hat och otillbörlig påverkan. Enkäten besvarades av knappa 3000 medlemmar och har använts som underlag i en workshop tillsammans med SUHF och SFS.

Ekonomiska förutsättningar för bra villkor

Under de senaste 30 åren har de ekonomiska förutsättningarna för högre utbildning försämrats. Detta beror på att ersättningen per student inte har ökat i samma takt som kostnaderna. Systemet har en stor negativ påverkan på universitetslärares arbetsmiljö och deras möjligheter att utföra sitt arbete. SULF har vid tre tidigare tillfällen publicerat rapporter för att uppmärksamma dessa problem och under 2024 släpptes den fjärde versionen: *”30 år av underfinansiering – Hur systemfelet i resurstilldelningen sänker den högre utbildningen”*. Rapporten visar att den genomsnittliga studenten idag har en tredjedel mindre resurser i fasta priser jämfört med 1990-talet. För att återställa resurserna till tidigare nivåer skulle det krävas cirka 13 miljarder kronor. Under hösten fick SULF möjlighet att presentera rapporten vid flera tillfällen och flera andra organisationer har använt den i sitt påverkansarbete.



Lönesättning, karriärvägar och forskningsfinansiering var några ämnen som diskuterades när förbundsordförande **Sanna Wolk** besökte SLU. På bilden från vänster: **Amalia Engström** (förtroendevald SULF), personaldirektör **Anna-Karin Olofsdotter**, **Sanna Wolk** och rektor **Maria Knutson Wedel**.

Den akademiska karriären präglas av attraktiva, jämlika villkor och en god arbetsmiljö

I förhandlingsarbetet strävar SULF hela tiden mot att villkoren ska vara så goda som möjligt. Från 2024 har pensionsvillkoren inom den statliga sektorn förbättrats betydligt genom att flexpension motsvarande 1,5 procent av utbetald lön har införts i pensionsavtalet för de allra flesta som är födda före 1987 (de som är födda 1988 eller senare hade redan denna förmån). Därutöver tjänar numera alla in avgiftsbestämd tjänstepension fram till 69 års ålder (tidigare 65 år).

Även inom kommunal sektor har pensionsfrågorna varit i centrum. Inom *Fremias avtalsområde* har ett nytt centralt samverkansavtal undertecknats. Under hösten 2024 arbetade SULF med förslag till yrkanden inför de avtalsförhandlingar på alla våra avtalsområden som stundar 2025. Dessa förslag har tagits vidare inom respektive förhandlingsorganisation med förhoppningen om att de ska bidra till att lyfta våra mest angelägna frågor i det yrkande som läggs fram.

Migrationslagstiftningens negativa effekter

En förändrad migrationslagstiftning som underlättar för tillresta forskare och doktorander har, tillsammans med en förändrad akademisk frihet, varit huvudämnet vid de politikerkontakter som genomförts under perioden.



I de olika utskotten diskuterades de motioner som kommit in till kongressen 2024.



SULF firade 40 år genom att anordna ett antal seminarier. En av rubrikerna var Akademien och AI – möjligheter och risker där bland annat **Malte Stäps** från Labster deltog och visade på möjligheter med AI inom forskningsvärlden.

SULF har uppvaktat politiker kring migrationslagstiftningens negativa konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. Förbundet har vid flera tillfällen träffat och försett utredningen, som har till uppgift att se över förutsättningarna för utländska doktorander och forskare att verka i Sverige, med fakta och inspel.

I samband med att utredningen offentliggjordes i slutet av året kommenterade förbundet innehållet. SULF anser sammantaget att utredningens förslag kommer att leda till en bättre situation och att de går i helt rätt riktning. Det är nu viktigt att regeringen omedelbart tar förslagen vidare så att ändringar i lagstiftningen kan genomföras snarast möjligt. Vidare har SULF:s förhandlingschef och förbundsordförande deltagit i en konferens arrangerad av SUHF och Migrationsverket kring förutsättningar för rekrytering samt arbetstillstånd och uppehållstillstånd för utländska forskare, doktorander och studenter i Sverige.

Förbundet har även skrivit en debattartikel kring frågan under året, *Fortfarande osäkert för utländska doktorander*, vilken publicerades den 29 februari i UNT.

Akademins löner är konkurrenskraftiga och lönebildningsprocessen är anpassad till de förutsättningar som råder inom universitetsvärlden.

Under 2024 har vi fortsatt med avtalskonferenser som bland annat fokuserar på löneprocessen. Saco-S och Arbetsgivarverket träffade under



Seminarium i Almedalen om behovet av grundlagsskydd av den akademiska friheten. På bilden från vänster **Sofia Lodén**, Sveriges unga akademi, **Hans Adolfsson**, SUHF, **Jacob Färnert**, SFS och SULF:s ordförande **Sanna Wolk**.

2024 en överenskommelse om vissa förändringar i löneavtalet RALS-T. Det handlade om förändringar i strukturen och ett tydliggörande av den lokala löneprocessen. Det gjordes en egentlig förändring rent materiellt och det handlar om att det skrivits in att arbetsgivaren ska ange hur man lönesätter de som har fackligt uppdrag på heltid. Under året presenterades också en rapport baserad på en enkät till fackligt förtroendevalda där frågor ställdes om hur löneprocessen upplevs.

Andelen trygga tillsvidareanställningar för forskande och undervisande personal har ökat betydligt
Statistiken visar att andelen visstidsanställda har minskat över tid och att de 2023 var ca fyra procentenheter lägre än för fem år sedan räknat på heltidsekvivalenter. Hur det ser ut med trygga tillsvidareanställningar har visat sig vara svårt att säga, bland annat för att det inte är helt lätt att definiera begreppet men också för att det inte finns sådan statistik. Dock får den minskade andelen visstidsanställningar ses som ett steg mot tryggare anställningar. Ett problem i sammanhanget är att andelen externa forskningsmedel fortsätter att öka och sådan finansiering brukar associeras med osäkra anställningar.

Universitetslärares arbetstidsavtal präglas av en ändamålsenlig balans mellan forskning, undervisning och andra arbetsuppgifter och tillämpas enligt avtal
Förändringarna i bilaga 5 som reglerar universitets-

lärares arbetstid trädde ikraft 1 januari 2024. Det är ännu för tidigt att avgöra hur dessa förändringar fungerat i praktiken, men det är en fråga förbundet kommer att följa upp. SULF arbetar kontinuerligt med stöd till våra lokalföreningar i dessa frågor i och med att de lokala arbetstidsavtalen är avgörande för hur vi uppnår målen. Vi behöver också löpande informera våra medlemmar om vad de har rätt till och kring vikten av att det finns en uppdaterad tjänsteplanering. Vi har här bland annat genomfört webinarier på detta tema. SULF har också, både på lokal nivå och direkt gentemot lärosätena fört fram att det är olyckligt att många av våra medlemmar som inte innehar anställning som lärare eller doktorand inte har årsarbetstid utan formellt har kontorsarbetstid eftersom det inte är anpassat till hur verksamheten bedrivs.

På uppdrag av förbundsstyrelsen togs under 2024 en kortversion av tidigare fokusgruppsrapport avseende arbetstid fram. Rapporten har publicerats för medlemmar på hemsidan och används i det lokala arbetet med arbetstidsavtal och tjänsteplanering. På förbundets webbplats, sulf.se, finns även de lokala avtal som finns tillgängliga publicerade. Under 2024 inleddes en översyn och uppdatering av texter och länkar avseende jobb, lön och villkor, däribland frågor kring arbetstid. Denna översyn kommer att färdigställas under 2025.



Lars Geschwind, SULF:s förbundsdirektör och **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef på SULF, träffade Socialdemokraterna i Riksdagen för att prata om SULF:s inspel till forskningsproppen. Sveriges unga akademi, SUA, var också med.



Givande dag på Karlstad universitet (KaU). Det pratades hot och hat, tjänsteplanering och arbetstidsavtal. På bilden från vänster: **Tomas Bragefors**, SULF:s ombudsman **Mikael Brisslert**, **Anna Lindholm**, förbundsordförande **Sanna Wolk**, ordförande för SULF-styrelsen på KaU **Martin Österling**, **Per Hurtig**, **Linda Ryan Bengtsson** och **Germaine Hillerström**.

2.

SULF nära dig

SULF är en organisation med medlemmen i centrum, skapad av och för akademiska lärare och forskare. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som både består av och leds av sina medlemmar. Med utgångspunkt i medlemmarnas engagemang och intresse för både professionsfrågor och villkorsfrågor som drivs SULF:s frågor via lokala SULF-föreningar, SULF:s doktorandförening och förbundsstyrelsen. Genom att SULF:s lokalföreningar finns nära medlemmarna mitt i deras dagliga verksamhet har förbundet möjlighet att se trender och tendenser i lärosätenas verksamhet på ett tidigt stadium samt att vara både samtalspartner och kunskapskälla.



På kongressen firades det att SULF fyllt 40 år med specialdesignad tårta.

SULF 40 år

2024 var det 40 år sedan SULF bildades genom en sammanslagning av de äldre förbunden Universitetslärarförbundet och Sveriges universitets- och högskoleanställdas förbund. Det har bland annat firats med tre seminarier och även i samband med kongressen med en tillbakablickande utställning och med 40-årstema under kongressmiddagen. Ämne för jubileumsseminarier var akademien och klimatet, akademien och AI samt akademien och aktivism. Seminarier var välbesökta och filmades så att fler kan ta del av innehållet. En jubileumsskrift togs fram i samarbete med skribenter från olika delar av högskolesektorn: *SULF 40 år 1984–2024*.

Omfattande ordförandeturné

SULF:s ordförande Sanna Wolk har under året genomfört de årliga besöken på många lärosäten. Genom att återkommande träffa den lokala SULF-föreningen stärks relationen och dialogen mellan förbundsstyrelsen och den medlemsnära lokalföreningen som lärosätenas ledningar. Vid dessa besök har målet varit att träffa den lokala SULF-föreningen/Saco-S-föreningen, doktorandorganisationer, medlemmar och rektorer. Förutom aktuella frågor vid lärosätet, har ämnen som trygga anställningar, arbetsvillkor, arbetsmiljö, forskningens förutsättningar varit exempel på ämnen som lyfts vid träffarna med lärosätets ledningar.

- Beckmans designhögskola
- Chalmers tekniska högskola
- Göteborgs universitet
- Gymnastik- och idrottshögskolan
- Handelshögskolan i Stockholm
- Högskolan Dalarna
- Högskolan i Gävle
- Högskolan i Jönköping
- Högskolan Kristianstad
- Högskolan i Skövde
- Karlstad universitet
- Karolinska Institutet, 2 ggr
- Kungliga Tekniska Högskolan, KTH
- Linnéuniversitetet
- Linköpings universitet
- Luleå tekniska universitet
- Lunds universitet, 2 ggr
- Malmö universitet, 2 ggr
- Marie Cederschiöld högskola
- Mittuniversitetet
- Mälardalens universitet
- Röda korsets högskola
- SLU
- Sophiahemmets sjuksköterskeskola
- Södertörns högskola
- Umeå universitet
- Uppsala universitet, 2 ggr
- Örebro universitet



Kongressinviigningen innehöll tal, musik och ett panelsamtal. Panelsamtalet utgick från kongresstemat "Framtidens akademi – hållbar och djärv" och blickade framåt mot akademins framtida möjligheter och utmaningar. På bilden, från vänster: moderator **Jacob Adamowicz**, **Fubu Ngubu**, ledamot i SULF:s doktorandförenings styrelse, och **Rasmus Lindstedt**, ordförande för Sveriges förenade studentkårer, SFS.

SULF:s kongress

21–22 november var det SULF-kongress i Stockholm. Ombud från SULF:s föreningar runt om i landet samlades för att debattera, rösta om olika förslag, välja ny förbundsstyrelse och staka ut riktningen för SULF de tre kommande åren.

Kongressen valde enhälligt om professor Sanna Wolk till ordförande för SULF för kommande kongressperioden 2024–2027.

Ett urval av övriga kongressbeslut:

- SULF ska verka för att utreda olika modeller för lönesättning.
- SULF ska se genomföra en nationell kartläggning av hur arbetstidsplanering för lärare utförs på svenska lärosäten.
- SULF ska arbeta för att lyfta fram vikten av ett stödjande arbetsklimat för hbtqi-personer.
- SULF ska ta fram en vägledning med råd och rekommendationer för doktorandgruppen inför doktorandavtalsskrivning.
- SULF ska verka för att lärosätena tar ansvar för att anställda med utländsk bakgrund har tillgång till sakkunnigt stöd i migrationsfrågor.

SULF:s förbundsstyrelse

SULF:s förbundsstyrelse är mellan kongresserna förbundets högsta beslutande organ. Den ansvarar

för förbundets strategiska frågor, inklusive verksamhet och ekonomi. Under ett kongressår som 2024 innebär detta att förbundsstyrelsen lägger stort fokus på frågor som rör förbundets långsiktiga ekonomi och verksamhetsinriktning för den kommande kongressperioden. Utöver de propositioner som förbundsstyrelsen förberedde bjöds också in till en förbundsintern motions- och propositionsdialog i syfte att dra igång diskussioner och engagemang i förbundets demokratiska processer långt innan SULF:s kongress i november.

Arbetet med att göra förbundet närvarande i hela Sverige fortsatte exempelvis genom att ett styrelsemöte förlades till Östersund och inkluderade möte med den lokala SULF-föreningsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen har en kontinuerlig bevakning av aktuella förhandlingsfrågor med rapporter från förbundets förhandlingschefer och förhandlingsdelegation men också av strategiska internationella frågor som rör högskolan på europeisk och global nivå. Därtill följer styrelsen aktuella frågor på nationell nivå som exempelvis de stora ekonomiska sparbetningen på lärosätena under 2024, utvecklingen kring AI och högskolan, universitetslärarnas upphovsrätt samt frågor rörande solidaritet, yttrande- och akademisk frihet.

Bland mycket annat så fattade förbundsstyrelsen



Delar av den nyvalda förbundsstyrelsen som valdes på kongressen 2024.

under året beslut om en ny strategi för förbundets arbete för att värna universitetslärares arbetsrätt. I december anmäldes därför fyra lärosäten och deras upphovsrättsliga riktlinjer till Justitieombudsmannen. Förbundsstyrelsen påbörjade ett arbete kring förbundets medlemsgrupper, fastställde förbundets best practice för individuella studieplaner och tog emot rapport om förtroendevaldas lönesättning.

SULF:s föreningar

SULF:s föreningar är den del av förbundet som finns närmast medlemmarna och SULF:s föreningar finns allra närmast förbundets medlemmar och akademien. De består av SULF:s lokalföreningar som finns vid nästan alla Sveriges lärosäten, men också av SULF:s doktorandförening som organiserar och representerar alla SULF:s doktorandmedlemmar.

SULF:s föreningar har under året organiserat mängder med medlemsmöten, fika med facket och seminarier kring olika ämnen. Föreningarna har valt att genomföra fler möten än tidigare med engelska som mötesspråk för att öka tillgängligheten för förbundets icke svensktalande medlemmar. Exempelvis genomförde SULF/Umeå ett Working in Sweden seminarium riktat specifikt till den som är ny på svenska lärosäten som vill veta mer om reglerna på den svenska arbetsmarknaden.

SULF/Uppsala bjöd in till språkcafé för att ge anställda och studenter på Uppsala universitet möjlighet att öva sin svenska i en trygg miljö.

SULF:s doktorandförening, som genomför all sin verksamhet på engelska, genomförde sin årliga kontaktdag för doktorand i Uppsala på temat fackligt arbete för att skapa större kunskap och engagemang i dessa frågor.

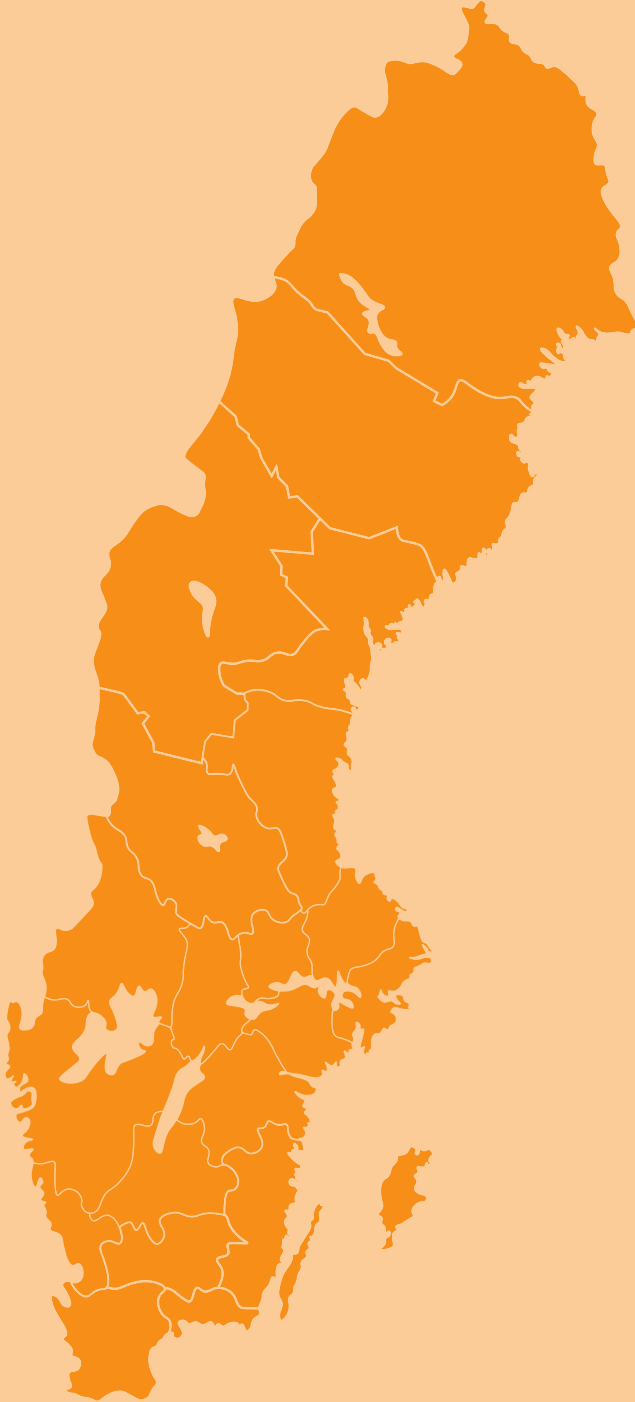
Det sagt genomfördes många lokala evenemang på svenska. SULF/Dalarna bjöd in till ett pensionsseminarium och detsamma gjorde SULF/GiH med fokus både på pensionssystemet och dess fallgropar. SULF/Gävle genomförde ett medlemsmöte utifrån högskolans senaste arbetsmiljöundersökning med fokus på friskfaktorer. SULF/MdU bjöd in seminarium AI och framtidens akademi och SULF/Uppsala genomförde ett seminarium om genusbaserad ut-satthet och sexuella trakasserier.

SULF/Dalarna bjöd in till en debatt med företrädare från media och representanter från både ledning och personal på Högskolan Dalarna för att diskutera akademisk frihet, på nationell och regional nivå. SULF/Umeå gick tillsammans med medlemmar och Umeå universitet i Umeå Pride under banderollen Stolta forskare.

Därtill genomfördes mängder med föreläsningar, fika med facket, och möten under året inte minst i samband med SULF-dagen första torsdagen i oktober.



Aktiva SULF- föreningar 2024



SULF/Blekinge Tekniska Högskola

SULF/Chalmers

SULF/Gymnastik- och idrottshögskolan

SULF/Göteborgs universitet

SULF/Högskolan Dalarna

SULF/Högskolan i Borås

SULF/Högskolan i Gävle

SULF/Högskolan i Halmstad

SULF/Högskolan i Skövde

SULF/Högskolan Jönköping

SULF/Högskolan Kristianstad

SULF/Högskolan Väst

SULF/Karlstads universitet

SULF/Karolinska institutet

SULF/Linköpings universitet

SULF/Linnéuniversitetet

SULF/Luleå tekniska universitet

SULF/Lunds universitet

SULF/Malmö universitet

SULF/Mittuniversitetet

SULF/Mälardalens universitet

SULF/Stockholms universitet

SULF:s doktorandförening

SULF/Sveriges lantbruksuniversitet

SULF/Södertörns högskola

SULF/Umeå universitet

SULF/Uppsala universitet

SULF/Örebro universitet

3.

Snabba fakta om SULF

SULF:s fackliga utbildningar

Under 2024 genomfördes åtta fackliga utbildningar samt två avtalskonferenser. SULF har fyra stegkurser som utgör grunden i de fackliga utbildningarna som ges till förtroendevalda inom Saco-S, Akademikerföreningar och SULF föreningar.

Steg 1 och 2 är båda digitala utbildningar som är en inkörspport i det lokalfackliga arbetet och uppdraget. Steg 1 kan förtroendevalda gå när som helst under året och steg 2 ges en gång per termin. Steg 2 handlar bland annat om skillnader mellan Saco-S och SULF och ges enligt upplägg med ”flipped classroom”. Steg 3 som gavs under hösten går mer på djupet avseende MBL, kollektivavtal och arbetsmiljö. Steg 4 hölls under våren 2024 och går igenom allt från anställningens ingående till uppsägning och diskriminering.

Hösten 2024 hölls även en förhandlarutbildning med teori på nätet och en fysisk träff där deltagarna övade på att förhandla. Deltagarna uppskattar denna utbildning som fokuserar på förhandlingar och inte på arbetsrätten.

Utöver grundutbudet av utbildningar så har det även genomförts tre tema-kurser. Alla tre kurser har varit på plats i Stockholm.

Första temakursen handlade om *Arbetstidsavtal för lärare* där kursledning tillsammans med ett 40 tal förtroendevalda diskuterade lärarnas arbetstid och dess utmaningar.

Andra temakursen *Individärenden och förhandling* var även den välbesökt. Kursen fokuserade på individuella arbetsrätten och hur man lokalt kan hantera individärenden. Kursen innehöll många praktiska moment med olika case som utgjorde en grund för diskussioner.

Temakurs nummer tre handlade även den om arbetstidsavtal med alla andra arbetstidsavtal som kan finnas in högskolesektorn, till exempel flexitidsavtal, schemaavtal med flera.

Utöver de uppskattade utbildningarna har även två

avtalskonferenser genomförts under 2024. En av konferenserna var digital, den andra var en dagskonferens i Stockholm. Vid dessa avtalskonferenser lyfts bland annat frågor kopplade till förbundets avtal som till exempel RALS. Avtalskonferenserna uppskattas av deltagarna och det erfarenhetsutbytet det leder till.

Facklig utbildning i siffror:

- 213 kursdeltagare
- 10 kurser

Universitetsläraren – SULF:s förbundstidning

SULF:s förbundstidning *Universitetsläraren* har kommit ut med 6 tryckta nummer, 24 digitala nyhetsbrev på svenska och 10 nyhetsbrev på engelska. Nyhetsbrev har skickats till medlemmar och prenumeranter.

På tidningens webbplats, universitetslararen.se, publiceras nyheter kontinuerligt; dessa sprids bland annat via tidningens konto på LinkedIn. Under året har webbplatsen vidareutvecklats. Bland annat har en digital tjänst för att läsa papperstidningen som pdf lagts till.

I slutet av året inleddes en upphandling av tidningens tryck.

Digital kommunikation fortsätter öka

Tillgång till relevant information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet är viktigt för många medlemmar. På sulf.se finns information som hjälper medlemmar att själva komma vidare i sina ärenden och frågeställningar. Över 60 procent av de som besöker webbplatsen hittar dit genom sökmotorer i samband med att de söker svar på jobbrelaterade frågor. De vanligaste sökningarna under året handlade om frågor rörande permanent uppehållstillstånd, föräldraledighet och uppsägning. Antalet unika besökare på sulf.se var drygt 205 000. Under året skickades också flera digitala nyhetsbrev på svenska och engelska till alla medlemmar,



Från Förhandlarutbildningen:

”Rollspelen, att träffas och diskutera de olika problemen och utmaningarna vi möter i vår vardag som fackligt förtroendevald.”



Temakurs Arbetstidsavtal för lärare:

”Det är svårt med arbetstid. Det finns inga enkla lösningar och jag tyckte kursen synliggjorde detta.”



Temakurs Arbetstidsavtal:

”Bra överblick av området, några djupdykningar och erfarenhetsutbyte gav väldigt mycket kunskap och engagemang.”



Temakurs Individärenden:

”Att få introduktion till hantering av medlemsärenden och ett verktyg att arbeta utefter samt att träffa kollegor från andra lärosäten”

SULF-förtroendevalda och Saco-S-förtroendevalda. I snitt öppnade över 50 procent nyhetsbrevens vilket är en hög siffra.

Genom annonsering i digitala kanaler som LinkedIn, Facebook och Google Ads fortsatte synligheten att öka. SULF:s sociala medier-konton växte och genererade engagemang genom att ha relevant innehåll. Facebook-sidan hade något färre besök jämfört med året innan, men antalet klickade länkar ökade med 20 procent. Förbundets fortsatta satsning på LinkedIn gav resultat och vid årsskiftet hade förbundet runt 1500 följare. SULF finns nu även på mikrobloggen Bluesky.

Under året genomfördes drygt 60 centrala och lokala webinarier, det är exklusive de lokala SULF-föreningarnas digitala årsmöten. Tack vare det så har vi nått ett stort antal medlemmar, potentiella medlemmar och personer intresserade av frågor som rör högskola och universitet. Det har också anordnats lokala seminarier samt fika med facket ute på lärosäten. Webinarier samt träffar har (vid olika tillfällen) anordnats både på svenska och engelska för att nå ut till så många som möjligt. Några ämnen som tagits upp lokalt har varit doktoranders rättigheter och skyldigheter, genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier, uppehållstillstånd, AI och framtidens akademi samt pension.

De centrala webinariererna har bland annat handlat om lön, vad som gäller för postdoks i Sverige samt vid utlandsstationering, lärarnas arbetstid, doktoranders rättigheter och skyldigheter, pension,

regeringens utredning angående att förbättra villkor för forskare och doktorander samt vilket försäkringsskydd som ingår i anställning och SULF-medlemskap.

Ökad satsning på rekrytering gav resultat

Vid ingången till 2024 var 22 414 personer medlemmar i SULF. Den 31 december var antalet medlemmar 22 746, det högsta antalet medlemmar i SULF:s historia. Det är en ökning under året med 1,49% vilket kan jämföras med ökningen 2023 som var 1,0%.

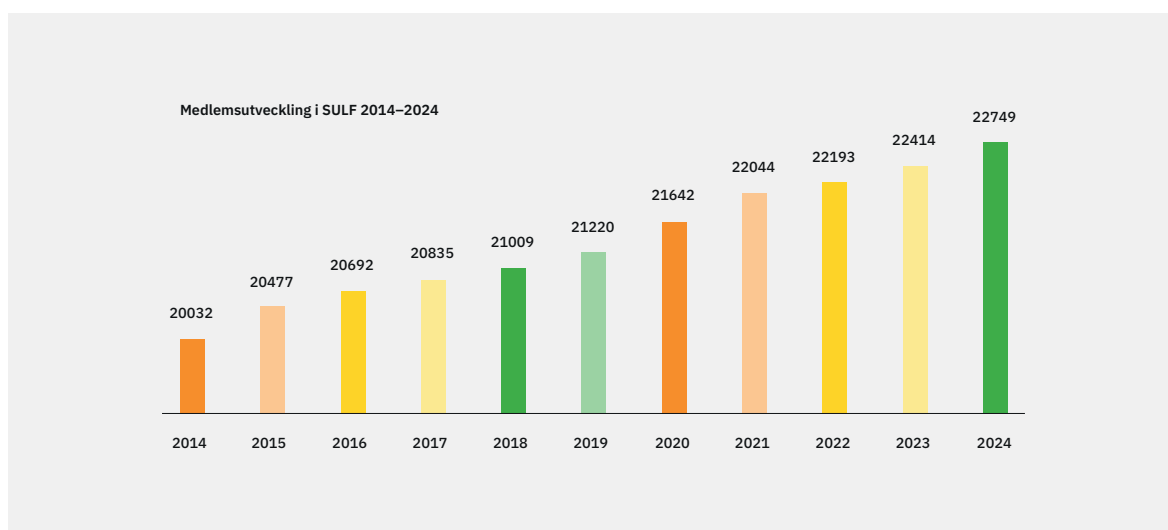
Under 2024 har en satsning på ökad synlighet i digitala kanaler givit resultat. Förbundet har även genomfört fler digitala seminarier vilka även kunnat utnyttjas av SULF:s lokala föreningar för att skapa engagemang lokalt och därmed kunnat erbjuda en bra medlemsvård.

Under årets första tre månaders genomfördes en kampanj där doktorander erbjöds tre månaders gratis medlemskap. Det resulterade i fler doktorandmedlemmar än normalt under den perioden tidigare år.

För att tydliggöra värdet av medlemskap har "Mina sidor" på sulf.se utvecklats. Material och erbjudanden uppdateras löpande.

SULF-dag för 11 gången

En återkommande aktivitet är SULF-dagen vilken har genomförts sedan 2014. Målsättningen med dagen är att skapa möten och samtal om förbundets verksamhet och politik, både med nuvarande och



presumtiva medlemmar. På SULF-dagen ska den lokala SULF-verksamheten vara i fokus. SULF-dagen ska vara en möjlighet för den lokala styrelsen att kunna presentera sin verksamhet, samtidigt som det finns informations- och rekryteringsmaterial där hela SULF presenterar sig.

I år genomfördes cirka 10 lokala aktiviteter ute på lärosätena. I Göteborg genomfördes en föreläsning om övertalighet och stöd vid uppsägning. I Uppsala och vid andra lärosäten bjöds det på samtal och fika-med facket.

Centralt arrangerades två välbesökta webinarier, Förhandlat och klart! Få koll på vad du får med kollektivavtal! samt motsvarande på engelska. Några föreningar, bland annat Gävle och Kristianstad, ordnade gemensam visning av de centrala webinarerna och bjöd deltagarna på lunch.

En stark och tydlig röst i debatten

Under året har förbundets opinionsbildning fokuserat kring frågan om ett grundlagsskydd för den högre utbildningen. Tillsammans med en förändrad migrationslagstiftning som underlättar för tillresta forskare och doktorander, har akademisk frihet varit huvudämnet vid de politikerkontakter som genomförts under perioden.

SULF har uppvaktat politiker kring migrationslagstiftningens negativa konsekvenser för tillresta doktorander och forskare. Förbundet har vid flera tillfällen träffat och försett utredningen, som har till uppgift att se över förutsättningarna för utländska doktorander och forskare att verka i Sverige, med fakta och inspel.

SULF:s samhällspolitiska chef deltog i maj i rundabordssamtal om stärkt demokratiskt deltagande och utövande och lyfte särskild den akademiska frihetens betydelse för demokratin.

Vidare har SULF:s förhandlingschef och förbundsordförande deltagit i en konferens arrangerad av SUHF och Migrationsverket kring förutsättningar för rekrytering samt arbetstillstånd och uppehållstillstånd för utländska forskare, doktorander och studenter i Sverige.

Den 12 december presenterade regeringen forsknings- och innovationspropositionen *Forskning och*

Många debattartiklar under året

SULF har under året varit flitigt återkommande i debatter och i medierna. SULF och dess företrädare har omnämnts i medierna ett 50-tal gånger. Bland mediegenomslagen ingår de 14 debattartiklar och repliker som skrivits av SULF-företrädare. Nedan följer en sammanställning över publicerade debattartiklar och repliker under 2024:

- **9 januari, Altinget**
"Skattefria stipendier legitimerar svart arbetskraft på våra lärosäten"
- **16 februari, Altinget, slutreplik**
"Vi kritiserar systemet, inte forskare"
- **29 februari UNT**
"Fortfarande osäkert för utländska doktorander"
- **19 mars, Altinget**
"Utbildningsministern försöker tysta det akademiska samtalet"
- **8 april, Sydsvenskan**
"Stoppa nedskärningarna på landets universitet och högskolor"
- **29 april SvD**
"Stoppa Tidöpartiernas angrepp på akademien"
- **4 maj SvD, slutreplik**
"Orimlig politisk detaljstyrning"
- **6 maj, Lag & Avtal**
"Riktiga reformer kräver grundlighet"
- **14 maj SvD, slutreplik**
"Replikskifte om akademins frihet"
- **17 maj, Universitetslärares, replik**
"Hårda ord behövs när den politiska styrningen ökar"
- **1 juli Aftonbladet**
"Ni lovade akademisk frihet – hur går det?"
- **26 september Aftonbladet**
"Snart är Sverige ingen kunskapsnation längre"
- **28 oktober Altinget**
"Den akademiska friheten i Norden är under hot"
- **13 november SvD**
"Neddragningen är extrem över 30 år"

innovation för framtid, nyfikenhet och nytta.

SULF kommenterade propositionen samt skickade ett pressmeddelande.

Mötesplats Almedalen

Almedalsveckan i Visby är ett utmärkt tillfälle för SULF att träffa politiker och beslutsfattare. Förbundets representanter närvarar vid andra aktörers seminarier och tar vara på möjligheten att ställa frågor och nätverka med politiker och beslutsfattare inom vår sektor.

Seminarieriet *Grundlagsskydd av akademisk frihet* genomfördes i Almedalen tillsammans med SFS, SUHF och SUA. Medverkande i seminarieriet var Ida Karkiainen, (S), Anna Ekström, tidigare utbildningsminister, Tim Ekberg, Lunds universitet och SUHF, Hans Adolfsson, SUHF, Jacob Färnert, SFS, Sanna Wolk och Sofia Lodén, SUA. Samtalet modererades av Johannes Hylander. SULF:s representanter medverkade också vid en rad andra seminarier och möten: bland annat deltog förbundsdirektör Lars Geschwind i panel om akademisk frihet, arrangerat av UKÄ, rundabordssamtalet *Att plugga fritt är stort – att plugga rätt är större?* och rundabordssamtalet *Disputerade – var tar de vägen.*

Sanna Wolk och förbundsdirektör Lars Geschwind hade middagsmöte med företrädare för SFS för att diskutera det fortsatta samarbetet.

Jacob Adamowicz, opinionsdrivande analytiker på förbundet och Sanna Wolk deltog i KK-stiftelsens workshop om livslångt lärande och kompetensförsörjning. Deltagandet stärkte relationen till KK-stiftelsen och de andra deltagarna samt bidrog med perspektiv om hur lärare ska få förutsättningar att uppnå allt det politiker och intressenter vill.

SULF är medgrundare till kommittén för demokratis röstbärare som bildades i mars och lanserades under ett seminarium i Almedalen. Där medverkade förbundets samhällspolitiska chef Karin Åmossa.

SULF:s medlemsregister

Förbundets medlemsregister hjälper medlemmarna när det gäller frågor om till exempel medlemsförmåner som inkomstförsäkring och andra medlemsförsäkringar, adressändringar, byte av arbetsgivare

eller frågor kring medlemsavgiften.

Under året har det varit fler medlemskontakter än under 2024. Under året inkom ca 6500 mejl (2023 ca 6000). Av dessa 6500 mejl var ca 43% på engelska (2800). Inkommande telefonsamtal var 1045 (1128 under 2023).

De vanligaste frågorna till medlemsregistret rör ofta nedanstående områden (ej rangordnade):

- Information om inkomstförsäkring och andra medlemsförsäkringar
- Avgiftsfrågor
- Working in Sweden?
- What's in it for me? Varför ska jag vara med?
- Frågor om förbundstillhörighet
- Frågor om dubbelanslutning

SULF har dubbelanslutningsavtal med 18 Sacoförbund. Naturvetarna är det förbund som SULF har flest dubbelanslutna medlemmar med därefter Sveriges Ingenjörer. Under året har dubbelanslutningsavtalet med Tjänstetandläkarna reviderats.

SULF:s stöd till förenings- och förhandlingsverksamhet samt medlemsrådgivning

Under 2024 har enheten för profession och villkor blivit fulltalig igen efter en större rekrytering som genomfördes 2023. Flera nya ombudsmän har introducerats på enheten och en ny förbundsjurist har tillträtt. Detta har inneburit att flera lärosäten har fått nya kontaktombudsmän som i samverkan med lokala företrädare för såväl SULF- som Saco-S- och akademikerföreningarna utvecklat arbetet. Enheten har också under året i ännu större utsträckning än tidigare givit service till våra medlemmar som arbetar inom kommunal sektor och inom privat sektor utanför högskoleområdet.

Liksom under 2023 har 2024 präglats av frågor kring nedskärningar, detta gäller både på statlig och kommunal sektor. Flera lärosäten har antingen helt lagt ned vissa utbildningar eller skurit ner i stor omfattning vilket inneburit att kansliets stöd till lokala företrädare inriktats på omställningsprocessernas genomförande.

När det gäller mejl- och telefonrådgivning så fortsätter den att vara en viktig servicefunktion för våra medlemmar. Under 2024 har kansliet fortsatt



ETUCE – European Trade Union Committee for Education höll kongress i Montenegro. SULF var på plats och representerades av andra vice ordförande **Helén Persson** och **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef.

att vara tillgängliga via mejl eller telefon varje vardag i veckan. Den försöksperiod som genomförts kring öppettider i telefon respektive mejl har utfallit väl och kommer fortsätta. Rådgivningen tog under 2024 emot ca 900 mejlfrågor och ungefär hälften så många telefonsamtal.

Lokala tvisteförhandlingar

Under året har ca 20 lokala tvisteförhandlingar genomförts. Av dessa har ca en tredjedel avslutats med en uppgörelse, ca en tredjedel har slutat i oenighet, i några av dessa fall har ärendet gått vidare till prövning enligt rättshjälpsstadgan (se nedan). Den sista tredjedelen av ärendena har slutat till vår favör med skadestånd och/eller vederlag som följd.

Centrala tvisteförhandlingar

Under 2024 har SULF deltagit i fyra centrala tvisteförhandlingar. Två av dessa pågår in i 2025.

Ärenden i AD

Arbetsutskottet har i enlighet med stadgan och rätts-hjälpspolicyn prövat förekommande frågor om rätts-hjälp under året. 2024 har SULF drivit två ärenden vid Arbetsdomstolen varav ett kom att återkallas och det andra vid årets slut fortfarande varit aktivt. Därtill har SULF under 2024 stämt en privat arbetsgivare vid Göteborgs tingsrätt.

Det kan konstateras att både vad gäller tvisteförhandlingar och ärenden i AD har 2024 varit ett år där SULF varit mycket aktiva. Ovanligt många tvister och rättsprocesser har initierats och genomförts. Därutöver stöttas lokala företrädare i ett stort antal förhandlingar under året. Sammantaget är dessa processer och förhandlingar som ibland kan bli mycket långdragna en viktig del av kansliets arbete för medlemmarnas väl.

SULF:s internationella arbete

Nordiska mötet, som det här året ordnades i Norge, ägde rum i juni. Det nordiska mötet är en årlig konferens där SULF:s systemorganisationer träffas för att utbyta erfarenheter. En gemensam nordisk rapport om akademisk frihet publicerades i oktober och lämnades över på Nordiska ministermötet i Reykjavik. Samtidigt publicerades en gemensam debattartikel i flera nordiska länder.

ETUCE hade kongress i Budva, Monte Negro i november. SULF:s vice ordförande Helén Persson deltog tillsammans med samhällspolitisk chef Karin Åmossa. Bland annat röstades en resolution om akademisk frihet igenom och HERSC:s ordförande Rob Copeland från UCU valdes till vice ordförande i ETUCE, något som är bra för högre utbildning och forskning i Europa.

QA-Fit, Quality Assurance Fit for the Future. SULF samhällspolitiska chef har ingått i en expertnämnd inför revideringen av ESG European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area.

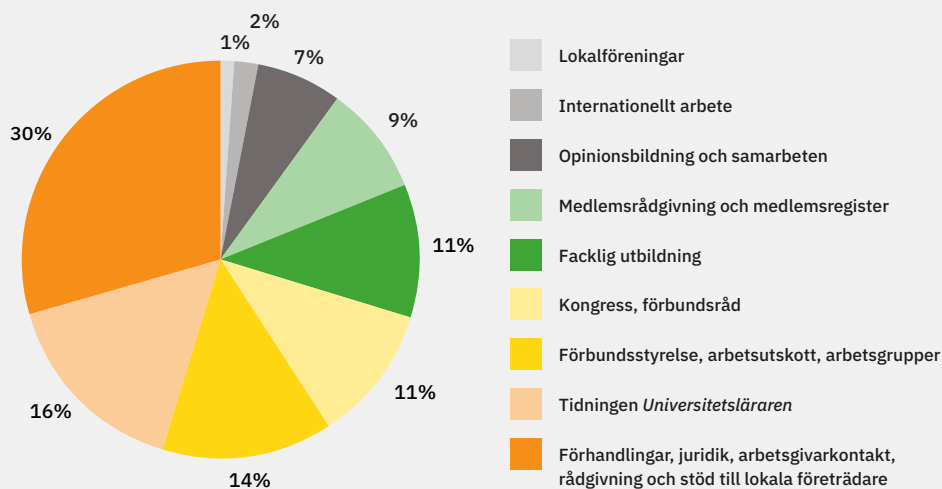
HERSC- Higher Education and Research Standing Committee hade möte i Bryssel i februari och online i september.

Påverkansarbete inför Bolognaprocessens ministermöte och nya kommuniké både på europainivå och i Sveriges nationella referensgrupp. Påverkan koncentrerades till akademisk frihet och goda arbetsvillkor för universitetslärare.

Joint ETUCE-ETUI Conference on Artificial Intelligence, Bryssel i februari. SULF:s samhällspolitiska chef modererade en av panelerna.

EEA Strategic Framework Working Group on Higher Education, Bryssel februari.

Hur används medlemsavgiften?



Medlemskåren i siffror

- Antal enkelanslutna medlemmar var 81,29 procent
- Andelen enkelanslutna med ordinarie avgift 59,84 procent

9,48 %
Antalet pensionärs-
medlemmar

22 år
Yngsta
medlem

50,96 %
Antalet
kvinnor

22 749
medlemmar



97 år
Förbundet äldsta
medlem

49,04 %
Antalet
män

50,8 år
Medelålder

4.

Beslutande organ

SULF:s styrelse	Övriga valda organ
<p>Arbetsutskottet Sanna Wolk Ordförande (<i>professor, KTH</i>) Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Helén Persson, 2:e vice ordförande (<i>biträdande lektor, Lunds universitet</i>) Haro de Grauw, 3:e vice ordförande (<i>doktorand, Uppsala universitet</i>)</p> <p>Ledamöter Håkan Alm (<i>lektor, Högskolan i Borås</i>) Magnus Gram (<i>forskare, Lunds universitet</i>) Claes Granmar (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Kristin Halverson (<i>Data Steward koordinator på KTH</i>) (<i>till och med 30/8-2024</i>) Kristina Hildebrand (<i>Avdelningschef, Högskolan Dalarna</i>) Ummis Jonsson (<i>adjunkt, Mittuniversitetet</i>) Michaël Le Duc (<i>lektor, Mälardalens universitet</i>) Mats Nilsson (<i>lektor, Karlstads universitet</i>) Lotta Runesson (<i>institutionskoordinator, Blekinge Tekniska högskola</i>) Mikael Wiberg (<i>professor, Umeå universitet</i>)</p> <p>Suppleanter Auður Magnúsdóttir (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) David Rule (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Mikael Palmgren (<i>adjunkt, Högskolan i Jönköping</i>) Monika Berg (<i>lektor, Örebro universitet</i>)</p>	<p>Revisorer Annika Blekemo (<i>adjunkt, Stockholms universitet</i>) Beatrice Söderberg (<i>revisor, Deloitte Sverige</i>)</p> <p>Ersättare Anders Grundström (<i>ersätter Annika Blekemo</i>) Therese Kjellberg (<i>revisor, ersätter Beatrice Söderberg</i>)</p> <p>Arvodesnämnd Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) Martin Selander (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) Marie-Louise Österlind (<i>lektor, Högskolan Kristianstad</i>)</p> <p>Valberedning Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) Mikael Åsman (<i>adjunkt, Blekinge Tekniska Högskola</i>) Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>) Inger Ekman (<i>adjunkt, Umeå universitet</i>) Eric Stempels (<i>forskare, Uppsala universitet</i>) Megan Case (<i>adjunkt, Högskolan Dalarna</i>)</p> <p>Förhandlingsdelegation Ordförande Håkan Lindkvist (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Adam Brenthel (<i>forskare, Lunds universitet</i>) Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Krzysztof Marciniak (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>) Michaël Le Duc (<i>lektor, Mälardalens universitet</i>) Maria Savela (<i>adjunkt, Högskolan i Gävle</i>) Robert Malmgren (<i>studievägledare, Uppsala universitet</i>) Björn Ericsson (<i>bibliotekarie, Handelshögskolan i Stockholm</i>) Helen Andersson (<i>lektor, Örebro universitet</i>)</p>

4.

Beslutande organ

(Efter kongressen 22 november 2024)

SULF:s styrelse	Övriga valda organ
<p>Arbetsutskottet Sanna Wolk Ordförande (<i>professor, KTH</i>) Håkan Lindkvist, 1:e vice ordförande (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Helén Persson, 2:e vice ordförande (<i>biträdande lektor, Lunds universitet</i>) Haro de Grauw, 3:e vice ordförande (<i>doktorandombudsman, Lunds Doktorandkår</i>)</p> <p>Ledamöter Auður Magnúsdóttir (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) Benny Behbood Borghei (<i>forskare, Rise</i>) David Rule (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Linda Eriksson (<i>doktorand, Örebro universitet</i>) Marie Tapper (<i>pedagogisk utvecklare, Högskolan Dalarna</i>) Mats Nilsson (<i>lektor, Karlstads universitet</i>) Mikael Palmgren (<i>adjunkt, Högskolan i Jönköping</i>) Mikael Wiberg (<i>professor, Umeå universitet</i>) Monika Berg (<i>lektor, Örebro universitet</i>) Stephan Baraldi (<i>lektor, Stockholms universitet</i>)</p> <p>Suppleanter Roger Andersson (<i>adjunkt och doktorand, Mälardalens universitet</i>) Malin Podlevskikh Carlström (<i>biträdande lektor, Göteborgs universitet</i>) Vesa Leppänen (<i>professor, Högskolan Kristianstad</i>) Åsa Samuelsson (<i>lektor, Högskolan i Gävle</i>) Josef Pallas (<i>professor, Uppsala universitet</i>) Beatrice Söderberg (<i>revisor, Deloitte Sverige</i>)</p> <p>Ersättare</p>	<p>Revisorer Annika Blekemo (<i>Stockholms universitet</i>) Beatrice Söderberg (<i>Deloitte Sverige</i>)</p> <p>Ersättare Per Sundman (<i>ersätter Annika Blekemo</i>) Therese Kjellberg (<i>revisor, ersätter Beatrice Söderberg</i>)</p> <p>Arvodesnämnd Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) Martin Selander (<i>lektor, Göteborgs universitet</i>) Marie-Louise Österlind (<i>lektor, Högskolan Kristianstad</i>)</p> <p>Valberedning Marie Hoen (<i>bibliotekarie, Lunds universitet</i>) sammankallande Eric Stempels (<i>forskare, Uppsala universitet</i>) Håkan Alm (<i>lektor, högskolan i Borås</i>) Berit Bergström (<i>administratör Umeå universitet</i>) Megan Chase (<i>adjunkt, Högskolan Dalarna</i>) Maria Savela (<i>adjunkt, Högskolan i Gävle</i>)</p> <p>Förhandlingsdelegation Ordförande Håkan Lindkvist (<i>lektor, Umeå universitet</i>) Adam Brenthel (<i>forskare, Lunds universitet</i>) Ingrid Lander (<i>lektor, Stockholms universitet</i>) Krzysztof Marciniak (<i>lektor, Linköpings universitet</i>) Maja Pelling (<i>bibliotekarie, Göteborgs universitet</i>) Björn Ericsson, (<i>bibliotekarie, Handelshögskolan i Stockholm</i>) Helen Andersson (<i>lektor, Örebro universitet</i>) Maria Savela (<i>adjunkt, Högskolan i Gävle</i>) Robert Malmgren (<i>studievägledare, Uppsala universitet</i>) Niklas Wikström (<i>adjunkt, Försvarshögskolan</i>)</p>

5.

SULF:s remissvar 2024

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Utbildningsdepartementet] Ny myndighetsstruktur för finansiering av forskning och innovation (SOU 2023:59)</p>	<p>SULF har lämnat ett remissvar angående betänkandet om en ny myndighetsstruktur för finansiering av forskning och innovation. SULF avstyrker huvudförslaget om att inrätta tre nya myndigheter (Vetenskapsmyndigheten, Myndigheten för strategisk forskning och Innovationsmyndigheten), då detta inte adresserar de grundläggande problemen inom sektorn, såsom obalansen mellan basanslag och externfinansiering, osäkra anställningar och otydliga karriärvägar för forskare.</p> <p>Vidare betonas risken för ökad politisk styrning av forskningen, samt att forskares inflytande i finansieringsbeslut försvagas. SULF tillstyrker dock vissa förslag, bland annat att finansiering av doktorandstudier ska täcka hela doktorandperioden och att de indirekta kostnaderna ska utredas, men menar att dessa förbättringar kan genomföras inom nuvarande struktur.</p>
<p>[Från Utbildningsdepartementet] Ökad kompetens i säkerhetsfrågor vid universitet och högskolor (U2024/00153)</p>	<p>SULF delar i stort utredarens bedömning att det förändrade säkerhetsläget kräver att lärosätenas arbete med att bedriva ett effektivt säkerhetsarbete behöver stärkas. Precis som utredaren också skriver är det SULF bedömning att det faktiska säkerhetsarbetet på lärosätena har ökat de senaste månaderna, i takt med att dessa frågor har uppmärksammats i debatten. Det i sig visar att det finns en lyhördhet hos lärosätena för att effektivisera säkerhetsarbetet nu när behovet ökar. SULF har inga invändningar mot förslagen men vill betona vikten av dialog och tillit mellan regering och lärosäten. Förbundet tror att det är en mer ändamålsenlig åtgärd att arbeta med att höja kompetensen och medvetenheten i hela styrelser än att utse ledamöter med särskild kompetens i frågorna.</p>

5.

SULF:s remissvar
2024

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Justitiedepartementet] Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (SOU 2024:1)</p>	<p>Utredningen föreslår i huvudsak att det straffbara området för hot mot tjänsteman utvidgas så att de avser fler situationer än idag samt att även tjänstemannens närstående ska skyddas. SULF har dock viss oro huruvida förslagen om att utvidga det straffbara området verkligen kommer leda till ett större skydd utan att det snarare kommer leda till långt fler anmälningar om exempelvis förolämpning som inte kommer hinna utredas. I förslaget från utredningen föreslås ett starkare skydd för de arbetstagare som innehar anställning som lärare. SULF påtalade i remissvaret att det finns andra arbetstagare än lärare som bedriver undervisning och att deras skydd också behöver stärkas.</p>
<p>[Från Utbildningsdepartementet] Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)</p>	<p>Förändringar som föreslås måste noga övervägas för hur de inverkar på jämställdhet inom akademien. Det är viktigt att dessa inte oavsiktligt missgynnar kvinnliga lärare/forskare, som redan står inför oproportionerliga utmaningar i karriärutvecklingen på grund av strukturell ojämlikhet, såsom större belastning från oavlönat omsorgsarbete och mindre tillgång till nätverk. SULF anser att det är avgörande att mobilisering för karriärutveckling i tidiga skeden inkluderar aktiva åtgärder för att stärka kvinnor och andra underrepresenterade grupperns ställning inom högskolan.</p>

5.

SULF:s remissvar
2024

Remiss	SULF:s yttrande
<p>[Från Justitiedepartementet] Nya regler för arbetskraftsinvandring (SOU 2024:15)</p>	<p>Förbundets utgångspunkt är att lön och andra villkor bäst regleras i kollektivavtal mellan parterna på arbetsmarknaden. Det förefaller motsägelsefullt att det i Sverige finns en bred politisk enighet om att EU inte ska införa minimilöner samtidigt som man nationellt verkar för detsamma genom att införa ett lönekrav för arbetskraftsinvandring som går utöver de villkor parterna kommit överens om.</p>
<p>[Från Finansdepartementet] Regler om avstängning av statligt anställda (Fi2024/00814)</p>	<p>Även om SULF har förståelse för att en bestämmelse om avstängning kan behöva införas i lagen om offentlig anställning har vi ett antal invändningar mot förslagen i promemorian. Det är av yttersta vikt att en bestämmelse om avstängning inte kan användas lättvindigt och att den omgärdas av ett regelverk som säkrar detta samt att arbetstagaren under en avstängning behåller sin lön och andra anställningsförmåner.</p>
<p>[Från Utbildningsdepartementet] Delredovisning av regeringsuppdraget att främja ansvarsfull internationalisering vid utbildnings-, forsknings- och innovationssamarbeten (U2024/01012)</p>	<p>SULF anser att lärosätenas autonomi och den akademiska friheten är grundläggande för en framgångsrik och etiskt försvarbar internationalisering inom högre utbildning och forskning. Vi ser med oro på förslag som centraliserar beslut om internationalisering, då detta kan inskränka lärosätenas förmåga att själva bedöma och hantera de risker och möjligheter som är unika för deras verksamhet. Vi avstyrker därför de förslag som innebär att beslut om strategisk inriktning och riktlinjer ska fattas på central nivå.</p> <p>I rapporten lyfts det faktum att det kan uppstå målkonflikter mellan nationella säkerhetshänsyn och den akademiska friheten och autonomi. Som rapporten också tar upp följer ett stort ansvar med frihet och autonomi. SULF håller med om det och förespråkar därför en fördjupad dialog mellan de självständiga lärosätena och regeringen eller berörda myndigheter. Att respektera lärosätenas institutionella autonomi förutsätter full tillit till lärosätenas förmåga att i dialog fatta ansvarsfulla beslut som rör deras verksamhet.</p>



Sveriges universitetslärare och forskare

Ferkens gränd 4
111 30 Stockholm
kansli@sulf.se
08 505 836 00